
Kaupungin henkilöstön palkitseminen vuoden 2024 hyvästä tuloksesta

KHALL 17.03.2025 § 56
66/02.06.01.03/2025

Kaupungin vuoden 2024 tilinpäätös on ennakoitua parempi. Tuloksen muodostumiseen on osaltaan vaikuttanut kaupungin henkilöstön sairauspoissaolojen vähentyminen noin 12 % suhteessa edelliseen vuoteen ja mielenterveysdiagnoosien vähentyminen noin 35 %. Erityistä tunnustusta voidaan antaa sekä positiivisen puheen lisääntymisestä työyhteisöissä että vastuualueiden välisen yhteistyön ja ymmärryksen toisten työtä kohtaan lisääntymisestä. Sastamalan kaupungille on myönnetty Hyvän mielen työpaikka – merkki myös kuluvalle vuodelle.

Kaupungin henkilöstöä olisi mahdollista palkita hyvästä tuloksesta 100 euron Epassi-etuudella. Palkitsemiseen oikeutettuja olisivat kaikki vakituiset ja määräaikaiset työntekijät, jotka ovat olleet kaupungin palveluksessa vuoden 2024 aikana vähintään neljä (4) kuukautta ja jotka ovat edelleen kaupungin palveluksessa yhdenjaksoisessa palvelussuhteessa 15.4.2025.

Palkitsemista varten on varattu 90 000 euron määräraha kaupungin tilinpäätöksessä konsernihallinnon yhteisiin eriin. Henkilöstöpalvelut huolehtisi palkitsemisen toteuttamisesta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 25 §

Valmistelija henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, talousjohtaja Markus Jaakkola

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kaupungin henkilöstön palkitsemisen 100 euron Epassi-etuudella vuoden 2024 hyvästä tuloksesta selosteosassa mainittujen perusteiden mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin. Keskustelun kuluessa kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Kari Kaaja ehdotti, että henkilöstöä ei palkita. Kun kaikki pyydetyt puheenvuorot oli käytetty, puheenjohtaja päätti keskustelun todeten kaupunginjohtajan ehdotuksesta tulleen kaupunginhallituksen päätös ja II varapuheenjohtaja Kaajan ehdotuksen rauenneen kannattamattomana.

Lisätietoja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782