
Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025

YTTMK 03.12.2024 § 64

Työterveyshuoltolain mukaan työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi. Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää.

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.

Terveystalon kanssa on valmisteltu liitteenä oleva työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025. Toimintasuunnitelmaan sisältyy kehittämis- ja muutosehdotuksia seuraavasti:

- Terveystarkastusten osalta siirtyminen työyksikkökohtaisista tarkastuksista ikäkausitarkastuksiin, jotka toteutetaan 30-60 vuotiaille viiden vuoden välein ja yli 60-vuotiaille kolmen vuoden välein.
- Lyhytpsykoterapia -pilotista hyvät kokemukset, jatkuu osana palvelusisältöä (10 lähetettä/vuosi).
- Luovutaan palvelussuhteeseen valittavien muista kuin lakisääteisistä alkutarkastuksista (työhöntulotarkastukset). Altisteisissa tehtävissä lakisääteiset alkutarkastukset jatkuvat, samoin virkaan valittujen alkutarkastukset.

Valmistelija henkilöstö- ja lakiasianjohtaja ja työhyvinvointikoordinaattori

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, puh. 040 662 8752

HEJA 10.12.2024 § 93
778/01.04.02.00/2024

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025 on oheismateriaalina.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää sopimusten ja suunnitelmien hyväksymisestä ja yleisten ohjeiden antamisesta toimialallaan.

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja ja työhyvinvointikoordinaattori

Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2025.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, puh. 040 662 8752