
Henkilöstöasiantuntijan toimen perustaminen ja täyttölupa

HEJA 19.03.2024 § 30
157/01.01.00.02/2024

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja hallintojohtaja Tapio Rautava esittävät konsernihallinnon henkilöstöpalveluiden henkilöstöasiantuntijan toimen perustamista ja täyttölupaa 1.5.2024 alkaen.

Sastamalan kaupungin henkilöstöjohtajan virka on vapautumassa syksyn 2024 aikana. Henkilöstöjohtajan virka lakkautetaan viran vapautuessa ja virkaan liittyvät henkilöstöasioiden johtamis- ja henkilöstöpalveluiden esihenkilötehtävät siirretään konsernilakimiehelle ja tehtävänimike mahdollisesti tarkistetaan.

Henkilöstöasiantuntijan toimen perustaminen ja täyttäminen on tässä vaiheessa tarpeen, jotta tehtävien uudelleenjärjestelyt voidaan toteuttaa tarkoituksenmukaisesti. Henkilöstöasiantuntijan keskeisimmät tehtävät ovat henkilöstöasioiden valmistelu henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, henkilöstöjohtajan nykyiset operatiiviset tehtävät yhdessä konsernilakimiehen kanssa, kaupungin toimialojen henkilöstöasioiden ohjaus ja neuvonta sekä yhteistyön kehittäminen Monetra Pirkanmaa Oy:n palkkopalveluiden kanssa.

Henkilöstöasiantuntijan toimen kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto.

Hallintosäännön 47 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg, hallintojohtaja Tapio Rautava ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää 1. esittää kaupunginhallitukselle henkilöstöasiantuntijan toimen perustamisen 1.5.2024 alkaen. Kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulu. 2. myöntää täyttöluvan, mikäli kaupunginhallitus perustaa toimen.
Päätös	Kari Kaaja esitti, että henkilöstöasiantuntijan toimea ei perusteta ja täyttölupaa myönnetä. Tätä ehdotusta ei kannatettu. Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi Kari Kaajan esityksen kannattamattomana raukeavan ja henkilöstöjaoston päätökseksi tuli esittelijän ehdotus. Kari Kaaja jätti asiasta eriävän mielipiteen.
Lisätietoja	Henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, p. 050 522 4107

