
Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön virkojen perustaminen ja täyttäminen

TYÖLLTK 23.09.2024 § 14

Siirtyviä TE-palveluiden tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella luovutuksensaajan (eli perustettavat työvoimaviranomaiset) palvelukseen entisin työ- tai virkasuhteen ehdoin. Uusi työnantaja arvioi, onko kyseessä työ- vai virkasuhde. Virkasuhteesta on kysymys, jos tehtävään kuuluu julkisen vallan käyttöä.

Luovutushetkellä tarkoitetaan ajankohtaa, jolloin luovutuksensaaja ryhtyy tosiasiallisesti käyttämään määräysvaltaa ja harjoittamaan liiketoimintaa. Lain mukaan voimassa olevista virka- ja työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutushetkellä, eli tässä tapauksessa 1.1.2025, luovuttajalta luovutuksensaajalle. TE-palveluiden tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy automaattisesti luovutuksensaajan (työvoimaviranomaiset) palvelukseen.

Jokainen työvoimaviranomainen perustaa virat itsehallintonsa perusteella. Näin ollen valtion virat eivät siirry liikkeenluovutuksessa, vaan vastaanottava työvoimaviranomainen perustaa siirtyvän toiminnan edellyttämät virat. Työtä tehdään virkasuhteessa, jos tehtäviin sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksella ei tavoitella henkilöstövähennyksiä. Tehtävät siirtyvät liikkeen luovutuksella uudelle työnantajalle. Tehtävissä voi tapahtua muutoksia. On myös mahdollista, että esimerkiksi työn sijaintipaikkakunta vaihtuu työllisyysalueen sisällä järjestämisvastuullisesta kunnasta sopijakuntaan. Jatkoliikkeenluovutus voidaan tehdä siirtymävuoden 2025 aikana.

Luovutuksensaajat tarvitsevat siirtyvän henkilöstön asiantuntemusta ja osaamista tehtävien hoitamiseen. Monet TE-hallinnon työtehtävät vaativat lainsäädännön erityisosaamista sekä ymmärrystä palveluverkostosta ja tarjottavista palveluista kokonaisuutena. Uudet työvoimaviranomaiset tarvitsevat näiden tehtävien hoitamiseksi siirtyvän henkilöstön osaamista. On tärkeää, että työllisyyspalvelut saadaan turvattua myös liikkeenluovutuksen jälkeen heti 1.1.2025 alkaen.

TE-palvelutehtävien jatkuessa uudessa organisaatiossa henkilöstön työtehtäviin voi tulla muutoksia. Jos kunnassa tai kuntayhtymässä on tarvetta tehdä organisaatiomuutoksia, jotka voivat johtaa esimerkiksi tehtäväjärjestelyihin tai muihin muutoksiin työvoiman käytössä, on tätä koskevat erilliset yhteistoimintaneuvottelut käytävä kunnassa tai kuntayhtymässä ennen kuin asiasta tehdään päätöksiä. Yhteistoimintaneuvottelut voidaan aloittaa 1.1.2025 jälkeen.

Uuden työnantajan (kunnan/kuntayhtymän) tulee noudattaa mahdollisia muutoksia tehdessään kunnan ja hyvinvointialueiden

viranhaltijasta annettua lakia (KVhL), työsopimuslakia sekä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annettua lakia.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten soveltamisen aikaistuksesta. Täten TE2024-uudistuksen yhteydessä liikkeenluovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisia ehtoja liikkeen luovutuksesta eli 1.1.2025 lukien.

Valtion virka- ja työehtosopimuksen soveltaminen siirtyvään henkilöstöön päättyy 31.12.2024. Ilman aikaistusta TE-henkilöstö olisi siirtynyt kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten piiriin 1.3.2025.

KVTES:n (Yleinen osa, 10 § Työntekijän tehtävät, Työntekijät 1 momentin) mukaan työntekijän tehtävistä sovitaan työsopimuksella, mutta hän on tarvittaessa velvollinen tilapäisesti siirtymään muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa huomioon ottaen pitää hänelle sopivina. Tilapäinen siirto voi kestää enintään kahdeksan viikkoa kerrallaan. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 23 §:n perusteella kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyy järjestämisvastuullisena toimivan Sastamalan kaupungin palvelukseen TE-toimistosta 31 asiantuntijaa, 1 kehittämisasiantuntija ja 1 psykologi, ELY-keskuksesta 1 koulutusasiantuntija ja KEHA-keskuksesta 1 maksatustarkastaja.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyyspalvelupäällikkö

Päätösehdotus Työllisyyslautakunta päättää esittää

1) henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että työllisyyspalveluihin perustetaan 31 vakinaista asiantuntijan virkaa, yksi vakinainen kehittämisasiantuntijan virka, yksi vakinainen koulutusasiantuntijan virka, yksi vakinainen psykologin virka ja yksi vakinainen maksatustarkastajan virka 1.1.2025 lukien,

2) henkilöstöjaostolle, että se myöntää edellä mainittujen virkojen täyttöluvat, mikäli kaupunginhallitus hyväksyy virkojen perustamisen.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

HEJA 01.10.2024 § 79
583/01.01.00.00/2024

Valmistelija työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Vs. henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää

1) esittää kaupunginhallitukselle, että työllisyyspalveluihin perustetaan 31 vakinaista asiantuntijan virkaa, yksi vakinainen kehittämisasiantuntijan virka, yksi vakinainen koulutusasiantuntijan virka, yksi vakinainen psykologin virka ja yksi vakinainen maksatustarkastajan virka 1.1.2025 lukien ja

2) myöntää edellä mainittujen virkojen täyttöluvut, mikäli kaupunginhallitus hyväksyy virkojen perustamisen.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961