
KVTESin tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano sekä kehittämissohjelman 2023-2027 mukaisen keskitetyn erän 1.2.2025 ja paikallisen erän 1.6.2025 jako

HEJA 25.02.2025 § 15
113/01.02.00.03/2025

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa heti.

Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmän keskeinen sisältö

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (tunnus 00, ks. palkkausluvun 3 § 3 mom.).

Liitteen 3 (työllisyyspalvelujen henkilöstö) osalta noudatetaan ns. aikaistussopimuksen (katso KT:n yleiskirje 10/2024) mukaista aikataulua kokonaispalkkojen purkamisesta eli kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025

mennessä. Asiasta annetaan erilliset ohjeet myöhemmin kevään 2025 aikana.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Paikallinen toimeenpano

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka ohjaa ja seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Palkkausryhmään kuuluvat pääluottamusmiehet (JHL, Jyty ja Juko), henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja, henkilöstöasiantuntija ja palvelussuhdeasiantuntija. Tarvittaessa palkkausryhmään voidaan kutsua asiantuntijoiksi esimerkiksi toimiala- tai vastuualuejohtajia tai muita esihenkilöitä. Palkkausryhmä on kokoontunut ensimmäisen kerran 17.2.2025. Lisäksi paikallisesti nimetään liite-/palkkaryhmäkohtaiset vastuuhenkilöt, jotka vastaavat tasopalkkajärjestelmän toimeenpanotehtävistä ja aikataulutuksesta toimialallaan sekä perustavat työryhmät valmistelevaan paikallisia tasokuvauksia ja tehtävien sijoittamista tasoille.

Toimiala- ja vastuualuejohtajille sekä esihenkilöille järjestetään infotilaisuus tasopalkkajärjestelmän paikallisesta toimeenpanosta 6.3.2025 klo 14.00.

Toimivan tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton paikallisesti vaatii HR:n ja työnantajan edustajien resurssointia valmistelutyöhön. Myös henkilöstön edustajien työpanosta tarvitaan.

Kunta-alan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisen keskitetyn erän (1.2.2025) ja paikallisen erän (1.6.2025) jako

1.2.2025 keskitetystä erästä (0,4 %) on jaettu 0,35 % keskitetyistä uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa erästä liitetään paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien.

Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Viivästyskorkoa saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä).

Paikallinen erä 1.6.2025 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen myöhemmin annettavien ohjeiden mukaisesti.

Toimivallan peruste	Hallintosääntö 26 §: henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten yleisestä täytäntöönpanosta
Valmistelija	henkilöstöasiantuntija Mira Santala, henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy KVTESin tasopalkkajärjestelmän paikallisen toimeenpanosuunnitelman.
Päätös	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782