

---

## Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 alkaen

HEJA 06.06.2023 § 51  
342/01.00.01/2023

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen, Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen, Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen, Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen ja Lääkärien virka- ja työehtosopimukseen sisältyy 1.6.2023 alkaen paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä.

### Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 alkaen

1. Paikallinen järjestelyerä 0,4 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta
  - jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja
  - Lääkärisopimuksessa tämä paikallinen järjestelyerä on käytetty 1.1.2023 alkaen
2. Paikallinen järjestelyerä 0,3 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta (ns. perälautasäännöksen järjestelyerä)
  - jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, erästä 50 % jaetaan yleiskorotuksena ja 50 %:sta päättää työnantaja

Paikalliset järjestelyerät lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta. Sastamalassa paikalliset erät on laskettu sopimuksesta riippuen joko helmikuun tai huhtikuun maksetusta palkkasummasta.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

## **Kehittämishojelman paikallinen järjestelyerä 1,2 %**

Kaikkiin kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen sisältyy viisivuotinen kehittämishojelma. Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Ensimmäistä erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä).

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämishojelman paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisista järjestelyeristä ja kehittämishojelman paikallisesta erästä on käyty sopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Kaikissa sopimusneuvotteluissa järjestelyerien ja kehittämiserän jakamisesta on päästy yksimieliseen esitykseen. Neuvottelujen pöytäkirjat liitteineen on oheismateriaalina.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten yleisestä täytäntöönpanosta ja soveltamisesta sekä virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta.

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
<b>Päätösehdotus</b>	Henkilöstöjaosto hyväksyy kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen sisältyvien paikallisten järjestelyerien ja kehittämishojelman paikallisen järjestelyerän jakamisen 1.6.2023 alkaen paikallisneuvottelujen esitysten mukaisesti.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107