
Koulutussuunnitelmat 2025

YTTMK 03.12.2024 § 63

Yhteistoimintalain mukaan kunnassa on laadittava kirjallinen koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Koulutuskorvauksen hakemisen edellytyksenä on, että koulutussuunnitelma on laadittu ennen niiden koulutusten alkamista, joiden perusteella korvausta haetaan. Koulutussuunnitelmaa voi päivittää kalenterivuoden aikana.

Työnantajan on mahdollisuus saada työntekijän koulutuksesta taloudellinen kannuste. Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että

- työnantaja on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman ja koulutus sisältyy tähän suunnitelmaan
- koulutus on työnantajan järjestämää koulutusta, joka ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista
- koulutuksen kesto koskevat edellytykset täyttyvät
- työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa ja työntekijän palkkakustannuksiin ei ole myönnetty palkkatukea

Koulutussuunnitelman tulee koskea koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltyinä.

Koulutuksen tulee liittyä työntekijän nykyisiin tai tuleviin työtehtäviin työnantajan palveluksessa. Koulutuksen tulee olla ohjattua ja kontrolloitua ja koulutukseen käytetyn ajan tulee olla todennettavissa. Koulutuskorvaukseen oikeuttava koulutus voi olla erilaista työntekijöille annettavaa lisä- tai täydennyskoulutusta, kuten esimerkiksi ulkopuolisen järjestämät kurssimuotoiset koulutukset, seminaarit ja konferenssit sekä sisäiset koulutukset. Korvaukseen oikeuttava koulutus voi tähdätä myös lakisääteisten vaatimusten täyttämiseen, esim. työssä tarvittavien lupien suorittamiseen. Koulutus voidaan järjestää myös verkkokoulutuksena. Koulutuskorvausta ei saa tavanomaisesta työhön perehdytyksestä tai työnopastuksesta. Koulutuskorvausta voi kuitenkin hakea, jos esimerkiksi uusien laitteiden tai työmenetelmien käyttöönoton yhteydessä työntekijöille järjestetään erillinen koulustilaisuus tai kurssi ja tämä koulutus perustuu koulutussuunnitelmaan.

Toimi- ja vastualueet ovat laatineet liitteenä olevat koulutussuunnitelmansa lainsäädännön ja kaupungin yhteisten ohjeiden mukaisesti.

Valmistelija

toimialat, henkilöstö- ja lakiasiain johtaja, palvelussuhdeasiantuntija

Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee koulutussuunnitelmat 2025 tiedokseen.
Päätös	Merkittiin tiedoksi. Anu Järvinen esitti, että jatkossa myös henkilöstö osallistetaan aikaisempaa paremmin koulutussuunnitelmien tekemiseen.
Lisätietoja	palvelussuhdeasiantuntija Heli Théman, puh. 040 4880 204 tai henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 6529 782
HEJA 10.12.2024 § 94 776/01.00.00/2024	Koulutussuunnitelmat vuodelle 2025 on oheismateriaalina. Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää sopimusten ja suunnitelmien hyväksymisestä ja yleisten ohjeiden antamisesta toimialallaan.
Valmistelija	Toimialat, henkilöstö- ja lakiasianjohtaja, palvelussuhdeasiantuntija
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy koulutussuunnitelmat vuodelle 2025.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782 ja palvelussuhdeasiantuntija Heli Théman, p. 040 488 0204