

Henkilöstöjaosto

Aika 25.02.2025 klo 13:00 - 14:13

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 11	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 12	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 13	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 14	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	6
§ 15	KVTESin tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano sekä kehittämisohjelman 2023-2027 mukaisen keskitetyn erän 1.2.2025 ja paikallisen erän 1.6.2025 jako	7
§ 16	Perusopetuksen vakituisten ja määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa	10
§ 17	Sastamalan Opiston päätoimisen opettajan ja osa-aikaisen osastonjohtajan toimien muuttaminen suunnittelijaopettajan toimeksi ja täyttölupa	12
§ 18	Kaavoitusarkkitehdin viran täyttölupa	14
§ 19	Ilmoitusasiat	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni Henriksson Sari Aarinen Seppo Hanhilahti Heimo Kaaja Kari Kaihlamäki Jari Laiho Maritta Matti Ilmari	puheenjohtaja I varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen maankäyttöjohtaja	teams läsnä § 18
Muu	Arve-Salonen Katja Theman Heli	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

11 - 19

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 25.2.2025

Heimo Hanhilahti
pöytäkirjantarkastaja

Kari Kaaja
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 27.2.2025 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 27.2.2025 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 25.02.2025 § 11

Hallintosäännön 144 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 25.02.2025 § 12

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Heimo Hanhilahti ja Kari Kaaja.

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Heimo Hanhilahti ja Kari Kaaja.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heimo Hanhilahti ja Kari Kaaja.

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 25.02.2025 § 13

Hallintosäännön 141 §:n mukaan jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös Ei muita asiantuntijoita.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

HEJA 25.02.2025 § 14

1. Henkilöstöpalvelujen ajankohtaiset asiat

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

KVTESin tasopalkkajärjestelmän paikallinen toimeenpano sekä kehittämisohjelman 2023-2027 mukaisen keskitetyn erän 1.2.2025 ja paikallisen erän 1.6.2025 jako

HEJA 25.02.2025 § 15
113/01.02.00.03/2025

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikataulutaminen on syytä aloittaa heti.

Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmän keskeinen sisältö

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (tunnus 00, ks. palkkausluvun 3 § 3 mom.).

Liitteen 3 (työllisyyspalvelujen henkilöstö) osalta noudatetaan ns. aikaistussopimuksen (katso KT:n yleiskirje 10/2024) mukaista aikataulua kokonaispalkkojen purkamisesta eli kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä. Asiasta annetaan erilliset ohjeet myöhemmin kevään 2025 aikana.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Paikallinen toimeenpano

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka ohjaa ja seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen.

Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Palkkausryhmään kuuluvat pääluottamusmiehet (JHL, Jyty ja Juko), henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja, henkilöstöasiantuntija ja palvelussuhdeasiantuntija. Tarvittaessa palkkausryhmään voidaan kutsua asiantuntijoiksi esimerkiksi toimiala- tai vastuualuejohtajia tai muita esihenkilöitä. Palkkausryhmä on kokoontunut ensimmäisen kerran 17.2.2025. Lisäksi paikallisesti nimetään liite-/palkkaryhmäkohtaiset vastuuhenkilöt, jotka vastaavat tasopalkkajärjestelmän toimeenpanotehtävistä ja aikataulutuksesta toimialallaan sekä perustavat työryhmät valmistelevaan paikallisia tasokuvauksia ja tehtävien sijoittamista tasoille.

Toimiala- ja vastuualuejohtajille sekä esihenkilöille järjestetään infotilaisuus tasopalkkajärjestelmän paikallisesta toimeenpanosta 6.3.2025 klo 14.00.

Henkilöstöjaosto

§ 15

25.02.2025

Toimivan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoaminen paikallisesti vaatii HR:n ja työnantajan edustajien resurssointia valmistelutyöhön. Myös henkilöstön edustajien työpanosta tarvitaan.

Kunta-alan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisen keskitetyn erän (1.2.2025) ja paikallisen erän (1.6.2025) jako

1.2.2025 keskitetystä erästä (0,4 %) on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa erästä liitetään paikallisen erän yhteydessä jaettavaksi 1.6.2025 lukien.

Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Viivästyskorkoa saatavasta voi vaatia lokakuusta 2025 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä).

Paikallinen erä 1.6.2025 0,45 % (0,4 % + 0,05 %) käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen myöhemmin annettavien ohjeiden mukaisesti.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 26 §: henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten yleisestä täytäntöönpanosta

Valmistelija

henkilöstöasiantuntija Mira Santala, henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy KVTESin tasopalkkajärjestelmän paikallisen toimeenpanosuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782

Perusopetuksen vakituisten ja määräaikaisten virkojen ja toimien perustaminen ja täyttölupa

HEJA 25.02.2025 § 16
122/01.01.00.00/2025

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät

- perusopetuksen neljän toimen vakinaista täyttämistä ja yhden vakinaisen toimen perustamista ja täyttölupaa sekä
- kahden määräaikaisen viran ja seitsemän määräaikaisen toimen perustamista ja täyttölupaa seuraavasti:

Vakinaiset toimet

1. Koulunkäynninohjaajan toimi 5.8.2025 alkaen. Pääasiallinen sijoituspaikka Stormin koulu.
2. Koulunkäynninohjaajan toimi 5.8.2025 alkaen. Pääasiallinen sijoituspaikka Muistolan koulu.
3. Koulunkäynninohjaajan toimi 5.8.2025 alkaen. Pääasiallinen sijoituspaikka Muistolan koulu.
4. Koulunkäynninohjaajan toimi 5.8.2025 alkaen. Pääasiallinen sijoituspaikka Sylvään koulu.

Näiden neljän toimen taustalla on vakanssi, jonka hoitaminen edelleen määräaikaisena ei ole mahdollista oppilaiden vakiintuneen tuen tarpeen vuoksi.

5. Koulunkäynninohjaajan toimi 5.8.2025 alkaen. Pääasiallinen sijoituspaikka Pehulan koulu. Vakituisten toimen perustaminen on tarpeen, koska toimen hoitaminen määräaikaisena ei ole mahdollista oppilaiden vakiintuneen tuen tarpeen vuoksi.

Määräaikaiset virat ja toimet

1. Erityisluokanopettajan määräaikainen virka ajalle 1.8.2025-31.7.2026. Pääasiallinen sijoituspaikka Sylvään koulu. Toinen työyksikkö on Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena palveluverkkoratkaisuihin perustuva henkilöstösuunnitelma ja perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitukset tuen järjestämiseen (voimaan 1.8.2025).
2. Päätoimisen tuntiopettajan määräaikainen virka (S2-opetus) ajalle 1.8.2025-31.7.2026. Pääasiallinen sijoituspaikka Vareliuksen koulu. Määräaikaisuuden perusteena maahanmuuttajaoppilaiden määrän vakiintumattomuus.
3. Seitsemän (7) koulunkäynninohjaajan määräaikaista toimea ajalle 5.8.2025-30.5.2026. Pääasiallisena sijoituspaikkana Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena tukea

Henkilöstöjaosto

§ 16

25.02.2025

tarvitsevien oppilaiden määrän vakiintumattomuus ja palveluverkkoratkaisuihin perustuva henkilöstösuunnitelma.

Toimivallan peruste

Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista sekä määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1. myöntää perusopetuksen neljän koulunkäynninohjaajan toimen vakinaisen täyttöluvan ja
2. esittää kaupunginhallitukselle yhden vakinaisen koulunkäynninohjaajan toimen perustamista ja
3. myöntää tähän täyttöluvan, mikäli kaupunginhallitus perustaa toimen, sekä
4. perustaa erityisluokanopettajan ja päätoimisen tuntiopettajan määräaikaiset virat ja seitsemän määräaikaisen koulunkäynninohjaajan toimet sekä myöntää näihin täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 648 2240

Sastamalan Opiston päätoimisen opettajan ja osa-aikaisen osastonjohtajan toimien muuttaminen suunnitteliijaopettajan toimeksi ja täyttölupa

HEJA 25.02.2025 § 17
130/01.01.00.02/2025

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja Sastamalan Opiston ja musiikkiopiston rehtori Sini-Mari Lepistö esittävät osastonjohtajan toimen ja päätoimisen opettajan toimen lakkauttamista 31.7.2025 alkaen ja suunnitteliijaopettajan toimen perustamista 1.8.2025 alkaen.

Suunnitteliijaopettajan vuotuinen työaika on 1200 tuntia opetusvelvollisuuden ollessa 580 tuntia. Suunnitteliijaopettaja vastaa omalla vastuualueellaan vapaan sivistystyön koulutuksen suunnittelusta, toteuttamisesta ja seurannasta. Suunnitteliijaopettajan tehtäviin kuuluu tuntiopettajien yhteyshenkilönä toimiminen, opiskelijoiden opintoneuvonta ja verkostoyhteistyö. Lisäksi suunnitteliijaopettaja osallistuu aktiivisesti Sastamalan Opiston ja Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen yhteistyön kehittämiseen.

Suunnitteliijaopettajan toimi perustetaan korvaamaan 1.8.2025 lakkautettavan päätoimisen opettajan toimen ja 1.1.2025 alkaen täyttämättä olleen osa-aikaisen (25%) osastonjohtajan toimen.

Vakanssi- ja tehtäväjärjestely sisältyy sivistystoimen henkilöstösuunnitelmaan ja siihen on varattu määrärahat vuoden 2025 talousarviossa.

Toimivallan peruste Hallintosäännön 48 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjaoston valmistelusta vakinaisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista sekä toimien muuttamisesta toiseksi toimeksi.

Valmistelija Sastamalan Opiston ja musiikkiopiston rehtori Sini-Mari Lepistö ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen.

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää
1. esittää kaupunginhallitukselle päätoimisen opettajan ja osastonjohtajan toimien lakkauttamista 31.7.2025 sekä
2. suunnitteliijaopettajan toimen perustamista 1.8.2025 alkaen ja
3. myöntää suunnitteliijaopettajan vakinaisen täyttöluvan 1.8.2025 alkaen, mikäli kaupunginhallitus perustaa toimen.

Henkilöstöjaosto

§ 17

25.02.2025

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Sastamalan Opiston ja musiikki-opiston rehtori Sini-Mari Lepistö,
p. 040 631 5243

Kaavoitusarkkitehdin viran täyttölupa

HEJA 25.02.2025 § 18
120/01.01.01.00/2025

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila esittävät täyttölupaa kaavoitusarkkitehdin virkaan, joka on vapautumassa 15.4.2025 alkaen.

Kaavoituksella on keskeinen rooli Sastamalan kaupungin kehittämisen, elinvoiman ja strategian toteuttamisen kannalta.

Kaavoitusta hoitaa tällä hetkellä päätoimisesti kaksi henkilöä; kaavoitusarkkitehti ja kaavasuunnittelija. Vuonna 2024 vapautuneen kaavavalmistelijan toimea ei täytetty ja tehtävät jaettiin maankäytön organisaatiossa. Kaavoitusarkkitehti ja kaavasuunnittelija ottivat hoidettavakseen merkittävän osan kaavavalmistelijan aiemmin hoitamista tehtävistä.

Sastamalassa on jatkuva tarve kaavojen laatimiselle. Tällä hetkellä kaavoituksessa on työn alla 21 kaavoitushanketta, jotka edellyttävät akuutteja toimenpiteitä. Kaavoitustarpeen ei nähdä lähitulevaisuudessa vähenevän. Akuuttien kaavoitustarpeiden lisäksi kaupungin tulisi lain mukaan päivittää vanhentuneiksi todettuja asemakaavoja.

Kaavoitusta tehdään asumisen, teollisuuden, liikenteen, virkistyskäytön ja vapaa-ajan tarpeisiin. Tämän lisäksi keskeisessä roolissa ovat hankekaavat, joita pitää laatia yleensä nopeassa tahdissa yritysten tarpeisiin. Hyviä esimerkkejä viimeaikaisista hankekaavoista ovat Prisman alueen, Meijerin alueen ja Säästömarketin kaavamuutokset. Vuonna 2024 kaavoitus sai myyntituottoja yritysten hankekaavoista ja yksityishenkilöiden tarpeisiin laadittavista kaavoista 26 000€.

Nykyisellä henkilöstömäärällä pystytään vastaamaan kaavoitusohjelmassa laadittavaksi esitettyjen asemakaavojen ja nopeaa reagointia edellyttävien hankekaavojen toteuttamiseen. Pienemmällä henkilöstöllä se ei olisi mahdollista. Vielä vuonna 2017 kaavoitustehtäviä hoitamassa oli neljä henkilöä.

Jotta maankäyttö pystyy hoitamaan kaavoitusohjelmassa sille asetetut tavoitteet tulee henkilöstöresurssit pitää vähintään nykyisellä tasolla. Vuoden 2024 loppupuolella on Punkalaitumen kunnan kanssa alustavasti keskusteltu, että Sastamalan kaupunki ottaisi hoidettavakseen myös Punkalaitumen kaavoitustehtävät. Tämä mahdollistaisi kaavoituksen myyntituottojen kasvattamisen edelleen.

Vuoden 2025 talousarviossa on määräraha kaavoitusarkkitehdin palkkaamiseen.

Henkilöstöjaosto

§ 18

25.02.2025

Toimivallan peruste

Hallintosäännön 48 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista.

Valmistelija

Maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila ja henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää kaavoitusarkkitehdin viran täyttölupuan 15.4.2025 alkaen.

Päätös

Keskustelun kuluessa jäsen Kari Kaaja esitti, että kaavoitusarkkitehdin viran täyttölupaa ei myönnetä. Kari Kaajan ehdotusta kannatti jäsen Maritta Laiho.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi ehdotukset ja niiden kannatukset ja esitti toimitettavaksi nimenhuutoäänestyksen siten, että esittelijän ehdotus on JAA ja Kari Kaajan ehdotus on EI.

Suoritettussa äänestyksessä JAA-ääniä annettiin 5 (Aarinen, Hanhilahti, Kaihlamäki, Henriksson, Jokinen) ja EI-ääniä 2 (Kaaja, Laiho). Puheenjohtaja totesi esittelijän ehdotuksen tulleen henkilöstöjaoston päätökseksi.

Lisätietoja

Maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila, p. 040 637 2321

Henkilöstöjaosto

§ 19

25.02.2025

Ilmoitusasiat

HEJA 25.02.2025 § 19

1. Sastamalan kaupungin rekrytointiohje
2. Sisäilmatyöryhmän muistio 20.12.2024

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.