
Työsuhdepyöräedun hankinta Sastamalan kaupungille

KHALL 14.04.2025 § 78
275/02.08.00/2025

Työsuhdepyöräedun hankinnasta leasingpalveluna on Sastamalan kaupungin toimeksiannosta pyydetty tarjoukset. Sopimuskauden pituus on 24 kk, jonka jälkeen sopimusta voidaan jatkaa toistaiseksi voimassa olevalla optiokaudella tilaajan päätöksellä.

Hankintamenettelynä on hankintalain 32 §:n mukainen avoin menettely. Kyseessä on EU-kynnysarvon ylittävä palvelun hankinta. Hankinnasta lähetettiin hankintailmoitus julkaistavaksi HILMA-palvelussa 6.3.2025 ja hankinta-asiakirjat olivat saatavissa tarjouspalvelu.fi -portaalissa.

Hankintaa ei ollut jaettu osa-alueisiin, sillä se ei ollut hankinnan kohteen kannalta tarkoituksenmukaista.

Tarjouksen jättivät määräaikaan 7.4.2025 klo 12.00 mennessä seuraavat kolme (3) tarjoajaa:

- Etufillari Oy (Y-tunnus: 2093389-5)
- GoByBike Finland Oy (Y-tunnus: 3165688-9)
- Oomi Oy (Y-tunnus: 3101315-4)

Etufillari Oy jätti kaksi tarjousta (tarjous 1 ja tarjous 2).

Hankintalain 74 §:n mukaisesti tarjouspyyntöä tai tarjousmenettelyn ehtoja vastaamattomat tarjoukset on suljettava pois tarjouskilpailusta. Hankintayksikkö voi pyytää tarjoajaa tai ehdokasta määräajassa toimittamaan, lisäämään, selventämään tai täydentämään puutteellisia tai virheellisiä tietoja ja asiakirjoja. Saapuneet tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia ja täyttivät tarjousmenettelyn ehdot.

Päätöksenteon perusteena on kokonaistaloudellisesti edullisin hinnaltaan halvin tarjous. Kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään ainoastaan halvinta hintaa, koska laatu on otettu huomioon vähimmäisvaatimuksissa.

Tarjouksen vertailuhinta muodostuu laskemalla tarjouksessa ilmoitetun kolmen eri hintaisen esimerkkipyörän kokonaiskustannukset yhteen. Esimerkkipyörän kokonaiskustannus lasketaan kaavalla $(100 * \text{Sopimuskauden pituus}) + (\text{Lunastusprosentti} / 100 * \text{esimerkkipyörän hinta}) + (\text{Työnantajan hallinnointimaksu} * \text{Sopimuskauden pituus})$.

Vertailuhinnaltaan halvimman tarjouksen jättänyt tarjoaja valitaan sopimuskumpaniksi.

Tarjousten vertailuhinnat ovat:

- Etufillari Oy, Tarjous 1: 10.984,05 euroa

- Etufillari Oy, Tarjous 2: 11.214,38 euroa
- Gobybike Finland Oy: 10.974,60 euroa
- Oomi Oy: 12.042,92 euroa.

Edellä mainitun perusteella kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen antoi GoByBike Finland Oy (Y-tunnus: 3165688-9).

Hankintayksikkö on tarkastanut valittavaksi esitetyn yrityksen soveltuvuuden ennen hankintapäätöstä. Valittavaksi esitetty yritys täyttää tarjouspyynnössä tarjoajien soveltuvuudelle asetetut vaatimukset. Valittavaksi esitetyn yrityksen tilaajavastuulain (1233/2006) 5 §:ssä mainitut selvitykset ja todistukset on tarkistettu ennen hankintapäätöksen tekemistä. Valittavaksi esitetyn yrityksen on ennen hankintasopimuksen allekirjoitusta toimitettava rikosrekisteriote (hankintamenettelyote).

Palvelusta aiheutuu Sastamalan kaupungille kustannuksia ainoastaan kuukausittaisesta hallinnointimaksusta (toimisto- ja käsittelykulu) / käytetty työsuhdepyöräetu. Työsuhdepyöräedun määrä työntekijää kohden on 100 euroa / kuukausi, joka vähennetään työntekijän ennakonpidätyksenalaisesta palkasta.

Asiakirjojen julkisuus:

Hankinta-asiakirjojen julkisuutta säätelee laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999). Päätösesitys perusteluineen tulee julkiseksi päätöksenteon jälkeen. Tarjoukset ja muut hankintaa koskevat asiakirjat tulevat julkisiksi asianosaisille hankintapäätöksen tekemisen jälkeen. Yleisesti julkisiksi tarjousasiakirjat tulevat, kun hankintaa koskeva sopimus on tehty.

Toimivallan peruste	Hallintosääntö 25 §
Valmistelija	henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, hallintojohtaja Tapio Rautava
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen antaneen GoByBike Finland Oy:n sopimuskumppaniksi Sastamalan kaupungin työsuhdepolku-pyöräedun hankinnassa. Hankintapäätös on Sastamalan kaupunkia sitova vasta, kun hankintasopimus on allekirjoitettu.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.
Lisätietoja	henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782