
Eräiden tehtävien palkan vahvistaminen

HEJA 20.06.2023 § 59

Kasvatusjohtaja ja teknisen johtajan palkkojen osalta on tehty palkkavertailu lähialueen kuntiin sekä muutamiin samankokoisiin kuntiin. Palkkavertailussa on hyödynnetty myös Tilastokeskuksen kunta-alan palkkatilastoa lokakuulta 2021. Vertailun perusteella Sastamalan palkkataso on vertailukuntien keskiarvojen alapuolella, joten palkkojen tarkistamiseen on tarvetta. Palkkavertailu on oheismateriaalina.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan työnantajan on huolehdittava, että johtoasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Sastamalan johtoryhmän, toimialajohtajien, vastuualuejohtajien sekä eräiden tehtävien palkkavertailu on oheismateriaalina.

Perusteluna kasvatusjohtajan ja teknisen johtajan kokonaispalkkojen tarkistuksiin on toimintaympäristön jatkuva muuttuminen ja kehittäminen, vertailutietojen perusteella palkkojen taso alle keskiarvojen, palkkauksen oikeudenmukaisuus sekä palkkojen kilpailukykyisyyden turvaaminen.

Hallintosäännön 47 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää kaupungin johtoryhmän varsinaisten jäsenten palkasta.

Valmisteluvastuu kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja henkilöstöjohtaja Riitta Hietala

Esittelijä Henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa kasvatusjohtajan ja teknisen johtajan kokonaispalkaksi 7500 €/kk 1.6.2023 alkaen. Lisäksi henkilöstöjaosto päättää, että kaupungin johtoryhmän varsinaisten jäsenten palkkatarkastelu tehdään vuoden 2024 aikana.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg, puh. 040 6416735

HEJA 24.06.2024 § 64

Henkilöstöjaoston päätöksen mukaisesti on valmisteltu kaupungin johtoryhmän varsinaisten jäsenten palkkatarkastelua.

1.6.2024 tulleiden paikallisten järjestelyerien jakamisessa ei käsitelty johtoryhmän varsinaisten jäsenten palkkausta vaan tarkastelu

tehdään erillisellä päätöksellä. Tarkastelussa työnantajan on huomioitava, että johtoasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Lisäksi on huomioitava toimintaympäristön muuttuminen ja kehittäminen, palkkauksen oikeudenmukaisuus sekä palkkojen kilpailukykyisyyden turvaaminen.

Konsernipalveluiden tehtäviä on arvioitu uudelleen henkilöstöpalveluiden organisointiuudistuksen, TE24-uudistuksen vaikutusten ja matkailutehtävien uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Uudistukset tulevat vaikuttamaan erityisesti konsernilakimiehen tehtäviin (henkilöstöasioiden johtotehtävät) mutta uudistuksilla on vaikutusta myös muihin konsernipalveluiden johtoryhmän jäsenten tehtäviin. Viestintä- ja markkinointipäällikön tehtävät käsittävät jatkossa myös matkailumarkkinoinnin.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää johtoryhmän varsinaisten jäsenten palkasta.

Valmistelija	Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg
Esittelijä	Henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa kokonais- tai tehtäväkohtaiset palkat sekä erillislisän 1.8.2024 alkaen seuraavasti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. hallintojohtajan ja konsernilakimiehen kokonaispalkaksi 7000 €/kk2. hallintojohtajalle 300 euron erilliskorvaus kaupunginjohtajan varahenkilönä toimimisesta3. talousjohtajan kokonaispalkaksi 7000 €/kk; talousjohtajalle maksettu rekrytointilisä poistuu kokonaispalkan tarkistuksen yhteydessä4. elinkeinojohtajan kokonaispalkaksi 6273 €/kk5. maankäyttöjohtajan kokonaispalkaksi 6155 €/kk6. viestintä- ja markkinointipäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4318 €/kk.
Päätös	<p>Hyväksyttiin.</p> <p>Lisäksi henkilöstöjaosto päätti seuraavaa: Mikäli hallintosäännön päivittämisen yhteydessä kaupunginjohtajan varahenkilönä toimiminen järjestellään toisin, 300 euron erilliskorvaus siirtyy aina määrätylle varahenkilölle.</p>
Lisätietoja	Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg, p. 040 641 6735