
Viidentoista määräaikaisen puistotyöntekijän toimen perustaminen ja täyttöluvat

HEJA 31.01.2023 § 11
41/01.01.00.02/2023

Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi ja kaupunginpuutarhuri Suvi Isosävi esittävät täyttölupaa 15 määräaikaisen puistotyöntekijän tehtäviin keväästä 2023 alkaen. Näistä 11 puistotyöntekijän työsuhde kestää 6 kuukautta, kolmen työsuhde 8 kuukautta ja yhden työsuhde 11 kuukautta. Pidempään työsuhteeseen kytkeytyy haitallisten vieraslajien torjuntatyöt, jotka pitää aloittaa jo varhain keväällä ja raivaustöitä torjuntakohteissa pitää tehdä kasvukauden ulkopuolella eli talvi-aikaan. Lisäksi kevätsiivoukset puistoissa ja yleisillä alueilla on aloitettava osittain jo maaliskuulla.

Kaupungin organisaatiossa puistotoimi on ottanut hoitaakseen laissa määritellyn haitallisten vieraslajien torjunnan, muiden töiden ohelle. Puistotoimi on tarttunut tähän työhön intensiivisesti jo vuodesta 2020. Silloin laadittiin kaupungille haitallisten vieraslajien torjunnan toimintasuunnitelma. Jotta tiedossa olevia torjuntakohteita pystytään hallitsemaan myös tulevaisuudessa, tarvitaan siihen resursseja. Torjuntatyön kesken jättäminen tarkoittaisi sitä, että edellisten kolmen kasvukauden työt ja siihen käytetyt rahat menisivät hukkaan. Torjuntatyössä on kaupungin omistusalueilla mekaanisen torjunnan lisäksi pääpaino kuntalaisille suunnatussa vieraslajitiedottamisessa ja kannustamisessa haitallisten vieraslajien torjuntaan yksityisten mailla esimerkiksi talkoilla.

Haitallisten vieraslajien torjuntatyön koordinointiin, kohteiden kartoitustyöhön, kuntalaisten osallistamiseen sekä tiedottamiseen tarvitaan alan ammattilaista, joka puistotoimessa on jo kolmen kauden ajan toiminut määräaikaisena puistotyöntekijänä.

Pitkällä määräaikaisuudella työntekijä voi toteuttaa pitkäjänteistä ja suunnitelmallista vieraslajien torjuntatyötä, koska monet kohteet vaativat raivaustoimenpiteitä, joita ei ehditä kesäaikaan toteuttamaan. Torjuntakohteiden seuranta ja kuntalaisten aktivoiminen torjuntatyöhön sekä tiedottaminen pitää aloittaa jo ennen kevättä, jolloin määräaikaisten kausityöntekijöiden työsuhteet yleisesti alkavat.

Puistotoimen toiminta-alueilla pyritään lisäämään luonnon monimuotoisuutta. Tästä esimerkkinä erilaisten niittyalueiden perustamis- ja hoitotyöt puistoissa. Ne vaativat ammattiosaamista.

Uusissa rekrytoinneissa olemme ensisijaisesti yhteydessä työllisyyspalveluihin, lähtökohtaisesti rekrytoinneissa pyritään hyödyntämään Sastamalan kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaita.

Mikäli työllisyyspalveluiden kautta ei löydy sopivia työntekijöitä, suunnitelmissa on määräaikaisten puistotyöntekijöiden haku. Työntekijöiden haku on tarkoitus tehdä Kuntarekryn avulla ja lisäksi saada positiivista näkyvyyttä alan opiskelijoita

työllistävänä kaupunkina sosiaalisessa mediassa sekä tiedottamalla työnhausta suoraan alan oppilaitoksia.

Lisäksi puistoalueiden ylläpitotöitä teetetään osassa laajaa Sastamalaa ostopalveluna vuonna 2023.

Puistotoimi haluaa kehittää koko toimintaansa monituottajamallina, jossa kaupungin omaa palveluntuotantoa täydennetään yritysten, kolmannen sektorin ja yhteiskunnallisten yritysten palvelutuotannolla.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija	Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää perustaa 15 määräaikaista puistotyöntekijän toimea ja myöntää toimien täyttöluvan esityksen mukaisesti. Määräaikaisia tehtäviä täytettäessä prosessin tulee ensin selvittää työllistämispalveluiden kanssa työttömänä olevien henkilöiden työllistymismahdollisuus.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi, p. 040 6842716