
Kaupungin henkilöstön palkitseminen vuoden 2023 hyvästä tuloksesta

KHALL 25.03.2024 § 56
11/02.06.01.03/2024

Kaupungin vuoden 2023 tilinpäätös on ennakoitua parempi. Kaupungin tilinpäätös osoittaa 5,8 milj.euron positiivista tulosta. Tuloksen muodostumiseen on osaltaan vaikuttanut kaupungin henkilöstön toimenpiteet vuosien 2020-2023 sopeutusohjelman toteuttamisessa.

Kaupungin henkilöstöä voisi palkita hyvästä tuloksesta 100 euron Epassi-etuudella. Palkitsemiseen oikeutettuja ovat kaikki vakituiset ja määräaikaiset työntekijät, jotka ovat olleet kaupungin palveluksessa vuoden 2023 aikana vähintään neljä (4) kuukautta ja jotka ovat edelleen kaupungin palveluksessa yhdenjaksoisessa palvelussuhteessa 15.4.2024 (palkitseminen edellyttää vähintään neljän kuukauden työssäoloa vuoden 2023 aikana).

Palkitsemista varten on varattu 90 000 euron määräraha kaupungin tilinpäätöksessä konsernihallinnon yhteisiin eriin. Henkilöstöpalvelut huolehtii palkitsemisen toteuttamisesta.

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, vs. talousjohtaja Anne Kosonen
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kaupungin henkilöstön palkitsemisen vuoden 2023 hyvästä tuloksesta selosteosassa mainittujen kriteerien mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin. Keskustelun kuluessa kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Kari Kaaja ehdotti, että henkilöstöä ei palkita vuoden 2023 tuloksesta. Kun kaikki pyydetyt puheenvuorot oli käytetty, puheenjohtaja päätti keskustelun ja totesi kaupunginjohtajan ehdotuksesta tulleen kaupunginhallituksen päätös ja II varapuheenjohtaja Kaajan ehdotuksen kannattamattomana rauenneen.
Lisätietoja	kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg, puh. 040 641 6735