

Henkilöstöjaosto

Aika 20.05.2025 klo 13:00 -

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
43	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
44	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
45	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
49	Perusopetuksen kahden määräaikaisen erityisluokanopettajan viran perustaminen ja täyttölupa	6
50	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 7 (OVTES) kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6.2025 lukien	7
51	Liikuntapalveluiden määräaikaisen lipunmyyjä-valvojan toimen perustaminen ja täyttölupa	9
52	Työsuhdepyöräetu ja pyöräetupolitiikka	11
53	Sähköisen työajanseurannan käyttöönotto	12
54	Ilmoitusasiat	13

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Jokinen Jenni	puheenjohtaja
	Henriksson Sari	I varapuheenjohtaja
	Aarinen Seppo	jäsen
	Hanhilahti Heimo	jäsen
	Kaaja Kari	jäsen
	Kaihlamäki Jari	jäsen
	Laiho Maritta	jäsen
Muu	Arve-Salonen Katja	esittelijä
	Theman Heli	pöytäkirjanpitäjä

Henkilöstöjaosto

20.05.2025

43**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

HEJA 20.05.2025

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitelin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 144 §, kuntalaki 103 §

Päätös

44**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

HEJA 20.05.2025

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Sari Henriksson ja Kari Kaaja.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 156 §

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sari Henriksson ja Kari Kaaja.

Päätös

Henkilöstöjaosto

20.05.2025

45**Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa**

HEJA 20.05.2025

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 141 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

49**Perusopetuksen kahden määräaikaisen erityisluokanopettajan viran perustaminen ja täyttölupa**

HEJA 20.05.2025

362/01.01.00.00/2025

Sivistysjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät perusopetuksen kahden määräaikaisen erityisluokanopettajan viran perustamista ja täyttölupaa seuraavasti:

1. **Erityisluokanopettajan määräaikainen virka ajalle 1.8.2025-31.7.2026.** Pääasiallinen sijoituspaikka Mouhijärven yhteiskoulu. Määräaikaisuuden perusteena tuen oppilaiden määrän vaihtelu ja perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitus- ja järjestämismittaukset tuen järjestämiseen (voimaan 1.8.2025).
2. **Erityisluokanopettajan määräaikainen virka ajalle 1.8.2025-31.7.2026.** Pääasiallinen sijoituspaikka Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena tuen oppilaiden määrän vaihtelu ja perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitus- ja järjestämismittaukset tuen järjestämiseen (voimaan 1.8.2025).

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 48

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa perusopetuksen kahden määräaikaisen erityisluokanopettajan viran sekä myöntää täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 648 2240

50

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6.2025 lukien

HEJA 20.05.2025
201/01.00.01/2025

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES) sisältyy viisivuotinen kehittämisohjelma, jonka lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. OVTES:n kehittämisohjelman paikallinen erä 1.6.2025 on suuruudeltaan 0,40 %. Kehittämisohjelmaerät lasketaan mahdollisimman tavanomaisen kuukauden palkkasummasta, Sastamalassa paikallinen erä on laskettu maaliskuun maksetusta palkkasummasta.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Paikallisia eriä voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä). Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän käyttämisestä pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen erän käytöstä tarkemmin sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Kehittämisohjelman paikallisesta erästä on käyty sopimusten mukaiset paikalliset neuvottelut henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa ja neuvotteluissa oltiin yksimielisiä kehittämiserän jakamisesta. Neuvottelutulos noudattaa Sastamalassa tehdyn pitkäaikaisen opetushenkilöstön palkkausjärjestelmän kehittämistyön periaatteita, joilla parannetaan työpaikkojen kilpailukykyä ja henkilöstön saatavuutta. Neuvottelujen pöytäkirja liitteineen on oheismateriaalina.

Toimivallan peruste hallintosäätö § 26

Valmistelija henkilöstöasiantuntija Mira Santala ja henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Henkilöstöjaosto

20.05.2025

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen sisältyvän paikallisen kehittämisohjelmaerän jakamisen 1.6.2025 alkaen paikallisneuvottelujen esityksen mukaisesti.

Päätös

Lisätietoja

henkilöstöasiantuntija Mira Santala, puh. 040 487 7522

51**Liikuntapalveluiden määräaikaisen lipunmyyjä-valvojan toimen perustaminen ja täyttölupa**

HEJA 20.05.2025

374/01.01.00.02/2025

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja esittävät määräaikaisen 60% työajalla palkattavan lipunmyyjä-valvojan toimen täyttämistä ajalle 1.8.2025-31.12.2026.

Vinkin vapaa-aikakeskuksessa on arkipäivisin n. 200-300 asiakasta, joista suurin osa lapsia ja nuoria. Lisäksi kävijöissä on työikäisiä ja ikäihmisiä. Toiminta vapaa-aikakeskuksessa on iltaisin vilkasta, ja vaatii valvontaa. Lisäksi Vinkin vapaa-aikakeskuksesta valvotaan etäyhteyksin myös muiden kaupungin kuntosalien toimintaa. Vinkin vapaa-aikakeskus on ainoa paikka, jossa asiakas voi käydä noutamassa liikuntatilojen avaimia ja kulkutunnisteita sekä käydä maksamassa varaus- ja vuoromaksuja myös toimistoajan jälkeen.

Vinkin vapaa-aikakeskuksen lipunmyyjä-valvojan työaika painottuu ilta-aikaan, ja toimi sisältää valvontaan, tiedottamiseen, tilavarauksiin ja kassanhoitoon liittyviä tehtäviä. Lipunmyyjä-valvojan tehtävissä on aiemmin työskennellyt mm. palkkatuella palkattuja työntekijöitä. Tällä hetkellä toimi on täytetty määräaikaisella kaupungin sisäisellä siirrolla 31.7.2025 saakka.

Vinkin vapaa-aikakeskuksen toiminta jatkuu nykyisellään ainakin Sylvään uima- ja liikuntahallin valmistumiseen saakka. Liikuntahallin on suunniteltu valmistuvan 31.12.2026 mennessä, jonka jälkeen uimahallin rakentaminen jatkuu. Sastamalan kaupunginvaltuuston 11.11.2024 § 48 hyväksymän hankesuunnitelman mukaan uimahalliin on tarkoitus kilpailuttaa ulkopuolinen operaattori, joka järjestää mm. uimahallin uimavalvonnan ja lipunmyynnin. Liikuntahallin valmistuessa on tarpeen tarkastella uudelleen Vinkin vapaa-aikakeskuksen iltavalvonnan tarpeita, ja pohtia vaihtoehtoja suhteessa uimahallin operaattorin ja kulunvalvontajärjestelmien mahdollisuuksiin.

Uusi laki kulutuspalveluiden turvallisuudesta 185/2025 on astunut voimaan 5.5.2025, laki määrittelee mm. palveluntarjoajan vastuun koskien mm. tilojen ja asiakasturvallisuuden jatkuvaan seurantaan ja turvallisuuspoikkeamiin puuttumiseen. Ennen Sylvään tilojen valmistumista Vinkin vapaa-aikakeskuksessa on tarpeen järjestää nykymuotoista iltavalvontaa ja kassapalveluita, jotta palveluiden turvallisuuteen liittyvät tehtävät tulevat huomioitua riittävällä tasolla.

Henkilöstöjaosto

20.05.2025

Lipunmyyjä-valvojan toimi voidaan ensisijaisesti täyttää sisäisenä hakuna kesän 2025 aikana. Mikäli soveltuvia hakijoita ei löydy, voidaan käynnistää ulkoinen haku.

Lipunmyyjä-valvojan palkkakuluille on varaus liikuntapalveluiden budjetissa.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 48 §

Valmistelija

Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja sekä henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy liikuntapalveluiden määräaikaisen lipunmyyjä-valvojan toimen perustamisen ja myöntää täyttöluvan esityksen mukaisesti.

Päätös

Lisätietoja

Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, p. 040 637 6079

52**Työsuhdepyöräetu ja pyöräetupolitiikka**

HEJA 20.05.2025
368/01.04.04/2025

Sastamalan kaupunki on ottamassa käyttöön henkilöstön työsuhdepyöräedun. Pyöräedun palveluntarjoajaksi on kilpailutuksen jälkeen valittu GoByBike.

Työsuhdepyöräetuun ovat oikeutettuja kaikki vakituiset ja vähintään 6 kk kestävään palvelus- tai virkasuhteeseen tulevat työntekijät heti työsuhteen alkaessa. Pyöräetupolitiikassa on kuvattu pyöräetua yleisesti, sen vaikutusta palkkaan, kustannusvastuita sekä palkanmaksun keskeytymisen tai työsuhteen päättymisen vaikutuksia pyöräetuun. Työsuhdepyöräetu astuu voimaan heti henkilöstölle järjestettävän infon jälkeen 21.5.2025.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 26 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen ja työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy pyöräetupolitiikan ja tämän mukaisen edun tarjoamisen henkilöstölle.

Päätös

Lisätietoja

Työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, p. 040 662 8752

53**Sähköisen työajanseurannan käyttöönotto**

HEJA 20.05.2025
391/01.00.04/2025

Sähköinen työajanseuranta Nepton otettiin pilottikäyttöön 3.6.2024, jolloin Sastamalan kaupungintalolla ja Puistolassa työskentelevien työajanseuranta siirtyi järjestelmän piiriin. Nepton korvasi mm. kaupungintalolla aikaisemmin käytössä olleen Esmikko-järjestelmän. Pilotoinnin jälkeen käyttöä on laajennettu ja laajennetaan soveltuvin osin myös muualle.

Neptonin käyttöönotolla on pystytty vähentämään manuaalista työtä sekä seuraamaan myös etätyöpäivien työaikakirjauksia. Esihenkilöt seuraavat työaikakirjauksia ja hyväksyvät ne vähintään kerran kuukaudessa. Työaikoihin liittyvät ohjeistukset (esim. liukuvan työajan ohje) on viety Neptoniin ja järjestelmä huomioi ne leimauksia tehtäessä. Järjestelmä liittyy ainoastaan työajan seurantaan, eikä työaikakirjauksilla ole vaikutusta palkanmaksuun.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 26 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä sähköisen työajanseuranta Neptonin asteittaisen käyttöönoton.

Päätös

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

20.05.2025

54**Ilmoitusasiat**

HEJA 20.05.2025

1. Sisäilmatyöryhmän muistio 10.4.2025
2. Työsuojelujaoston muistio 11.4.2025

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782