
Palkkatuen myöntämistä koskevat linjaukset 2025

TYÖLLTK 21.10.2024
638/02.05.01.02/2024

Laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä 380/2023 on säädetty 81§ palkkatuesta.

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Työvoimaviranomainen voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle työnhakijan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.

Palkkatukea koskeva lakiuudistus astui voimaan 2.9.2024. Uudistuksen jälkeen työnantaja, joka palkkaa työttömän työnhakijan, voi saada taloudellista tukea palkkatukena 50 prosenttia palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen työllistämiseen voi saada 70 % tukea ja eräissä tilanteissa yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta voi saada palkkatukea 100 prosenttia palkkakustannuksista.

Pitkään työttömänä olleiden 55 vuotta täyttäneiden työllistämiseen voi saada työllistämistukea 70 %. Tällöin palkkatukea myönnetään ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa.

Palkkatuki myönnetään bruttopalkasta. Sivukulut, lomarahat ja muut työsuhte-edut eivät sisälly palkkatukeen. Lakiuudistuksen 2.9.2024 jälkeen palkkatuettu työ ei enää kerrytä palkansaajan työssäoloehtoaa. Poikkeuksena alentuneen työkyvyn perusteella myönnetystä palkkatuesta ensimmäiset 10 kuukautta ei kerryttäisi työssäoloehtoaa, mutta sen jälkeen työssäoloehtoaa kertyisi 75% työssäoloajasta eli nykyistä lainsäädäntöä vastaavasti. Sama poikkeus koskisi myös 60 vuotta täyttäneitä, joille myönnettäisiin palkkatukea 60 vuoden iän perusteella.

Muutokset vaikuttavat myös työttömyyspäivien kertymien laskentamalliin eli kun työssäoloehtoaa ei pysty pääsääntöisesti kerryttämään palkkatuetulla työllä niin työttömyyspäivät eivät myöskään nollaudu. Palkkatuki työllistämisellä ei voi poistaa kuntien työttömyysturvamenojen maksuvelvoitetta, jos asiakkaat palaavat palkkatuetun jakson jälkeen työttömiksi työnhakijoiksi.

TE24-uudistuksen myötä kuntien maksuosuudet laajenevat työttömyysturvan maksuosuuksista. Kunnat maksavat tulevaisuudessa maksuosuuksia kaikista työttömyysturvan lajeista (työmarkkinatuki, peruspäiväraha ja ansiosidonnainen päiväraha) jo

100 työttömyyspäivän jälkeen. Vuoden 2025 alusta alkaen kunnat maksavat myös järjestämislain mukaisten palveluiden kustannukset kuten esim. palkkatuki, starttiraha, koulutukset ja valmennukset.

Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM) on tiedottanut 23.09.2024 hallituksen esityksestä palkkatuen kohdentamisesta sekä valmiuslain muutoksista eduskuntaan. Hallitus esittää, että kunnille ja kuntayhtymille myönnettäisiin palkkatukea jatkossa vain, kun työllistettävä henkilö on alentuneesti työkykyinen tai täyttänyt 60 vuotta ja ollut pitkään työttömänä. Samalla palkkatukea kohdennettaisiin erityisesti yksityiselle ja kolmannelle sektorille. Muutosten on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2025.

Laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä 380/2023 on säädetty 5§ palveluiden järjestämisessä ja tarjoamisessa noudatettavista periaatteista.

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä, tuottamisessa, kehittämisessä ja palveluista tiedotettaessa sekä niihin ohjattaessa on edistettävä yhdenvertaisuuden toteutumista sekä naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työmarkkinoilla. Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisessä on huolehdittava erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämisestä.

Valmistelija	työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski
Esittelijä	Työllisyyspalvelupäällikkö
Päätösehdotus	Työllisyyslautakunta päättää, että 1.1.2025 alkaen työllisyysalueen kunnille ei myönnetä lainkaan palkkatukea. Kunnat varaavat talousarvioihinsa määrärahaa 60 vuotta täyttäneiden pitkään työttömänä olleiden ja alentuneesti työkykyisten palkkaamiseen kuntiin ilman palkkatukea. Työllisyysalueen talousarvioon varataan määrärahoja palkkatukeen yksityiselle ja kolmannelle sektorille sekä palkkatuen kaltaiseen +55-vuotiaiden työllistämistukeen.
Päätös	
Lisätietoja	työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961