
Seitsemäntoista määräaikaisen puistotyöntekijän sekä kahden määräaikaisen piha-alueiden hoitajan toimen perustaminen ja täyttölupa

HEJA 28.01.2025 § 8
43/01.01.00.02/2025

Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi esittää 19 määräaikaisen työntekijän toimen perustamista ja täyttölupaa teknisen puolen työtehtäviin kevästä 2025 alkaen seuraavasti:

1. seitsemäntoista puistotyöntekijää
2. kaksi tilakeskuksen piha-alueiden hoitajaa

Määräaikaiset työsuhteet kestävät keskimäärin 6-9 kuukautta jakaantuen seuraavasti: puistotyöntekijät 15 henkilöä 6 kuukautta ja 2 henkilöä 9 kuukautta. Tilakeskuksen piha-alueiden hoitajat 6 kuukautta.

Perusteina määräaikaisuudelle töiden sesonkiluonteisuus.

Työtehtävät ovat alalle ominaisia vaihtelevia vihertöitä, kuten nurmikon leikkuuta, haravointia, rikkakasvien kitkentää, vieraslajien torjuntatöitä, roskien siivousta viheralueilta, yksi- ja monivuotisten kasvien istutusta ja hoitoa, sekä pensaiden hoitoleikkauksia yms. Teemme myös mm. raivauksia ja rakennus- ja korjaustöitä.

Viheralueiden kunnossapidolla ja viheralueiden siisteydellä on iso merkitys kunnan imagolle ja mielikuville kunnasta. Puistot ovat näkyvä osa kunnan infrastruktuuria. Puistopuolen toimintamalli vihertöiden hoidossa tukee osaltaan myös TE24 uudistuksen työllistämistavoitteita, koska puistopuolen kausityöllä on iso merkitys työllistymisessä. Uusissa rekrytoinneissa tekninen toimi on ensisijaisesti yhteydessä työllisyyspalveluihin ja varmistaa löytyykö heiltä sopivat kriteerit täyttäviä työnhakijoita.

Mikäli työllisyyspalveluiden kautta ei löydy sopivia työntekijöitä, suunnitelmassa on määräaikaisten työntekijöiden haku. Työntekijöiden haku on tarkoitus tehdä Kuntarekryn avulla ja lisäksi saada positiivista näkyvyyttä alan opiskelijoita työllistävänä kaupunkina sosiaalisessa mediassa sekä tiedottamalla työnhausta suoraan alan oppilaitoksia.

Vuosia käytössä ollut viheralueiden hoidon toimintamalli on osoittautunut erittäin kustannustehokkaaksi toteutustavaksi verrattuna kokonaan ulkoistettuun viheralueiden hoitoon. Tekninen toimi haluaa säilyttää kehittäjän roolin toimintansa monituottajamallissa, jossa kaupungin omaa palveluntuotantoa täydennetään yritysten, kolmannen sektorin ja yhteiskunnallisten yritysten palvelutuotannolla. Kausiluontoiset vihertyöt on tarkoitus tehdä omalla työvoimalla kuten aikaisempina vuosina. Vuoden 2025 viheralueen hoito ei edellytä kalustohankintoja, koska kaluston elinkaari mahdollistaa vuoden 2025 viheralueiden hoitamisen edellisvuoden tapaan. Vuodelle 2026 on tarkoitus laatia

yhtenäinen laatuluokitus, jota voidaan käyttää esimerkiksi nurmikon leikkaamisen kilpailutuksen pohjana tulevaisuudessa.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija	Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi ja henkilöstö- ja lakiasianhoitaja Katja Arve-Salonen
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää perustaa teknisen toimen määräaikaiset toimet sekä myöntää täyttöluvut esityksen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Tekninen johtaja Kimmo Toukoniemi, p. 040 684 2716