

Työllisyyslautakunta

---

Aika 23.09.2024 klo 13:00 - 14:54

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 9	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 10	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 11	Asiantuntijat tässä kokouksessa	6
§ 12	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	7
§ 13	Työllisyyspalvelujen alustava talousarvio vuodelle 2025	8
§ 14	Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön virkojen perustaminen ja täyttäminen	10
§ 15	Sastamalan työllisyyspalvelujen toimien muuttaminen viroiksi TE2024-uudistuksen toimeenpanoon liittyen	13
§ 16	Valtiolta (ELY-keskuksista) Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyvien sopimusten hyväksyminen, optioiden käyttäminen ja yliaalueelliset hankinnat	16
§ 17	Ilmoitusasiat	18

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hakanen Pertti	puheenjohtaja	
	Andersson Jari	varapuheenjohtaja	
	Ala-Kauhaluoma Hilikka	jäsen	
	Tienari Tapio	varajäsen	
	Jokinen Jenni	jäsen	
	Lähdeniemi Linda	jäsen	
	Järvenpää Esa	varajäsen	
	Mäkelä Timo	jäsen	
	Ojala Janne	jäsen	
	Pelttari Päivi	jäsen	
	Prihti Janne	jäsen	
	Haapanen Timo	varajäsen	
	Soininen Virve	jäsen	
	Turunen Kauko	jäsen	
	Äijö Matti	jäsen	
Poissa	Hiiri Johanna		
	Lepistö Maarit		
	Saarela Leena		
Muu	Kaijankoski Jari	työllisyyskoordinaattori	
	Leppäniemi Tiina	työllisyyspalvelupäällikkö	
	Malmberg Jarkko	kaupunginjohtaja	
	Rautava Tapio	hallintojohtaja	

## Allekirjoitukset

Pertti Hakanen  
puheenjohtaja

Tapio Rautava  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

9 - 17

## Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 23.9.2024

Tapio Tienari  
pöytäkirjantarkastaja

Jenni Jokinen  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Sastamalan kaupungin tietoverkossa ([www.sastamala.fi](http://www.sastamala.fi)) 25.9.2024  
alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, hallinto 3. krs, 25.9.2024  
kello 9-15

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

TYÖLLTK 23.09.2024 § 9

Hallintosäännön 144 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

TYÖLLTK 23.09.2024 § 10

Hallintosäännön 156 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Työllisyyslautakunta on päättänyt 26.8.2024 § 3, että sen kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokousten jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta ja että pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Esittelijä

Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus**

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Johanna Hiiri ja Jenni Jokinen.

**Päätös**

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tapio Tienari ja Jenni Jokinen.

**Asiantuntijat tässä kokouksessa**

TYÖLLTK 23.09.2024 § 11

Hallintosäännön 141 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus työllisyyslautakunnan kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Myös nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lukuun ottamatta salassa pidettäviä asioita. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää työllisyyslautakunta erikseen.

Työllisyyslautakunta on päättänyt 26.8.2024 § 4, että pysyvä läsnäolo-oikeus työllisyyslautakunnan kokouksissa on esittelijän (työllisyyspalvelupäällikkö) ja pöytäkirjanpitäjän (hallintojohtaja, konsernilakimies tai työllisyyskoordinaattori) lisäksi työllisyyskoordinaattorilla.

Lisäksi työllisyyslautakunta voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmistelija hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää, että tässä kokouksessa ovat kaupunginjohtajan, työllisyyspalvelupäällikön, hallintojohtajan ja työllisyyskoordinaattorin lisäksi läsnä seuraavat asiantuntijat:

- ei muita asiantuntijoita.

**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja hallintojohtaja Tapio Rautava, puh. 040 488 0202

**Ajankohtaiset suunnitteluasiat**

TYÖLLTK 23.09.2024 § 12

Ajankohtaisia suunnitteluasioita:

- Palkkatukia, starttirahaa ja työttömyysetuudella tuettua omaehtoista opiskelua koskevat linjaukset, työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi

Valmistelija hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

**Työllisyyspalvelujen alustava talousarvio vuodelle 2025**

TYÖLLTK 23.09.2024 § 13  
470/02.02.00/2024

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Sastamalan kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Työllisyysalueeseen kuuluvat Sastamalan kaupungin lisäksi Hämeenkyrön kunta, Ikaalisten kaupunki, Kihniön kunta, Parkanon kaupunki ja Punkalaitumen kunta. Yhteistoimintasopimuksen mukaan työllisyyslautakunta tekee vastuukunnan valtuustolle esityksen yhteistoimintasopimuksen mukaisten tehtävien seuraavan vuoden talousarvioksi ja seuraavien vuosien taloussuunnitelmaksi.

Työllisyyspalvelujen budjetti on osa Sastamalan kaupungin budjettia ja se on budjetoitu nettobudjetoitavana vastuualueena (oma tulosityksikkö). Kunnat vastaavat itse omista työttömyysetuuksien kustannuksista (osuus työmarkkinatuesta, ansiosidonnaisesta päivärahasta ja peruspäivärahasta) ja ne eivät sisälly työllisyysalueen budjettiin kuin vastuukunnan osalta. Vastuukunnan työttömyysetuuksien kustannuksista vastaa Sastamala itse.

Työllisyysalueen ensimmäisen toimintavuoden budjettia on valmisteltu yhteistoimintasopimuksen linjausten mukaisesti vuoden 2023 toteutuneita tietoja hyödyntäen. Kunnittaiset maksuosuudet on arvioitu yhteistoiminta-alueen yhteisten kustannusten (keskitetyt ja yhteiset palvelut) ja kunnittaisten palvelujen käytön mukaan. Näin ollen esimerkiksi muutokset starttirahan ja palkkatuen linjauksissa vaikuttavat suoraan työllisyysalueen budjettiin sekä kunnittaisiin maksuosuuksiin, sillä esimerkiksi palkkatukikäytäntö on ollut erilainen eri kunnissa.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti sopijakuntiin on siirtymässä lähipalveluhenkilöstöä (10 htv) ja näiden siirtyvien henkilöiden kustannukset ovat työllisyysalueen budjetissa vain ensimmäisten kuuden (6) kuukauden osalta. Sopijakuntien tulee budjetoida nämä kustannukset itse 1.7.2025 lukien. Tämänhetkisen tiedon mukaan Sastamala vastuukuntana maksaa alkuun näidenkin siirtyvien henkilöiden palkan, mutta laskuttaa kustannukset edelleen sopijakunnilta. Yhteiseen budjettiin ei myöskään sisälly tällä hetkellä sopijakunnissa työllisyyspalvelujen tehtävissä jo työskentelevä henkilöstö. Näistä aiheutuvat kustannukset budjetoidaan työttömyysetuuksien tapaan sopijakuntien omaan talousarvioon. Sastamalan lähipalveluja tuottava henkilöstö on budjetissa mukana ja näistä kustannuksista vastaa myös Sastamala itse.

TE-toimintaan tuleva valtionosuus on yleiskatteista ja valtionosuudet tulevat jokaiseen kuntaan suoraan. Yleiskatteinen valtionosuus on



Työllisyyslautakunta

§ 13

23.09.2024

viimeisimpien tietojen mukaan koko yhteistoiminta-alueella 6,94 milj. euroa. TE-uudistuksen periaate kustannusneutraliteetistä ei toteudu toiminnan siirtyessä valtiolta kunnille, sillä rahoitusta siirtyy kunnille vähemmän kuin toiminnasta aiheutuu menoja. Lisäksi valtionosuudet ovat vuoden 2023 toiminnan perusteella määritellyjä ja työttömyysasteen nousu tuo merkittävän riskin kuntien työttömyysetuuksien kustannuksiin. Vuoden 2025 valtionosuudet tarkentuvat loppuvuoden aikana, mutta odotettavissa ei ole niin merkittävää valtionosuuksien lisäystä, että toiminta siirtyisi valtiolta kunnille kustannusneutraalina.

Työllisyysalueen ensimmäisen toimintavuoden budjetin laadinta on erittäin haasteellista, sillä siirtyvän henkilökunnan budjetoimiseen tarvittavat tiedot saadaan vasta loppusyksyllä ja kunnittaisia tietoja ei ole saatavissa kuin vuodelta 2023. Työllisyysalueen budjetti tarkentuu loppusyksyn aikana ja vasta vuoden 2025 aikana pystytään luomaan parempi kokonaiskuva työllisyysalueen taloudesta, kun aletaan saada sekä kuntakohtaisia että työllisyysaluekohtaisia tietoja.

Oheismateriaalina seuraa alustavia tietoja työllisyysalueen yhteisistä ja kuntakohtaisista menoista. Kuntien maksuosuudet ovat vielä suuntaa-antavia. Asiaa esitellään tarkemmin työllisyyslautakunnan kokouksessa.

Yhteistoimintasopimuksen mukaan työllisyysalueen talousarvio lähetetään työllisyysalueen kunnille lausunolle ennen sen hyväksymistä.

Tavoitteena on, että työllisyyslautakunta tekee varsinaisen esityksensä työllisyysalueen vuoden 2025 talousarvioksi seuraavassa kokouksessaan 21.10.2024.

Valmistelija

talousjohtaja Anne Kosonen, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä

Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus**

Työllisyyslautakunta käy lähetekeskustelun työllisyysalueen vuoden 2025 alustavasta talousarvioesityksestä ja varaa työllisyysalueen kunnille mahdollisuuden lausunnon antamiseen talousarvioesityksestä 10.10.2024 mennessä.

**Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

talousjohtaja Anne Kosonen, puh. 0400 788 820

Oheismateriaali

TE-laskutusarvio 2025 10.9.2024

## Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön virkojen perustaminen ja täyttäminen

TYÖLLTK 23.09.2024 § 14  
583/01.01.00.00/2024

Siirtyviä TE-palveluiden tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella luovutuksensaajan (eli perustettavat työvoimaviranomaiset) palvelukseen entisin työ- tai virkasuhteen ehdoin. Uusi työnantaja arvioi, onko kyseessä työ- vai virkasuhde. Virkasuhteesta on kysymys, jos tehtävään kuuluu julkisen vallan käyttöä.

Luovutushetkellä tarkoitetaan ajankohtaa, jolloin luovutuksensaaja ryhtyy tosiasiallisesti käyttämään määräysvaltaa ja harjoittamaan liiketoimintaa. Lain mukaan voimassa olevista virka- ja työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutushetkellä, eli tässä tapauksessa 1.1.2025, luovuttajalta luovutuksensaajalle. TE-palveluiden tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy automaattisesti luovutuksensaajan (työvoimaviranomaiset) palvelukseen.

Jokainen työvoimaviranomainen perustaa virat itsehallintonsa perusteella. Näin ollen valtion virat eivät siirry liikkeenluovutuksessa, vaan vastaanottava työvoimaviranomainen perustaa siirtyvän toiminnan edellyttämät virat. Työtä tehdään virkasuhteessa, jos tehtäviin sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksella ei tavoitella henkilöstövähennyksiä. Tehtävät siirtyvät liikkeen luovutuksella uudelle työnantajalle. Tehtävissä voi tapahtua muutoksia. On myös mahdollista, että esimerkiksi työn sijaintipaikkakunta vaihtuu työllisyysalueen sisällä järjestämisvastuullisesta kunnasta sopijakuntaan. Jatkoliikkeenluovutus voidaan tehdä siirtymävuoden 2025 aikana.

Luovutuksensaajat tarvitsevat siirtyvän henkilöstön asiantuntemusta ja osaamista tehtävien hoitamiseen. Monet TE-hallinnon työtehtävät vaativat lainsäädännön erityisosaamista sekä ymmärrystä palveluverkostosta ja tarjottavista palveluista kokonaisuutena. Uudet työvoimaviranomaiset tarvitsevat näiden tehtävien hoitamiseksi siirtyvän henkilöstön osaamista. On tärkeää, että työllisyyspalvelut saadaan turvattua myös liikkeenluovutuksen jälkeen heti 1.1.2025 alkaen.

TE-palvelutehtävien jatkuessa uudessa organisaatiossa henkilöstön työtehtäviin voi tulla muutoksia. Jos kunnassa tai kuntayhtymässä on tarvetta tehdä organisaatiomuutoksia, jotka voivat johtaa esimerkiksi tehtäväjärjestelyihin tai muihin muutoksiin työvoiman käytössä, on tätä koskevat erilliset yhteistoimintaneuvottelut käytävä kunnassa tai

Työllisyyslautakunta

§ 14

23.09.2024

kuntayhtymässä ennen kuin asiasta tehdään päätöksiä. Yhteistoimintaneuvottelut voidaan aloittaa 1.1.2025 jälkeen.

Uuden työnantajan (kunnan/kuntayhtymän) tulee noudattaa mahdollisia muutoksia tehdessään kunnan ja hyvinvointialueiden viranhaltijasta annettua lakia (KVhL), työsopimuslakia sekä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annettua lakia.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten soveltamisen aikaistuksesta. Täten TE2024-uudistuksen yhteydessä liikkeenluovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisia ehtoja liikkeen luovutuksesta eli 1.1.2025 lukien.

Valtion virka- ja työehtosopimuksen soveltaminen siirtyvään henkilöstöön päättyy 31.12.2024. Ilman aikaistusta TE-henkilöstö olisi siirtynyt kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten piiriin 1.3.2025.

KVTES:n (Yleinen osa, 10 § Työntekijän tehtävät, Työntekijät 1 momentin) mukaan työntekijän tehtävistä sovitaan työsopimuksella, mutta hän on tarvittaessa velvollinen tilapäisesti siirtymään muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa huomioon ottaen pitää hänelle sopivina. Tilapäinen siirto voi kestää enintään kahdeksan viikkoa kerrallaan. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 23 §:n perusteella kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyy järjestämistä vastuullisena toimivan Sastamalan kaupungin palvelukseen TE-toimistosta 31 asiantuntijaa, 1 kehittämisasiantuntija ja 1 psykologi, ELY-keskuksesta 1 koulutusasiantuntija ja KEHA-keskuksesta 1 maksatustarkastaja.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää esittää

1) henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että

Työllisyyslautakunta

§ 14

23.09.2024

työllisyyspalveluihin perustetaan 31 vakinaista asiantuntijan virkaa, yksi vakinainen kehittämisasiantuntijan virka, yksi vakinainen koulutusasiantuntijan virka, yksi vakinainen psykologin virka ja yksi vakinainen maksatustarkastajan virka 1.1.2025 lukien,

2) henkilöstöjaostolle, että se myöntää edellä mainittujen virkojen täyttöluvut, mikäli kaupunginhallitus hyväksyy virkojen perustamisen.

**Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

**Sastamalan työllisyyspalvelujen toimien muuttaminen viroiksi TE2024-uudistuksen toimeenpanoon liittyen**

TYÖLLTK 23.09.2024 § 15  
588/01.01.00.00/2024

Sastamalan kaupunki on ollut mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa, joka käynnistyi 1.3.2021 ja jatkuu 31.12.2024 asti. Kokeilujen päätyttyä julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen (Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 23.3.2023/380). Uudistukseen liittyy kiinteästi samanaikaisesti voimaan tulevat lakiuudistukset: laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (Tym-laki, 23.3.2023/381) ja kotoutumislaki (681/2023).

Työvoimapalvelujen järjestämislaki siirtää valtionhallinnosta kunnille kaikki työ- ja elinkeinotoimistojen tehtävät, osan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinoministeriön Kehittämisen ja hallintokeskuksen tehtävistä, yhteensä yli 100 uutta tehtävää.

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä sisältää aiemman työllistymistä edistävän yhteispalvelulain mukaisia tehtäviä ja uutena tehtävänä kunnille tulee nuorten monialaisten palvelujen järjestämisvastuu.

Kotoutumista edistävän lainsäädännön uudistuksessa kunnille tulee aiempien tehtävien lisäksi uutena tehtävänä monikielisten neuvonta- ja ohjauspalvelujen ja yhteiskuntaorientaation järjestäminen kotoutujille.

Meneillään on siis historiallisesti suuret muutokset, jotka tulevat vaikuttamaan tulevaisuudessa kuntien tehtävärakenteeseen ja edellyttää kunnilta uudenlaista osaamista.

Sastamalan kaupunki ja viisi muuta kuntaa (Punkalaidun, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Parkano ja Kihniö) muodostavat Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen. Sastamalan kaupunki toimii järjestämisvastuullisena kuntana. Järjestämissuunnitelman mukaisesti kukin työllisyysalueen kunta vastaa tulevaisuudessa lähipalveluistaan. Sastamalan kaupunki tuottaa lähipalvelut lisäksi Punkalaitumen kunnalle erillisellä yhteistoimintasopimuksella lähipalveluiden osalta. Edellisten lisäksi Sastamalan kaupunki vastaa koko työllisyysalueen keskitetyistä TE-palveluista ja sen lisäksi kunnan lakisääteisistä kotoutumissuunnitelmista ja yhteiskuntaorientaation järjestämisestä maahanmuuttajille.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilujen käynnistyessä Sastamalan kaupunki perusti määräaikaista palveluohjaajan virkoja kokeilun ajaksi vuoden 2024 loppuun asti. Tämä tapahtui muuttamalla jo

olemassaolleita vakinaisia toimia määräisesti viroiksi. Tällä hetkellä kuntakokeilussa TE-palvelutehtävissä on neljä (4) palveluohjaajaa, joista yksi vastaa myös kunnan kotouttamispalveluista, ja yksi palvelupäällikkö sekä lisäksi työllisyysalueen valmistelussa työllisyyspalvelupäällikkö, työllisyyskoordinaattori ja 50 %:n työajalla kotouttamiskoordinaattori, jonka toinen puoli työajasta on osoitettu Sastamalan kaupungin kotouttamistyöhön.

Palvelupäällikkö vastaa Sastamalan kaupungin ja Punkalaitumen kunnan yhteistoimintasopimukseen perustuvasta Punkalaitumen asiakaspalvelusta. Punkalaitumen kunta maksaa vuosittain yhteensä noin yhden asiantuntijan palkkauskulut yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Sastamalan kaupungille.

Työllisyysalueen valmistelua tekevien työllisyyspalvelupäällikön ja työllisyyskoordinaattorin kustannukset sekä 50 % kotouttamiskoordinaattorin kustannuksista jaetaan työllisyysalueen kuntien kesken yhteistoimintasopimuksen kustannusjakoperusteiden mukaisesti.

TE-asiantuntijan tehtävät ovat vaativia asiantuntijatehtäviä, joihin ei ole ollut löydettävissä osaavaa työvoimaa. Tehtävien haltuunotto moninaisine lainsäädäntöineen ja tehtävineen kestää vähimmilläänkin noin vuoden. Kaupungin tulisikin huolehtia, että uudistusten voimaan tullessa lakisääteisiä tehtäviä on hoitamassa osaava ja ammattitaitoinen henkilökunta. TE-uudistuksen toimeenpanon varmistamiseksi palveluohjaajien vakanssit on muutettava vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 alkaen.

Poiketen siitä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:ssä säädetään julkisesta hakumenettelystä, kunta tai kuntayhtymä voi ottaa palveluksessaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain voimaan tullessa olevan työsopimussuhteisen työntekijän vastaavaan virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä. Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä edellyttää, että henkilön palvelussuhde on jatkunut ilman keskeytystä mainitun lain voimaantulon jälkeen. Yllä mainitun poikkeuksen mukainen virkasuhteeseen ottaminen on mahdollista tehdä vuoden 2025 loppuun asti.

Edellä mainittua poikkeusta voidaan soveltaa tässä tapauksessa, koska nyt määräaikaisissa viroissa toimivien palveluohjaajien (taustalla vakituiset toimet) palvelussuhteet ovat jatkuneet ilman keskeytystä kyseisen lain voimaantulon jälkeen.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Työllisyyslautakunta

§ 15

23.09.2024

Valmistelija työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että Sastamalan kaupungin työllisyyspalveluissa olevat palveluohjaajien toimet muutetaan vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 lukien ja että nykyiset määräaikaisissa viroissa toimivat palveluohjaajat siirretään näihin vakinaisiin virkoihin 1.1.2025 lukien.

**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

**Valtiolta (ELY-keskuksista) Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyvien sopimusten hyväksyminen, optioiden käyttäminen ja yliaalueelliset hankinnat**

TYÖLLTK 23.09.2024 § 16  
585/02.08.01/2024

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) lähtökohtana on, että järjestämisvastuun siirtohetkellä voimassa olevat TE-palveluiden hankintasopimukset siirtyvät uusille työvoimaviranomaisille. Sopimussiirtoneuvottelujen perustana on riittävän palveluvalikoiman ja palveluiden jatkuvuuden turvaaminen.

TE24-uudistuksen takia TE-hallinnolta tuleville työvoimaviranomaisille siirtyviin sopimukseen tulee myös sopimusmuutoksia. Sopimuksia ei voi muuttaa yksipuolisesti, vaan niistä tulee neuvotella ja sopia kaikkien sopimusosapuolten kanssa. Sopimusneuvottelujen laajuus riippuu sopimukseen tehtävistä muutoksista. Muutokset tulee tehdä lainsäädännön reunaehdot huomioiden ja sopimusehtojen mukaisesti. Valtioneuvosto on antanut asiaa koskevan toimitasuosituksen 24.5.2024.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysaluetta koskevat potentiaalisesti siirrettävissä olevat sopimukset on kartoitettu Pirkanmaa ELY-keskuksessa. Pirkanmaan ELY-keskus on tehnyt palveluhankintoja koko Pirkanmaan alueelle ja siirtyvien sopimusten neuvotteluissa on ollut mukana alueen kaikki tulevat työllisyysalueet: Tampereen työllisyysalue, Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue ja Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue. Pirkanmaan ELY-keskuksen johdolla on käyty sopimusneuvotteluita. Neuvotteluissa on selvitetty sopimusten siirtämisen vaikutuksia sopimusten sisältöön ja toteutukseen huomioiden palvelujen toteuttamisen edellytykset nykyisten sopimusten mukaan. Neuvotteluiden tuloksena on määriteltävä ne sopimukset, jotka on mahdollista siirtää ja joista on mahdollista käyttää optioita sopimusten jatkamiseksi.

Voidakseen tehdä järjestelyitä sopimusosapuolten kanssa ELY-keskus tarvitsee työllisyysalueilta viralliset päätökset sopimusten siirron hyväksymisestä.

Kokouksessa esitettävänä oheismateriaalina on esitys ELY-keskuksen valmistelemasta sopimuslistauksesta.

Lisäksi mahdollisista yliaalueellisesti hankittavista kokonaisuuksista on keskusteltu Tampereen työllisyysalueen kanssa ja keskusteluissa on tunnistettu mahdollisia yhteishankintakoulutusten tarpeita tulevaisuudessa.

Valmistelija

työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava



Työllisyyslautakunta

§ 16

23.09.2024

Esittelijä

Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus**

Työllisyyslautakunta päättää

1) että Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue ottaa vastaan valtiolta (ELY-keskus) ne siirrettävissä olevat sopimukset, joita työllisyysalue voi hyödyntää palvelujensa tuottamisessa, mutta jotka eivät kuitenkaan velvoita palvelujen käyttämiseen,

2) valtuuttaa työllisyyspalvelupäällikön hyväksymään siirtyvät yksittäiset sopimukset, ja

3) että sopimukseen sisältyvien optioiden käytöstä ja yliaalueellisista hankinnoista päätetään tarvittaessa erikseen.

**Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

Työllisyyslautakunta

§ 17

23.09.2024

---

**Ilmoitusasiat**

TYÖLLTK 23.09.2024 § 17

1. Työllisyyslautakunnan seuraava kokous on 21.10.2024 klo 13.00.

Valmistelija hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi saaduiksi.

**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 17**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

## Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 16

### Oikaisuvaatimusohje

(kuntalain mukainen oikaisuvaatimus)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kuntalain (410/2015) 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään asianomaiselle toimielimelle.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

### Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon ([www.sastamala.fi](http://www.sastamala.fi)) Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

### Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on asianomaiselle toimielimelle, on ilmoitettava

- asianomainen toimielin, jolle oikaisuvaatimus osoitetaan
- päätöksen tehnyt viranomainen (viranhaltija tai toimielin) sekä päätöksen päivämäärä ja

- pykälä tai diaarinumero
- päätös, johon haetaan oikaisua
  - miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan tehtäväksi
  - perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
  - oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
  - jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite
  - jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen**

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös sähköpostilla tai telekopiona lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot:

Sastamalan kaupungin työllisyyslautakunta

Käyntiosoite: Tampereentie 5

Postiosoite: PL 23 38201 SASTAMALA

Sähköpostiosoite: [sastamala@sastamala.fi](mailto:sastamala@sastamala.fi)

### **Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus**

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.