

Henkilöstöjaosto

---

Aika 01.10.2024 klo 13:00 - 13:47

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 72	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 73	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 74	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 75	Talousjohtajan viran täyttölupa	6
§ 76	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen täyttölupa	7
§ 77	Valvontaeläinlääkärin määräaikaisen viran perustaminen ja täyttölupa	8
§ 78	Työllisyyspalvelujen palveluohjaajan viran täyttölupa	9
§ 79	Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön virkojen perustaminen ja täyttäminen	11
§ 80	Sastamalan työllisyyspalvelujen toimien muuttaminen viroiksi TE2024-uudistuksen toimeenpanoon liittyen	14

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni Villo Maire Aarinen Seppo Hanhilahti Heimo Kaaja Kari Kaihlamäki Jari	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	läsnä klo 13.23 alk. / §§ 78-80 ja 76
	Laiho Maritta Malmberg Jarkko	jäsen kaupunginjohtaja	
Muu	Arve-Salonen Katja Theman Heli	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

## Allekirjoitukset

Jenni Jokinen  
puheenjohtaja

Heli Théman  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

72 - 80

## Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 1.10.2024

Seppo Aarinen  
pöytäkirjantarkastaja

Maritta Laiho  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa ([www.sastamala.fi](http://www.sastamala.fi)) 3.10.2024 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 3.10.2024 kello 9-15

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

HEJA 01.10.2024 § 72

Hallintosäännön 144 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

HEJA 01.10.2024 § 73

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.  
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Seppo Aarinen ja Jari Kaihlamäki.

Esittelijä

Vs. henkilöstöjohtaja

**Päätösehdotus**

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Seppo Aarinen ja Jari Kaihlamäki.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seppo Aarinen ja Maritta Laiho.

**Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa**

HEJA 01.10.2024 § 74

Hallintosäännön 141 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmistelija Vs. henkilöstöjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Vs. henkilöstöjohtaja

**Päätösehdotus** Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

Ei muita asiantuntijoita.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Lisätietoja Vs. henkilöstöjohtaja Katja Arve-Salonen

## Talusohtajan viran täyttölupa

HEJA 01.10.2024 § 75  
600/01.01.01.00/2024

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja hallintojohtaja Tapio Rautava esittävät talusohtajan viran täyttölupaa 1.1.2025 alkaen.

Sastamalan kaupungin talusohtajan virka on tämänhetkisen tiedon mukaan vapautumassa vuoden 2025 alusta.

Talusohtajan keskeisimmät tehtävät ovat kaupungin ja kaupunkikonsernin taloushallinnon ohjaustehtävät, taloushallinnon kehittäminen, taloussuunnittelu ja talousarvion valmistelu, talouden seuranta ja ennusteet, talousarvion ja siihen liittyvien tavoitteiden seuranta, tilinpäätöksen ohjeistus, valmistelu ja kokoaminen, taloushallinnon sisäisen valvonnan tehtävät, hallintosäännön ja delegointipäätösten mukaiset tehtävät sekä koko kaupungin strategia- ja kehittämistyöhön osallistuminen. Talusohtaja kuuluu kaupungin johtoryhmään ja osallistuu asiantuntijana kaupunginvaltuuston ja -hallituksen kokouksiin.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija	Hallintojohtaja Tapio Rautava ja vs. henkilöstöjohtaja Katja Arve-Salonen.
Esittelijä	Vs. henkilöstöjohtaja
<b>Päätösehdotus</b>	Henkilöstöjaosto myöntää talusohtajan viran täyttöluvan viran vapautumisen jälkeen.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg, p. 040 641 6735

Henkilöstöjaosto

§ 76

01.10.2024

**Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen täyttölupa**HEJA 01.10.2024 § 76  
392/01.01.01.00/2024

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakituisen toimen täyttölupaa 7.10.2024 alkaen.

Vakituinen toimi on jäänyt avoimeksi ja se on täytetty määräaikaisena 6.10.2024 saakka. Toimi tarvitaan jatkossakin, jotta varhaiskasvatusta voidaan toteuttaa varhaiskasvatuslain 540/2018 vaatiman henkilöstön ja lasten välisten suhdelukujen vaatimalla tavalla.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja vs. henkilöstöjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Vs. henkilöstöjohtaja

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto myöntää varhaiskasvatuksen lastenhoitajan vakituisen toimen täyttöluvan 7.10.2024 alkaen.

**Päätös**

Jäsen Kari Kaaja ehdotti, että varhaiskasvatuksen vakinaisen lastenhoitajan toimen täyttölupaa ei myönnetä, vaan täyttölupa myönnettäisiin määräaikaisena. Tätä ehdotusta ei kannatettu. Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi Kari Kaajan esityksen kannattamattomana raukeavan ja henkilöstöjaoston päätökseksi tuli esittelijän ehdotus.

Lisätietoja

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, puh. 040 482 1420

**Valvontaeläinlääkärin määräaikaisen viran perustaminen ja täyttölupa**

HEJA 01.10.2024 § 77  
612/01.01.00.00/2024

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila esittävät valvontaeläinlääkärin määräaikaisen viran perustamista ja täyttölupaa seuraavasti:

Valvontaeläinlääkärin määräaikainen virka ajalle 1.1.-31.12.2025. Valvontaeläinlääkärin viran tehtävät ja kustannukset arvioidaan puolittuvan alueen 1 (Sastamala, Punkalaidun) ja alueen 2 (Ikaalinen, Parkano, Kihniö) kesken. Määräaikaisuuden perusteena on eläinsuojeluvalvonnan valvontatehtävien jononpurku.

Valvontaeläinlääkärin pääasiallisiin tehtäviin kuuluu valtiolle kuuluvien eläinsuojeluun ja eläintautien vastustamiseen liittyvät tehtävät. Valtio korvaa valvontaeläinlääkärin kustannukset kunnalle. Lisäksi valvontaeläinlääkäri voi tehdä kunnalle kuuluvia tehtäviä mm. laitosvalvontaa, josta peritään toimijalta maksutaksan mukainen maksu. Sastamalan kaupungin ympäristöterveydenhuollon tuloarviossa/määrärahasssa valvontaeläinlääkärin kustannukset n. 80 700 euroa kuitenkin näkyvät (netto 0 euroa).

Hallintosäännön 48 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

**Valmistelija** Ympäristöterveydenhuollon johtaja Hanna Anttila ja vs. henkilöstöjohtaja Katja Arve-Salonen

**Esittelijä** Vs. henkilöstöjohtaja

**Päätösehdotus** Henkilöstöjaosto hyväksyy määräaikaisen valvontaeläinlääkärin viran perustamisen ajalle 1.1.-31.12.2025 ja myöntää täyttöluvan esityksen mukaisesti.

**Päätös** Hyväksyttiin.

**Lisätietoja** Ymp.terveydenhuollon johtaja Hanna Anttila, puh. 040 159 7574



## Työllisyyspalvelujen palveluohjaajan viran täyttölupa

HEJA 01.10.2024 § 78  
601/01.01.01.00/2024

Hallintojohtaja Tapio Rautava ja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi esittävät työllisyyspalvelujen palveluohjaajan viran täyttölupaa seuraavasti:

1. määräaikaisena 9.12.2024-31.3.2025 ja
2. vakituksena viranhaltijana 1.4.2025 alkaen.

Työllisyyspalvelujen palveluohjaajan virka on vapautumassa 1.4.2025, mutta pitämättömien vuosilomien vuoksi palveluohjaajan työpanosta ei ole käytössä 1.1.2025 alkaen. Virkaa esitetään täytettäväksi 9.12.2024 alkaen siten, että saadaan asiantuntija työhön ennen TE-uudistuksen alkamista.

Sastamalan kaupunki on mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa, joka käynnistyi 1.3.2021 ja päättyy 31.12.2024. Kokeilujen päätyttyä käynnistyvät uudet työllisyysalueet ja julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen. Sastamalan kaupunki toimii Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen järjestämisvastuullisena kuntana.

Palvelujen järjestämisvastuu laajenee 1.1.2025 alkaen myös mahanmuuttajien kotouttamispalvelujen osalta ja laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä velvoittaa kuntia järjestämään monialaisia palveluja myös nuorille.

TE24-uudistukseen liittyen läntisen Pirkanmaan kunnat ovat syksyllä 2023 hyväksyneet uudistusta koskevan järjestämissuunnitelman ja siinä sitoutuneet resursoimaan uudistuksen toimeenpanoon myös kuntataustaisia työllisyyspalveluiden asiantuntijoita. Sastamalan kaupungilla on myös erillinen sopimus Punkalaitumen kunnan kanssa ja Sastamala vastaa lähipalveluiden tuottamisesta Punkalaitumelle. Uudistuksen yhteydessä TE-hallinnosta siirtyvä resurssi tulee kuntien resurssin lisäksi ja nyt jo tiedetään, että siirtymässä olevia asiantuntijoita ei ole tulossa läntiselle alueelle tarvittavaa määrää. Asiakaspalveluprosessit ovat lainsäädännöllisesti tarkkaan määritellyt asiakaspalvelun palveluprosessin osalta ja asiantuntijan on hallittava isoja asiakokonaisuuksia.

TE-asiantuntijan tehtävät ovat vaativia asiantuntijatehtäviä, joihin ei ole ollut löydettävissä osaavaa työvoimaa. Tehtävien haltuunotto moninaisine lainsäädäntöineen ja tehtävineen kestää vähimmilläänkin noin vuoden. Kaupungin tulisikin huolehtia, että uudistusten voimaan tullessa lakisääteisiä tehtäviä on hoitamassa osaava ja ammattitaitoinen henkilökunta.

Henkilöstöjaosto

§ 78

01.10.2024

Sastamalan kaupungin työllisyys- ja kotouttamispalveluissa työskentelevän henkilöstöresurssin (7,8 htv) työpanosta myydään tällä hetkellä koko läntisen Pirkanmaan kuntiin 3,5 htv:tä eli asiakaspalvelussa on 4,3 htv:tä. Vuoden 2025 alusta Sastamala on ottamassa kotoutumispalveluiden palvelutuotannosta vastuun myös muiden kuntien osalta niistäkin palveluista, jotka eivät liity TE24-uudistukseen.

Uudistuksen toimeenpanoon ja kunnalle siirtyviin tehtäviin liittyy alkuvaiheessa paljon siirtyvän henkilöstön perehdyttämistä, uusia asiakkuudenhallintajärjestelmiä tulee käyttöveloitteen vuoksi opetella ja uusia lakisääteisiä palveluja käynnistää, minkä vuoksi viran täyttäminen jo vuoden 2024 puolella on erittäin tärkeää, ensin määräaikaisena ja sen jälkeen vakituisena 1.4.2025 lukien.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija

Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi ja vs. henkilöstöjohtaja Katja Arve-Salonen.

Esittelijä

Vs. henkilöstöjohtaja

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto myöntää työllisyyspalvelujen palveluohjaajan viran täyttöluvan esityksen mukaisesti.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, p. 040 668 3961

Työllisyyslautakunta § 14  
Henkilöstöjaosto § 79

23.09.2024  
01.10.2024

## Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyvän henkilöstön virkojen perustaminen ja täyttäminen

TYÖLLTK 23.09.2024 § 14

Siirtyviä TE-palveluiden tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella luovutuksensaajan (eli perustettavat työvoimaviranomaiset) palvelukseen entisin työ- tai virkasuhteen ehdoin. Uusi työnantaja arvioi, onko kyseessä työ- vai virkasuhde. Virkasuhteesta on kysymys, jos tehtävään kuuluu julkisen vallan käyttöä.

Luovutushetkellä tarkoitetaan ajankohtaa, jolloin luovutuksensaaja ryhtyy tosiasiallisesti käyttämään määräysvaltaa ja harjoittamaan liiketoimintaa. Lain mukaan voimassa olevista virka- ja työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutushetkellä, eli tässä tapauksessa 1.1.2025, luovuttajalta luovutuksensaajalle. TE-palveluiden tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy automaattisesti luovutuksensaajan (työvoimaviranomaiset) palvelukseen.

Jokainen työvoimaviranomainen perustaa virat itsehallintonsa perusteella. Näin ollen valtion virat eivät siirry liikkeenluovutuksessa, vaan vastaanottava työvoimaviranomainen perustaa siirtyvän toiminnan edellyttämät virat. Työtä tehdään virkasuhteessa, jos tehtäviin sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksella ei tavoitella henkilöstövähennyksiä. Tehtävät siirtyvät liikkeen luovutuksella uudelle työnantajalle. Tehtävissä voi tapahtua muutoksia. On myös mahdollista, että esimerkiksi työn sijaintipaikkakunta vaihtuu työllisyysalueen sisällä järjestämisvastuullisesta kunnasta sopijakuntaan. Jatkoliikkeenluovutus voidaan tehdä siirtymävuoden 2025 aikana.

Luovutuksensaajat tarvitsevat siirtyvän henkilöstön asiantuntemusta ja osaamista tehtävien hoitamiseen. Monet TE-hallinnon työtehtävät vaativat lainsäädännön erityisosaamista sekä ymmärrystä palveluverkostosta ja tarjottavista palveluista kokonaisuutena. Uudet työvoimaviranomaiset tarvitsevat näiden tehtävien hoitamiseksi siirtyvän henkilöstön osaamista. On tärkeää, että työllisyyspalvelut saadaan turvattua myös liikkeenluovutuksen jälkeen heti 1.1.2025 alkaen.

TE-palvelutehtävien jatkuessa uudessa organisaatiossa henkilöstön työtehtäviin voi tulla muutoksia. Jos kunnassa tai kuntayhtymässä on tarvetta tehdä organisaatiomuutoksia, jotka voivat johtaa esimerkiksi tehtäväjärjestelyihin tai muihin muutoksiin työvoiman käytössä, on

Työllisyyslautakunta  
Henkilöstöjaosto

§ 14  
§ 79

23.09.2024  
01.10.2024

tätä koskevat erilliset yhteistoimintaneuvottelut käytävä kunnassa tai kuntayhtymässä ennen kuin asiasta tehdään päätöksiä. Yhteistoimintaneuvottelut voidaan aloittaa 1.1.2025 jälkeen.

Uuden työnantajan (kunnan/kuntayhtymän) tulee noudattaa mahdollisia muutoksia tehdessään kunnan ja hyvinvointialueiden viranhaltijasta annettua lakia (KVhL), työsopimuslakia sekä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annettua lakia.

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten soveltamisen aikaistuksesta. Täten TE2024-uudistuksen yhteydessä liikkeenluovutuksella siirtyvään henkilöstöön sovelletaan kunta- ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimusten mukaisia ehtoja liikkeen luovutuksesta eli 1.1.2025 lukien.

Valtion virka- ja työehtosopimuksen soveltaminen siirtyvään henkilöstöön päättyy 31.12.2024. Ilman aikaistusta TE-henkilöstö olisi siirtynyt kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten piiriin 1.3.2025.

KVTES:n (Yleinen osa, 10 § Työntekijän tehtävät, Työntekijät 1 momentin) mukaan työntekijän tehtävistä sovitaan työsopimuksella, mutta hän on tarvittaessa velvollinen tilapäisesti siirtymään muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa huomioon ottaen pitää hänelle sopivina. Tilapäinen siirto voi kestää enintään kahdeksan viikkoa kerrallaan. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 23 §:n perusteella kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyy järjestämävastuullisena toimivan Sastamalan kaupungin palvelukseen TE-toimistosta 31 asiantuntijaa, 1 kehittämisasiantuntija ja 1 psykologi, ELY-keskuksesta 1 koulutusasiantuntija ja KEHA-keskuksesta 1 maksatustarkastaja.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija

työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä

Työllisyyspalvelupäällikkö

Työllisyyslautakunta § 14 23.09.2024  
Henkilöstöjaosto § 79 01.10.2024

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää esittää

1) henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että työllisyyspalveluihin perustetaan 31 vakinaista asiantuntijan virkaa, yksi vakinainen kehittämisasiantuntijan virka, yksi vakinainen koulutusasiantuntijan virka, yksi vakinainen psykologin virka ja yksi vakinainen maksatustarkastajan virka 1.1.2025 lukien,

2) henkilöstöjaostolle, että se myöntää edellä mainittujen virkojen täyttöluvat, mikäli kaupunginhallitus hyväksyy virkojen perustamisen.

**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

HEJA 01.10.2024 § 79  
583/01.01.00.00/2024

Valmistelija työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Vs. henkilöstöjohtaja

**Päätösehdotus** Henkilöstöjaosto päättää

1) esittää kaupunginhallitukselle, että työllisyyspalveluihin perustetaan 31 vakinaista asiantuntijan virkaa, yksi vakinainen kehittämisasiantuntijan virka, yksi vakinainen koulutusasiantuntijan virka, yksi vakinainen psykologin virka ja yksi vakinainen maksatustarkastajan virka 1.1.2025 lukien ja

2) myöntää edellä mainittujen virkojen täyttöluvat, mikäli kaupunginhallitus hyväksyy virkojen perustamisen.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Lisätietoja Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

Työllisyyslautakunta § 15  
Henkilöstöjaosto § 80

23.09.2024  
01.10.2024

## Sastamalan työllisyyspalvelujen toimien muuttaminen viroiksi TE2024-uudistuksen toimeenpanoon liittyen

TYÖLLTK 23.09.2024 § 15

Sastamalan kaupunki on ollut mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa, joka käynnistyi 1.3.2021 ja jatkuu 31.12.2024 asti. Kokeilujen päätyttyä julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen (Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 23.3.2023/380). Uudistukseen liittyy kiinteästi samanaikaisesti voimaan tulevat lakiuudistukset: laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (Tym-laki, 23.3.2023/381) ja kotoutumislaki (681/2023).

Työvoimapalvelujen järjestämislaki siirtää valtionhallinnosta kunnille kaikki työ- ja elinkeinotoimistojen tehtävät, osan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinoministeriön Kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtävistä, yhteensä yli 100 uutta tehtävää.

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä sisältää aiemman työllistymistä edistävän yhteispalvelulain mukaisia tehtäviä ja uutena tehtävänä kunnille tulee nuorten monialaisten palvelujen järjestämisvastuu.

Kotoutumista edistävän lainsäädännön uudistuksessa kunnille tulee aiempien tehtävien lisäksi uutena tehtävänä monikielisten neuvonta- ja ohjauspalvelujen ja yhteiskuntaorientaation järjestäminen kotoutujille.

Meneillään on siis historiallisesti suuret muutokset, jotka tulevat vaikuttamaan tulevaisuudessa kuntien tehtävärakenteeseen ja edellyttää kunnilta uudenlaista osaamista.

Sastamalan kaupunki ja viisi muuta kuntaa (Punkalaidun, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Parkano ja Kihniö) muodostavat Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen. Sastamalan kaupunki toimii järjestämisvastuullisena kuntana. Järjestämissuunnitelman mukaisesti kukin työllisyysalueen kunta vastaa tulevaisuudessa lähipalveluistaan. Sastamalan kaupunki tuottaa lähipalvelut lisäksi Punkalaitumen kunnalle erillisellä yhteistoimintasopimuksella lähipalveluiden osalta. Edellisten lisäksi Sastamalan kaupunki vastaa koko työllisyysalueen keskitetyistä TE-palveluista ja sen lisäksi kunnan lakisääteisistä kotoutumissuunnitelmista ja yhteiskuntaorientaation järjestämisestä maahanmuuttajille.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilujen käynnistyessä Sastamalan kaupunki perusti määräaikaista palveluohjaajan virkoja kokeilun

Työllisyyslautakunta  
Henkilöstöjaosto

§ 15  
§ 80

23.09.2024  
01.10.2024

ajaksi vuoden 2024 loppuun asti. Tämä tapahtui muuttamalla jo olemassaoleita vakinaisia toimia määräisesti viroiksi. Tällä hetkellä kuntakokeilussa TE-palvelutehtävissä on neljä (4) palveluohjaajaa, joista yksi vastaa myös kunnan kotouttamispalveluista, ja yksi palvelupäällikkö sekä lisäksi työllisyysalueen valmistelussa työllisyyspalvelupäällikkö, työllisyyskoordinaattori ja 50 %:n työajalla kotouttamiskoordinaattori, jonka toinen puoli työajasta on osoitettu Sastamalan kaupungin kotouttamistyöhön.

Palvelupäällikkö vastaa Sastamalan kaupungin ja Punkalaitumen kunnan yhteistoimintasopimukseen perustuvasta Punkalaitumen asiakaspalvelusta. Punkalaitumen kunta maksaa vuosittain yhteensä noin yhden asiantuntijan palkkauskulut yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Sastamalan kaupungille.

Työllisyysalueen valmistelua tekevien työllisyyspalvelupäällikön ja työllisyyskoordinaattorin kustannukset sekä 50 % kotouttamiskoordinaattorin kustannuksista jaetaan työllisyysalueen kuntien kesken yhteistoimintasopimuksen kustannusjakoperusteiden mukaisesti.

TE-asiantuntijan tehtävät ovat vaativia asiantuntijatehtäviä, joihin ei ole ollut löydettävissä osaavaa työvoimaa. Tehtävien haltuunotto moninaisine lainsäädäntöineen ja tehtävineen kestää vähimmilläänkin noin vuoden. Kaupungin tulisikin huolehtia, että uudistusten voimaan tullessa lakisääteisiä tehtäviä on hoitamassa osaava ja ammattitaitoinen henkilökunta. TE-uudistuksen toimeenpanon varmistamiseksi palveluohjaajien vakanssit on muutettava vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 alkaen.

Poiketen siitä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:ssä säädetään julkisesta hakumenettelystä, kunta tai kuntayhtymä voi ottaa palveluksessaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain voimaan tullessa olevan työsopimussuhteisen työntekijän vastaavaan virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä. Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä edellyttää, että henkilön palvelussuhde on jatkunut ilman keskeytystä mainitun lain voimaantulon jälkeen. Yllä mainitun poikkeuksen mukainen virkasuhteeseen ottaminen on mahdollista tehdä vuoden 2025 loppuun asti.

Edellä mainittua poikkeusta voidaan soveltaa tässä tapauksessa, koska nyt määräaikaissä viroissa toimivien palveluohjaajien (taustalla vakituiset toimet) palvelussuhteet ovat jatkuneet ilman keskeytystä kyseisen lain voimaantulon jälkeen.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien

Työllisyyslautakunta  
Henkilöstöjaosto

§ 15  
§ 80

23.09.2024  
01.10.2024

perustamisesta ja lakkauttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyyspalvelupäällikkö

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kaupunginhallitukselle, että Sastamalan kaupungin työllisyyspalveluissa olevat palveluohjaajien toimet muutetaan vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 lukien ja että nykyiset määräaikaisissa viroissa toimivat palveluohjaajat siirretään näihin vakinaisiin virkoihin 1.1.2025 lukien.

**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

HEJA 01.10.2024 § 80  
588/01.01.00.00/2024

Valmistelija Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Vs. henkilöstöjohtaja

**Päätösehdotus** Henkilöstöjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Sastamalan kaupungin työllisyyspalveluissa olevat palveluohjaajien toimet muutetaan vakinaisiksi viroiksi 1.1.2025 lukien ja että nykyiset määräaikaisissa viroissa toimivat palveluohjaajat siirretään näihin vakinaisiin virkoihin 1.1.2025 lukien.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Lisätietoja Työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.