

SELVITYKSET VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEN JOHDOSTA

<p>Arviointikertomuksen maininta – tässä esitetyt kysymykset, tarkemmin arviointikertomuksessa</p>	<p>Selvitys/toimenpide</p>
<p>TALOUSARVION TOTEUTUMINEN, POIKKEAMAT</p>	<p>Sivistystoimi</p>
<p>Käyttötalous</p> <p>sivu 9 Poikkeamat alkuperäiseen talousarvioon olivat merkittäviä konsernipalveluissa, varhaiskasvatuksessa, perhe- ja sosiaalipalveluissa, perusterveydenhuollossa ja erikoissairaanhoidossa.</p> <p>Tarkastuslautakunta arvioi, että vuoden 2022 talousarvio on toteutunut kohtalaisesti.</p>	<p>Varhaiskasvatuksen vastuualueella tarvittavien paikkojen määrä talousarviossa ei ollut riittävä todelliseen tarpeeseen. Paikkojen lisätarve arvioituun nähden tulee suuremmasta osallistumisprosentista, erityisesti alle 3-vuotiaiden osalta. Se lisäsi henkilöstökustannuksia, ruoka- ja puhtauspalvelukustannuksia sekä tilavuokrakustannuksia.</p>
<p>sivu 9 Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota, että useammalla toimialalla määrärahoissa on suuria poikkeamia, vaikka virkoja on ollut täyttämättä ja tavoitteet ovat jääneet osin toteutumatta. Joidenkin alojen työvoimapula on jo lähes krooninen, joten tähän mennessä tehdyt toimet eivät ole olleet riittäviä.</p> <p>Minkälaisia uusia toimia suunnitellaan, jotta virat saadaan täytettyä ja suunnitellut toimet tehtyä?</p>	<p>Määrärahat: Kaikkia avoimia tehtäviä ei ole saatu täytettyä vakinaisesti. Toiminnan sujuminen on kuitenkin edellyttänyt, että tehtäviä on hoidettu määräaikaisin ratkaisuin.</p> <p>Jatkosuunnitelmat: Työnantajakuva kirkastaminen, markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen, rekrytointiprosessin tehostaminen täyttölupamenettelystä alkaen.</p>
<p>MUUT YHTEISET KOMMENTIT ARVIOINTIKERTOMUKSEN JOHDOSTA / PÄÄTELMÄT</p>	
<p>Keinoja henkilöstöpulan ratkaisemiseksi</p>	<p>Työnantajakuva kirkastaminen markkinoinnin ja viestinnän keinoin, henkilöstön työhyvinvointiin panostaminen, osallistuminen rekry-tilaisuuksiin ja oppilaitosyhteistyön vahvistaminen.</p>
<p>SIVISTYSTOIMI</p>	<p><i>Sivistysltk 30.8.2023 kaupunginhallitus 12.9.2023</i></p>
<p>Varhaiskasvatus</p> <p>sivu 24 Tavoite: ”viestinnän ja vuorovaikutuksen kehittäminen ammattihenkilöstön ja asiakasperheiden välillä” ei toteutunut. / Tarkastuslautakunta kysyy, olisiko sivistystoimen ollut mahdollista vaikuttaa siihen, että tavoite olisi toteutunut vuonna 2022? Tarkastuslautakunta pohti myös tavoitteenasettelua. Tavoite ei ole mielekäs kaupungin toiminnan strategisen kehittämisen ja arvioinnin kannalta, jos sen toteutuminen ei ole riittävässä määrin viranhaltijoiden omissa käsissä. Tarkastuslautakunta ehdottaa, että vastedes tähän kiinnitetään tavoitteenasettelussa huomiota.</p>	<p>Viestinnän kehittäminen huoltajien suuntaan on ehdottoman tärkeä tavoite,</p> <p>Tavoitteen asettelussa huomioimme jatkossa tarkemmin tarkastuslautakunnan tuoman näkökulman siitä, että tavoitteen toteutuminen pysyisi vahvemmin ”omissa käsissä”</p>
<p>Perusopetus ja lukiokoulutus</p>	
<p>Sivu 27 Tarkastuslautakunta kysyy, onko vuoden 2021 todettu koulu-uupumuksen ja –stressin kasvu saatu pysähtymään tai vähenemään, ja onko sitä mitattu vuonna 2022? Millä tavalla arvioidaan, ovatko valitut keinot olleet tuloksellisia, ja tarvitaanko lisäkeinoja?</p>	<p>Koulu-uupumusta mitataan joka toinen vuosi tehtävällä kouluterveyskyselyllä. Lukiokoulutuksessa ja perusopetuksessa vuosittain tehtävässä hyvinvointiprofiilissa ei ole täysin vastaavaa kysymystä. Opiskelijoiden uupumukseen on kuitenkin kiinnitetty huomiota. Seuraava vertailutieto on saatavilla loppuvuonna 2023.</p>
<p>Sivu 27 Päätöksenteon oikea-aikaisuus (OPS)</p>	<p>Opetussuunnitelman perusteiden muutokset tulivat koulutuksen järjestäjille keväällä 2022 myöhässä lakisäätöjen valmistelun viivästymisen vuoksi. Tästä syystä paikallinen valmistelu siirsi myös Sastamalassa paikallisen</p>

	opetussuunnitelman hyväksyntää. Valtakunnallinen opetussuunnitelma oli kuitenkin voimassa heti elokuun alusta lähtien myös Sastamalassa.
sivu 34 <i>Tarkastuslautakunta tiedustelee, miten hyvinvointialue siirtymä onnistui?</i>	Vuonna 2022 valmisteltiin opiskeluhoitopalveluiden siirtyminen hyvinvointialueelle. Lisäksi osallistuttiin vahvasti eri yhteistyöverkoston kehittämistyöhön.
Elämänlaatu	
sivu 28 <i>Kirjastotoimen osalta lautakunta pohti jo tehtyjen selvitysten hyödyntämistä kirjastojen toiminnan kehittämisessä, tällainen n. ollut esim. opiskelijaprojektina tehty selvitys (DEMOLA): millä tavalla selvityksiä on hyödynnetty ja ovatko ne poikineet konkreettisia toimenpiteitä? Onko kehittämistoimien toteuttamiseen varattu resurssi?</i>	Vuosina 2020-21 toteutetun Demola työskentelyn jälkeen sama työryhmä jatkoi omana työnä yhteisöllisen lähikirjastomallin kehittämistä. Kirjaston ja kuntalaisten tiiviin yhteistyön myötä Karkussa toimintamalli on otettu käyttöön (Kylätila Otava). Kiikan osalta asia on kesken.
TOIMIALAN MUUT KOMMENTIT ARVIOINTIKERTOMUKSEN JOHDOSTA	
<i>Elämänlaatu/opisto: monialainen verkostoyhteistyö</i>	Toimialan sisällä yhteistyötä tehdään erityisesti tapahtumissa. Elämänlaadun tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat mm. Perusopetus, lukiokoulutus ja hyvinvointialue. Lisäksi yhteistyö teknisentoimen kanssa on lisääntynyt. Yhteistyötä tehdään runsaasti myös kolmannen sektorin kanssa.
<i>Kulttuuriasiain neuvottelukunnan tiedot puuttuvat kaupungin nettisivuilta</i>	Yhteystiedot on lisätty kaupungin www-sivuille. Kulttuuriasian neuvottelukunta ei ole kokoontunut. Toiminnan aktivointiin panostetaan.
<i>Tarkastuslautakunta esittää sivistystoimelle kiitoksensa sotaa paenneiden ukrainalaisten palveluiden järjestämisestä, sekä onnittelut ansaituista, tärkeistä tunnustuksista.</i>	Koulunuorisotyö -hanke toisella asteella jatkuu 31.7.2024 aikana, hankkeen yksi kohderyhmä on ukrainalaiset nuoret. Harrastamisen Suomen malli –toiminta on vakiintunut.