

Työllisyyslautakunta

---

Aika 17.02.2025 klo 13:00 - 13:28

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 8	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 9	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 10	Asiantuntijat tässä kokouksessa	6
§ 11	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	7
§ 12	Työvoimakoulutus / Yhteishankintakoulutuksen maksusuudet	8
§ 13	Työllisyyspalvelujen vastualueen talousarvion käyttösunnitelma vuodelle 2025	10
§ 14	Työvoimaviranomaisen käyttöveloitteen piirissä olevaan YA-TE -järjestelmään määrärahojen lisäys valtiolta siirtyneen maksuvelan vuoksi	13
§ 15	Palveluhankinnat: Asiantuntija-arviointeihin liittyvät palveluhankinnat Jehkonen Company Oy:ltä	16
§ 16	Ilmoitusasiat	18
§ 17	Palveluhankinnat: Yrittäjyysvalmennuksen palveluhankinta Valmennusmajakalta	19

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hakanen Pertti	puheenjohtaja	
	Rauva Mikko	varajäsen	
	Ala-Kauhaluoma Hilikka	jäsen	
	Hiiri Johanna	jäsen	
	Mäkipää Jarkko	varajäsen	
	Lähdeniemi Linda	jäsen	
	Lepistö Maarit	jäsen	
	Mäkelä Timo	jäsen	
	Ojala Janne	jäsen	
	Pelttari Päivi	jäsen	
	Saarela Leena	jäsen	
	Soininen Virve	jäsen	
	Turunen Kauko	jäsen	
	Äijö Matti	jäsen	
Poissa	Andersson Jari		
	Jokinen Jenni		
	Prihti Janne		
Muu	Kaijankoski Jari	työllisyyskoordinaattori	
	Leppäniemi Tiina	työllisyysjohtaja	
	Malmberg Jarkko	kaupunginjohtaja	saapui klo 13:19 § 13 aikana
	Rautava Tapio	hallintojohtaja	

## Allekirjoitukset

Pertti Hakanen  
puheenjohtaja

Tapio Rautava  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

8 - 17

## Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 17.2.2025

Mikko Rauva  
pöytäkirjantarkastaja

Hilikka Ala-Kauhaluoma  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Sastamalan kaupungin tietoverkossa ([www.sastamala.fi](http://www.sastamala.fi)) 19.2.2025  
alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, hallinto 3. krs, 19.2.2025  
kello 9-15

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 8

Hallintosäännön 144 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

TYÖLLLTK 17.02.2025 § 9

Hallintosäännön 156 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Työllisyyslautakunta on päättänyt 26.8.2024 § 3, että sen kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokousten jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta ja että pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus**

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jari Andersson ja Hilikka Ala-Kauhaluoma.

**Päätös**

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mikko Rauva ja Hilikka Ala-Kauhaluoma.

**Asiantuntijat tässä kokouksessa**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 10

Hallintosäännön 141 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus työllisyyslautakunnan kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Myös nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lukuun ottamatta salassa pidettäviä asioita. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää työllisyyslautakunta erikseen.

Työllisyyslautakunta on päättänyt 26.8.2024 § 4, että pysyvä läsnäolo-oikeus työllisyyslautakunnan kokouksissa on esittelijän (työllisyyspalvelupäällikkö, 1.1.2025 alkaen työllisyysjohtaja) ja pöytäkirjanpitäjän (hallintojohtaja, konsernilakimies, 1.12.2024 alkaen henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja, tai työllisyyskoordinaattori) lisäksi työllisyyskoordinaattorilla.

Lisäksi työllisyyslautakunta voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmistelija hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää, että tässä kokouksessa ovat kaupunginjohtajan, työllisyysjohtajan, hallintojohtajan ja työllisyyskoordinaattorin lisäksi läsnä seuraavat asiantuntijat:

- ei muita asiantuntijoita.

**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja hallintojohtaja Tapio Rautava, puh. 040 488 0202

**Ajankohtaiset suunnitteluasiat**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 11

Ajankohtaisia suunnitteluasioita:

- Viranomaisasiakkailta perittävät maksut, työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi

Valmistelija hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

**Työvoimakoulutus / Yhteishankintakoulutuksen maksuosuudet**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 12  
36/02.05.00.00/2025

Työvoimapalvelujen järjestämisestä säädetyn lain (380/2023) 6 §:n mukaan henkilöasiakkaalle tarjottavat julkiset työvoimapalvelut ovat maksuttomia. Työnantajalle tarjottavat julkiset työvoimapalvelut ovat maksuttomia lukuun ottamatta 62 §:ssä tarkoitettua yhteishankintakoulutusta. Lain 62 §:n mukaan työvoimaviranomainen voi järjestää työvoimakoulutuksen yhdessä työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen (*yhteishankintakoulutus*).

Valtioneuvoston asetus julkisista työvoimakoulutuksista (385/2024):

”5 §

Yhteishankintakoulutuksen maksuosuudet

Jos yhteishankintakoulutus kohdentuu työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille tai sellaisille tämän tehtävissä työskenteleville vuokratyöntekijöille, joiden tarkoitus on jatkaa työnantajan palveluksessa, työnantajan ja työvoimaviranomaisen maksuosuudet koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa määräytyvät hankintaan osallistuvan työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden määrän ja työnantajan vuosiliikevaihdon tai taseen perusteella seuraavasti:

- 1) jos työntekijöiden määrä on enintään 49 ja vuosiliikevaihto tai taseen loppusumma on enintään 10 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus vähintään 30 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus enintään 70 prosenttia koulutuksen kokonaishinnasta;
- 2) jos työntekijöiden määrä on 50–249 työntekijää ja vuosiliikevaihto enintään 50 miljoonaa euroa tai taseen loppusumma on enintään 43 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus vähintään 40 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus enintään 60 prosenttia kokonaishinnasta;
- 3) jos työntekijöiden määrä on vähintään 250 ja vuosiliikevaihto on yli 50 miljoonaa euroa tai taseen loppusumma on yli 43 miljoonaa euroa, on työnantajan maksuosuus 50 prosenttia ja työvoimaviranomaisen maksuosuus 50 prosenttia kokonaishinnasta.

Jos koulutus kohdentuu hankintaan osallistuvan työnantajan palvelukseen palkattaville henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 30 prosenttia ja työvoimaviranomaisen osuus 70 prosenttia.



Työllisyyslautakunta

§ 12

17.02.2025

Jos koulutus kohdentuu työnantajan palveluksesta lomautetuille tai irtisanotuille henkilöille, työnantajan maksuosuus koulutuksen kokonaishinnasta ilman arvonlisäveroa on 20 prosenttia ja työvoimaviranomaisen osuus 80 prosenttia.”

Työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja Sastamalan kaupungin hallintosäännön mukaan työllisyyslautakunta päättää toimialallaan maksuista ja taksoista.

Toimivallan peruste: Hallintosääntö 28 ja 29 §

Valmistelija työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää, että yhteishankintakoulutusten maksuosuudet jakautuvat asetuksen mukaisissa tapauksissa (5 §:n kohdat 1-2) tasan työnantajan ja työvoimaviranomaisen kesken (työnantaja 50 prosenttia ja työvoimaviranomainen 50 prosenttia).

**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

**Työllisyyspalvelujen vastualueen talousarvion käyttösuunnitelma vuodelle 2025**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 13  
470/02.02.00/2024

Käyttösuunnitelma on lautakunnan hyväksymä tilivuoden määrärahojen käyttöä ja tuloarvioiden toteutumisen seuranta varten laadittu suunnitelma. Se sisältää vastualueen tarkennetun toimintasuunnitelman ja valtuuston myöntämien määrärahojen kohdennuksen toimintayksikötasolle ottaen huomioon toiminnan painopisteet ja priorisointi. Tarvittaessa lautakunnat voivat käyttösuunnitelman käsittelyn yhteydessä esittää myös määrärahojen siirtoa vastualueiden välillä. Kaupunginhallitus on hyväksynyt 16.12.2024 § 244 talousarviota täydentävät ja täytäntöönpanoa linjaavat yleiset ohjeet.

Toimielimen käyttösuunnitelmassa ja sen seurannassa tarkasteltavat asiat :

- Käyttötalousmäärärahojen tarkempi kohdennus ja tavoitteet
- Investointimäärärahojen kohdennus hankkeille
- Lautakunta- tai yksikötason operatiiviset tavoitteet ja ohjeet toiminnan toteuttamiselle. Lautakuntatasolla määriteltyjen osatavoitteiden, valmistelutehtävien ja toimenpiteiden tarkoitus on tukea ja vahvistaa toimielinten ohjaus- ja seurantatehtävää.
- Käyttösuunnitelmia voidaan tarkentaa tarvittaessa talousarviovuoden aikana.

Työllisyyslautakunta on päätöksessään 21.10.2024 linjannut työllisyysalueen määrärahoihin liittyviä asioita palkkatuen ja työttömyysetuudella tuettavien omaehtoisten opintojen osalta. Nämä otetaan huomioon käyttötalousmäärärahojen tarkemmassa kohdennuksessa.

Työllisyyspalvelujen talousarviota on käsitelty työllisyyslautakunnan kokouksessa 23.09.2024 § 13 ja lähetetty talousarvioesitys työllisyysalueen kunnille lausunnolle. Työllisyyslautakunta päätti kokouksessaan 21.10.2024 § 24 esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi työllisyyspalvelujen vastualueen talousarvioesityksen vuodelle 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2025-2027. Lisäksi lautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että valtiolta siirtyvä velkaosuus voidaan kirjata käyttösuunnitelmaan budjettilisäyksenä vuodelle 2025.

Talousarvioesityksen käsittelyn yhteydessä hyväksyttiin oheismateriaalina Sastamalan kaupungin työllisyyspalvelujen vastualueen toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset suunnitelmakaudella sekä niihin liittyvät tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit.

Työllisyyslautakunta

§ 13

17.02.2025

Työllisyyslautakunnan kokouksessa 20.01.2025 § 4 suunnittelu-asiana käsiteltiin valtioneuvoston 19.12.2024 vahvistamat työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Työvoimaviranomaisten ja valtion viranomaisten tulee ottaa työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet huomioon omassa toiminnassaan. Tavoitteet tulivat voimaan 1.1.2025.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027 ovat seuraavat:

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä.
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä.
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla.
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille.
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Työllisyyspalvelujen talousarvion ja käyttösuunnitelman toteuttamisessa otetaan huomioon edellä mainitut tavoitteet.

Liitteenä seuraa työllisyyspalvelujen talousarvion käyttösuunnitelma vuodelle 2025 tiliryhmittäin ja toimintayksiköittäin.

Työllisyyspalvelujen vastuualueen käyttösuunnitelman toimintamenot ovat yhteensä 7 645 700 euroa, toimintatulot 2 968 900 euroa ja toimintakate 4 676 800 euroa.

Työllisyyslautakunta on kokouksessaan 21.10.2024 § 24 vuoden 2025 talousarvioesitystä käsitellessään ennakoanut, että valtiolta siirtyvä velkaosuus vuodelta 2024 tulee kirjata käyttösuunnitelmaan budjettilisäyksenä vuodelle 2025. Kirjanpitolautakunnan ohjeistuksen mukaisesti työvoimaviranomaisena toimiva kunta kirjaa 1.1.2025 edeltävään aikaan kohdistuvat ja maksamansa tuet ja korvaukset tilikauden aikaisina tapahtumina muuksi saamiseksi valtiolta. Kirjaukset kulkevat taseen kautta eli niillä ei ole vaikutusta työvoimaviranomaisen tuloslaskelmaan, lukuun ottamatta sitä osaa, jota valtio ei korvaa kunnille. Käyttösuunnitelmaan ei siis tehdä määrärahalisäystä tässä vaiheessa ja se osuus valtion vuoden 2024 maksuvelasta, jota valtio ei korvaa kunnille, otetaan tarvittaessa huomioon käyttösuunnitelma- ja/ tai talousarviomuutoksena myöhemmin vuoden aikana.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 28-29 §, talousarvion täytäntöönpano-ohje

Valmistelija

hallintojohtaja Tapio Rautava, työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

Työllisyyslautakunta

§ 13

17.02.2025

**Päätösehdotus**

Työllisyyslautakunta päättää hyväksyä työllisyyspalvelujen vastuualueen talousarvion käyttösunnitelman vuodelle 2025 ja saattaa käyttösunnitelman tiedoksi kaupunginhallitukselle.

**Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

Liitteet

- Liite 1 Työllisyyspalvelujen vastuualue Käyttösunnitelma 2025
- Liite 2 Työllisyyspalvelujen vastuualue Käyttösunnitelma 2025 toimintayksiköt

**Työvoimaviranomaisen käyttövelvoitteen piirissä olevaan YA-TE -järjestelmään määrärahojen lisäys valtiolta siirtyneen maksuvelan vuoksi**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 14  
470/02.02.00/2024

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle on saapunut 23.12.2024 viesti ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen (KEHA-keskus) maksatusyksiköstä koskien tietoa työvoimaviranomaisille siirtyvistä maksatuksista ja päätöksistä, käsittelyajasta, palveluvelasta sekä osuuksista, jotka työ- ja elinkeinoministeriö korvaa työvoimaviranomaisille vuonna 2025.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen osalta on pyydetty asiaan tarkennusta työllisyysjohtajan toimesta 22.01.2025 ja saatu KEHA:n maksatusjohtajalta tarkennettua tietoa ja maksuvelan summat ovat konversion myötä tarkentuneet ensin ilmoitetusta.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen osalta vuoteen 2024 kohdistuneita maksujaksoja on palkkatuessa, starttirahassa ja 55 vuotta täyttäneen työllistämistuessa 665 795 euroa, ja sidontavarauksia vuodelle 2025 ja seuraaville vuosille 782 846 euroa. Näistä vuosien 2026 ja 2027 varaukset ovat laskennalliset. Tästä tulee yhteensä 1 448 641 euroa, joka tulee YA-TE -järjestelmän budjetoinnissa kattaa.

Näiden lisäksi budjetoinnissa katettavaa maksuvelkaa ovat työllisyysalueelle siirtyneiden harkinnanvaraisen kulukorvauksen hakemukset, joita siirtyi 559 hakemusta ja joista maksuvelka on 72 684 euroa. Lisäksi harkinnanvaraisen kulukorvauksen hakemuksia on voinut tulla vielä ajalla 19.12.-31.12.2024, ja ne eivät sisälly edellä mainittuun summaan.

Lisäksi työllisyysalueelle siirtyi kaksi työolosuhteiden järjestelytuen päätöstä, joissa maksamaton osuus oli 0 euroa. Näissä päätöksissä oikaisuvaatimusaika kesken, näkyvät siirtyneinä, mutta ei sidontavelkaa.

YA-TE -järjestelmän ulkopuolelta siirtyi myös vanhoja URA-järjestelmän palkkatukia, jotka käsitellään manuaalisesti, mutta jotka täytyy työllisyysalueen budjetissa kattaa. Näiden palkkatukien päätösten maksamaton osuus on 27 615 euroa.

Työ- ja elinkeinoministeriö hyvittää työllisyysalueelle edellä mainituista tuista harkinnanvaraiset kulukorvaukset kaikilta osin, kun niitä koskeva hakemus on saapunut 31.12.2025 mennessä ja se on kirjattu YA-TE -järjestelmään 28.2.2025 mennessä. Palkkatuen, 55 vuotta täyttäneen työllistämistuen ja starttirahan vuoden 2024 maksujaksoja koskien YA-TE -järjestelmässä ilmoitetusta 665 795

Työllisyyslautakunta

§ 14

17.02.2025

eurosta TEM leikkaa 7-8 % johtuen STM:n määrärahaan kohdistuvasta korvauskatosta. URA-järjestelmän vanhoista palkkatukipäätöksistä vuoteen 2024 kohdistuvat maksujaksot ovat 9 767 euroa, josta TEM myös leikkaa 7-8 % johtuen STM määrärahaan kohdistuvasta korvauskatosta.

Odotettavissa oleva valtion korvaus KEHA:n arvion mukaan on palkkatukien, starttirahojen ja työllistämistukien kanssa on noin 621 500 euroa. Tässä on huomioitu arvioitu 8 %:n vähennys STM:n maksukaton vuoksi. Harkinnanvaraisiin kulukorvauksiin kohdistuva maksuvelka 72 684 euroa korvataan kunnille täysimääräisesti.

YA-TE -järjestelmässä määrärahan lisästarve vuodelta 2024 valtiolta siirtyneen velan vuoksi harkinnanvaraisiin kulukorvauksiin on 72 684 euroa, palkkatukiin, starttirahaan ja työllistämistukeen 665 794 euroa ja URA:n palkkatukiin 9 767 euroa. Nämä tekevät yhteensä 748 245 euroa, eli pyöristettynä 750 000 euroa. Tämä määrärahalisäys on tehtävä YA-TE -järjestelmään, jotta päätöksiä voidaan tehdä vuodelle 2025 tarkoitetun määrärahan riittävyyden rajoissa.

Oheismateriaalina seuraa taulukko, jossa on Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen sidontavaraukset kunnittain.

Kirjanpitolautakunnan ohjeistuksen mukaisesti työvoimaviranomaisena toimiva kunta kirjaa 1.1.2025 edeltävään aikaan kohdistuvat ja maksamansa tuet ja korvaukset tilikauden aikaisina tapahtumina muuksi saamiseksi valtiolta. Kirjaukset kulkevat taseen kautta eli niillä ei ole vaikutusta työvoimaviranomaisen tuloslaskelmaan, lukuun ottamatta sitä osaa, jota valtio ei korvaa kunnille.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 29 §, talousarvion täytäntöönpano-ohje

Valmistelijat

työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus**

Työllisyyslautakunta päättää, että Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen kuntien yhteistä vuoden 2025 määrärahavarausta (harkinnanvaraiset kulukorvaukset, palkkatuet, starttirahat ja työllistämistuet) lisätään 750 000 eurolla YA-TE -järjestelmässä valtiolta periytyneen maksuvelan vuoksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

Oheismateriaali

Työllisyyslautakunta

§ 14

17.02.2025

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen sidontavaraukset kunnittain

**Palveluhankinnat: Asiantuntija-arviointeihin liittyvät palveluhankinnat Jehkonen Company Oy:ltä**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 15  
86/02.08.00/2025

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 51 §:n mukaan työvoimaviranomainen voi järjestää henkilöasiakkaiden osaamisen, ammattitaidon, soveltuvuuden sekä työ-, yritystoiminta- ja koulutusvaihtoehtojen selvittämiseksi työkyvyn tutkimuksia ja arviointeja asiantuntija-arvioina. Työvoimaviranomainen voi hankkia asiakkaalle työkyvyn arvioinnin, jos asiakkaalla on sellainen diagnosoitu vamma tai sairaus, jonka arvioidaan vaikuttavan mahdollisuuksiin saada työtä ja jonka työ- ja toimintakykyä suhteessa hakuammattiin tai suunniteltuun koulutukseen pitää tarkemmin tai yksilöidymmin selvittää. Hankittavat palvelut voivat sisältää esim. lääketieteellisiä, psykologisia ja/tai sosiaalisia tutkimuksia ja arviointeja ja työtehtävien kokeilemista ohjatusti. Työkyvyn arviointia voidaan käyttää esimerkiksi urasuunnittelun osana, työllistämistä edistävien palvelujen suunnittelussa sekä kun työllistymisprosessin ja työllistymistä edistävien palvelujen aikana ilmenee tarve työkyvyn arviointiin. Työkyvyn arviointia ei käytetä sairauden diagnosoimiseksi tai hoidon tai lääkinnällisen kuntoutuksen järjestämiseksi eikä siihen sisältyviä em. tarkoituksessa tehtäviä laboratorio- tai röntgenologisia tutkimuksia. Asiantuntija-arviot edellyttävät erityistä asiantuntijuutta, joten niiden tuottamisesta vastaavat käytännössä ulkopuoliset palveluntuottajat.

Neuropsykologinen asiantuntija-arvio nähdään tärkeänä työvälineenä osana asiakkaiden työkyvyn arviointia. Aiemmin Pirkanmaan ELY-keskus on kilpailuttanut alueen TE-toimiston ja kuntakokeilun käyttöön asiantuntija-arvioinnit Pirkanmaalla sisältäen myös neuropsykologisen asiantuntija-arvion. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) lähtökohtana on, että järjestämisvastuun siirtohetkellä voimassa olevat TE-palveluiden hankintasopimukset siirtyvät uusille työvoimaviranomaisille. Hankintasopimusten siirtoon liittyvissä sopimusneuvotteluissa selvitettiin Pirkanmaan ELY-keskuksen johdolla sopimusten siirtämisen vaikutuksia sopimusten sisältöön ja toteutukseen ja näiden jälkeen työllisyyslautakunnan kokouksessa 23.9.2024 päätettiin (16 §), että Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue ottaa vastaan valtiolta (ELY-keskus) ne siirrettävissä olevat sopimukset, joita työllisyysalue voi hyödyntää palvelujensa tuottamisessa, mutta jotka eivät kuitenkaan velvoita palvelujen käyttämiseen. Edelleen kokouksessa päätettiin, että sopimuksiin sisältyvien optioiden käytöstä päätetään työllisyyslautakunnassa tarvittaessa erikseen.

Neuropsykologista asiantuntija-arviointia on tuottanut Jehkonen Company Oy ja palvelusta on hyviä kokemuksia työllisyyden



Työllisyyslautakunta

§ 15

17.02.2025

kuntakokeilun ajalta. Jehkonen Company Oy:ltä hankittava neuropsykologinen asiantuntija-arvion optio on aktivoitavissa koko työllisyysalueen käyttöön ja palvelun hankkimisesta vastaa Sastamalan kaupunki.

Sastamalan kaupungin työvoimapalveluiden hankinta-asioiden työvoima-asiantuntija on valmistellut siirtyvän palveluhankinnan mukaisen sopimusluonnoksen neuropsykologisen asiantuntija-arvion hankkimisesta Jehkonen Company Oy:ltä. Sopimus kattaa vuoden 2025 tarpeen ja sopimuksella voidaan hankkia asiantuntija-arvio noin 20-25 asiakkaalle (hankinnan arvo noin 10 000 euroa) ilman määrällistä käyttövelvoitetta. Asiakasohjaus voisi asiakkaiden tarpeiden mukaisesti käynnistyä niin, että Jehkonen Company Oy:llä on valmius ottaa vastaan asiakkaita maaliskuusta 2025 alkaen.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 28, 29, 35 ja 36 §

Valmistelija

työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus**

Työllisyyslautakunta päättää käyttää Pirkanmaan ELY-keskuksen siirtyneen sopimuksen optiota neuropsykologisen asiantuntija-arvion hankintaan Jehkonen Company Oy:ltä.

**Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, puh. 040 618 4057

**Ilmoitusasiat**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 16

1. Työllisyysalueen keskitetyt valmistelukustannukset vuonna 2024.
2. Työ- ja elinkeinoministeriö 3.2.2025: Työvoimapalvelujen järjestämissuunnitelma tai sitä vastaavat asiakirjat työvoimapalvelujen järjestämisestä työllisyysalueilla.
3. [Pirkanmaan työllisyyskatsaus, joulukuu 2024](#).
4. Työllisyyslautakunnan seuraava kokous on 17.3.2025 klo 13.00.

Valmistelija hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus** Työllisyyslautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi saaduiksi.**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyyspalvelupäällikkö Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

**Palveluhankinnat: Yrittäjyysvalmennuksen palveluhankinta Valmennusmajakalta**

TYÖLLTK 17.02.2025 § 17

109/02.08.00/2025

Kuntien järjestämisvastuulle kuuluvilla julkisilla työvoimapalveluilla edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä ja yritysten toimintaedellytyksiä. Lakisääteiset työ- ja elinkeinopalvelut koostuvat erilaisista työnhakijoille, työnantajille ja yrittäjille tarjottavista ohjaus-, valmennus- ja koulutuspalveluista. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 4 §:n mukaan julkisia työvoimapalveluja tarjotaan asiakkaiden omatoimisesti käytettävänä palveluina ja henkilökohtaisena palveluna. Järjestämislain 4 §:n mukaan julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen perustuu elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutosten ennakointiin sekä asiakkaiden palvelutarpeeseen. Asiakkaalle tarjotaan palveluja, jotka parhaiten turvaavat osaavan työvoiman saatavuutta ja edistävät henkilöasiakkaan työllistymistä avoimille työmarkkinoille sekä edistävät yritystoiminnan käynnistämistä. Palvelut on suunniteltava ja toteuttava sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää. Yrittäjille ja yrittäjäksi aikoville on tarpeen toteuttaa heidän osaamistaan kehittäviä ja liiketoimintaa edistäviä palveluita.

Yrittäjäksi aikovien tueksi työvoimaviranomainen voi hankkia ulkopuolisen palveluntuottajan valmennusta, jolla tuetaan yrittäjyyttä suunnittelevien henkilöasiakkaiden ohjausta ja neuvontaa sekä yritystoiminnan käynnistämisen edellytyksiä. Tukeminen voi koskea myös jo käynnistynyttä yritystoimintaa. Yrittäjyysvalmennuksen avulla yrittäjäksi aikova tai jo yrittäjän jonkin aikana toiminut henkilöasiakas saa näkemyksen mahdollisuuksistaan kannattavaan liiketoimintaan ja tunnistaa toiminnan vahvuudet, heikkoudet, riskit ja vastuut. Valmennuksen kohderyhmänä ovat pääsääntöisesti asiakkaita, jotka ovat jo tehneet päätöksen yritystoiminnan aloittamisesta. Yrittäjyysvalmennuksen lopputuloksena syntyy arvio osallistuvan henkilön suunnitellun yritystoiminnan mahdollisuuksista kannattavaan toimintaan sekä valmennettavan valmiuksista toimia yrittäjänä. Arviota on mahdollista hyödyntää, mikäli henkilö on hakemassa starttirahaa yritystoiminnan käynnistämisen tueksi.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen kunnista Hämeenkyrössä, Ikaalisissa, Kihniössä ja Parkanossa on tarve yrittäjyysvalmennuksen hankinnalle. Työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisena vastuukuntana Sastamalan kaupunki on kilpailuttanut suorahankintana Valmennusmajakalta yrittäjyysvalmennuksen edellä mainittujen kuntien yrittäjäksi aikovien tai jo yrittäjänä jonkin aikana toimineiden tarpeisiin. Suorahankinnan perusteena on ollut kuntien aikaisempi positiivinen kokemus palvelun laadusta ja toimitusvarmuudesta alueella. Hankinnan

Työllisyyslautakunta

§ 17

17.02.2025

arvonlisäveroton arvo optio huomioiden on enintään 85.000 euroa. Palvelulla ei ole määräostovelvoitetta ja palvelun laskutus perustuu toteutuneiden valmennusten määrään. Sopimus on voimassa vuoden. Palvelun tilaajalla on oikeus enintään yhteen (1) alkuperäistä sopimuskautta vastaavaan lisäsopimuskauteen. Option käyttöönotosta päättää palvelun tilaaja.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan hankinnasta päättää työllisyyslautakunta, koska kyseessä on yli 60.000 euron hankinta.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 28, 29 ja 35 §

Valmistelija

työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

**Päätösehdotus**

Työllisyyslautakunta päättää hankkia yrittäjyysvalmennuksen palveluja Valmennusmajakalta tarjouspyynnön ja tarjouksen mukaisesti. Hankinta sitoo tilaajaa vasta sen jälkeen, kun hankintasopimus on allekirjoitettu. Option mahdollisesta käytöstä päätetään erikseen.

**Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, puh. 040 618 4057

Oheismateriaali

Tarjouspyyntö yrittäjyysvalmennus 3\_tien kunnat 2025  
Ei-julkinen asiakirja

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 8, § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 16**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 17****HANKINTAOIKAISUOHJE (pienhankinnat)**

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) 135 §:n mukaan sellaisen hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu).

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Kuntalain mukaisen oikaisuvaatimuksen voi lisäksi tehdä kunnan jäsen.

**Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde**

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132-134 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, tai kunnan jäsen.

**Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika**

Hankintaoikaisua on vaadittava 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen tai kuntalainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajassa ennen virka-ajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Tiedoksianto kirjeitse**

Hankintapäätös on annettu tiedoksi hallintolain (434/2003) 59 §:n mukaisesti postitse kirjeellä. Asianosainen on saanut asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

Hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi hallintolain (434/2003) 60 §:n mukaisesti. Asianosainen on saanut päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

**Tiedoksianto sähköisesti**

Sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä hankintapäätös oheisasiakirjoineen katsotaan saaduksi tiedoksi sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa

selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

## Tiedoksianto

Hankintapäätös on annettu tiedoksi hankintayksikön päättämällä tavalla. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon ([www.sastamala.fi](http://www.sastamala.fi))

## Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimus pannaan vireille kirjallisesti ilmoittamalla:

- hankintayksikön päätös tai muu ratkaisu, johon hankintaoikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä tai muuta ratkaisua halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä tai muuta ratkaisua halutaan oikaistavaksi.

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Lisäksi vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi. Jos oikaisua vaativan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamihensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi sekä tarvittavat yhteystiedot.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

## Toimitusosoite

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle, jolta voi pyytää myös tarvittavia pöytäkirja otteita ja liitteitä.

Hankintayksikön yhteystiedot:

Sastamalan kaupungin työllisyyslautakunta  
PL 23, 38201 Sastamala  
Tampereentie 5, 38200 Sastamala  
sähköposti:[sastamala@sastamala.fi](mailto:sastamala@sastamala.fi)  
puh. 03 52 131  
Kirjaamon aukioloaika 9-15