
Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikapankista

HEJA 12.12.2023 § 88
650/01.00.05/2023

Kunta-alan yleisen virka- työehtosopimuksen mukaan kunnassa voidaan ottaa käyttöön työaikapankki sopimalla sen käyttöönotosta ja ehdoista kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukaisella paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

Työaikapankilla tarkoitetaan vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan paikallisesti sopimalla säästää sekä yhdistää toisiinsa pitemmällä aikavälillä kunnan toiminnot ja henkilöstötilanne huomioon ottaen.

Paikallisessa sopimuksessa tulee määritellä ainakin sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, pankkiin siirrettävät erät ja korvaukset, työaikapankin vapaa-aikasaldon enimmäismäärät, työaikapankkivapaan pitämisen ehdot, pankkiin kertyneen vapaan korvaaminen rahassa sekä menettelytavat työaikapankkiin liityttäessä ja irtauduttaessa siitä.

Sastamalan kaupungilla on ollut työaikapankkisopimus vuodesta 2013 alkaen. Edellinen sopimus irtisanottiin alkuvuodesta 2022 hyvinvointialueen valmistelun vuoksi. Uudesta sopimuksesta on neuvoteltu henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa.

Esitys työaikapankkisopimuksesta on oheismateriaalina.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta.

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen työaikapankista.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 5224107