

Henkilöstöjaosto

Aika 21.03.2023 klo 13:00 - 15:15

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 23	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 24	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 25	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 26	Henkilöstösuunnitelmien päivittäminen	6
§ 27	Henkilöstökertomus 2022	8
§ 28	Yhteistoimintaohjeet Sastamalan kaupungin ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta	9
§ 29	Terveystarkastajan viran täyttölupa	10
§ 30	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen täyttölupa	11
§ 31	Perusopetuksen vakinaisten virkojen ja toimien täyttöluvat	12
§ 32	Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa	13
§ 33	Sastamalan Opiston koulutussuunnittelijan toimen täyttölupa	14
§ 34	Ilmoitusasiat	15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni Villo Maire Aarinen Seppo Hanhilahti Heimo Kaaja Kari Kaihlamäki Jari Laiho Maritta	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	
Poissa	Pelttari Päivi Hakanen Pertti Theman Heli		
Muu	Hietala Riitta Arve-Salonen Katja	esittelijä tekninen sihteeri	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Katja Arve-Salonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

23 - 34

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 21.3.2023

Jari Kaihlamäki
pöytäkirjantarkastaja

Maritta Laiho
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 23.3.2023 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 23.3.2023 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 21.03.2023 § 23

Hallintosäännön 139 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Todettiin, että pöytäkirjanpitäjänä tässä kokouksessa toimii konsernilakimies Katja Arve-Salonen.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 21.03.2023 § 24

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Kari Kaaja ja Päivi Pelttari.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Kari Kaaja ja Päivi Pelttari.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jari Kaihlamäki ja Maritta Laiho

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 21.03.2023 § 25

Hallintosäännön 136 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmisteluvastuu Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

§ 26 kasvatusjohtaja Pekka Kares ja tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Henkilöstöjaosto	§ 4	31.01.2023
Henkilöstöjaosto	§ 26	21.03.2023

Henkilöstösuunnitelmien päivittäminen

HEJA 31.01.2023 § 4

Vuoden 2023 talousarvioon sisältyy henkilöstösuunnitelmien päivittäminen kaupungin oman toiminnan muutostarpeita vastaavaksi sekä hyvinvointialueen vaikutuksilla toimintaan ja henkilöstöön 31.3.2023 mennessä.

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.1.2023, jolloin lainsäädännön mukaiset tehtävät ja niihin liittyvä henkilöstö siirtyivät pois kaupungilta. Hyvinvointialueelle siirtyi sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö (paitsi ympäristöterveydenhuolto), sivistystoimesta oppilashuolto sekä konsernihallinnosta kuntouttava työtoiminta, yhteensä 605 vakituista työntekijää (46 % vakituisen henkilöstön määrästä).

Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan kaupungin palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön oikeasta määrästä ja rakenteesta sekä turvataan riittävä osaaminen kaupungin tavoitteiden saavuttamiseksi ja uusien toimintamallien kehittämiseksi. Henkilöstösuunnittelussa tulee erityisesti huomioida hyvinvointialueen tuomat muutokset kaupungin toimintaympäristöön. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan myös väestökehityksestä johtuvat palveluiden kysyntään ja resurssien kohdentamiseen sekä henkilöstön eläköitymiseen liittyvät muutostarpeet. Henkilöstösuunnittelua on tehty palveluverkkoselvitysten yhteydessä sekä vuosittaisten taloussuunnitelmien yhteydessä.

Henkilöstösuunnitelman tulee sisältää

1. Toimintaa ohjaavat suunnitelmat, ohjelmat ja ennusteet (esim. väestöennuste)
2. Henkilöstösuunnittelulle asetetut tavoitteet
3. Toiminnan painopisteet sekä oleelliset muutokset ja kehittämiskohteet ja niiden vaikutukset henkilöstötarpeeseen ja -rakenteeseen,
- hyvinvointialueen vaikutus, uusi lainsäädäntö, uudet toimintatavat
4. Henkilöstön nykytila (mm. määrä, htv, ikärakenne, eläköityminen)
5. Osaamisen kehittäminen
6. Määrällinen henkilöstösuunnitelma

Henkilöstöjaosto käsitteli 1.11.2022 suunnitteluasiana henkilöstösuunnitelmien päivittämistä ja siinä sovittiin, että toimialat esittelevät alustavia suunnitelmia henkilöstöjaoston tammikuun kokouksessa.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Henkilöstöjaosto	§ 4	31.01.2023
Henkilöstöjaosto	§ 26	21.03.2023

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto saa selvityksen toimialojen alustavista henkilöstösuunnitelmista.

Päätös Henkilöstöjaosto sai selvityksen toimialojen alustavista henkilöstösuunnitelmista.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

HEJA 21.03.2023 § 26
454/02.02.00/2022

Toimialajohtajat esittelevät toimialansa henkilöstösuunnitelman.

Valmistelija toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto saa selvityksen henkilöstösuunnitelmien valmistelutilanteesta. Henkilöstösuunnitelmien valmistelua jatketaan henkilöstöjaoston linjausten pohjalta.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Henkilöstökertomus 2022

HEJA 21.03.2023 § 27
149/01.00.02/2023

Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen työväline, joka sisältää tietoja henkilöstövoimavarojen määrästä, rakenteesta ja näiden muutoksista. Henkilöstökertomus sisältää henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja, jotka kertovat henkilöstön tilasta, toiminnasta ja kustannuksista.

Yhteistyötoimikunta käsitteli henkilöstökertomuksen kokouksessaan 20.3.2023.

Sastamalan kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2022 on oheismateriaalina.

Valmistelija henkilöstöpalvelut

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto käsittelee henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja esittää henkilöstökertomuksen kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Liitteet

Liite 1 Henkilöstökertomus 2022

Yhteistoimintaohjeet Sastamalan kaupungin ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta

HEJA 21.03.2023 § 28

142/01.00.03/2023

Yhteistoimintamenettelyä toteutetaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaisesti. Laissa määritellään mm. yhteistoiminnan osapuolet, yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat, yhteistoimintamenettelystä sekä yhteistoimintaelimestä.

Lain perusteella on laadittu Sastamalan kaupungin ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan ohjeet. Liitteenä olevaa yhteistoimintaohjetta on päivitetty hyvinvointialueen käynnistymisen vaikutuksilla yhteistoimintaan.

Yhteistoimintaohje on käsitelty pääluottamusmiesten ja työnantajan neuvottelussa 7.3.2023 ja yhteistyötoimikunnassa 20.3.2023.

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy yhteistoimintaohjeet.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta hietala, puh. 050 5224107
Liitteet	Liite 2 Yhteistoimintaohjeet 1.1.2023

Terveystarkastajan viran täyttölupa

HEJA 21.03.2023 § 29
161/01.01.01.00/2023

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila esittävät terveystarkastajan viran ehdollista täyttämistä 1.5.2023 lukien. Terveystarkastajan virka mahdollisesti vapautuu 1.4.2023 alkaen.

Terveystarkastajan tehtäviin kuuluu terveydensuojelu-, elintarvike-, eläinsuojelu-, tupakka- ja lääkelain sekä muiden toimialaan kuuluvien säädösten mukaiset valvontatehtävät. Viran hoitoa ei voi yhdistää muihin tehtäviin eikä tehtävään ole mahdollista sijoittaa muita työntekijöitä.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto myöntää terveystarkastajan viran täyttöluvan 1.5.2023 alkaen ehdollisena esityksen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107.

Henkilöstöjaosto

§ 30

21.03.2023

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen täyttölupaHEJA 21.03.2023 § 30
163/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät varhaiskasvatuksen vakituisen lastenhoitajan toimen täyttölupaa 1.8.2023 alkaen.

Toimi on jäänyt avoimeksi ja se on täytetty määräaikaista. Toimi tarvitaan jatkossakin, jotta voimme järjestää varhaiskasvatuksen palveluverkossa varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista toimintaa mm. lasten ja aikuisten välisten suhdelukujen osalta.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen täyttöluvan 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, p. 040 4821420.

Perusopetuksen vakinaisten virkojen ja toimien täyttöluvut

HEJA 21.03.2023 § 31
52/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen vakinaisten virkojen ja toimien täyttölupia seuraavasti:

1. Oppilaanohjauksen lehtorin virka 1.8.2023 alkaen. Ensisijaisena työyksikkönä on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on avoin vakanssi ja virkajärjestelyt.
2. Perusopetuksen rehtorin virka 1.8.2023 alkaen. Tehtävä sisältää aluerehtorin tehtävät. Ensisijaisena työyksikkönä on Mouhijärven yhteiskoulu. Taustalla on avoin vakanssi.
3. Koulunkäynninohjaajan toimi 7.8.2023 alkaen. Ensisijainen työyksikkö on Äetsän koulu. Taustalla on avoin vakanssi. Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää perusopetuksen virkojen ja toimien täyttöluvut esityksen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240.

Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa

HEJA 21.03.2023 § 32

53/01.01.00.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustamista ja täyttölupia seuraavasti:

1. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2023-31.7.2024. Ensisijaisena työyksikkönä Mouhijärven yhteiskoulu. Määräaikaisuuden perusteena pienryhmäoppilaiden määrä ja virkajärjestelyt.
2. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 7.8.2023-1.6.2024. Ensisijainen työyksikkö on Äetsän koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tilapäinen lisäresurssin tarve, oppilaan tuen tarve ja lääkärinlausunto.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää perustaa perusopetuksen määräaikaisen erityisluokanopettajan viran ja koulunkäynninohjaajan toimen sekä myöntää täyttöluvut esityksen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240.

Sastamalan Opiston koulutussuunnittelijan toimen täyttölupa

HEJA 21.03.2023 § 33
164/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja rehtori Sini-Mari Lepistö esittävät Sastamalan Opiston koulutussuunnittelijan toimen täyttölupaa 1.8.2023 alkaen.

Tehtävä vapautui 31.12.2022 kielten suunnittelijaopettajan nimikkeellä mutta tehtävänimike on muutettu koulutussuunnittelijaksi. Tehtävä on täytetty määräaikaisena 31.7.2023 asti.

Koulutussuunnittelija vastaa kielten vastuualueella vapaan sivistystyön koulutuksen suunnittelusta, käytännön organisoinnista ja seurannasta. Koulutussuunnittelijan tehtäviin kuuluu tuntiopettajien yhteyshenkilönä toimiminen, opiskelijoiden opintoneuvonta ja sidosryhmäyhteystyö. Lisäksi koulutussuunnittelija osallistuu aktiivisesti Sastamalan Opiston toiminnan kehittämiseen ja hanketoimintaan. Tehtäviin kuuluu myös opiston viestintä- ja markkinointityön koordinointi.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	rehtori Sini-Mari Lepistö ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto myöntää koulutussuunnittelijan toimen täyttöluvan 1.8.2023 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	rehtori Sini-Mari Lepistö, puh. 040 6315243

Henkilöstöjaosto

§ 34

21.03.2023

Ilmoitusasiat

HEJA 21.03.2023 § 34

1. Sisäilmatyöryhmän muistio 23.2.2023
2. TS-jaoston muistio 7.3.2023

Valmisteluvastuu Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.