

Henkilöstöjaosto

Aika 22.08.2023 klo 13:00 - 13:44

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 62	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 63	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 64	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 65	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	6
§ 66	Hyvinvointikoordinaattorin toimen perustaminen ja täyttölupa	7
§ 67	Kunnaneläinlääkärin viran täyttölupa	10
§ 68	Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa	11
§ 69	Paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista	12
§ 70	Henkilöstön rakenne ja määrä	15
§ 71	Ilmoitusasiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni Villo Maire Aarinen Seppo Hanhilahti Heimo Kaaja Kari Laiho Maritta Isotalo Minna Malmberg Jarkko Hakanen Pertti	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen kaupunginjohtaja khall edustaja	 paikalla §§ 62-65 paikalla §§ 62-65, teams
Poissa	Kaihlamäki Jari		
Muu	Hietala Riitta Theman Heli Kares Pekka Rautava Tapio	esittelijä pöytäkirjanpitäjä kasvatusjohtaja hallintojohtaja	 paikalla § 66 paikalla § 66

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsittellyt asiat

62 - 71

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 22.8.2023

Maire Villo
pöytäkirjantarkastaja

Minna Isotalo
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 24.8.2023
alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs,
24.8.2023 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 22.08.2023 § 62

Hallintosäännön 139 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 22.08.2023 § 63

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Maire Villo ja Jari Kaihlamäki.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Maire Villo ja Jari Kaihlamäki.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maire Villo ja Minna Isotalo.

Henkilöstöjaosto

§ 64

22.08.2023

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 22.08.2023 § 64

Hallintosäännön 136 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmisteluvastuu henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

- 66 § kasvatusjohtaja Pekka Kares ja hallintojohtaja Tapio Rautava

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Henkilöstöjaosto

§ 65

22.08.2023

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

HEJA 22.08.2023 § 65

1. Ajankohtaiset henkilöstöasiat

Valmisteluvastuu henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.**Päätös** Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Henkilöstöjaosto

§ 61

20.06.2023

Henkilöstöjaosto

§ 66

22.08.2023

Hyvinvointikoordinaattorin toimen perustaminen ja täyttölupa

HEJA 20.06.2023 § 61

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja hallintojohtaja Tapio Rautava esittävät hyvinvointikoordinaattorin toimen perustamista ja täyttölupaa 1.1.2024 alkaen. Hyvinvointikoordinaattorin tehtävää on hoidettu määräaikaaisesti vuodesta 2021 lähtien ja määräaikaisuus on päättyneessä vuoden 2023 lopulla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä, jonka tavoitteena on vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä sekä vahvistaa osallisuutta. Hyvinvointialueiden aloittamisen jälkeen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rooli osana kunnan toimintaa sekä kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla edellyttävät koordinaatiota vaikuttavan hyvinvointityön toteuttamiseksi.

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävänä on vahvistaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä kunnan eri hallinnonalojen/sektoreiden välillä sekä toimia tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen toimijoiden kanssa. Hyvinvointikoordinaattorin tehtäviin kuuluu kunnan hyvinvointityön seurantaan, kehittämiseen ja yhteistyön vahvistamiseen liittyvät tehtävät. Hyvinvointikoordinaattori toimii hyvinvointityön asiantuntijana erilaisissa verkostoissa kaupungin sisällä sekä vahvistaa kaupungin ja hyvinvointialueen välisten toimijoiden yhteistyötä erilaisissa alueellisissa verkostoissa. Hyvinvointikoordinaattori tukee kaupungin eri hallinnonaloja hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä sekä toimii kaupungin hyvinvointisuunnitelman ja -kertomusten kokoamisen vastuuhenkilönä. Ehkäisevä (muualla kuin sosiaali- ja terveydenhuollossa tehtävä) päihde- ja mielenterveystyö on osa kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä ja hyvinvointikoordinaattori toimii tämän työn vastuuhenkilönä.

Hyvinvointikoordinaattori toimii perhepalveluverkoston koordinaattorina, jossa painopiste on erityisesti lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämässä. Hyvinvointikoordinaattori toimii myös järjestökoordinaattorina, on kaupungin avustustiimin jäsen, koordinoi osallisuusasioita ja edistää kuntalaisten osallisuutta (esim. osallistuva budjetointi). Lisäksi hyvinvointikoordinaattori toimii sekä vanhus- että vammaisneuvoston sihteerinä.

Hyvinvointialueiden aloittamisen jälkeen tiedolla johtamisen merkitys on korostunut vaikuttavan hyvinvointityön toteuttamiseksi kunnassa ja hyvinvointialueilla ja tiedolla johtamisen tukeminen on osa hyvinvointikoordinaattorin tehtävää. Vuoden 2023 alussa kunnille on

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 61
§ 66

20.06.2023
22.08.2023

otettu käyttöön HYTE-kerroin, jonka mukaisesti kunnille jaetaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuutta. HYTE-kerroin on kunnille kannustin, jota maksetaan toteutuneen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminnan mukaan. HYTE-kertoimen avulla pyritään varmistamaan kuntien aktiivinen toiminta hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi sote-uudistuksen jälkeen.

Hyvinvointikoordinaattorin tehtävänä on tukea kunnan eri toimijoita HYTE-kertoimen mukaisen toiminnan toteuttamiseksi.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten toimien perustamisesta ja henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija

Kasvatusjohtaja Pekka Kares, hallintojohtaja Tapio Rautava,
henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää
1. esittää kaupunginhallitukselle hyvinvointikoordinaattorin toimen perustamisen 1.1.2024 alkaen ja
2. myöntää täyttöluvan mikäli kaupunginhallitus perustaa toimen.

Päätös

Asian käsittely päätettiin siirtää seuraavaan kokoukseen.

Lisätietoja

Kasvatusjohtaja Pekka Kares, puh. 040 5327771 tai hallintojohtaja Tapio Rautava, puh. 040 4880202

HEJA 22.08.2023 § 66
381/01.01.00.02/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja hallintojohtaja Tapio Rautava selvittävät kokouksessa hyvinvointikoordinaattorin toimen tehtäviä.

Valmistelija

Kasvatusjohtaja Pekka Kares, hallintojohtaja Tapio Rautava,
henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää
1. esittää kaupunginhallitukselle hyvinvointikoordinaattorin toimen perustamisen 1.1.2024 alkaen ja
2. myöntää täyttöluvan, mikäli kaupunginhallitus perustaa toimen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 61
§ 66

20.06.2023
22.08.2023

Lisätietoja

Kasvatusjohtaja Pekka Kares, puh. 040 5327771 tai hallintojohtaja
Tapio Rautava, puh. 040 4880202

Kunnaneläinlääkärin viran täyttölupa

HEJA 22.08.2023 § 67

442/01.01.01.00/2023

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila esittävät kunnaneläinlääkärin viran täyttämistä 1.1.2024 lukien.

Eläinlääkintähuollosta on vapautunut kunnaneläinlääkärin virka. Viran tehtävät on järjestetty sijaisjärjestelyin 1.1.2024 asti. Virka on tarpeen täyttää vakituisesti. Viran työpanosta ei voida hoitaa vaihtoehtoisin menetelmin.

Hallintosäännön 43 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto myöntää kunnaneläinlääkärin viran täyttöluvan 1.1.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila, p. 040 1597574

Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa

HEJA 22.08.2023 § 68

53/01.01.00.00/2023

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen yhden määräaikaisen viran ja kahden määräaikaisen toimen perustamista ja täyttölupia seuraavasti:

1. Maahanmuuttajien valmistavan opetuksen opettajan määräaikainen virka ajalle 25.8.2023-1.6.2024. Ensisijaisena sijoituspaikkana Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena maahanmuuttajaoppilaiden ennakoimaton määrä ja muuttuvat oppilastilanteet.
2. Maahanmuuttajien valmistavan opetuksen koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 25.8.2023-1.6.2024. Ensisijaisen sijoituspaikkana Marttilan koulu. Määräaikaisuuden perusteena maahanmuuttajaoppilaiden ennakoimaton määrä ja muuttuvat oppilastilanteet.
3. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 1.9.2023-1.6.2024. Ensisijaisena sijoituspaikkana Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena kehitysvammaisten oppilaiden opetuksen oppilaiden tuen tarve, oppilasmäärän muutos. Hallintosäännön 43§:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää perustaa perusopetuksen määräaikaisen viran ja kahden määräaikaisen toimen sekä myöntää täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 6482240

Henkilöstöjaosto

§ 137

01.11.2022

Henkilöstöjaosto

§ 69

22.08.2023

Paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista

HEJA 01.11.2022 § 137

Työ- ja virkamatkoista tehtyjä matkakustannusten korvauksia maksetaan KVTES:n liitteen 16 mukaisesti:

- 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 0,46 senttiä
- virka- ja työehtosopimusneuvotteluiden tuloksena vuodelle 2022 hyväksyttiin poikkeus: 7000 ensimmäiseltä kilometriltä 0,46 senttiä
- ylimeneviltä kilometreiltä maksetaan 0,40 senttiä.

Jyty/Maatalouslomitajat ry on tehnyt esityksen matkakustannusten korvausten maksamisesta alentamattomana 15 000 kilometriin asti. Myös muilta kaupungin henkilöstöryhmiltä on tullut toiveita matkakustannusten korvauksen korottamiseen kohonneiden polttoainekustannusten vuoksi.

Sastamalan lomituspalvelut on pyytänyt Melalta 16.9.2022 ennakkoratkaisua maatalouslomitajien matkakustannusten valtionkorvattavuudesta siltä osin, jos maatalouslomitajien kilometrikorvaus alenee vasta 15 000 kilometrin jälkeen.

Melalta 20.9.2022 saadun ennakkoratkaisun mukaan, jos Sastamalan kaupunki maksaa paikalliseen sopimukseen perustuen maatalouslomitajille matkakorvausta ennakkoratkaisupyynnön mukaisesti KVTES:n velvoittamaan korvausta suurempana, kulut voidaan korvata valtion varoista. Valtionkorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että paikallinen sopimuksen tekemisen ja korkeamman km-korvauksen maksamisen syynä on tarve turvata lomitajien saatavuus ja siten varmistaa lakisääteisten lomituspalvelujen järjestäminen. Tämä ennakkoratkaisu koskee vuonna 2022 ajettuja työmatkoja ja niistä maksettavia matkakorvauksia. Yli 7.000 km:n ajetuista matkoista maksettava km-korvaus voi olla enintään samansuuruinen, kuin mitä ensimmäiseltä 7.000 ajokilometriltä KVTES:n mukaan korvataan. Alentamaton kilometrikorvaus voidaan korvata valtion varoista enintään 15.000 ajokilometriin saakka.

Oheismateriaalina on paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista vuonna 2022. Sopimus on tehty maatalouslomituksen valtionkorvattavuuden vuoksi mutta alentamatonta matkakustannusten korvausten maksamista 15 000 kilometriin asti noudatetaan koko Sastamalan kaupungin henkilöstöön.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 137
§ 69

01.11.2022
22.08.2023

Hallintosäännön 27 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä sekä virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta.

Valmistelija henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen matkakustannusten korvauksista. Alentamatonta matkakustannusten korvausten maksamista 15 000 kilometriin asti noudatetaan koko Sastamalan kaupungin henkilöstöön.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

HEJA 22.08.2023 § 69
728/01.00.01/2022

Työ- ja virkamatkoista tehtyjä matkakustannusten korvauksia maksetaan vuonna 2023 KVTES:n liitteen 16 mukaisesti:

- 7000 ensimmäiseltä kilometriltä 0,53 senttiä
- ylimeneviltä kilometreiltä maksetaan 0,47 senttiä.

Lomituspäällikkö on tuonut esille, että polttoaineen hinta ei ole juurikaan laskenut viime vuodesta ja se nostaa erityisesti lomittajien työssäkäynnin kustannuksia. Korkeat polttoainekustannukset vaikeuttavat edelleen varsinkin osa-aikaisten työntekijöiden saatavuutta ja lomituspalvelujen järjestämistä.

Melalta saadun ennakkoratkaisun mukaan vuonna 2023 yli 7000 km:n ajetuista matkoista maksettava kilometrikorvaus voi olla enintään samansuuruinen, kuin mitä ensimmäiseltä 7000 kilometriltä KVTES:n mukaan korvataan. Alentamaton kilometrikorvaus voidaan korvata valtion varoista enintään 15000 kilometriin saakka.

Oheismateriaalina on paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista vuonna 2023. Sopimus on tehty maatalouslomituksen valtionkorvattavuuden vuoksi mutta alentamatonta matkakustannusten korvausten maksamista 15 000 kilometriin asti noudatetaan koko Sastamalan kaupungin henkilöstöön.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä sekä virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta.

Henkilöstöjaosto	§ 137	01.11.2022
Henkilöstöjaosto	§ 69	22.08.2023

Valmistelija henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen matkakustannusten korvauksista vuonna 2023. Alentamatonta matkakustannusten korvausten maksamista 15 000 kilometriin asti noudatetaan koko Sastamalan kaupungin henkilöstöön

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107

Henkilöstöjaosto

§ 39

25.04.2023

Henkilöstöjaosto

§ 70

22.08.2023

Henkilöstön rakenne ja määrä

HEJA 25.04.2023 § 39

Liitteenä selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Liitteestä selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määräaikaissä ja osa-aikaissä palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 31.3.2023. Vertailutietona 31.3.2022 ja 31.12.2022 tilanne sekä selvitys Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyneestä henkilöstöstä.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyi vuoden 2023 alusta sosiaali- ja terveystoimi lukuun ottamatta ympäristöterveydenhuoltoa, oppilashuollon kuraattori- ja psykologipalvelut sekä kuntouttava työtoiminta. Kaupungin vakituisesta henkilöstöstä siirtyi hyvinvointialueelle 46,3 %. Ympäristöterveydenhuolto siirtyi vuoden 2023 alusta omana vastuualueena Konsernihallintoon.

Valmisteluvastuu

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 522 4107

HEJA 22.08.2023 § 70

Liitteenä selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Liitteestä selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määräaikaissä ja osa-aikaissä palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 30.6.2023. Vertailutietona 31.3.2023 tilanne.

Määräaikaisen henkilöstön määrä vaihtelee kausiluontoisesti riippuen mm. lukuvuoden kulusta ja vuodenajasta.

Valmistelija

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Henkilöstöjaosto	§ 39	25.04.2023
Henkilöstöjaosto	§ 70	22.08.2023

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 522 4107

Henkilöstöjaosto

§ 71

22.08.2023

Ilmoitusasiat

HEJA 22.08.2023 § 71

1. Kohdekohtainen sisäilmatyöryhmä Muistola, muistio 23.5.2023
2. Työsuojelujaosto, muistio 31.5.2023

Valmisteluvastuu Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.