
Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus ja siirtosuunnitelma

HEJA 23.08.2022 § 103

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 6.6.2022 pitämässään kokouksessa hyväksynyt henkilöstön siirtosopimuksen ja siirtosuunnitelman ja lähettänyt ne luovuttavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (616/2021, myöh. voimaantulolaki) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueelle 1 päivänä tammikuuta 2023.

Voimaantulolain 18 §:n 1 momentin mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan voimaantulolain 18 §:n 1 momentin mukaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on voimaantulolain 18 §:n 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan työsopimuslain (55/2001) 10 §:ssä sekä kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Luovuttajan palveluksessa siirtosopimuksessa yksilöidyn ja voimaantulolain 18 §:n 1 momentin mukaisia tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueella on 1.1.2023 alkaen tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa tämän sopimuksen mukainen henkilöstö on ollut ennen siirtymistä.

Henkilöstön siirtosopimukseen tulee liittää luettelo siirtyvistä henkilöistä (nimi, syntymäaika ja tehtävänimike). Listaus siirtyvistä henkilöistä saadaan elokuun henkilötietojen keruulomakkeelta elokuun lopulla (henkilötietojen palautusaika 26.8.2022).

Esityslistan liitteenä on henkilöstön siirtosopimus ja henkilöstön siirtosuunnitelma.

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää esittää liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen ja siirtosuunnitelman kaupunginhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 522 4107

KHALL 29.08.2022 § 158

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, hallintojohtaja Tapio Rautava
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen ja siirtosuunnitelman.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 522 4107

KVALT 19.09.2022 § 42
78/00.04.01/2022

Esittelijä	Kaupunginhallitus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen ja siirtosuunnitelman.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.