

Henkilöstöjaosto

Aika 25.03.2025 klo 13:02 - 14:22

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 21	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 22	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 23	Liikuntakoordinaattorin toimen muuttaminen terveys- ja erityisliikunnanohjaajan toimeksi ja sisäinen täyttölupa sekä liikuntaneuvojen toimen täyttölupa	6
§ 24	Sastamalan musiikkiopiston apulaisrehtorin viran lakkauttaminen sekä Sastamalan Taidekoulun rehtorin viran perustaminen ja täyttölupa	9
§ 25	Perusopetuksen määräaikaisen erityisopettajan viran perustaminen ja täyttölupa	11
§ 26	Varhaiskasvatuksen neljän vakituisen lastenhoitajan toimen perustamiset ja täyttöluvut sekä yhden vakituisen lastenhoitajan toimen täyttölupa	12
§ 27	Varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustaminen ja täyttöluvut	14
§ 28	Kolmen työvoima-asiantuntijan viran täyttölupa	15
§ 29	Kasvatusjohtajan virkanimikkeen muuttaminen	17
§ 30	Eräiden tehtävien tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen	18
§ 31	Paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista	20
§ 32	Liukuvan työajan ohje 1.4.2025 alkaen	21
§ 33	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) muuttuneet sopimusmääräykset 1.2.2025 alkaen	22
§ 34	Henkilöstökertomus 2024	25
§ 35	Ilmoitusasiat	26

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni	puheenjohtaja	
	Aarinen Seppo	jäsen	
	Hanhilahti Heimo	jäsen	teams
	Kaaja Kari	jäsen	
	Laiho Maritta	jäsen	
	Karisalmi Leevi	varajäsen	teams
	Hakanen Pertti	khall edustaja	teams
Poissa	Henriksson Sari		
	Kaihlamäki Jari		
Muu	Arve-Salonen Katja	esittelijä	
	Theman Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

20 - 35

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 25.3.2025

Seppo Aarinen
pöytäkirjantarkastaja

Maritta Laiho
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 27.3.2025 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 27.3.2025 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 25.03.2025 § 20

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 144 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 25.03.2025 § 21

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Sari Henriksson ja Maritta Laiho.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 156 §

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sari Henriksson ja Maritta Laiho.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seppo Aarinen ja Maritta Laiho.

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 25.03.2025 § 22

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 141 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

- liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, § 23
- kasvatustohtaja Pekka Kares, §§ 23-26, teams

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Liikuntakoordinaattorin toimen muuttaminen terveys- ja erityisliikunnanohjaajan toimeksi ja sisäinen täyttölupa sekä liikuntaneuvojen toimen täyttölupa

HEJA 25.03.2025 § 23
203/01.01.00.02/2025

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja esittävät, että liikuntakoordinaattorin toimi muutetaan terveys- ja erityisliikunnanohjaajan toimeksi ja toimen täyttölupaa, sekä liikuntaneuvojan tehtävän täyttölupaa 1.6.2025 alkaen. Terveys- ja erityisliikunnanohjaajan toimi on tarkoitus täyttää sisäisellä siirrolla.

Liikuntakoordinaattorin toimi liikunta- ja nuorisopalveluissa vapautui 1.1.2024 alkaen. Toimen täyttäminen jäi odottamaan Sastamalan kaupungin uimahallin rakennuspäätöstä.

Kasvatusjohtaja myönsi määräaikaisen ja osa-aikaisen liikuntaneuvojan tehtävän täyttöluvan ajalle 3.8.2024-31.5.2025, jotta koulu-uinnit ja lasten kerhotoiminta voitiin toteuttaa suunnitellusti kaudella 2024–2025. Koska tehtävää ei täytetty kokoaikaisesti, liikuntapalveluiden järjestämää vuoden 2024 kesätoimintaa, kuten lasten uimakoulujen määrää sekä syksyn aikuisten ryhmätoimintaa jouduttiin vähentämään.

Sastamalan kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 11.11.2024 § 48 hyväksynyt uima- ja liikuntahallin hankesuunnitelman liitteineen. Hankesuunnitelman mukaan kaupunki järjestää uimahallin operoinnin. Lähtökohtaisesti uimahalliin on tarkoitus kilpailuttaa ulkopuolinen operaattori, joka järjestää uimahallin uimavalvonnan, vesinäytteet, lipunmyynnin ja kahviotoiminnan. Kaupungin tehtäväksi jää uimaopetuksen ja vesiliikunnan ohjauksen järjestäminen. Lisäksi hankesuunnitelma mahdollistaa sen, että kaupunki voi ottaa vastuulleen uimavalvonnan.

Sastamalan kaupunginvaltuuston hyväksymän uimahallipäätöksen myötä 1.1.2024 vapautuneen liikuntakoordinaattorin toimen muuttaminen terveys- ja erityisliikunnanohjaajan toimeksi ja toimen täyttäminen on perusteltua. Tämän lisäksi terveys- ja erityisliikunnan ohjaajan toimen perustaminen ja täyttäminen vakituisesti 1.6.2025 alkaen on perusteltua liikunta- ja nuorisopalveluiden vastuualueella vuonna 2023 suoritettujen työtehtävien uudelleen tarkastelun johdosta.

Terveys- ja erityisliikunnan ohjaajan toimen tehtävät liittyvät terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen osa-alueille. Työ sisältää monipuolisesti työikäisten, ikäihmisten sekä erityisryhmien liikuntaneuvonnan (soveltavan liikunnan), -ohjauksen ja koordinaation tehtäviä. Erityisliikunnan asiakasryhmään kuuluvat mm.

Henkilöstöjaosto

§ 23

25.03.2025

ikäihmiset ja erityisryhmät kuten kehitysvammaiset ja liikuntarajoitteiset. Erityisliikunnan osalta yhteistyötä tehdään mm. Muistolan koulun pienryhmien oppilaiden, toimintakeskusten asiakkaiden sekä eläkeläisyhdistysten kesken. Terveys- ja erityisliikunnan ohjaaminen on monipuolista ja kokonaisvaltaista, ja se vaatii asiakkaiden fyysisten ja psyykkisten rajoitteiden ymmärtämistä. Asiakastyön lisäksi terveys- ja erityisliikunnan ohjaajan työtehtäviin sisältyy myös muita liikuntapalveluiden perustehtäviä kuten kuntosalien ja Vinkin vapaa-aikakeskuksen käyttövuoroista ja laitehankinnoista vastaamista.

Liikuntalaki (390/2015) määrittelee kunnan tehtäväksi terveyttä ja hyvinvointia edistävien palveluiden ylläpitämisen eri asiakasryhmät huomioiden. Liikuntaneuvonnan toteuttaminen on osa kuntien liikuntapalveluiden tehtäviä, ja se on yhteydessä hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen Hyte-kertoimiin. Hyte-kertoimet ovat kriteeristö, joiden kautta kuntien hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen tapoja arvioidaan, ja joiden perusteella ko. osa-alueen kuntien saamat valtionosuudet vuodesta 2023 alkaen maksetaan. Liikunnan osa-alueella Hyte-kertoimissa seurataan mm. lasten ja nuorten harrastustoiminnan toteuttamista, yhteistyötä seuratoimijoiden kanssa sekä kaatumisen ennaltaehkäisyyn tehtäviä toimenpiteitä. Terveys- ja erityisliikunnan palvelut kuten liikuntaneuvonta, terveystestaukset sekä liikuntaneuvonnan ryhmätoiminnot ylläpitävät kuntalaisten fyysistä kuntoa sekä tasapainoa, ja ovat osaltaan merkittävässä roolissa kaatumisen ennaltaehkäisyssä.

Terveys- ja erityisliikunnan ohjaajan tehtäviä ei voida sisällyttää muiden liikuntapalveluiden henkilöstön työtehtäviin ilman liikuntapalveluiden perustehtävien merkittävää vähentämistä. Perustehtävistä vähentäminen tarkoittaisi mm. opetussuunnitelmiin kirjattujen koululaisuintien määristä, kesän uimakouluista sekä lasten- ja nuorten kerhotoiminnasta vähentämistä.

Terveys- ja erityisliikunnan toimen määrärahat on varattu liikunta- ja nuorisopalveluiden talousarvioon.

Toimivallan peruste

hallintosäntö § 48

Valmistelija

Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, kasvatusjohtaja Pekka Kares ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää muuttaa liikuntakoordinaattorin toimen terveys- ja erityisliikunnanohjaajan toimeksi ja myöntää tähän täyttöluvan, sekä myöntää täyttöluvan liikuntaneuvojan toimeen 1.6.2025 alkaen esityksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 23

25.03.2025

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, puh. 040 637 6079

Sastamalan musiikkiopiston apulaisrehtorin viran lakkauttaminen sekä Sastamalan Taidekoulun rehtorin viran perustaminen ja täyttölupa

HEJA 25.03.2025 § 24
210/01.01.00.00/2025

Sastamalan musiikkiopisto antaa musiikin laajan oppimäärän mukaista taiteen perusopetusta noin 9400 tuntia vuodessa. Musiikkiopisto saa tuntiperustaista valtionosuusrahoitusta. Toimintaa säätelevät Laki taiteen perusopetuksesta 633/1998, asetus taiteen perusopetuksesta 813/1998 sekä opetussuunnitelma (hyväksytty Sivistyslautakunnassa 12.6.2018). Opetus on suunnattu ensisijaisesti lapsille ja nuorille. Sastamalan Opisto on kansalaisopisto, joka tuottaa vapaan sivistystyön tarjontaa noin 19 000 tuntia vuodessa. Tästä noin 1400 tuntia on yleisen oppimäärän mukaista, lapsille ja nuorille suunnattua taiteen perusopetusta tanssissa, kuvataiteessa, käsityössä ja teatterissa.

Pääministeri Orpon hallituksen ohjelman (2023) mukaisesti hallitus uudistaa taiteen perusopetusta koskevan lainsäädännön ja selkeyttää rahoitusjärjestelmää. Uudistus toteutuu vuonna 2027, ja lakia valmistelevalta työryhmältä esitys valmistuu kesäkuussa 2025. Lakimuutoksen tavoitteena on uudistaa koulutusmuodon kokonaisuutta siten, että se ottaa huomioon toimijakentässä ja yhteiskunnassa tapahtuneet muutokset ja tulevaisuuden haasteet; tukee saavutettavaa, laadukasta ja vaikuttavaa toimintaa sekä kannustaa uudistuksiin. Keskeinen lähtökohta on, että uudistuksen myötä taiteen perusopetuksen taiteenalakohtainen ja alueellinen saavutettavuus paranevat ja toiminnan laatu vahvistuu.

Sivistyslautakunta on 29.1.2025 § 10 hyväksynyt periaateratkaisun Taidekoulun perustamisesta. Taidekoulu toteuttaa musiikin opetuksen lisäksi taiteen perusopetusta tanssissa, kuvataiteessa, käsityössä ja teatterissa. Uudistuksen tavoitteena on parantaa paikallisesti eri taiteenalojen saatavuutta sekä saavutettavuutta ja valmistautua tuleviin lainsäädännön ja rahoitusjärjestelmän uudistuksiin mahdollistamalla tulevaisuudessa kaikille taiteenaloille tuntiperustaisen valtionosuusrahoituksen. Muutos tapahtuu järjestämislupaa uudelleen hakemalla lainsäädännön muuttuessa. Valtionosuuden ja järjestämisluvan saamisen perusteina on toiminnan vakiintuneisuus, jonka vuoksi muutos tehdään jo syksyllä 2025, ennen lakiuudistuksen valmistumista.

Taidekoulun perustaminen vahvistaa osaltaan kaupungin veto- ja pitovoimaa, sekä selkeyttää ja lisää kuntalaisten tietoisuutta olemassa olevista harrastusmahdollisuuksista.

Henkilöstöjaosto

§ 24

25.03.2025

Taidekoulun perustaminen edellyttää johtamiseen liittyviä virka- ja henkilöstöjärjestelyjä. Nykyinen Musiikkiopiston apulaisrehtorin virka tulee lakkauttaa ja perustaa Taidekoulun rehtorin virka, joka täytetään julkisella hakumenettelyllä. Muun tulevan Taidekoulun opetushenkilöstön osalta sovellettava virkaehtosopimus OVTES osio F muuttuu liitteen 12 osalta liitteeksi 10. Tästä käydään ao. opetushenkilöstön kanssa erilliset neuvottelut.

Taidekoulun perustaminen henkilöstövaikutuksineen on huomioitu sivistyspalveluiden vuoden 2025 talousarvion käyttösuunnitelmassa.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 48

Valmistelija

Kasvatusjohtaja Pekka Kares, Sastamalan Opiston ja musiikkiopiston rehtori Sini-Mari Lepistö ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. esittää kaupunginhallitukselle Sastamalan musiikkiopiston apulaisrehtorin viran lakkauttamista 31.7.2025 alkaen,
2. esittää kaupunginhallitukselle Sastamalan Taidekoulun rehtorin viran perustamista 1.8.2025 alkaen, sekä
3. myöntää Sastamalan Taidekoulun rehtorin viran täyttöluvan 1.8.2025 alkaen, mikäli kaupunginhallitus perustaa viran.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Kasvatusjohtaja Pekka Kares, puh. 040 532 7771

Perusopetuksen määräaikaisen erityisopettajan viran perustaminen ja täyttölupa

HEJA 25.03.2025 § 25
211/01.01.00.00/2025

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja perusopetuksen opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen erityisluokanopettajan määräaikaisen viran perustamista seuraavasti:

Erityisluokanopettajan määräaikainen virka ajalle 1.8.2025 - 31.7.2026. Pääasiallinen sijoituspaikka Vareliuksen koulu. Perusteena tuen oppilaiden määrän vaihtelu ja perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitukset tuen järjestämiseen (voimaan 1.8.2025).

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 48

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, kasvatusjohtaja Pekka Kares ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy perusopetuksen määräaikaisen erityisluokanopettajan viran perustamisen ja myöntää täyttöluvan esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, puh. 040 648 2240

Varhaiskasvatuksen neljän vakituisen lastenhoitajan toimen perustamiset ja täyttöluvat sekä yhden vakituisen lastenhoitajan toimen täyttölupa

HEJA 25.03.2025 § 26
213/01.01.00.00/2025

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät neljän vakituisen lastenhoitajan toimen perustamista ja täyttölupia 1.8.2025 alkaen sekä yhden vakituisen lastenhoitajan toimen täyttölupaa 1.8.2025 alkaen. Vakituinen toimi jää avoimeksi 1.8.2025 alkaen ja se täytetään määräaikaisena 31.7.2025 saakka. Toimi tarvitaan jatkossakin, jotta varhaiskasvatusta voidaan toteuttaa varhaiskasvatuslain 540/2018 vaatiman henkilöstön ja lasten välisten suhdelukujen vaatimalla tavalla.

Varhaiskasvatuksen vastuualueella sijaisten tarve on päivittäistä. Pelkästään sairauspoissaoloja varhaiskasvatuksessa oli vuonna 2024 yli 3600 päivää. Valtaosa poissaoloista tulee yllättäen ja ennalta varoittamatta (esim. äkillinen sairastuminen). Tämän lisäksi henkilöstöllä on muita poissaoloja (esim. vuosilomat), joihin varhaiskasvatuksen vastuualueella joudutaan ottamaan sijaisia, jotta varhaiskasvatuslain mukaisten mitoitusten mukaista varhaiskasvatusta on mahdollista järjestää.

Perustettavien toimien henkilöstö tulee toimimaan akuutteina, esihenkilöiden nopeasti saatavilla olevina sijaisresursseina, jotka liikkuvat yksiköiden välillä ja hoitavat ensisijaisesti henkilöstön yllättäviä sairauspoissaoloja, vuosilomia sekä muita yksittäisiä poissaoloja. Kysymyksessä ei ole ylimääräinen henkilöstöresurssi.

Pysyvän sijaisresurssin arvioidaan olevan kustannustehokkaampi ratkaisu verrattuuna poissaolojen vuoksi hankittaviin yksittäisiin sijaisiin. Perustettavat toimet vähentävät vähintään saman verran varhaiskasvatuksen sijaiskustannuksia, kuin perustettaviin toimiin kohdistuu henkilöstökuluja. Perustettavien toimien taloudellisten vaikutusten arvioidaan olevan neutraali tai hieman henkilöstökustannuksia alentava.

Varhaiskasvatuksen yksiköt jakautuvat seitsemän varhaiskasvatusyksikön esimiehen alaisuuteen, jotka toimivat yksiköiden henkilöstön lähiesihenkilöinä. Tällä hetkellä kolmella varhaiskasvatusyksikön esimiehellä on alaisenaan sijaisresurssi, joilla on vakituinen toimi ja neljällä varhaiskasvatusyksikön esimiehellä sijaisresurssi, joiden taustalla on määräaikainen toimi toimintavuodelle 2024-2025. Nyt perustettavien toimien myötä jokaisen varhaiskasvatusyksikön esimiehen alaisuudessa ja

Henkilöstöjaosto

§ 26

25.03.2025

käytettävissä olisi yksi ensisijainen sijaisresurssihenkilö sijaistamaan henkilöstön poissaoloja.

Kahden toimintavuoden kokemusten perusteella sijaisresurssien työpanos kohdentuu täysimääräisesti poissaolojen paikkaamiseen ja yhden sijaisresurssin saaminen jokaiselle esimiehelle ei tule jatkossakaan poistamaan lyhytaikaisten sijaisten tarvetta.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 48

Valmistelija

Kasvatusjohtaja Pekka Kares, varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1. esittää kaupunginhallitukselle neljän vakituisen lastenhoitajan toimen perustamista 1.8.2025 alkaen
2. myöntää näihin täyttöluvat, mikäli kaupunginhallitus perustaa toimet, sekä
3. myöntää yhden vakituisen lastenhoitajan täyttöluvan 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, puh. 040 482 1420

Varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustaminen ja täyttöluvat

HEJA 25.03.2025 § 27
214/01.01.00.00/2025

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät seuraavien varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustamista ja täyttölupia:

- kaksi varhaiskasvatuksen opettajan tointa 1.8.2025-31.7.2026 väliselle ajalle ja
- kuusi lastenhoitajan tointa 1.8.2025-31.7.2026 väliselle ajalle.

Varhaiskasvatuksen palveluverkkoon tarvitaan täydennystä toimintavuodelle 2025-2026, jotta varhaiskasvatusta voidaan toteuttaa Varhaiskasvatuslain 540/2018 vaatiman henkilöstön ja lasten välisten suhdelukujen vaatimalla tavalla sekä tuen toteuttamisen näkökulmasta. Varhaiskasvatuksen palveluverkon tarkastelu on osa sivistystoimen palveluverkkoselvityksen 2035 päivitystä, joten ns. ylimääräisten ryhmien täyttöluvat ovat määräaikaaisia.

Määräaikaisten täyttölupien avulla Uotsolan päiväkodilla ja Kiikan päiväkodilla on mahdollista jatkaa ns. ylimääräisten lapsiryhmien toiminta (5 toimea). Nykyiset varhaiskasvatuksen vakituiset toimet eivät mahdollista näiden ryhmien toiminnan pyörittämistä. Muut toimet kohdentuvat esiopetusyksiköiden lasten tuen toteuttamiseen. Kyseiset määräaikaaiset toimet on huomioitu vuoden 2025 talousarviossa.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 48

Valmistelija

Kasvatusjohtaja Pekka Kares, varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustamisen ajalle 1.8.2025-31.7.2026 ja myöntää täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, puh. 040 482 1420

Kolmen työvoima-asiantuntijan viran täyttölupa

HEJA 25.03.2025 § 28
204/01.01.01.00/2025

Hallintojohtaja Tapio Rautava ja työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi esittävät kolmen työvoima-asiantuntijan viran täyttölupia siten, että kaksi tällä hetkellä määräaikaaisesti täytettyä virkaa täytetään vakinaisesti viimeistään 1.1.2026 alkaen, ja 1.4.2025 alkaen vapautuva virka täytetään vakinaisesti 1.5.2025 alkaen. Työvoima-asiantuntijan tehtäviin sisällytetään henkilö- ja työnantajapalvelujen lisäksi lähipalveluiden kehittämistyötä sekä ura- ja muiden valmennuspalveluiden tuottamista asiakkaille.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella kukin kunta vastaa omista lähipalveluistaan ja sen lisäksi Sastamalan kaupunki vastaa keskitetyistä palveluista. Vuoden 2025 alusta alkaen valtiolta siirtyi kuntien vastuulle julkiset työvoima- ja yrityspalvelut. TE24-uudistus toteutettiin liikkeenluovutuksena ja TE-hallinnon henkilöstöä siirrettiin järjestämisvastuullisiin kuntiin uusille työllisyysalueille. Vastaanottavilla kunnilla ei ollut tiedossaan mm. siirtyvän henkilöstön osaamisia suhteessa siirtyviin tehtäviin. TE-hallinnosta Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle siirtyvät henkilöt siirtyivät kaikki vuoden vaihteessa Sastamalan kaupungin palvelukseen. Siirtyvien määrä oli ilmoitettu 35 henkilötyövuotta ja Sastamalan kaupunki perusti 35 virkaa. Lopullinen määrä selvisi 31.12.2024 ja siirtyviä oli 29.

Sastamalan kaupunki sai syyskuun jälkeen väliaikatieta siitä, että kaikki siirrettävät henkilöt eivät ole siirtymässä uudelle työllisyysalueelle. Siirtävistä 35 henkilöistä oli sovittu työllisyysalueen sopijakuntien kanssa siten, että heistä 10 henkilöä (htv) siirtyy muihin kuntiin ja keskitettyihin palveluihin sijoittuu 13 henkilöä (htv) ja Sastamala / Punkalaidun lähipalveluihin sijoittuu 12 henkilöä (htv). Vuoden alussa siirtyviä oli kuitenkin vain 29 ja heistä 10 aloitti työt virkapaikkana sopijakunnat. Keskitettyihin palveluihin siirtyi TE-hallinnosta 9 henkilöä (htv) ja Sastamalan lähipalveluista siirrettiin kuntataustaisia asiantuntijoita keskitettyihin palveluihin 2 henkilöä (htv) kriittisiä tehtäviä hoitamaan (maksatus ja kotoutumispalvelut). Asiakastyön asiantuntijoiden vajetta jäi silti 2 henkilötyövuotta keskitetyissä palveluissa. Keskitettyjen palvelujen hallintoon ja koordinointiin siirtyi Sastamalan henkilöstöstä 3 henkilöä (htv) (työllisyysjohtaja, työllisyyskoordinaattori sekä kansainvälisyys- ja kotoutumiskoordinaattori).

Sastamala / Punkalaidun lähipalveluihin siirtyi TE-hallinnosta 10 asiantuntijaa, joista yksi on osa-aikatyössä ja kuntataustaisia kolme (aiemmin kuntataustaisia oli viisi henkilöä). TE-hallinnosta jäi siis

Henkilöstöjaosto

§ 28

25.03.2025

kahden henkilötyövuoden vaje lähipalveluihin ja kuntataustaisista vaje on myös 2 henkilötyövuotta asiakastyön asiantuntijoista sekä lisäksi 2 henkilötyövuotta keskitetyissä palveluissa.

Viroista kaksi täytettiin määräaikaisilla asiantuntijoilla, koska tiedossa oli alkavat yhteistoimintaneuvottelut ja haluttiin selvittää asiakaspalvelun kokonaisuus sekä laatia henkilöstön uudet tehtäväkuvat. Yhteistoimintaneuvottelut alkoivat 20.1.2025 ja päättyivät 11.3.2025. Lisäksi 17.3.2025 on yksi työvoima-asiantuntija lähipalveluista irtisanoutunut siten, että viimeinen työpäivä on 31.3.2025.

Sastamalan ja Punkalaitumen lähipalvelumalli on suunniteltu siten, että lähipalvelua tuottavat työvoima-asiantuntijat tuottavat itse myös lakisääteiset ura-, työnhaku- ja työhönvalmennuspalvelut.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 48

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää myöntää yhden (1) työvoima-asiantuntijan viran vakinaisen täyttöluvan 1.5.2025 alkaen ja kahden (2) työvoima-asiantuntijan viran vakinaisen täyttöluvan viimeistään 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

Kasvatusjohtajan virkanimikkeen muuttaminen

HEJA 25.03.2025 § 29
202/01.01.00.03/2025

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg esittää, että kasvatusjohtajan virkanimike muutetaan 1.4.2025 alkaen sivistysjohtajaksi.

Kasvatusjohtajan nimike on ollut käytössä Sastamalan kaupungin perustamisesta lähtien. Kaupungin perustamisvaiheessa korostettiin prosessiorganisaation mukaisesti lapsen ja nuoren kasvua ja kehitystä. Nykyisessä organisaatiossa kasvatusjohtaja vastaa toimialajohtajana sivistyspalveluiden kokonaisuudesta, johon sisältyy hallinnon, varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja elämänlaadun vastuualueet. Sivistysjohtaja -nimike kuvaa paremmin toimialajohtajan tehtäväkokonaisuutta. Nimike on myös yleisesti kunnissa käytössä.

Nimikemuutoksella ei ole vaikutusta palkkaukseen.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 49

Valmistelija

kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä kasvatusjohtajan virkanimikkeen muuttamisen sivistysjohtajaksi 1.4.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782

Eräiden tehtävien tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen

HEJA 25.03.2025 § 30

Hallintojohtaja Tapio Rautava esittää tietohallintopäällikön tehtäväkohtaisen palkan tarkistamista, perusteena tietohallintopäällikön tehtävien vaativuuden ja vastuiden lisääntyminen sekä toimintaympäristön jatkuva muuttuminen, mm. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen perustaminen 1.1.2025 lukien.

Tietohallintopäällikkö toimii mm. kaupungin yhteyshenkilönä tietohallinnon ulkoisina palveluntuottajina toimivien Tiera Oy:n ja Lounea Oy:n toimijoihin ja koordinoi näiden palvelujen hankintaa yhteistyössä kaupungin toimialojen kanssa, vastaa kaupungin ICT-hankinnoista, antaa tukea loppukäyttäjille, kehittää digitaalisia palveluja yhdessä toimialojen kanssa sekä edistää digitaalisten rakenteiden ja toimintamallien kehittämistä kaupungin verkostoissa. Tietohallintopäällikkö vastaa omalta osaltaan tietohallinnon taloudesta ja toiminnasta, organisaation tiedonhallinnasta sekä toimii kaupungin tietosuoja-/tietoturvavastaavana ja useiden tietojärjestelmien pääkäyttäjänä.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien (KT) palkkatilaston mukaan (lokakuu 2023) tietohallintopäällikön tehtäväkohtainen palkka (keskiansio) on ollut 4 750 euroa/kk.

KVTES-kehittämistyöryhmän on käsitellyt asian ja esittää yksimielisesti hallintojohtajan esityksen mukaan tietohallintopäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4 600,00 euroa/kk siitä lähtien, kun uusi tietohallintopäällikkö aloittaa tehtävässään.

Toimivallan peruste	hallintosääntö 26 §
Valmistelija	Hallintojohtaja Tapio Rautava ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa tietohallintopäällikön tehtäväkohtaisen palkan määräksi 4 600,00 euroa/kk selosteosassa esitetyllä tavalla.
Päätös	Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 30

25.03.2025

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782

Paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista

HEJA 25.03.2025 § 31
728/01.00.01/2022

Työ- ja virkamatkojen matkakustannusten korvauksia maksetaan vuonna 2025 KVTES:n liitteen 16 mukaisesti:

- 7000 ensimmäiseltä kilometriltä 0,59 senttiä
- ylimeneviltä kilometreiltä maksetaan 0,52 senttiä.

Sastamalan kaupungilla on vuodesta 2022 lähtien tehty vuosittain paikallinen virka- ja työehtosopimus, jonka mukaan alentamaton kilometrikorvaus voidaan maksaa 15 000 kilometriin saakka (Heja 1.11.2022 § 137, 22.8.2023 § 69 ja 4.6.2024 § 52). Paikallinen sopimus on tehty maatalouslomituksen valtionkorvattavuuden vuoksi, mutta sopimusta noudatetaan koko Sastamalan kaupungin henkilöstöön.

Lomituspalvelut esittää matkakustannusten korvausten maksamista alentamattomana 15 000 kilometriin saakka myös vuonna 2025. Oheismateriaalina on Melan ennakkoratkaisu 17.1.2025.

Liitteenä on paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista vuonna 2025.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 26

Valmistelija

lomituspäällikkö Sakari Eerola, henkilöstöasiantuntija Mira Santala ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen matkakustannusten korvauksista vuonna 2025. Sopimusta noudatetaan koko Sastamalan kaupungin henkilöstöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782

Liitteet

Liite 1 Paikallinen sopimus matkakustannusten korvauksista 2025

Liukuvan työajan ohje 1.4.2025 alkaen

HEJA 25.03.2025 § 32
205/01.00.04/2025

Liukuvan työajan ohjetta on päivitetty vastaamaan työajanseurantajärjestelmän muuttumista. Samalla on tehty muita tarkennuksia.

Lisäyksenä liukuvan työajan käytön periaatteisiin on otettu mahdollisuus laajennetun työaikajoukon käyttöönottoon. Tarve tähän on noussut vastuualueilta, joissa on tarpeen muista johtuvista syistä säännönmukaisesti tehdä töitä klo 18 jälkeen, mm. ympäristöterveydenhuolto ja kulttuuripalvelut. Laajennetun työaikajoukon käyttöönotto edellyttää henkilötason sopimista ja sopimus tehdään kirjallisena.

Liitteenä on päivitetty liukuvan työajan ohje.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 26

Valmistelija

Henkilöstöasiantuntija Mira Santala

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn liukuvan työajan ohjeen 1.4.2025 esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstöasiantuntija Mira Santala, puh. 040 487 7522

Liitteet

Liite 2 Liukuvan työajan ohje 1.4.2025, final

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) muuttuneet sopimusmääräykset 1.2.2025 alkaen

HEJA 25.03.2025 § 33
201/01.00.01/2025

Kunta- ja hyvinvointialan kehittämissuunnitelman vuoden 2025 erä on OVTESin osalta (osiot A-F) yhteensä 0,8 % (keskitetty erä 0,4 % ja paikallinen erä 0,4 %). Keskitettyyn erään liittyvät muuttuneet sopimusmääräykset tulevat voimaan joko 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025.

1.2.2025 voimaan tulleet sopimusmuutokset:

OSIO B YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

8 § Vuosisidonnainen lisä (voimaan 1.2.2025)

Luokanopettajan ja vastaavan päätoimisen tuntiopettajan (pois lukien hinnoittelut 4 03 04 02 8 ja 4 03 07 05 4) vuosisidonnaisen lisän 5 vuoden perusteella maksettu 4 % muuttuu 3 %:ksi 1.2.2025 lukien. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.2.2025 lukien ilmenevät tämän määräyksen vuosisidonnaisten lisien taulukosta.

OSIO B, LIITE 1 PERUSKOULU

4 § Luokanopettajan (luokanopetus) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite) (voimaan 1.2.2025)

Luokanopettajan (pois lukien hinnoittelu 4 03 04 02 8) vuosisidonnaisen lisä 5 vuoden perusteella maksettu 4 % muuttuu 3 %:ksi. Tämän vuoksi luokanopettajan peruspalkkaa ja tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.2.2025 lukien 1,41 %:lla (ks. palkkaliite). Korotus ei koske luokanopettajan hinnoittelua 4 03 04 02 8.

27 § Tuntiopettajan peruspalkka (voimaan 1.2.2025)

1 mom. Tuntiopettajan peruspalkka (ks. palkkaliite) ja hinnoittelutunnukset Vuosiluokkien 1–6 päätoimisen tuntiopettajan (pois lukien hinnoittelu 4 03 07 05 4) vuosisidonnaisen lisä 5 vuoden perusteella maksettu 4 % muuttuu 3 %:ksi. Tämän vuoksi vuosiluokkien 1–6 päätoimisen tuntiopettajan peruspalkkaa ja tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.2.2025 lukien 1,41 %:lla (ks. palkkaliite). Korotus ei koske tuntiopettajan hinnoittelua 4 03 07 05 4.

OSIO F, LIITE 10 MUSIIKKIOPPILAITOS

2 § Musiikin perusopetuksen opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite) (voimaan 1.2.2025)

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksettu 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.2.2025 lukien 5 vuoden perusteella maksettavaan vuosisidonnaiseen lisään. Tämän vuoksi

Henkilöstöjaosto

§ 33

25.03.2025

peruspalkkaa ja tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.2.2025 lukien 0,1 %:lla (ks. palkkaliite).

4 § Vuosisidonnainen lisä (voimaan 1.2.2025)

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksettu 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.2.2025 lukien 5 vuoden perusteella maksettavan vuosisidonnaiseen lisään. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.2.2025 lukien ilmenevät tämän määräyksen vuosisidonnaisten lisien taulukosta.

9 § Päätoimisen tuntiopettajan palkka ja opetusvelvollisuus (voimaan 1.2.2025)

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksettu 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.2.2025 lukien 5 vuoden perusteella maksettavaan vuosisidonnaiseen lisään. Tämän vuoksi hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa ja tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.2.2025 lukien 0,1 %:lla (ks. palkkaliite).

11 § Sivutoimisen tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ja tuntipalkkiot (ks. palkkaliite) (voimaan 1.2.2025)

Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiota korotetaan 1.2.2025 lukien 0,84 %:n yleiskorotuksella.

OSIO F, LIITE 12 KANSALAIPOISTO

13 § Tuntipalkkiot (voimaan 1.2.2025)

Tuntiopettajan tuntipalkkiota korotetaan 1.2.2025 lukien 0,84 %:n yleiskorotuksella.

Osio G:n kelpoisuuslisä 1.3.2025 lukien:

Osion G:n (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) kelpoisuuslisästä on sovittu osana kehittämisohjelman vuoden 2025 eriä.

Kelpoisuuslisää sovelletaan OVTES osio G päiväkotien henkilöstöön. Kelpoisuuslisää maksetaan varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävästä tutkinnosta 15 e/kk, ja kasvatustieteiden maisterin tutkinnosta 37,88 e/kk.

Vuoden 2024 OVTESin paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän maksatuksen korjaus:

Loppuvuonna suoritettua palkkatarkastuksessa havaittiin, että neuvottelutuloksen mukaisten hinnoittelutunnusten tulkinnassa, ja sen myötä palkanlaskennassa, on tapahtunut virhe, jonka seurauksena myös epäpäteville opettajille on maksettu neuvottelutuloksen vastaisesti korkeampaa Sastamala-palkkaa. Virheellisesti maksetut palkat korjattiin, mutta korjaus aiheutti myös tarpeen 1.6.2024 järjestelyerien uudelleen laskennalle. Laskennan perusteella korjatut Sastamala-palkat tulevat maksuun huhtikuun palkanmaksun yhteydessä.

Henkilöstöjaosto

§ 33

25.03.2025

Kehittämishjelman paikallisten erien 1.6.2025 käyttämisestä käydään paikalliset neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa kevään 2025 aikana.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 26

Valmistelija

henkilöstöasiantuntija Mira Santala

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi kunta-alan opetushenkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (OVTES) 1.2.2025 voimaan tulleet sopimusmuutokset sekä vuoden 2024 paikallisten erien takautuvat korjaukset.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

henkilöstöasiantuntija Mira Santala, puh. 040 487 7522

Henkilöstökertomus 2024

HEJA 25.03.2025 § 34
174/01.00.02/2025

Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen työväline, joka sisältää tietoja henkilöstövoimavarojen määrästä, rakenteesta ja näiden muutoksista. Henkilöstökertomus sisältää henkilöstöä kuvaavia tunnuslukuja, jotka kertovat henkilöstön tilasta, toiminnasta ja kustannuksista.

Sastamalan kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2024 on liitteenä.

Kaupungin yhteistyötoimikunta käsittelee henkilöstökertomuksen 25.3.2025 kokouksessaan.

Valmistelija

Henkilöstöpalvelut

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto käsittelee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja esittää henkilöstökertomuksen kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782.

Liitteet

Liite 3 Henkilöstökertomus 2024

Henkilöstöjaosto

§ 35

25.03.2025

Ilmoitusasiat

HEJA 25.03.2025 § 35

1. Työsuojelujaoston muistio 18.2.2025

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.