

Henkilöstöjaosto

Aika 06.06.2023 klo 13:00 - 13:49

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 48	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 49	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 50	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	6
§ 51	Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 alkaen	7
§ 52	Kunnaneläinlääkäriin viran muuttaminen vastaavan eläinlääkäriin viraksi ja täyttölupa	10
§ 53	Perusopetuksen palvelusihteerin toimen täyttölupa	12
§ 54	Nuorisotyöntekijän toimen täyttölupa	13
§ 55	Ilmoitusasiat	15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni Villo Maire Aarinen Seppo Hanhilahti Heimo Kaaaja Kari Kaihlamäki Jari Malmberg Jarkko	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen kaupunginjohtaja	läsnä § 47 - § 50
Poissa	Pelttari Päivi Hakanen Pertti		
Muu	Hietala Riitta Theman Heli	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

47 - 55

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 6.6.2023

Maire Villo
pöytäkirjantarkastaja

Seppo Aarinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 8.6.2023
alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs,
8.6.2023 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 06.06.2023 § 47

Hallintosäännön 139 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 06.06.2023 § 48

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Maire Villo ja Päivi Pelttari.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Maire Villo ja Päivi Pelttari.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maire Villo ja Seppo Aarinen.

Henkilöstöjaosto

§ 49

06.06.2023

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 06.06.2023 § 49

Hallintosäännön 136 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmisteluvastuu henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös Todettiin, että tässä kokouksessa ei ollut asiantuntijoita.

Henkilöstöjaosto

§ 50

06.06.2023

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

HEJA 06.06.2023 § 50

1. Ajankohtaiset henkilöstöasiat

Valmisteluvastuu henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.**Päätös** Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 alkaen

HEJA 06.06.2023 § 51
342/01.00.01/2023

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen, Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen, Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen, Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen ja Lääkärien virka- ja työehtosopimukseen sisältyy 1.6.2023 alkaen paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä.

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 alkaen

1. Paikallinen järjestelyerä 0,4 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta
 - jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja
 - Lääkärisopimuksessa tämä paikallinen järjestelyerä on käytetty 1.1.2023 alkaen
2. Paikallinen järjestelyerä 0,3 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta (ns. perälautasäännöksen järjestelyerä)
 - jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, erästä 50 % jaetaan yleiskorotuksena ja 50 %:sta päättää työnantaja

Paikalliset järjestelyerät lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta. Sastamalassa paikalliset erät on laskettu sopimuksesta riippuen joko helmikuun tai huhtikuun maksetusta palkkasummasta.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämishojelman paikallinen järjestelyerä 1,2 %

Kaikkiin kunta-alan virka- ja työehtosopimuksiin sisältyy viisivuotinen kehittämishojelma. Kehittämishojelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Ensimmäistä erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä).

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämishojelman paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisista järjestelyeristä ja kehittämishojelman paikallisesta erästä on käyty sopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Kaikissa sopimusneuvotteluissa järjestelyerien ja kehittämiserän jakamisesta on päästy yksimieliseen esitykseen. Neuvottelujen pöytäkirjat liitteineen on oheismateriaalina.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten yleisestä täytäntöönpanosta ja soveltamisesta sekä virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta.

Valmistelija henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy kunta-alan virka- ja työehtosopimuksiin sisältyvien paikallisten järjestelyerien ja kehittämishojelman

Henkilöstöjaosto

§ 51

06.06.2023

paikallisen järjestelyerän jakamisen 1.6.2023 alkaen
paikallisneuvottelujen esitysten mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Kunnaneläinlääkärin viran muuttaminen vastaavan eläinlääkärin viraksi ja täyttölupa

HEJA 06.06.2023 § 52
333/01.01.00.00/2023

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila esittävät, että kunnaneläinlääkärin virka muutetaan vastaavan eläinlääkärin viraksi 1.7.2023 alkaen.

Sastamalan kaupunki tuottaa ympäristöterveydenhuollon palvelut Sastamalan, Ikaalisten ja Parkanon kaupungeille sekä Punkalaitumen ja Kihniön kunnille. Ympäristöterveydenhuollon palvelujen toiminnan varmistamiseksi on tehty virkajärjestelyjä, joiden osalta on tehty päätös henkilöstöjaoston 22.3.2022 § 44 esityksestä kaupunginhallituksessa 28.3.2022 § 77.

Ympäristöterveydenhuollon johtajan virkaan on ollut tarkoitus valita hygieenikko, eläinlääkäri tai eläinlääketieteen lisensiaatin koulutuksen omaava henkilö. Hakumenettelyn pitkittyessä koulutusvaatimusta laskettiin soveltuvaksi korkeakoulututkinnoksi ja virkaan valittiin henkilö, jolla ei ole eläinlääketieteen lisensiaatin koulutusta tai hygieenikon koulutusta. Tämän vuoksi eläinlääkintähuollossa otettiin käyttöön tiiminvetäjämalli lokakuusta 2022. Tämä ei ole kuitenkaan onnistunut oletetun mukaisesti, eikä tätä toimintatapaa voida ottaa jatkuvaan käyttöön.

Vastaavan eläinlääkärin virka, joka aiemmin muutettiin kunnaneläinlääkäriksi, on nyt tarkoituksenmukaista muuttaa takaisin vastaavaksi eläinlääkäriksi. Syynä tähän on työtehtävien asianmukainen järjestäminen eläinlääkintähuollon alueella.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää 1. esittää kaupunginhallitukselle kunnaneläinlääkärin viran muuttamista vastaavan eläinlääkärin viraksi 1.7.2023 alkaen ja 2. myöntää vastaavan eläinlääkärin viran täyttöluvan 1.7.2023 alkaen, mikäli kaupunginhallitus hyväksyy virkamuuoksen.
Päätös	Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 52

06.06.2023

Lisätietoja

Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila, p. 040 1597574.

Perusopetuksen palvelusihteerin toimen täyttölupa

HEJA 06.06.2023 § 53
335/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen palvelusihteerin toimen täyttölupaa 1.8.2023 alkaen.

Ensisijainen työyksikkö on Vareliuksen koulu. Taustalla on 1.11.2023 vapautuva vakanssi ja käynnissä olevan sivistystoimen palvelusihteeriselvityksen osoittama henkilöstötarve.

Täyttölupa on tarpeen jo 1.8.2023 alkaen nykyisen palvelusihteerin työvapaiden vuoksi. Uusi palvelusihteerin toimisi aluksi sijaisena 1.8.2023 alkaen ja 1.11.2023 alkaen vakituisena.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää perusopetuksen palvelusihteerin täyttöluvan seuraavasti:
1. määräaikaisen täyttöluvan ajalle 1.8.2023 – 31.10.2023 ja
2. vakinaisen täyttöluvan 1.11.2023 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240.

Nuorisotyöntekijän toimen täyttölupa

HEJA 06.06.2023 § 54
332/01.01.01.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haron-oja esittävät nuorisotyöntekijän toimen täyttölupaa 1.8.2023 alkaen. Liikunta- ja nuorisopalveluissa on ollut neljä vakituista nuorisotyöntekijän toimea sekä yksi määräaikainen ajalle 1.1.-30.6.2023 myönnetty nuorisotyöntekijän toimi. Vakituista nuorisotyöntekijän toimista yksi on vapautunut 1.6.2023 alkaen. Täyttölupaa haetaan vapautuneen nuorisotyöntekijän toimen täyttämiseen vakinaisesti.

Liikunta- ja nuorisopalvelut järjestävät monipuolisesti täysin maksuttomia sekä edullisia hyvinvointia edistäviä palveluita kaiken ikäisille kuntalaisille. Nuorisotyön kokonaisuuteen kuuluu mm. kerho- ja leiritoiminta kuten Harrastamisen Suomen malli, yksilö- ja pienryhmätyö sekä ennaltaehkäisevätyö kuten Omin Jaloin - keskustelut ja poliisin kanssa yhteistyössä toteutettava Ankkuri toiminta, nuorisotilatyö, koulunuorisotyö, kuntalaisosallisuus, verkkonuorisotyö sekä nuorten tapahtumat. Toiminnassa painottuu mm. tiivis yhteistyö oppilaitosten, sote-toimijoiden, järjestöjen ja seurakuntien kesken. Sote- uudistuksen myötä kuntien vastuulle ja erityisesti nuorisotyön kentän vastuulle on jäänyt mm. ehkäisevän päihdetyön tehtäviä.

Nuorisotyö on luonteeltaan kasvatuksellista työtä, joka perustuu osallistujien vapaaehtoisuuteen. Sastamalassa nuorisotyön painopiste on ollut nuorisotiloilla tapahtuvassa avoimessa toiminnassa, mutta viime vuosina painopiste on siirtynyt yhä enemmän myös yksilö- ja pienryhmätyöhön. Sastamalassa on kolme nuorisotilaa eri puolilla kaupunkia, joissa toimintaa järjestetään yhteistyössä Ev.lut seurakunnan kanssa. Lisäksi liikkuvaa nuorisotyötä tehdään vuoroviikoin Kiikoisissa ja Suodenniemellä. Kiinteillä nuorisotiloilla työskentelee kaksi nuorisotyöntekijää työparina, sillä nuorisotiloilla käy niiden aukiolopäivinä useita kymmeniä nuoria. Nuorisotilat ovat olleet keväällä 2023 avoinna keskimäärin 76 tuntia kuukaudessa. Aukioloaikojen laajuus on ollut mahdollista, koska nuorisotyössä on ollut käytössä neljän vakituisen ja kokoaikaisen nuorisotyön resurssin lisäksi, yksi määräaikainen resurssi, joka on jaettu kolmelle osa-aikaiselle työntekijälle lähinnä iltahajan tehtäviin.

Neljällä kokoaikaisella nuorisotyöntekijän toimella ja seurakuntayhteistyöllä kutakin kolmea nuorisotilaa pystytään syksyllä 2023 pitämään auki keskimäärin 64 tuntia kuukaudessa, tämä tarkoittaa 2-3 aukiolopäivää viikko/nuorisotila. Ennen koronapandemiaa nuorisotyössä oli käytettävissä määräaikaisia osa-aikaisia iltahajajia, joiden ansiosta nuorisotiloja pystyttiin pitämään nykyistä enemmän auki.

Nuorisotyöntekijän toimi sisältyy sivistystoimen palveluverkkoselvitykseen pohjautuvaan henkilöstösuunnitelmaan ja tehtävään on varattu määrärahat liikunta- ja nuorisopalveluiden talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

§ 54

06.06.2023

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala.
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto myöntää nuorisotyöntekijän toimen täyttöluvan 1.8.2023 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, p. 040 6376079.

Henkilöstöjaosto

§ 55

06.06.2023

Ilmoitusasiat

HEJA 06.06.2023 § 55

1. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 24.4.2023
2. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 29.5.2023

Valmisteluvastuu Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 47, § 48, § 49, § 50, § 52, § 53, § 54, § 55

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 51

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska asia kuuluu työtuomioistuimen toimivaltaan, pääsopimuksen 8 §.