
Virka- ja työehtosopimusten paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 alkaen

HEJA 04.06.2024 § 50
384/01.00.01/2024

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES), Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES), Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS), Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimukseen (TTES) ja Lääkärien virka- ja työehtosopimukseen (LS) sisältyy 1.6.2024 alkaen paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä.

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 alkaen

1. Paikallinen järjestelyerä 0,4 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta
 - jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja
2. Paikallinen järjestelyerä 0,33 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta (ns. perälautasäännöksen järjestelyerä)
 - jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet erästä jaetaan yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja

Paikalliset järjestelyerät lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta. Sastamalassa paikalliset erät on laskettu sopimuksesta riippuen joko helmikuun tai maaliskuun maksetusta palkkasummasta.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kehittämisohjelman paikalliset järjestelyerät

- KVTES, OVTES Osio G ja TTES 1,0 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta
- OVTES ja LS 0,6 prosenttia kunkin sopimuksen henkilöstön palkkasummasta

- TS 0,881 prosenttia sopimuksen henkilöstön palkkasummasta

Kaikkiin kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen sisältyy viisivuotinen kehittämisohjelma. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Paikallisia eriä voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä).

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä tarkemmin sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisista järjestelyeristä ja kehittämisohjelman paikallisesta erästä on käyty sopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Kaikissa sopimusneuvotteluissa järjestelyerien ja kehittämisjärjestelyerän jakamisesta on päästy yksimieliseen esitykseen. Neuvottelujen pöytäkirjat liitteineen on oheismateriaalina.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten yleisestä täytäntöönpanosta ja soveltamisesta sekä virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta.

Valmistelija	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen sisältyvien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän jakamisen 1.6.2024 alkaen paikallisneuvottelujen esitysten mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	henkilöstöjohtaja Riitta Hietala, puh. 050 4225107