

---

## Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024

YTTMK 05.12.2023 § 61

Työterveyshuoltolain mukaan työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelystä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää.

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.

Terveystalon kanssa on valmisteltu liitteenä oleva työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024.

Toimintasuunnitelmaan sisältyy kehittämis- ja muutosehdotuksia seuraavasti:

- terveystarkastuksen toteuttaminen viiden vuoden välein työpaikkaselvitysten yhteydessä
- ravitsemusterapeutin käytön ehtojen lieventäminen (painoindeksillä ei merkitystä)
- lyhytpsykoterapia (max 10 lähetettä/v.) osaksi palveluvalikoimaa

Valmistelija henkilöstöjohtaja ja työhyvinvointikoordinaattori

**Päätösehdotus** Yhteistyötoimikunta käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Lisätietoja työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, puh. 040 6628752

HEJA 12.12.2023 § 90  
615/01.04.02.00/2023

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024 on oheismateriaalina.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää sopimusten ja suunnitelmien hyväksymisestä ja yleisten ohjeiden antamisesta toimialallaan.

Valmistelija Henkilöstöjohtaja ja työhyvinvointikoordinaattori

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

<b>Päätösehdotus</b>	Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, puh. 040 6628752