

Henkilöstöjaosto

Aika 20.02.2024 klo 13:00 - 14:12

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 13	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 14	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 15	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 16	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	6
§ 17	Täyttölupamenettely vuonna 2024	7
§ 18	Valvontaeläinlääkärin viran täyttölupa	10
§ 19	Nuorisotyönkoordinaattorin toimen muuttaminen vastaavan nuorisotyöntekijän toimeksi ja täyttölupa	11
§ 20	Perusopetuksen vakinaisten toimien täyttöluvut	13
§ 21	Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa	14
§ 22	Eräiden tehtävien tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen	16
§ 23	Ilmoitusasiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni	puheenjohtaja	
	Villo Maire	varapuheenjohtaja	
	Aarinen Seppo	jäsen	
	Hanhilahti Heimo	jäsen	
	Kaaja Kari	jäsen	
	Kaihlamäki Jari	jäsen	
	Laiho Maritta	jäsen	
	Malmberg Jarkko	kaupunginjohtaja	§ 13-16
	Kares Pekka	kasvatusjohtaja	§ 19-21
Poissa	Theman Heli		
Muu	Hietala Riitta	esittelijä	pöytäkirjanpitäjä

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Riitta Hietala
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

13 - 23

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 20.2.2024

Heimo Hanhilahti
pöytäkirjantarkastaja

Jari Kaihlamäki
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 23.02.2024 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 23.2.2024 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 20.02.2024 § 13

Hallintosäännön 143 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 20.02.2024 § 14

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Heimo Hanhilahti ja Jari Kaihlamäki.

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Heimo Hanhilahti ja Jari Kaihlamäki.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heimo Hanhilahti ja Jari Kaihlamäki.

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 20.02.2024 § 15

Hallintosäännön 140 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmisteluvastuu

henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

- 19-21 § kasvatusjohtaja Pekka Kares

Päätös

Hyväksyttiin.

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

HEJA 20.02.2024 § 16

1. Ajankohtaiset henkilöstöasiat

Valmisteluvastuu henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.**Päätös** Hyväksyttiin.

Lisätietoja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107

Täyttölupamenettely vuonna 2024

HEJA 20.02.2024 § 17
85/01.00.02/2024

Täyttölupamenettelyn tarkoituksena on varmistaa henkilöstöresurssien optimaalinen käyttö. Se mahdollistaa myös henkilöstölle uusiin tehtäviin siirtymisen.

Vuoden 2024 talousarvioon sisältyy henkilöstösuunnitelmien ajantasaistaminen vuoden 2024 aikana. Henkilöstösuunnitelmien ajantasaistamista on käsitelty henkilöstöjaoston tammikuun kokouksessa mutta asian valmistelu on vielä kesken. Täyttölupamenettelyn ohjeet tarvitaan alkuvuoden vapautuneiden tehtävien osalta mutta tarvittaessa ohjeita täydennetään henkilöstösuunnitelmien valmistuttua.

Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan kaupungin palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön oikeasta määrästä ja rakenteesta sekä turvataan riittävä osaaminen kaupungin tavoitteiden saavuttamiseksi. Henkilöstösuunnittelussa tulee huomioida lainsäädännön velvoitteet sekä hyvinvointialueen tuomat muutokset kaupungin toimintaympäristöön. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan myös väestökehityksestä johtuvat palveluiden kysyntään ja resurssien kohdentamiseen sekä henkilöstön eläköitymiseen liittyvät muutostarpeet. Toimialojen tulee selvittää ja ottaa käyttöön toimintatapoja ja uudelleenjärjestelyjä, joissa nykyistä henkilöstöä valmennetaan ja koulutetaan uusiin tehtäviin

Vakanssien vapautuessa kokonaan tai määräajaksi on tilalle lupa palkata uutta henkilöstöä ainoastaan pakollinen/välttämätön määrä talousarvioon myönnettyjen määrärahojen puitteissa.

Tehtävien vapautuessa eläköitymisen kautta tai muusta syystä tai sijaistarvetta arvioitaessa toimi-/vastuualueen tulee aina selvittää tehtävien vaihtoehtoiset hoitamismahdollisuudet (mm. tehtävien yhdistämiset, tehtävän täyttäminen alkuvaiheessa osa-aikaisesti, täyttäminen määräaikaisesti tai täyttämisen siirtäminen myöhemmäksi, osa-aikaisten työntekijöiden mahdollisuus/halukkuus kokoaikatyöhön, uudelleensijoitettavat työntekijät,) oman toimialan sisäisin tai toimialojen välisin järjestelyin. Tarvittaessa nykyistä henkilöstöä perehdytetään ja koulutetaan muuttuviin ja uusiin tehtäviin.

Vakituisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää kaupunginhallitus henkilöstöjaoston valmistelusta. Henkilöstöjaosto päättää toimien muuttamisesta toiseksi toimeksi.

Henkilöstöjaosto

§ 17

20.02.2024

Virkojen ja toimien vakinainen täyttäminen edellyttää henkilöstöjaoston luvan. Täyttölupa tarvitaan vaikka tehtävä täytettäisiin sisäisin järjestelyin. Täyttölupamenettelyn ulkopuolella on lomatoiminnan maatalouslomittajien tehtävät.

Määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakituista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista päättää henkilöstöjaosto.

Täyttölupamenettelyn ulkopuolella on seuraavat määräaikaiset tehtävät

- työllisyyspalvelujen työsuunnittelijat
- velvoitetöyllistettävät ja palkkatuella työllistettävät
- maatalouslomittajat
- muiden kuntien tai organisaatioiden kustantamat työntekijät (esim. henkilökohtaiset avustajat)
- johtoryhmän hyväksymien projektien tai hankkeiden työntekijät
- sivutoimiset tuntiopettajat (esim. Musiikkiopisto)
- kesätyöntekijät tai muut vastaavat lyhytaikaiset tilapäiset työntekijät (esim. näyttelyvalvojat)

Vakinaisten virkojen ja toimien määräaikaisesta täyttämisestä (mm. sijaisuudet, avoimen tehtävän hoitaminen) päättää kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja toimialueensa osalta käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

Määräaikaisessa täyttämisessä tulee käyttää harkintaa ja lupa on palkata henkilöstöä ainoastaan pakollinen/ välttämätön määrä talousarvioon myönnettyjen määrärahojen puitteissa.

Normimitoituksen piirissä olevat yksiköt tai toiminnot voivat ottaa sijaisia harkintansa mukaan.

Normimitoituksen piirissä olevia tai vastaavia yksiköitä ja toimintoja ovat seuraavat:

- ympäristöterveydenhuolto: ympäristönsuojelu- ja terveysuojeluviranomaisen valvontatehtävät, eläinlääkintähuolto
- varhaiskasvatus: päiväkodit, ryhmäperhepäiväkodit
- perusopetus

Muussa kaupungin toiminnassa sijaisuudet hoidetaan pääsääntöisesti sisäisin tehtäväjärjestelyin.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää yleisten ohjeiden antamisesta toimialallaan.

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto

§ 17

20.02.2024

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy täyttölupamenettelyn vuodelle 2024.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 522 4107

Valvontaeläinlääkärin viran täyttölupa

HEJA 20.02.2024 § 18
79/01.01.01.00/2024

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila esittävät valvontaeläinlääkärin viran täyttämistä 1.5.2024 lukien. Sastamalan ja Punkalaitumen (alue 1) alueen valvontaeläinlääkärin virka vapautuu 28.3.2024 alkaen.

Valvontaeläinlääkärin pääasiallisiin tehtäviin kuuluu valtiolle kuuluvien eläinsuojeluun ja eläintautien vastustamiseen liittyvät tehtävät. Valtio korvaa valvontaeläinlääkärin kustannukset kunnalle. Lisäksi valvontaeläinlääkäri voi tehdä kunnalle kuuluvia tehtäviä mm. laitosten valvontaa, josta peritään toimijalta maksutaksan mukainen maksu. Sastamalan kaupungin ympäristöterveydenhuollon tuloarviossa/määrärahasssa valvontaeläinlääkärin kustannukset n. 80 700 euroa kuitenkin näkyvät (netto 0 euroa).

Hallintosäännön 47 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto myöntää valvontaeläinlääkärin viran täyttöluvan 1.5.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila, p. 040 1597574

Nuorisotyönkoordinaattorin toimen muuttaminen vastaavan nuorisotyöntekijän toimeksi ja täyttölupa

HEJA 20.02.2024 § 19
87/01.01.00.02/2024

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja esittävät nuorisotyönkoordinaattorin toimen lakkauttamista ja vastaavan nuorisotyöntekijän toimen perustamista ja täyttölupaa 1.3.2024 alkaen.

Sivistystoimen talousarvioprosessiin sisältyy yksiköiden henkilöstösuunnitelmien päivittäminen, jotta hyväksytyt palvelutason tuottamiseen tarvittaviin resursseihin, sekä henkilöstövoimavaroihin että määrärahoihin, on suunnitelmallisesti varauduttu. Sivistyslautakunta on talousarvion valmistelussa ja sitä päättäessään hyväksynyt liikunta- ja nuorisopalveluiden henkilöstörakenteen ja suunnitelmaan liittyvät muutokset tehtäväsisällöissä, joita on tarkennettu lautakunnan linjausten mukaisesti syksyn 2023 aikana.

Sastamalan kasvatus- ja opetuslautakunta on kokouksessaan 10.8.2011 vahvistanut Sastamalan Yhteisökasvatuksen ja osallisuuden periaatteet sekä samalla vahvistanut osallisuutta tekevien työntekijöiden tehtävät mukaan lukien vastaavan nuorisotyöntekijän työtehtävät osallisuudessa. Sastamalan osallisuusmalli on valtakunnallisesti huomioitu malli, ja se mm. valittiin yhdeksi Euroopan nuorisovuoden Awards – Suomen parhaat osallistajat -kilpailun finalistiksi vuonna 2022. Kuntalaki 2015/410 §16 sekä Nuorisolaki 2016/1285 §26 määrittävät, että kunnan tehtäviin kuuluu nuorten osallisuuden sekä vaikuttamismahdollisuuksien tukeminen. Kunnassa tulee olla nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, jonka toimintaedellytyksistä kunnan tulee huolehtia. Myös Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 32 § huomioi nuorten osallisuuden tukemisen ja kuulemisen merkityksen päätöksenteossa. Lasten ja nuorten osallisuuden tukeminen ja yhteisökasvatuksen edistäminen vaatii resursseja sekä perehtyneisyyttä nuorten elämään. Työ vaatii nuorten ohjausta, tukea ja kannusta.

Liikunta- ja nuorisopalveluissa on ollut 1.1.2021 alkaen nuorisotyönkoordinaattorin toimi. Toimi on vapautunut keväällä 2023 ja sitä on hoidettu siitä asti määräaikaisesti. Nuorisotyönkoordinaattorin työhön on sisältynyt mm. lasten ja nuorten osallisuustyö sekä yhteisökasvatus, hanketyö sekä Perhekeskusten kohtaamispaikka-toiminnan koordinointi. Kyseisen toimen tehtäväkuvausta ja muita palvelussuhteen ehtoihin liittyviä määräytyksiä on tarkasteltu, jotta turvataan riittävät resurssit lasten ja nuorten osallisuustyöhön sekä nuorisotilatoimintaan. Vastaavan nuorisotyöntekijän työ sisältää lasten- ja nuorten osallisuustyöstä vastaamisen (n. 50% työaika) lisäksi mm. nuorisotilatyötä sekä yksilö- ja pienryhmätyöskentelyä.

Henkilöstöjaosto

§ 19

20.02.2024

Sastamalan kaupungin liikunta- ja nuorisopalveluissa on neljä nuorisotyöntekijän toimea. Nuorisotyöntekijöiden tehtäviin sisältyy mm. nuorisotilatyötä, koulunuorisotyötä, verkkonuorisotyötä sekä yksilö- ja pienryhmätyöskentelyä. Kiinteitä nuorisotiloja Sastamalassa on kolme, jonka lisäksi tehdään liikkuvaa nuorisotyötä eri puolilla kaupunkia. Työtä tehdäänkin suurelta osin työparityöskentelynä, jotta työssä voidaan huomioida työn turvallisuus sekä kasvatuksellisuus. Nuorisotyöntekijöiden työnkuviin ei ole mahdollista lisätä lasten- ja nuorten osallisuustyötä, sillä osallisuustyöhön käytettävä työaika karsisi nuorisotilojen aukioloja entisestään.

Vastaavan nuorisotyöntekijän toimen määrärahat on varattu liikunta- ja nuorisopalveluiden talousarviossa.

Hallintosäännön 47 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää toimien muuttamisesta toiseksi toimeksi sekä vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää muuttaa nuorisotyönkoordinaattorin toimen vastaavan nuorisotyöntekijän toimeksi ja myöntää täyttöluvan vastaavan nuorisotyöntekijän toimeen 1.3.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, p. 040 637 6079

Perusopetuksen vakinaisten toimien täyttöluvut

HEJA 20.02.2024 § 20
89/01.01.01.00/2024

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja perusopetuksen opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät seuraavien perusopetuksen toimien vakinaista täyttämistä:

Vakinaiset toimet:

1. Koulunkäynninohjaajan toimi 1.8.2024 alkaen. Ensisijainen sijoitusyksikkö Vareliuksen koulu. Taustalla avoin vakanssi.
2. Koulunkäynninohjaajan toimi 1.8.2024 alkaen. Ensisijainen sijoitusyksikkö Muistolan koulu. Taustalla avoin vakanssi.
3. Koulunkäynninohjaajan toimi 1.8.2024 alkaen. Ensisijainen sijoitusyksikkö Muistolan koulu. Taustalla avoin vakanssi.

Hallintosäännön 47 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää kolmen koulunkäynninohjaajan toimen täyttöluvut esityksen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 648 2240

Perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa

HEJA 20.02.2024 § 21
90/01.01.00.00/2024

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja perusopetuksen opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät seuraavien perusopetuksen määräaikaisten virkojen ja toimien perustamista ja täyttölupia seuraavasti:

Määräaikaiset virat

1. Resurssiopettajan määräaikainen virka ajalle 1.8.2024-31.7.2025. Ensisijainen sijoituspaikka Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena tukea tarvitsevien oppilaiden määrän vaihtelu.
2. Erityisluokanopettajan määräaikainen virka ajalle 1.8.2024-31.7.2025. Ensisijainen sijoituspaikka Muistolän koulu. Määräaikaisuuden perusteena kehitysvammaisten oppilaiden määrän vaihtelu ja lakisääteiset ryhmäkoon mitoitusvaatimukset.
3. Oppilaanohjauksen lehtorin määräaikainen virka, sisältäen S2-opetusta, ajalle 1.8.2024-31.7.2025, ensisijainen sijoituspaikka Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena oppilasmäärän vaihtelu ja palveluverkkoratkaisuihin perustuva henkilöstösuunnitelma.
4. Päätoimisen tuntiopettajan määräaikainen virka, liikunta ja terveystieto, ajalle 1.8.2024-31.7.2025. Ensisijainen sijoituspaikka Äetsän koulu. Määräaikaisuuden perusteena palveluverkkoratkaisuihin perustuva henkilöstösuunnitelma.
5. Päätoimisen tuntiopettajan virka ajalle 1.8.2024-31.7.2025. Ensisijaisena sijoituspaikkana Vareliuksen koulu. Määräaikaisuuden perusteena tuntikertymän vakiintumattomuus ja palveluverkkoratkaisuihin perustuva henkilöstösuunnitelma.

Määräaikaiset toimet

1. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 5.8.2024-31.5.2025. Ensisijainen sijoitusyksikkö Häijään koulu. Määräaikaisuuden perusteena henkilöstöjärjestelyt.
2. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 5.8.2024-31.5.2025. Ensisijainen sijoitusyksikkö Mouhijärven yhteiskoulu. Määräaikaisuuden perusteena oppilaiden tuen tarpeen määrän vaihtelu, pienryhmäopetus.
3. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 5.8.2024-31.5.2025. Ensisijainen sijoitusyksikkö Tyrväänkylän koulu. Määräaikaisuuden perusteena oppilaiden tuen tarpeen vaihtelu.

Henkilöstöjaosto

§ 21

20.02.2024

4. Koulunkäynninohjaajan määräaikainen toimi ajalle 5.8.2024-31.5.2025. Ensisijainen sijoitusyksikkö Stormin koulu. Määräaikaisuuden perusteena oppilaiden tuen tarpeen vaihtelu.
5. Kuusi (6) koulunkäynninohjaajan määräaikaista toimea ajalle 5.8.2024-31.5.2025. Ensisijainen sijoitusyksikkö Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena oppilaiden tuen tarpeen määrän vaihtelu, pienryhmäopetus.

Hallintosäännön 47 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä

Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa määräaikaiset virat ja toimet sekä myöntää täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 648 2240

Eräiden tehtävien tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen

HEJA 20.02.2024 § 22

Kaupunginhallitus on päätöksellään 18.12.2023 perustanut työllisyysalueen valmisteluun liittyvät kotouttamiskoordinaattorin, työllisyyskoordinaattorin ja palvelupäällikön virat. Virkojen pääasialliset tehtäväkuvaukset on kerrottu perustamispäätöksessä. Uudet virat ovat olleet haettavana 9.2.2024 mennessä ja rekrytointiprosessit ovat etenemässä haastattelu- ja valintavaiheeseen. Ennen valintapäätöksiä tulee vahvistaa uusien virkojen tehtäväkohtaiset palkat.

Hallintojohtaja Tapio Rautava ja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi esittävät tehtäväkohtaisten palkkojen vahvistamista seuraavasti:

- työllisyyskoordinaattori 4500 euroa
- kotouttamiskoordinaattori 4500 euroa
- palvelupäällikkö 3500 euroa

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää tehtäväkohtaisten palkkojen määrittämisestä.

Valmisteluvastuu	hallintojohtaja Tapio Rautava, työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa työllisyyskoordinaattorin, kotouttamiskoordinaattorin ja palvelupäällikön virkojen tehtäväkohtaiset palkat esityksen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107

Henkilöstöjaosto

§ 23

20.02.2024

Ilmoitusasiat

HEJA 20.02.2024 § 23

1. Työsuojelujaoston muistio 23.1.2024
2. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 31.1.2024

Valmisteluvastuu Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.**Päätös** Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 5224107

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 23

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 22

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska asia kuuluu työtuomioistuimen toimivaltaan, pääsopimuksen 8 §.