
Henkilöstösuunnitelmien päivittäminen

HEJA 31.01.2023 § 4

Vuoden 2023 talousarvioon sisältyy henkilöstösuunnitelmien päivittäminen kaupungin oman toiminnan muutostarpeita vastaavaksi sekä hyvinvointialueen vaikutuksilla toimintaan ja henkilöstöön 31.3.2023 mennessä.

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.1.2023, jolloin lainsäädännön mukaiset tehtävät ja niihin liittyvä henkilöstö siirtyivät pois kaupungilta. Hyvinvointialueelle siirtyi sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö (paitsi ympäristöterveydenhuolto), sivistystoimesta oppilashuolto sekä konsernihallinnosta kuntouttava työtoiminta, yhteensä 605 vakituista työntekijää (46 % vakituisen henkilöstön määrästä).

Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan kaupungin palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön oikeasta määrästä ja rakenteesta sekä turvataan riittävä osaaminen kaupungin tavoitteiden saavuttamiseksi ja uusien toimintamallien kehittämiseksi. Henkilöstösuunnittelussa tulee erityisesti huomioida hyvinvointialueen tuomat muutokset kaupungin toimintaympäristöön. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan myös väestökehityksestä johtuvat palveluiden kysyntään ja resurssien kohdentamiseen sekä henkilöstön eläköitymiseen liittyvät muutostarpeet. Henkilöstösuunnittelua on tehty palveluverkkoselvitysten yhteydessä sekä vuosittaisten taloussuunnitelmien yhteydessä.

Henkilöstösuunnitelman tulee sisältää

1. Toimintaa ohjaavat suunnitelmat, ohjelmat ja ennusteet (esim. väestöennuste)
2. Henkilöstösuunnittelulle asetetut tavoitteet
3. Toiminnan painopisteet sekä oleelliset muutokset ja kehittämiskohteet ja niiden vaikutukset henkilöstötarpeeseen ja -rakenteeseen,
 - hyvinvointialueen vaikutus, uusi lainsäädäntö, uudet toimintatavat
4. Henkilöstön nykytila (mm. määrä, htv, ikärakenne, eläköityminen)
5. Osaamisen kehittäminen
6. Määrällinen henkilöstösuunnitelma

Henkilöstöjaosto käsitteli 1.11.2022 suunnitteluasiana henkilöstösuunnitelmien päivittämistä ja siinä sovittiin, että toimialat esittelevät alustavia suunnitelmia henkilöstöjaoston tammikuun kokouksessa.

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto saa selvityksen toimialojen alustavista henkilöstösuunnitelmista.

Päätös	Henkilöstöjaosto sai selvityksen toimialojen alustavista henkilöstösuunnitelmista.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107
HEJA 21.03.2023 § 26 454/02.02.00/2022	Toimialajohtajat esittelevät toimialansa henkilöstösuunnitelman.
Valmistelija	toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto saa selvityksen henkilöstösuunnitelmien valmistelutilanteesta. Henkilöstösuunnitelmien valmistelua jatketaan henkilöstöjaoston linjausten pohjalta.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107