

Työllisyyspalvelut

Toimielin: Työllisyyslautakunta

Vastuualueen vastuuhenkilö: Työllisyysjohtaja

Vastuualueen tehtävä / palvelusuunnitelman kuvaus

Työllisyyspalvelujen vastuualueena on Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen työvoimaviranomaisen sekä alueen yhteistoimintasopimuksen mukaiset kuntien kotouttamiseen liittyvät tehtävät, Sastamalan kaupungin ja Punkalaitumen kunnan yhteistoimintasopimuksen mukaiset tehtävät sekä Sastamalan kaupungin kotouttamispalvelut ja etsivä nuorisotyö.

Vastuualueen toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset suunnitelmakaudella

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen liikkeenluovutuksella. Sastamalan kaupunki toimii järjestämisvastuullisena kuntana Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella (Punkalaidun, Sastamala, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Parkano ja Kihniö). Toiminnan painopisteenä on saada julkiset työvoimapalvelut organisoitua koko työllisyysalueella siten, että asiakaspalveluprosessit ovat keskeytymättömiä ja kustannustehokkaita. Uudistuksessa on keskeistä yhdistää kunnan yleisen toimialan elinkeino- ja työllisyyspalvelut osaksi valtiolta siirtyviä julkisia työvoima- ja yrityspalveluja. Uudistuksen toimeenpanossa tulee huomioida kuntien omat työllisyyden ekosysteemit ja alueen elinkeinoelämä.

Vastuualueen katsaus raportointijaksolle

Raportointijaksolla henkilö- ja yritysasiakkaiden julkiset työvoimapalvelut on saatu organisoitua koko työllisyysalueella ja arkityö sujuu. Palveluprosesseja on kehitetty jatkuvan kehittämisen perusteella ja myöskin valtakunnallisesti uudistetut asiakkuudenhallintajärjestelmät on saatu onnistuneesti käyttöön. Työvoimapalvelut on suunniteltu ja toteutettu työllisyysalueella uudistetulla tavalla ja kaikissa työllisyysalueen kunnissa on pystytty ottamaan kunnan muu ekosysteemi käyttöön palvelutuotannossa. Palvelutuotannon uudelleenorganisointi on osoittautunut kustannustehokkaaksi. Työvoimakoulutuksen potentiaali on huomioitu osaamisen kehittämisen palveluissa ja hyödynnetty sen tuottamisessa OKM-rahoitteiset koulutuspalvelut. Kotoutumisaikaisten maahanmuuttajien kotokoulutuksia ovat tuottaneet työllisyysalueen vapaan sivistystyön toimijat ja myös lakisääteiset yhteiskuntaorientaatiokoulutukset on saatu alueella käyntiin. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue on tehnyt myös yliaalueellista yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kuten Etelä-Satakunnan ja Porin työllisyysalueen kanssa mm. hankinnoissa.

Tuloskortti / Vastuualueen toiminnalliset tavoitteet

Strateginen valinta	Vastuualueen kaupunkistrategiasta johdettu tavoite	Sitova tavoitetaso	Mittari	Toteuma 6/2025	Tila
Hyvinvointi asumiseen ja elämiseen	Monikanavaiset saavutettavat lähipalvelut. Palvelut kohdistettu työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelutarpeiden mukaan.	Kasvokkain tapahtuvan henkilöasiakaspalvelun määrän kasvattaminen. Valmennuspalvelujen lähipalvelutuotannon käynnistäminen.	Käyntiasiakkaiden määrä verrattuna edelliseen vuoteen suhteutettuna yhteydenottojen kokonaismäärään. Tuotetut valmennukset ja osallistujamäärä valmennuksiin.	Ura-asiakkuusrekisterijärjestelmän käyttöönoton myötä asiakaspalveluprosessin seurantatietoja ei ole saatavilla 22.5.2025 jälkeen. Tehty tietopyyntö Kehaan 4.8.2025. Ura-järjestelmän poistumisen vuoksi ei saada tietoja vuoden 2024 osalta. Kasvokkain palveltu 9789 asiakasta 1-6/2025.	Ei arvioitu ☐

Osaamista tulevaisuuden tekijöille	Työnhakijoiden osaamisen kehittäminen työelämän tarpeita vastaavaksi työvoimakoulutuksen avulla.	Työvoimakoulutuksiin ohjattujen määrä	3 kk työvoimakoulutuksen jälkeen työttömänä olevien määrä.	Tammi-Huhtikuu 2024: 24 % Tammi-Huhtikuu 2025: 33 %	Toteutuu 
Elinvoimaa työstä ja yrittäjyydestä	Tavoitteena positiivinen työpaikkakehitys ja uusia veronmaksajia. - Osaavaa työvoimaa työnantajien tarpeisiin. - Alkavan yrittäjien palveluilla ja starttirahalla tuetaan yrittäjiksi aikovia.	Laaja työttömyysaste laskee. Avoimien työpaikkojen täyttöaika lyhenee. Starttirahan myöntämisen edellytysten ja vaikuttavuuden arviointi.	Laaja työttömyysaste Avoimien työpaikkojen aukiolon kesto. 3 kk starttirahajakson päättymisen jälkeen työttömänä olevien määrä.	Laaja työttömyysaste 13,6 % Työpaikkojen poistumavirran keskimääräinen kesto Tammi-kesäkuu 2024: 33 viikkoa Tammi-kesäkuu 2025: 26 viikkoa 3 kk Starttirahan päättymisen jälkeen työttömien osuus 2024: 6,7 % 2025: 0 %	Toteutuu osittain 

Vastuualueen toiminnan volyymia, muutosta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut (ei-sitova)

Mittari	TP2023	TP2024	TA2025	Toteuma 6/2025
Työttömyysturvan kunnan maksuosuus (Mylly), euroa			1 850 000	870 891
Laaja työttömyysaste (TEM-työnvälitystilasto 12t8 taulukko), %			12,5	13,6
Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden %-osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta (TEM työnvälitystilasto taulu12th)			12	Tammi-kesäkuu 2024: 12,1 Tammi-kesäkuu 2025: 14,6
Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden %-osuus ulkomaalaisesta työvoimasta (TEM työnvälitystilasto taulu 12tg)			22	Tammi-kesäkuu 2024: 20,3 Tammi-kesäkuu 2025: 18,5

Tuloarviot ja määrärahat

Työllisyyspalvelut Nettositova (1000 €) Sitovuustaso: toimintakate, netto*	TP2024	TA2025	TA2025 muutokset	Muutettu TA2025	Toteuma 6/2025	Tot. % 6/2025	Toteuma- ennuste 2025	Määräraha- muutosesitys
Toimintatuotot (+)	0	2 969	0	2 969	1 378	46,4 %	2 978	0
Valmistus omaan käyttöön (+)	0	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Toimintakulut (-)	0	-7 646	0	-7 646	-2 672	34,9 %	-7 242	40
Toimintakate, netto* (+/-)	0	-4 677	0	-4 677	-1 294	27,7 %	-4 264	40
Poistot ja arvonalentumiset (-)	0	0	0	0	0	0,0 %	0	0
Tehtävän kokonaiskustannukset (+/-)	0	-4 677	0	-4 677	-1 294	27,7 %	-4 264	40

Keskeiset tekijät, jotka vaikuttavat tilivuoden kulujen ja tuottojen määrään /ennakoidut talousarviopoikkeamat

Menoja on kertynyt ennakkoitua selvästi vähemmän: kaikkia henkilövakansseja ei ole täytetty, ostopalvelujen sijasta palveluja on tuotettu oman henkilöstön toimesta ja hyödynnetty kunnan omaa ekosysteemiä palvelutuotannossa kuten SASKY koulutuskuntayhtymä ja Sastamalan Opisto. Henkilöasiakkaille suunnattuja tukia ja avustuksia on myönnetty lainsäätäjän tarkoittamalla tavalla ja laissa asetettuja kriteerejä noudattaen.

Maahanmuuttajista maksettavia laskennallisia korvauksia on alkuvuonna kertynyt 371 000 euroa. Näitä ei ole otettu talousarviossa ollenkaan huomioon.

Määrärahamuutosesitys

Työllisyyspalveluista (Sastamalan omat palvelut) siirretään työvalmentajan palkkausmäärärahat (huhti-joulukuu) 40 000 euroa tekniselle toimelle yhdyskuntatekniikan vastuualueelle.