
Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023

YTTMK 07.12.2022 § 137

Työterveyshuoltolain mukaan työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää.

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.

Terveystalon kanssa on valmisteltu liitteenä oleva työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023. Toimintasuunnitelmassa on huomioitu hyvinvointialueen käynnistymisen vaikutukset. Toimintasuunnitelmaan sisältyy kehittämis- ja muutosehdotuksia seuraavasti:

- viikonloppukäytön mahdollistaminen akuuteissa sairaustapauksissa
- sähköisen asioinnin lisääminen ja CHAT-lääkärin käyttöönotto (ei sairauslomamahdollisuutta)
- koronatestaus lopetetaan työterveyshuollossa; sairausvakuutuslain väliaikainen muutos päättyy 31.12.2022 (tartuntapäivärahan saaminen lääkärin, sairaanhoitajan tai terveydenhoitajan todistuksella)
- Kiila-kuntoutusryhmiä haetaan alakoulujen opetushenkilöstölle, maatalouslomittajille ja elämän laadun henkilöstölle
- ensiapukurssien toteutus työterveyshuollon kautta.

Valmistelija henkilöstöjohtaja ja työhyvinvointikoordinaatori

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös Merkittiin tiedoksi. Työntekijäpuoli esittää Kiila-kuntoutusten muuttamista palkallisiksi ja toivoo tarkastelua myös muiden kuntoutusten osalta. Altisteet ja kuormitustekijät tarkistetaan vielä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa ja lisätään lopulliseen suunnitelmaan.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107 ja työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, puh. 040 6628752

HEJA 13.12.2022 § 156
794/01.04.02.00/2022

Valmistelija	henkilöstöjohtaja ja työhyvinvointikoordinaattori
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2023. Lisäksi henkilöstöjaosto oikeuttaa henkilöstöpalveluiden tekemään toimintasuunnitelmaan teknislouhteisia korjauksia.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107 ja työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, puh. 040 6628752