
Työllisyyspalvelujen palveluohjaajan viran täyttölupa

HEJA 01.10.2024 § 78
601/01.01.01.00/2024

Hallintojohtaja Tapio Rautava ja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi esittävät työllisyyspalvelujen palveluohjaajan viran täyttölupaa seuraavasti:

1. määräaikaisena 9.12.2024-31.3.2025 ja
2. vakituisena viranhaltijana 1.4.2025 alkaen.

Työllisyyspalvelujen palveluohjaajan virka on vapautumassa 1.4.2025, mutta pitämättömien vuosilomien vuoksi palveluohjaajan työpanosta ei ole käytössä 1.1.2025 alkaen. Virkaa esitetään täytettäväksi 9.12.2024 alkaen siten, että saadaan asiantuntija työhön ennen TE-uudistuksen alkamista.

Sastamalan kaupunki on mukana työllisyyden edistämisen kunta-kokeilussa, joka käynnistyi 1.3.2021 ja päättyy 31.12.2024. Kokeilujen päätyttyä käynnistyvät uudet työllisyysalueet ja julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät kuntien järjestämismääräyksiä 1.1.2025 alkaen. Sastamalan kaupunki toimii Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen järjestämismääräyksenä kuntana.

Palvelujen järjestämismääräys laajenee 1.1.2025 alkaen myös maa-hanmuuttajien kotouttamispalvelujen osalta ja laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä velvoittaa kuntia järjestämään moni-alaisia palveluja myös nuorille.

TE24-uudistukseen liittyen läntisen Pirkanmaan kunnat ovat syksyllä 2023 hyväksyneet uudistusta koskevan järjestämismääräyksen ja siinä sitoutuneet resursoimaan uudistuksen toimeenpanoon myös kuntataustaisia työllisyyspalveluiden asiantuntijoita. Sastamalan kaupungilla on myös erillinen sopimus Punkalaitumen kunnan kanssa ja Sastamala vastaa lähipalveluiden tuottamisesta Punkalaitumelle. Uudistuksen yhteydessä TE-hallinnosta siirtyvä resurssi tulee kuntien resurssin lisäksi ja nyt jo tiedetään, että siirtymässä olevia asiantuntijoita ei ole tulossa läntiselle alueelle tarvittavaa määrää. Asiakaspalveluprosessit ovat lainsäädännöllisesti tarkkaan määritellyt asiakaspalvelun palveluprosessin osalta ja asiantuntijan on hallittava isoja asiakokonaisuuksia.

TE-asiantuntijan tehtävät ovat vaativia asiantuntijatehtäviä, joihin ei ole ollut löydettävissä osaavaa työvoimaa. Tehtävien haltuunotto moninaisine lainsäädäntöineen ja tehtävineen kestää vähimmilläänkin noin vuoden. Kaupungin tulisikin huolehtia, että uudistusten voimaan tullessa lakisääteisiä tehtäviä on hoitamassa osaava ja ammattitaitoinen henkilökunta.

Sastamalan kaupungin työllisyys- ja kotouttamispalveluissa työskentelevän henkilöstöresurssin (7,8 htv) työpanosta myydään tällä hetkellä koko läntisen Pirkanmaan kuntiin 3,5 htv:tä eli asiakaspalvelussa on 4,3 htv:tä. Vuoden 2025 alusta Sastamala on otta-

massa kotoutumispalveluiden palvelutuotannosta vastuun myös muiden kuntien osalta niistäkin palveluista, jotka eivät liity TE24-uudistukseen.

Uudistuksen toimeenpanoon ja kunnalle siirtyviin tehtäviin liittyy alkuvaiheessa paljon siirtyvän henkilöstön perehdyttämistä, uusia asiakkuudenhallintajärjestelmiä tulee käyttöveloitteen vuoksi opetella ja uusia lakisääteisiä palveluja käynnistää, minkä vuoksi viran täyttäminen jo vuoden 2024 puolella on erittäin tärkeää, ensin määräaikaisena ja sen jälkeen vakituisena 1.4.2025 lukien.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi ja vs. henkilöstöjohtaja Katja Arve-Salonen.
Esittelijä	Vs. henkilöstöjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto myöntää työllisyyspalvelujen palveluohjaajan viran täyttöluvan esityksen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, p. 040 668 3961