

Henkilöstöjaosto

Aika 31.01.2023 klo 13:02 - 15:30

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 3	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 4	Henkilöstösuunnitelmien päivittäminen	6
§ 5	Henkilöstön rakenne ja määrä	8
§ 6	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien toimien täyttöluvut	11
§ 7	Perusopetuksen vakinaisten virkojen ja toimien täyttöluvut	12
§ 8	Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa	14
§ 9	Lukion opinto-ohjaajan viran muuttaminen erityisopettajan ja opinto-ohjaajan viraksi	17
§ 10	Tilakeskuksen määräaikaisten kausityöntekijöiden toimien perustaminen ja täyttöluvut	19
§ 11	Viidentoista määräaikaisen puistotyöntekijän toimen perustaminen ja täyttöluvut	21
§ 12	Ilmoitusasiat	23

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni	puheenjohtaja	
	Villo Maire	varapuheenjohtaja	teams
	Aarinen Seppo	jäsen	
	Kaaja Kari	jäsen	
	Kaihlamäki Jari	jäsen	
	Pelttari Päivi	jäsen	
	Hakanen Pertti	khall edustaja	
	Malmberg Jarkko	kaupunginjohtaja	läsnä § 4
	Mattila Leena	varajäsen	
Poissa	Hanhilahti Heimo		
Muu	Hietala Riitta	esittelijä	
	Theman Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 12

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 31.1.2023

Seppo Aarinen
pöytäkirjantarkastaja

Jari Kaihlamäki
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 2.2.2023
alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs,
2.2.2023 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 31.01.2023 § 1

Hallintosäännön 141 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 2

31.01.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 31.01.2023 § 2

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Seppo Aarinen ja Jari Kaihlamäki.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Seppo Aarinen ja Jari Kaihlamäki.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Seppo Aarinen ja Jari Kaihlamäki.

Henkilöstöjaosto

§ 3

31.01.2023

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 31.01.2023 § 3

Hallintosäännön 138 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmisteluvastuu

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

§ 4 hallintojohtaja Tapio Rautava, kasvatusjohtaja Pekka Kares ja tekninen johtaja Kimmo Toukonieni.

Päätös

Todettiin läsnäoleviksi kasvatusjohtaja Pekka Kares ja tekninen johtaja Kimmo Toukonieni.

Lisätietoja

Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107

Henkilöstösuunnitelmien päivittäminen

HEJA 31.01.2023 § 4
454/02.02.00/2022

Vuoden 2023 talousarvioon sisältyy henkilöstösuunnitelmien päivittäminen kaupungin oman toiminnan muutostarpeita vastaavaksi sekä hyvinvointialueen vaikutuksilla toimintaan ja henkilöstöön 31.3.2023 mennessä.

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.1.2023, jolloin lainsäädännön mukaiset tehtävät ja niihin liittyvä henkilöstö siirtyivät pois kaupungilta. Hyvinvointialueelle siirtyi sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö (paitsi ympäristöterveydenhuolto), sivistystoimesta oppilashuolto sekä konsernihallinnosta kuntouttava työtoiminta, yhteensä 605 vakituista työntekijää (46 % vakituisten henkilöstön määrästä).

Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan kaupungin palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön oikeasta määrästä ja rakenteesta sekä turvataan riittävä osaaminen kaupungin tavoitteiden saavuttamiseksi ja uusien toimintamallien kehittämiseksi. Henkilöstösuunnittelussa tulee erityisesti huomioida hyvinvointialueen tuomat muutokset kaupungin toimintaympäristöön. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan myös väestökehityksestä johtuvat palveluiden kysyntään ja resurssien kohdentamiseen sekä henkilöstön eläköitymiseen liittyvät muutostarpeet. Henkilöstösuunnittelua on tehty palveluverkkoselvitysten yhteydessä sekä vuosittaisten taloussuunnitelmien yhteydessä.

Henkilöstösuunnitelman tulee sisältää

1. Toimintaa ohjaavat suunnitelmat, ohjelmat ja ennusteet (esim. väestöennuste)
2. Henkilöstösuunnittelulle asetetut tavoitteet
3. Toiminnan painopisteet sekä oleelliset muutokset ja kehittämiskohteet ja niiden vaikutukset henkilöstötarpeeseen ja -rakenteeseen,
 - hyvinvointialueen vaikutus, uusi lainsäädäntö, uudet toimintatavat
4. Henkilöstön nykytila (mm. määrä, htv, ikärakenne, eläköityminen)
5. Osaamisen kehittäminen
6. Määrällinen henkilöstösuunnitelma

Henkilöstöjaosto käsitteli 1.11.2022 suunnitteluasiana henkilöstösuunnitelmien päivittämistä ja siinä sovittiin, että toimialat esittelevät alustavia suunnitelmia henkilöstöjaoston tammikuun kokouksessa.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Henkilöstöjaosto

§ 4

31.01.2023

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto saa selvityksen toimialojen alustavista henkilöstösuunnitelmista.

Päätös

Henkilöstöjaosto sai selvityksen toimialojen alustavista henkilöstösuunnitelmista.

Lisätietoja

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Henkilöstöjaosto	§ 75	24.05.2022
Henkilöstöjaosto	§ 105	23.08.2022
Henkilöstöjaosto	§ 139	01.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 5	31.01.2023

Henkilöstön rakenne ja määrä

HEJA 24.05.2022 § 75

Liitteenä selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Liitteestä selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määräaikaissä ja osa-aikaissä palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 31.3.2022. Vertailutietona 31.3.2021 ja 31.12.2021 tilanne.

Vakinaisen henkilöstön määrän lisääntymiseen vaikuttaa vuoden alusta tai alkuvuodesta perustetut uudet tehtävät:

- Sivistystoimi/Elämänlaatu: tuottaja
- Sosiaali- ja terveystoimi/Perhe- ja sosiaalipalvelut: kaksi lähihoitajaa, vammaispalveluohjaaja ja kotipalvelutyöntekijä
- Sosiaali- ja terveystoimi/Ikäihmisten asumispalvelut: kolme sairaanhoitajaa, kuusi lähihoitajaa ja kahdeksan hoiva-avustajaa

Valmisteluvastuu henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 522 4107

HEJA 23.08.2022 § 105

Liitteenä selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Liitteestä selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määräaikaissä ja osa-aikaissä palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 30.6.2022. Vertailutietona 30.6.2021 tilanne.

Valmistelija henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Henkilöstöjaosto	§ 75	24.05.2022
Henkilöstöjaosto	§ 105	23.08.2022
Henkilöstöjaosto	§ 139	01.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 5	31.01.2023

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 522 4107

HEJA 01.11.2022 § 139

Liitteenä selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Liitteestä selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määräaikaissä ja osa-aikaissä palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 30.9.2022. Vertailutietona 30.9.2021 tilanne.

Valmistelija henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 522 4107

HEJA 31.01.2023 § 5

Liitteenä selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Liitteestä selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määräaikaissä ja osa-aikaissä palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 31.12.2022. Vertailutietona 31.12.2021 tilanne sekä selvitys Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyneestä henkilöstöstä.

Valmistelija henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 522 4107

Liitteet

Henkilöstöjaosto	§ 75	24.05.2022
Henkilöstöjaosto	§ 105	23.08.2022
Henkilöstöjaosto	§ 139	01.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 5	31.01.2023

Liite 1 Henkilöstön määrä 2021-2022 ja Pirhaan siirtyneet

Liite 2 Henkilöstön määrä 31.12.2022

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien toimien täyttöluvat

HEJA 31.01.2023 § 6
48/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät varhaiskasvatuksen toimien täyttölupia seuraavasti:

1. Lastenhoitajan toimi 1.2.2023 alkaen
2. Lastenhoitajan toimi 1.8.2023 alkaen

Molemmat toimet ovat jääneet avoimeksi ja ne on täytetty määräaikaaisesti. Molemmat toimet tarvitaan jatkossakin, jotta voidaan järjestää varhaiskasvatuksen palveluverkossa varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista toimintaa mm. lasten ja aikuisten välisten suhdelukujen osalta.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto myöntää varhaiskasvatuksen toimien täyttöluvat esityksen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, p. 040 4821420

Perusopetuksen vakinaisten virkojen ja toimien täyttöluvat

HEJA 31.01.2023 § 7
52/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen virkojen ja toimien täyttölupia seuraavasti:

1. Erityisluokanopettajan virka 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Sylvään koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka siirretään Äetsän koulusta Sylvään kouluun.
2. Erityisluokanopettajan virka 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka ollut määräaikaaisesti täytettynä.
3. Lehtorin virka, opetettavana aineena musiikki, 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Sylvään koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaaisesti täytettynä.
4. Lehtorin virka, käsityö (pehmeät materiaalit) 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Sylvään koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaaisesti täytettynä.
5. Erityisluokanopettajan virka 1.9.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Taustalla on syksyllä vapautuva vakanssi.
6. Luokanopettajan virka 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Kiikan koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaaisesti täytettynä.
7. Luokanopettajan virka 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Toukolan koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaaisesti täytettynä.
8. Luokanopettajan virka 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaaisesti täytettynä.
9. Luokanopettajan virka 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaaisesti täytettynä.
10. Luokanopettajan virka 1.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaaisesti täytettynä.
11. Koulunkäynninohjaajan toimi 7.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Tyrväänkylän koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka ollut määräaikaaisesti täytettynä.
12. Koulunkäynninohjaajan toimi 7.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaaisesti täytettynä.

Henkilöstöjaosto

§ 7

31.01.2023

13. Koulunkäynninohjaajan toimi 7.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaisesti täytettynä.
14. Koulunkäynninohjaajan toimi 7.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Taustalla on avoin vakanssi, joka on ollut määräaikaisesti täytettynä.
15. Koulunkäynninohjaajan toimi 7.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on avoin vakanssi ja vakanssin siirto Muistolasta Mouhijärven yhteiskouluun.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy perusopetuksen virkojen ja toimien täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240

Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa

HEJA 31.01.2023 § 8

53/01.01.00.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustamista ja täyttölupia seuraavasti:

1. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Äetsän koulu. Määräaikaisuuden perusteena on palveluverkkoratkaisuihin perustuva henkilöstösuunnitelma.
2. Päätoimisen tuntiopettajan virka, S2-opetus, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on maahanmuuttajaoppilaiden määrän lisääntyminen ja tilanteen vakiintumattomuus.
3. Päätoimisen tuntiopettajan virka, luokanopettajan tehtävät, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on vapautunut luokanopettajan virka, virkajärjestelyt ja tuntikertymän vakiintumattomuus.
4. Päätoimisen tuntiopettajan virka, opetettavat aineet äidinkieli ja kirjallisuus sekä englanti, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on tuntikertymän vakiintumattomuus.
5. Päätoimisen tuntiopettajan virka, luokanopettajan tehtävät, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Taustalla on tuntikertymän vakiintumattomuus.
6. Päätoimisen tuntiopettajan virka, liikunta ja terveystieto, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Sylvään koulu. Määräaikaisuuden peruste on tuntikertymän vakiintumattomuus.
7. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
8. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Häijään koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen.
9. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Karkun koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen.

Henkilöstöjaosto

§ 8

31.01.2023

10. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Äetsän koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
11. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
12. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
13. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
14. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
15. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
16. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
17. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Stormin koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen.
18. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Tyrväänkylän koulu.
Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen.
19. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
20. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää perustaa perusopetuksen määräaikaiset virat ja toimet sekä myöntää täyttöluvut esityksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 8

31.01.2023

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240

Lukion opinto-ohjaajan viran muuttaminen erityisopettajan ja opinto-ohjaajan viraksi

HEJA 31.01.2023 § 9
51/01.01.00.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja rehtori Leeni Kirvesmäki esittävät, että lukion opinto-ohjaajan virka muutetaan 1.8.2023 alkaen erityisopettajan ja opinto-ohjaajan viraksi, joka sisältää laajennetun oppivelvollisuuden asuinkunnan tehtävien hoitamisen. Viran ensisijainen sijoituspaikka on Vammalan lukio.

Vammalan lukion opinto-ohjaajan virka on ollut avoimena 1.8.2021 alkaen. Virka on täytetty määräaikaisesti sekä lukuvuonna 2021-2022 että 2022-2023. Virka on täytetty osittain, sillä määräaikaiselle viranhaltijalle on kuulunut myös hankerahoituksella hoidettavia tehtäviä.

Uusi lukiolaki tuli voimaan elokuussa 2019. Uusi lukiolaki velvoitti kaikki lukiot tarjoamaan erityisopetusta syksystä 2021 alkaen. Vammalan lukiossa erityisopetusta on hoitanut perusopetuksen virassa oleva erityisopettaja.

Syksyllä 2021 oppivelvollisuus laajeni koskemaan kaikkia alle 18-vuotiaita. Tämä lisäsi myös kuntien tehtäviä, sillä asuinkunnan tehtävänä on valvoa oppivelvollisuuden toteutumista ja ohjata niitä oppivelvollisia, joilla ei ole oppivelvollisuuden suorittamispaikkaa. Sastamalassa tätä tehtävää on hoitanut määräaikainen oppivelvollisuuskoordinaattori, jonka tehtäväkuvaan on kuulunut laajennetun oppivelvollisuuden asuinkunnan tehtävistä huolehtiminen sekä yhteistyö toisen asteen oppilaitosten kanssa. Työaika on ollut 50 %.

Opettajien työehtosopimuksessa (OVTES) lukion erityisopettajan ja opinto-ohjaajan työsuhdetta koskevat sopimukset (työaika, palkkaus) on yhtenäistetty 1.8.2021 alkaen. Määräaikaisesti hoidetut tehtävät voidaan työehtosopimuksen mukaan yhdistää.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista

Valmistelija Rehtori Leeni Kirvesmäki ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää
1. esittää kaupunginhallitukselle lukion opinto-ohjaajan viran

Henkilöstöjaosto

§ 9

31.01.2023

muuttamisen lukion erityisopettajan ja opinto-ohjaajan viraksi
1.8.2023 alkaen ja
2. myöntää lukion erityisopettajan ja opinto-ohjaajan viran
täyttöluvan 1.8.2023 alkaen mikäli kaupunginhallitus hyväksyy
virkamuutoksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Rehtori Leeni Kirvesmäki, p. 050 3680193

Tilakeskuksen määräaikaisten kausityöntekijöiden toimien perustaminen ja täyttöluvat

HEJA 31.01.2023 § 10
42/01.01.00.02/2023

Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi esittää täyttölupaa Tilakeskuksen kahden määräaikaisen kausityöntekijän tehtäviin 24.4.2023 alkaen.

Tilakeskuksen kiinteistöjen pihoja hoitavat pääasiallisesti kiinteistöhoitajat sekä puistotoimi. Hoitovelkaa on paikoin kertynyt ja useiden kiinteistöjen piha-alueiden istutukset ja rakenteet ovat ala-arvoisessa tilassa. Pelkkä nurmikon leikkuu ei riitä kiinteistöillä, joissa on istutuksia yms. rakenteita.

Ongelmana on ollut, ettei esimerkiksi nuoria kesätyöntekijöitä ole voitu palkata, koska heille ei ole ollut työnohjaajaa tilakeskuksella.

Kahtena edellisenä vuotena kahden määräaikaisen kausityöntekijän kädenjälki on saanut kiitosta ja positiivista palautetta monilta toimijoilta. Tilakeskus haluaa edelleen kehittää toimintaansa ja palkata kuuden kuukauden määräaikaiseen työsuhteeseen, ajalle 24.4 - 27.10.2023, kaksi määräaikaista kausityöntekijää. Työ keskittyy Sastamalan keskustan alueen kiinteistöjen piha-alueisiin ja nurmikonleikkuihin.

Toiselta kausityöntekijältä edellytetään alan työkokemusta ja/tai alan koulutusta. Hän toimisi pienen työryhmän (nuoret kesätyöntekijät) työhön osallistuvana tiiminvetäjänä. Työtehtävinä molemmilla kausityöntekijöillä on yleisesti kiinteistöjen piha-alueiden kasviryhmien ja istutusalueiden kitkeminen, puiden ja pensaiden hoito ja nurmikon leikkuu sekä muut vihertyöt.

Uusissa rekrytoinneissa olemme ensisijaisesti yhteydessä työllisyyspalveluihin, jos heiltä löytyy sopivat kriteerit täyttäviä työnhakijoita.

Mikäli työllisyyspalveluiden kautta ei löydy sopivia työntekijöitä, suunnitelmissa on yhteinen hakuprosessi puistotoimen kanssa. Työntekijöiden haku on tarkoitus tehdä Kuntarekryn avulla ja lisäksi saada positiivista näkyvyyttä alan opiskelijoita työllistävänä kaupunkina sosiaalisessa mediassa sekä tiedottamalla työnhausta suoraan alan oppilaitoksia.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Henkilöstöjaosto

§ 10

31.01.2023

Valmistelija

Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa kaksi kausityöntekijän toimea ja myöntää täyttöluvat ajalle 24.4.-27.10.2023. Määräaikaisia tehtäviä täytettäessä prosessin tulee ensin selvittää työllistämispalveluiden kanssa työttömänä olevien henkilöiden työllistymismahdollisuus.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi, p. 040 6842716

Viidentoista määräaikaisen puistotyöntekijän toimen perustaminen ja täyttöluvat

HEJA 31.01.2023 § 11
41/01.01.00.02/2023

Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi ja kaupunginpuutarhuri Suvi Isosävi esittävät täyttölupaa 15 määräaikaisen puistotyöntekijän tehtäviin kevästä 2023 alkaen. Näistä 11 puistotyöntekijän työsuhde kestää 6 kuukautta, kolmen työsuhde 8 kuukautta ja yhden työsuhde 11 kuukautta. Pidempään työsuhteeseen kytkeytyy haitallisten vieraslajien torjuntatyöt, jotka pitää aloittaa jo varhain keväällä ja raivaustöitä torjuntakohteissa pitää tehdä kasvukauden ulkopuolella eli talvi-aikaan. Lisäksi kevätsiivoukset puistoissa ja yleisillä alueilla on aloitettava osittain jo maaliskuulla.

Kaupungin organisaatiossa puistotoimi on ottanut hoitaakseen laissa määritellyn haitallisten vieraslajien torjunnan, muiden töiden ohelle. Puistotoimi on tarttunut tähän työhön intensiivisesti jo vuodesta 2020. Silloin laadittiin kaupungille haitallisten vieraslajien torjunnan toimintasuunnitelma. Jotta tiedossa olevia torjuntakohteita pystytään hallitsemaan myös tulevaisuudessa, tarvitaan siihen resursseja. Torjuntatyön kesken jättäminen tarkoittaisi sitä, että edellisten kolmen kasvukauden työt ja siihen käytetyt rahat menisivät hukkaan. Torjuntatyössä on kaupungin omistusalueilla mekaanisen torjunnan lisäksi pääpaino kuntalaisille suunnatussa vieraslajitiedottamisessa ja kannustamisessa haitallisten vieraslajien torjuntaan yksityisten mailla esimerkiksi talkoilla.

Haitallisten vieraslajien torjuntatyön koordinointiin, kohteiden kartoitustyöhön, kuntalaisten osallistamiseen sekä tiedottamiseen tarvitaan alan ammattilaista, joka puistotoimessa on jo kolmen kauden ajan toiminut määräaikaisena puistotyöntekijänä.

Pitkällä määräaikaisuudella työntekijä voi toteuttaa pitkäjänteistä ja suunnitelmallista vieraslajien torjuntatyötä, koska monet kohteet vaativat raivaustoimenpiteitä, joita ei ehditä kesäaikaan toteuttamaan. Torjuntakohteiden seuranta ja kuntalaisten aktivoiminen torjuntatyöhön sekä tiedottaminen pitää aloittaa jo ennen kevättä, jolloin määräaikaisten kausityöntekijöiden työsuhteet yleisesti alkavat.

Puistotoimen toiminta-alueilla pyritään lisäämään luonnon monimuotoisuutta. Tästä esimerkkinä erilaisten niittyalueiden perustamis- ja hoitotyöt puistoissa. Ne vaativat ammattiosaamista.

Uusissa rekrytoinneissa olemme ensisijaisesti yhteydessä työllisyyspalveluihin, lähtökohtaisesti rekrytoinneissa pyritään hyödyntämään Sastamalan kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaita.

Henkilöstöjaosto

§ 11

31.01.2023

Mikäli työllisyyspalveluiden kautta ei löydy sopivia työntekijöitä, suunnitelmissa on määräaikaisten puistotyöntekijöiden haku. Työntekijöiden haku on tarkoitus tehdä Kuntarekryn avulla ja lisäksi saada positiivista näkyvyyttä alan opiskelijoita työllistävänä kaupunkina sosiaalisessa mediassa sekä tiedottamalla työnhausta suoraan alan oppilaitoksia.

Lisäksi puistoalueiden ylläpitotöitä teetetään osassa laajaa Sastamalaa ostopalveluna vuonna 2023.

Puistotoimi haluaa kehittää koko toimintaansa monituottajamallina, jossa kaupungin omaa palveluntuotantoa täydennetään yritysten, kolmannen sektorin ja yhteiskunnallisten yritysten palvelutuotannolla.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija

Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa 15 määräaikaista puistotyöntekijän toimea ja myöntää toimien täyttöluvan esityksen mukaisesti. Määräaikaisia tehtäviä täytettäessä prosessin tulee ensin selvittää työllistämispalveluiden kanssa työttömänä olevien henkilöiden työllistymismahdollisuus.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi, p. 040 6842716

Henkilöstöjaosto

§ 12

31.01.2023

Ilmoitusasiat

HEJA 31.01.2023 § 12

1. TS-jaoston muistio 17.1.2023
2. Sisäilmatyöryhmän muistio 22.12.2022

Valmisteluvastuu Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.