

---

## Hyvinvointikoordinaattorin toimen perustaminen ja täyttölupa

HEJA 20.06.2023 § 61  
381/01.01.00.02/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja hallintojohtaja Tapio Rautava esittävät hyvinvointikoordinaattorin toimen perustamista ja täyttölupaa 1.1.2024 alkaen. Hyvinvointikoordinaattorin tehtävää on hoidettu määräaikaista vuodesta 2021 lähtien ja määräaikaisuus on päättyneessä vuoden 2023 lopulla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä, jonka tavoitteena on vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä sekä vahvistaa osallisuutta. Hyvinvointialueiden aloittamisen jälkeen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rooli osana kunnan toimintaa sekä kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla edellyttävät koordinaatiota vaikuttavan hyvinvointityön toteuttamiseksi.

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävänä on vahvistaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä kunnan eri hallinnonalojen/sektoreiden välillä sekä toimia tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen toimijoiden kanssa. Hyvinvointikoordinaattorin tehtäviin kuuluu kunnan hyvinvointityön seurantaan, kehittämiseen ja yhteistyön vahvistamiseen liittyvät tehtävät. Hyvinvointikoordinaattori toimii hyvinvointityön asiantuntijana erilaisissa verkostoissa kaupungin sisällä sekä vahvistaa kaupungin ja hyvinvointialueen välisten toimijoiden yhteistyötä erilaisissa alueellisissa verkostoissa. Hyvinvointikoordinaattori tukee kaupungin eri hallinnonaloja hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä sekä toimii kaupungin hyvinvointisuunnitelman ja -kertomusten kokoamisen vastuuhenkilönä. Ehkäisevä (muualla kuin sosiaali- ja terveydenhuollossa tehtävä) päihde- ja mielenterveystyö on osa kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja hyvinvointikoordinaattori toimii tämän työn vastuuhenkilönä.

Hyvinvointikoordinaattori toimii perhepalveluverkoston koordinaattorina, jossa painopiste on erityisesti lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämässä. Hyvinvointikoordinaattori toimii myös järjestökoordinaattorina, on kaupungin avustustiimin jäsen, koordinoi osallisuusasioita ja edistää kuntalaisten osallisuutta (esim. osallistuva budjetointi). Lisäksi hyvinvointikoordinaattori toimii sekä vanhus- että vammaisneuvoston sihteerinä.

Hyvinvointialueiden aloittamisen jälkeen tiedolla johtamisen merkitys on korostunut vaikuttavan hyvinvointityön toteuttamiseksi kunnassa ja hyvinvointialueilla ja tiedolla johtamisen tukeminen on osa hyvinvointikoordinaattorin tehtävää. Vuoden 2023 alussa kunnille on otettu käyttöön HYTE-kerroin, jonka mukaisesti kunnille jaetaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuutta. HYTE-kerroin on kunnille kannustin, jota maksetaan toteutuneen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminnan mukaan. HYTE-kertoimen avulla pyritään varmistamaan kuntien aktiivinen toiminta hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi sote-uudistuksen jälkeen.

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävänä on tukea kunnan eri toimijoita HYTE-kertoimen mukaisen toiminnan toteuttamiseksi.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten toimien perustamisesta ja henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Kasvatusjohtaja Pekka Kares, hallintojohtaja Tapio Rautava, henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
<b>Päätösehdotus</b>	Henkilöstöjaosto päättää 1. esittää kaupunginhallitukselle hyvinvointikoordinaattorin toimen perustamisen 1.1.2024 alkaen ja 2. myöntää täyttöluvan mikäli kaupunginhallitus perustaa toimen.
<b>Päätös</b>	Asian käsittely päätettiin siirtää seuraavaan kokoukseen.
Lisätietoja	Kasvatusjohtaja Pekka Kares, puh. 040 5327771 tai hallintojohtaja Tapio Rautava, puh. 040 4880202