
Sastamalan työllisyyspalvelujen toimien muuttaminen viroiksi TE2024-uudistuksen toimeenpanoon liittyen

TYÖLLTK 23.09.2024 § 15

Sastamalan kaupunki on ollut mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa, joka käynnistyi 1.3.2021 ja jatkuu 31.12.2024 asti. Kokeilujen päätyttyä julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen (Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 23.3.2023/380). Uudistukseen liittyy kiinteästi samanaikaisesti voimaan tulevat lakiuudistukset: laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (Tym-laki, 23.3.2023/381) ja kotoutumislaki (681/2023).

Työvoimapalvelujen järjestämislaki siirtää valtionhallinnosta kunnille kaikki työ- ja elinkeinotoimistojen tehtävät, osan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinoministeriön Kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtävistä, yhteensä yli 100 uutta tehtävää.

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä sisältää aiemman työllistymistä edistävän yhteispalvelulain mukaisia tehtäviä ja uutena tehtävänä kunnille tulee nuorten monialaisten palvelujen järjestämisvastuu.

Kotoutumista edistävän lainsäädännön uudistuksessa kunnille tulee aiempien tehtävien lisäksi uutena tehtävänä monikielisten neuvonta- ja ohjauspalvelujen ja yhteiskuntaorientaation järjestäminen kotoutujille.

Meneillään on siis historiallisesti suuret muutokset, jotka tulevat vaikuttamaan tulevaisuudessa kuntien tehtävärakenteeseen ja edellyttää kunnilta uudenlaista osaamista.

Sastamalan kaupunki ja viisi muuta kuntaa (Punkalaidun, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Parkano ja Kihniö) muodostavat Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen. Sastamalan kaupunki toimii järjestämisvastuullisena kuntana. Järjestämissuunnitelman mukaisesti kukin työllisyysalueen kunta vastaa tulevaisuudessa lähipalveluistaan. Sastamalan kaupunki tuottaa lähipalvelut lisäksi Punkalaitumen kunnalle erillisellä yhteistoimintasopimuksella lähipalveluiden osalta. Edellisten lisäksi Sastamalan kaupunki vastaa koko työllisyysalueen keskitetyistä TE-palveluista ja sen lisäksi kunnan lakisäateisistä kotoutumissuunnitelmista ja yhteiskuntaorientaation järjestämisestä maahanmuuttajille.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilujen käynnistyessä Sastamalan kaupunki perusti määräaikaista palveluohjaajan virkoja kokeilun ajaksi vuoden 2024 loppuun asti. Tämä tapahtui muuttamalla jo olemassaoleita vakinaisia toimia määräisesti viroiksi. Tällä hetkellä kuntakokeilussa TE-palvelutehtävissä on neljä (4) palveluohjaajaa, joista yksi vastaa myös kunnan kotouttamispalveluista, ja yksi palvelupäällikkö sekä lisäksi työllisyysalueen valmistelussa työllisyyspalvelupäällikkö, työllisyyskoordinaattori ja 50 %:n työajalla

kotouttamiskoordinaattori, jonka toinen puoli työajasta on osoitettu Sastamalan kaupungin kotouttamistyöhön.

Palvelupäällikkö vastaa Sastamalan kaupungin ja Punkalaitumen kunnan yhteistoimintasopimukseen perustuvasta Punkalaitumen asiakaspalvelusta. Punkalaitumen kunta maksaa vuosittain yhteensä noin yhden asiantuntijan palkkauskulut yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Sastamalan kaupungille.

Työllisyysalueen valmistelua tekevien työllisyyspalvelupäällikön ja työllisyyskoordinaattorin kustannukset sekä 50 % kotouttamiskoordinaattorin kustannuksista jaetaan työllisyysalueen kuntien kesken yhteistoimintasopimuksen kustannusjakoperusteiden mukaisesti.

TE-asiantuntijan tehtävät ovat vaativia asiantuntijatehtäviä, joihin ei ole ollut löydettävissä osaavaa työvoimaa. Tehtävien haltuunotto moninaisine lainsäädäntöineen ja tehtävineen kestää vähimmilläänkin noin vuoden. Kaupungin tulisikin huolehtia, että uudistusten voimaan tullessa lakisääteisiä tehtäviä on hoitamassa osaava ja ammattitaitoinen henkilökunta. TE-uudistuksen toimeenpanon varmistamiseksi palveluohjaajien vakanssit on muutettava vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 alkaen.

Poiketen siitä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:ssä säädetään julkisesta hakumenettelystä, kunta tai kuntayhtymä voi ottaa palveluksessaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain voimaan tullessa olevan työsopimussuhteisen työntekijän vastaavaan virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä. Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä edellyttää, että henkilön palvelussuhde on jatkunut ilman keskeytystä mainitun lain voimaantulon jälkeen. Yllä mainitun poikkeuksen mukainen virkasuhteeseen ottaminen on mahdollista tehdä vuoden 2025 loppuun asti.

Edellä mainittua poikkeusta voidaan soveltaa tässä tapauksessa, koska nyt määräaikaisissa viroissa toimivien palveluohjaajien (taustalla vakituiset toimet) palvelussuhteet ovat jatkuneet ilman keskeytystä kyseisen lain voimaantulon jälkeen.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava
Esittelijä	Työllisyyspalvelupäällikkö
Päätösehdotus	Työllisyyslautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että Sastamalan kaupungin työllisyyspalveluissa olevat palveluohjaajien toimet muutetaan

vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 lukien ja että nykyiset määräaikaissa viroissa toimivat palveluohjaajat siirretään näihin vakinaisiin virkoihin 1.1.2025 lukien.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

HEJA 01.10.2024 § 80
588/01.01.00.00/2024

Valmistelija Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Vs. henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Sastamalan kaupungin työllisyyspalveluissa olevat palveluohjaajien toimet muutetaan vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 lukien ja että nykyiset määräaikaissa viroissa toimivat palveluohjaajat siirretään näihin vakinaisiin virkoihin 1.1.2025 lukien.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961