

Henkilöstöjaosto

Aika 21.02.2023 klo 13:00 - 14:49

Paikka Sastamalan kaupunki, Muistolan koulu

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 13	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 14	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 15	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 16	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	6
§ 17	Eläinlääkäreiden paikallisen järjestelyerän jakaminen ja kunnaneläinlääkäreiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistus	7
§ 18	Varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustaminen ja täyttölupa	9
§ 19	Varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran täyttölupa	10
§ 20	Varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen täyttölupa	11
§ 21	Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa, tarkennus 31.1.2023 päätökseen	12
§ 22	Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni	puheenjohtaja	
	Villo Maire	varapuheenjohtaja	
	Aarinen Seppo	jäsen	
	Hanhilahti Heimo	jäsen	
	Kaaja Kari	jäsen	
	Kaihlamäki Jari	jäsen	
	Pelttari Päivi	jäsen	
Poissa	Hakanen Pertti		
Muu	Hietala Riitta	esittelijä	
	Theman Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

13 - 22

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 21.2.2023

Heimo Hanhilahti
pöytäkirjantarkastaja

Maire Villo
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 23.2.2023 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 23.2.2023 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 21.02.2023 § 13

Hallintosäännön 139 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Merkittiin, että kokouksen aluksi henkilöstöjaosto tutustui Muistolan koulun toimintaan kasvatusjohtaja Pekka Kareksen ja rehtori Mikko Tokolan opastuksella.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 21.02.2023 § 14

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Heimo Hanhilahti ja Kari Kaaja.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Heimo Hanhilahti ja Kari Kaaja.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heimo Hanhilahti ja Maire Villo.

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 21.02.2023 § 15

Hallintosäännön 136 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmisteluvastuu Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös Todettiin, että tässä kokouksessa Muistolan koulutoimintaan tutustumisen ajan läsnä olivat kasvatusjohtaja Pekka Kares ja rehtori Mikko Tokola.

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

HEJA 21.02.2023 § 16

1. Henkilöstösuunnitelmien valmistelutilanne

Valmisteluvastuu henkilöstöjohtaja

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.**Päätös** Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Eläinlääkäreiden paikallisen järjestelyerän jakaminen ja kunnaneläinlääkäreiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistus

HEJA 21.02.2023 § 17
91/01.02.00.01/2023

Lääkärisopimuksen liitteeseen 5 Eläinlääkärit sisältyy 0,4 %:n paikallinen järjestelyerä 1.1.2023 alkaen. Järjestelyerä lasketaan liitteen 5 palkkasummasta. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Paikallinen järjestelyerä on tehtäväkohtaisista palkoista laskettuna 143 € ja kokonaispalkoista laskettuna 222 €.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Asianomainen työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Paikallisen järjestelyerän käyttämisestä neuvoteltiin Jukon pääluottamusmiehen kanssa. Samassa neuvottelussa käsiteltiin myös Juko ry:n esitystä kunnaneläinlääkäreiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisesta. Neuvottelun pöytäkirja oheismateriaalina.

Neuvottelun yksimielisenä tuloksena esitetään kunnaneläinlääkäreiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistamista 1.1.2023 alkaen liitteen mukaisesti. Tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisen perusteena on työvoiman saatavuuden turvaaminen. Lisäksi neuvottelussa sovittiin, että paikallinen järjestelyerä käytetään kunnaneläinlääkäreiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta sekä tehtäväkohtaisten palkkojen määrittämisestä opettajia lukuun ottamatta.

Henkilöstöjaosto

§ 17

21.02.2023

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy kunnaneläinlääkäreiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisen ja eläinlääkäreiden paikallisen järjestelyerän jakamisen 1.1.2023 alkaen paikallisneuvottelujen esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustaminen ja täyttölupa

HEJA 21.02.2023 § 18
90/01.01.00.02/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustamista ja täyttölupia seuraavasti:

1. Kaksi varhaiskasvatuksen opettajan tointa ajalle 1.8.2023-31.7.2024.
2. Kolme lastenhoitajan tointa ajalle 1.8.2023-31.7.2024.

Varhaiskasvatuksen suunniteltuun palveluverkkoon tarvitaan täydennystä, jotta varhaiskasvatusta voidaan järjestää Varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaisten suhdelukujen vaatimalla tavalla ja vastaamaan lasten tuen toteuttamista. Lisäystarve tulee pienentyneestä kotihoidon osuudesta Sastamalassa. Toimet kohdistuvat läntiselle ja pohjoiselle alueelle ja niillä mahdollistuu kahden ns. ylimääräisen lapsiryhmän toiminta toimintavuonna 2023-2024.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija	Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää perustaa varhaiskasvatuksen määräaikaiset toimet sekä myöntää täyttöluvut esityksen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, p. 040 4821420

Varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran täyttölupa

HEJA 21.02.2023 § 19
105/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät 1.9.2023 vapautuvan varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran täyttölupaa.

Varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö vastaa palveluohjauksen toteuttamisesta ja lasten sijoittelusta varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen. Hän toimii perhepäivähoitajien sekä varhaiskasvatuksen erityisopettajien esimiehenä. Hänen tehtäviinsä kuuluu myös varhaiskasvatuksen pedagogista suunnittelua.

Varhaiskasvatuksessa on kaksi varhaiskasvatuksen palvelupäällikköä ja tehtävänkuvien laajuuden vuoksi myös jatkossa tämä palvelupäällikön virka on välttämätön. Varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmä uudistettiin syksystä 2021 ja palvelupäälliköiden tehtävänkuvat muodostettiin siinä yhteydessä. Palvelupäälliköiden tehtävät ovat keskeinen osa varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmää ja palveluiden tuottamista. Yksi palvelupäällikkö ei pysty toteuttamaan koko Sastamalan asiakasperheiden palveluohjausta ja sijoittelutyötä.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran täyttöluvan 1.9.2023 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, p. 040 4821420

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen täyttölupa

HEJA 21.02.2023 § 20
89/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät 1.9.2023 vapautuvan varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen täyttölupaa.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja suunnittelee, toteuttaa, kehittää ja arvioi lasten kehityksen ja oppimisen tuen kokonaisuutta ja samalla toimii keskeisenä henkilönä moniammatillisessa verkostotyössä varhaiskasvatuksen osalta. Varhaiskasvatuslaki uudistui 1.8.2022 alkaen lasten tuen toteuttamisen osalta asettaen tarkemmat velvoitteet varhaiskasvatuksen järjestämiselle, joka entisestään on korostanut varhaiskasvatuksen erityisopettajien tehtävien merkitystä.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstöjohtaja Ritta Hietala.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen täyttöluvan 1.9.2023 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, p. 040 4821420

Henkilöstöjaosto

§ 8

31.01.2023

Henkilöstöjaosto

§ 21

21.02.2023

Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa, tarkennus 31.1.2023 päätökseen

HEJA 31.01.2023 § 8

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustamista ja täyttölupia seuraavasti:

1. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Äetsän koulu. Määräaikaisuuden perusteena on palveluverkkoratkaisuihin perustuva henkilöstösuunnitelma.
2. Päätoimisen tuntiopettajan virka, S2-opetus, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on maahanmuuttajaoppilaiden määrän lisääntyminen ja tilanteen vakiintumattomuus.
3. Päätoimisen tuntiopettajan virka, luokanopettajan tehtävät, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on vapautunut luokanopettajan virka, virkajärjestelyt ja tuntikertymän vakiintumattomuus.
4. Päätoimisen tuntiopettajan virka, opetettavat aineet äidinkieli ja kirjallisuus sekä englanti, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on tuntikertymän vakiintumattomuus.
5. Päätoimisen tuntiopettajan virka, luokanopettajan tehtävät, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Taustalla on tuntikertymän vakiintumattomuus.
6. Päätoiminen tuntiopettajan virka, liikunta ja terveystieto, ajalle 1.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Sylvään koulu. Määräaikaisuuden peruste on tuntikertymän vakiintumattomuus.
7. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
8. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Häijään koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen.
9. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Karkun koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen.

Henkilöstöjaosto

§ 8

31.01.2023

Henkilöstöjaosto

§ 21

21.02.2023

10. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Äetsän koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
11. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
12. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
13. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
14. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
15. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
16. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
17. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Stormin koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen.
18. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Tyrväänkylän koulu.
Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus ja aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen.
19. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.
20. Koulunkäynninohjaajan toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024.
Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuen tarpeen vakiintumattomuus.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 8
§ 21

31.01.2023
21.02.2023

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa perusopetuksen määräaikaiset virat ja toimet sekä myöntää täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240

HEJA 21.02.2023 § 21
53/01.01.00.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät korjausta henkilöstöjaoston 31.1.2023 tehtyyn täyttölupapäätökseen seuraavasti:

1. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2023-**31.7.2024**. Ensisijainen työyksikkö on Äetsän koulu. Määräaikaisuuden perusteena on palveluverkkoratkaisuihin perustuva henkilöstösuunnitelma.
2. Päätoimisen tuntiopettajan virka, S2-opetus, ajalle 1.8.2023-**31.7.2024**. Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on maahanmuuttajaoppilaiden määrän lisääntyminen ja tilanteen vakiintumattomuus.
3. Päätoimisen tuntiopettajan virka, luokanopettajan tehtävät, ajalle 1.8.2023-**31.7.2024**. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on eläköityminen luokanopettajan virasta, virkajärjestelyt ja tuntikertymän vakiintumattomuus.
4. Päätoimisen tuntiopettajan virka, opetettavat aineet äidinkieli ja kirjallisuus sekä englanti, ajalle 1.8.2023-**31.7.2024**. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on tuntikertymän vakiintumattomuus.
5. Päätoimisen tuntiopettajan virka, luokanopettajan tehtävät, ajalle 1.8.2023-**31.7.2024**. Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Taustalla on tuntikertymän vakiintumattomuus.
6. Päätoiminen tuntiopettajan virka, liikunta ja terveystieto, ajalle 1.8.2023-**31.7.2024**. Ensisijainen työyksikkö on Sylvään koulu. Määräaikaisuuden peruste on tuntikertymän vakiintumattomuus.

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy esitetyt korjaukset täyttölupapäätökseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 8
§ 21

31.01.2023
21.02.2023

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240

Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa

HEJA 21.02.2023 § 22
53/01.01.00.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustamista seuraavasti:

Määräaikaiset virat

1. Valmistavan opetuksen opettajan virka ajalle 1.8.2023-31.7.2024. Ensisijaisena työyksikkönä on Marttilan koulu. Määräaikaisuuden perusteena on maahanmuuttajaoppilaiden tilanteen vakiintumattomuus.
2. Oppilaanohjauksen lehtorin virka ajalle 1.8.2023-31.7.2024. Ensisijaisena työyksikkönä on Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena tehostetun oppilaanohjauksen tarve, oppilasmäärä sekä maahanmuuttajaoppilaiden tuki.

Määräaikaiset toimet

1. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Mouhijärven yhteiskoulu. Määräaikaisuuden perusteena on pienryhmäopetuksen oppilaiden tuen tarpeet ja tilanteen vakiintumattomuus.
2. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Suodenniemen koulu. Määräaikaisuuden perusteena on oppilaiden tuen tarpeet ja tilanteen vakiintumattomuus.
3. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Marttilan koulu. Tehtävä sijoittuu maahanmuuttajaoppilaiden tukemiseen opetuksessa. Määräaikaisuuden perusteena on maahanmuuttajaoppilaiden tilanteen vakiintumattomuus.
4. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Muistolan koulu. Tehtävä sijoittuu maahanmuuttajaoppilaiden tukemiseen opetuksessa. Määräaikaisuuden perusteena on maahanmuuttajaoppilaiden tilanteen vakiintumattomuus.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Henkilöstöjaosto

§ 22

21.02.2023

Valmistelija Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää perustaa perusopetuksen määräaikaiset virat ja toimet sekä myöntää täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 13, § 14, § 15, § 16, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 17

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska asia kuuluu työtuomioistuimen toimivaltaan, pääsopimuksen 8 §.