

---

## Liukuvan työajan ohje 1.4.2025 alkaen

HEJA 25.03.2025 § 32  
205/01.00.04/2025

Liukuvan työajan ohjetta on päivitetty vastaamaan työajanseurantajärjestelmän muuttumista. Samalla on tehty muita tarkennuksia.

Lisäyksenä liukuvan työajan käytön periaatteisiin on otettu mahdollisuus laajennetun työaikajoustop käyttöön. Tarve tähän on noussut vastuualueilta, joissa on tarpeen muista johtuvista syistä säännönmukaisesti tehdä töitä klo 18 jälkeen, mm. ympäristöterveydenhuolto ja kulttuuripalvelut. Laajennetun työaikajoustop käyttöön otto edellyttää henkilötason sopimista ja sopimus tehdään kirjallisena.

Liitteenä on päivitetty liukuvan työajan ohje.

Toimivallan peruste	hallintosääntö § 26
Valmistelija	Henkilöstöasiantuntija Mira Santala
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja
<b>Päätösehdotus</b>	Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn liukuvan työajan ohjeen 1.4.2025 esityksen mukaisesti.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.
Lisätietoja	Henkilöstöasiantuntija Mira Santala, puh. 040 487 7522