

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja: Kankaanpään kaupunki

Luovutuksensaaja: Sastamalan kaupunki

2. Sopimuksen tarkoitus

Tähän sopimukseen on kirjattu periaatteet, joita noudatetaan Kankaanpään kaupungin maatalouslomituksen henkilöstön siirtyessä liikkeenluovutuksessa Sastamalan kaupungin palvelukseen.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia henkilöstön asemasta ja henkilöstöön liittyvistä järjestelyistä liikkeen luovutuksen yhteydessä. Henkilöstön osalta siirtoasiasta on neuvoteltu yhteistoimintalain mukaisesti luovuttajan ja luovutuksensaajan henkilöstön sekä henkilöstön edustajien kanssa.

3. Periaatteet

Kankaanpään kaupungissa työskentelevä henkilöstö siirtyy Sastamalan kaupungin palvelukseen työsopimuslain (L55/2001) ja kunnallisista viranhaltijoista annetun lain (304/2003) säännösten mukaisesti liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen.

Työntekijät siirtyvät Sastamalan kaupungin palvelukseen ns. vanhoina työntekijänä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät etuudet siirtyvät uuden työnantajan vastuulle. Työehtosopimusta ja muita työoikeudellisia oikeuslähteitä sovellettaessa katsotaan siirtyneiden työntekijöiden palvelussuhteiden jatkuneen keskeytyksettä.

Työntekijät siirtyvät Sastamalan kaupungin palvelukseen 1.1.2025 alkaen. Kankaanpään kaupunki vastaa kaikista ennen siirtoa aiheutuneista työntekijöiden saatavista ja siirtyvän henkilöstön työnantajalle kuuluvista velvoitteista, kuten vapaista, ylitoista, vuosilomista ja lomarahosta siirtohetkeen asti. Luovuttaja suorittaa näistä aiheutuvat, kaupungille ennen luovutusta mahdollisesti siirtyvien, myös aiempia lomavuosia koskevien vuosilomaoikeuksien ja lomarahavelvoitteiden kustannukset kaupungille niiden erääntymisajankohdasta riippumatta.

Mikäli Sastamalan palvelukseen siirtyneellä hallinnon työntekijällä tai viranhaltijalla todetaan ennen siirtymistä ammattitauti tai ilmenee muu tapaturmavakuutuslain perusteella korvattava vahinkotapahtuma, joka on aiheutunut työntekijän työskennellessä Luovuttajan palveluksessa ennen luovutuspäivää taikka joku siirtyvistä työntekijöistä Sastamalan palveluksessa ollessaan jää työkyvyttömyys- tai työttömyyseläkkeelle niin, että eläketapahtuman ajankohdaksi määritellään päivä, joka oli ennen luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja osaltaan edellä mainituissa tapauksissa Sastamalan aiheutuvista kustannuksista, vaikka varsinainen päätös ammattitaudista, tapaturmavahingosta tai eläkkeestä on tehty luovutuspäivän jälkeen.

Kankaanpään kaupunki sitoutuu siihen, ettei se ilman Sastamalan kaupungin suostumusta muuta siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehtoja tai rekrytoi lisää maatalouslomituksen henkilökuntaa tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana. Siirron jälkeen uuden henkilöstön rekrytointi ja työsuhteen ehdot tapahtuvat Sastamalan kaupungin päättämien periaatteiden mukaisesti.

Kankaanpään kaupunki antaa erikseen sovittavana ajankohtana Sastamalan kaupungille tiedot henkilöstön työsuhteista tai virkamääräyksistä, työsuhteen ehdoista, kertyneistä lomista ja maksamattomista lomarahosta sekä tiedot myönnettyistä palkattomista vapaista ja muista mahdollisista vapaista tai lomista. Luettelo Sastamalan kaupungin palvelukseen siirtyvästä henkilöstöstä on tämän sopimuksen liitteenä. Kankaanpään kaupunki antaa siirtyvälle henkilöstölle työtodistukset palvelussuhteesta 31.12.2024 asti.

4. Vuosilomat ja muut vapaat

Kankaanpään kaupunki siirtyvän henkilöstön vuosilomaoikeus ja oikeus muihin vapaisiin määräytyvät sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Henkilöstön siirtyessä Sastamalan kaupungin palvelukseen vanhana työntekijänä palvelussuhteen katsotaan jatkuvan keskeytyksettä vuosiloman pituutta määritettäessä sekä muita työehtosopimukseen sisältyviä palvelusaikamäärityksiä tulkittaessa.

Kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja muut vapaat pidetään Vuosilomalain ja työehtosopimuksen mukaisessa järjestyksessä. Ennen siirtymistä kertyneet ja myönnetyt lomat ja vapaat jatkuvat tehtyjen sopimusten mukaisesti Sastamalan kaupungin palveluksessa. Kankaanpään kaupunki myöntää siirtyville työntekijöille uusia vuodelle 2025 siirron jälkeiselle ajalle ajoittuvia vapaita vain Sastamalan kaupungin hyväksymänä.

5. Muut henkilöstöetuudet

Kankaanpään kaupunki irtisanoo siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset virka- ja työehtosopimukset päättyneeseen 31.12.2024. Muut kuin edellä tässä sopimuksessa mainitut henkilöstöetuudet, ja työntekijöiden muistamisessa merkkipäivien ym. yhteydessä, ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä.

6. Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun luovutus on hyväksytty ja kun sopimus on allekirjoitettu Kankaanpään kaupungin ja Sastamalan kaupungin toimesta.

Allekirjoitukset

Paikka ja aika

Kankaanpään kaupunki

Sastamalan kaupunki

Liite: Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä