

---

## Lomatoiminnan henkilöstön henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä

HEJA 17.10.2023 § 78  
540/01.02.00.03/2023

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella.

KVTES:n säännösten mukaan henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaukseensa. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä.

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä. Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus- ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto sekä oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Lomatoiminnan osalta on valmisteltu uusi henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä sekä arviointiasteikon perusteella maksettavan henkilökohtaisen lisän määrä. Arviointitekijöinä on henkilökohtaiset työtulokset, ammattitaito, käytettävyyden, oma-aloitteisuus ja yhteistyökyky. Lomatoiminnan henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä on oheismateriaalina.

KVTES:n määräysten mukaan työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Asiaa on käsitelty paikallisneuvotteluissa 15.8.2023 ja 30.8.2023.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää henkilökohtaisen palkanosan määrittämisen periaatteista.

Valmistelija henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, lomituspäällikkö Sakari Eerola

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

<b>Päätösehdotus</b>	Henkilöstöjaosto hyväksyy lomatoiminnan henkilöstön henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107