

## Työvoimakoulutus / Yhteishankintakoulutuksen maksuosuudet

TYÖLLTK 17.02.2025 § 12  
36/02.05.00.00/2025

Työvoimapalvelujen järjestämisestä säädetyn lain (380/2023) 6 §:n mukaan henkilöasiakkaalle tarjottavat julkiset työvoimapalvelut ovat maksuttomia. Työnantajalle tarjottavat julkiset työvoimapalvelut ovat maksuttomia lukuun ottamatta 62 §:ssä tarkoitettua yhteishankintakoulutusta. Lain 62 §:n mukaan työvoimaviranomainen voi järjestää työvoimakoulutuksen yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen (*yhteishankintakoulutus*).

Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimakoulutuksista (385/2024):

”5 §

Yhteishankintakoulutuksen maksuosuudet

Jos yhteishankintakoulutus kohdentuu työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille tai sellaisille tämän tehtävissä työskenteleville vuokratyöntekijöille, joiden tarkoitus on jatkaa työnantajan palveluksessa, työnantajan ja työvoimaviranomaisen maksuosuudet koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa määräytyvät hankintaan osallistuvan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden määrän ja työnantajan vuosiliikevaihdon tai taseen perusteella seuraavasti:

- 1) jos työntekijöiden määrä on enintään 49 ja vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma on enintään 10 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus vähintään 30 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus enintään 70 prosenttia koulutuksen kokonaishinnasta;
- 2) jos työntekijöiden määrä on 50–249 työntekijää ja vuosiliikevaihto enintään 50 miljoonaa euroa tai taseen loppusumma on enintään 43 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus vähintään 40 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus enintään 60 prosenttia kokonaishinnasta;
- 3) jos työntekijöiden määrä on vähintään 250 ja vuosiliikevaihto on yli 50 miljoonaa euroa tai taseen loppusumma on yli 43 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus 50 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus 50 prosenttia kokonaishinnasta.

Jos koulutus kohdentuu hankintaan osallistuvan työnantajan palvelukseen palkattaville henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 30 prosenttia ja työvoimaviranomaisen osuus 70 prosenttia.

Jos koulutus kohdentuu työnantajan palveluksesta lomautetuille tai irtisanotuille henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 20 prosenttia ja työvoimaviranomaisen osuus 80 prosenttia.”

Työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja Sastamalan kaupungin hallintosäännön mukaan työllisyyslautakunta päättää toimialallaan maksuista ja taksoista.

Toimivallan peruste:	Hallintosääntö 28 ja 29 §
Valmistelija	työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava
Esittelijä	Työllisyysjohtaja
<b>Päätösehdotus</b>	Työllisyyslautakunta päättää, että yhteishankintakoulutusten maksuosuudet jakautuvat asetuksen mukaisissa tapauksissa (5 §:n kohdat 1-2) tasan työnantajan ja työvoimaviranomaisen kesken (työnantaja 50 prosenttia ja työvoimaviranomainen 50 prosenttia).
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätietoja	työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961