

---

## Henkilöstöjaoston tehtävät ja toimivalta

HEJA 24.06.2025 § 56  
489/00.01.01.00/2025

Hallintosäännön 26 §:n mukaan kaupunginhallituksen alaisen henkilöstöjaoston tehtävänä on hoitaa kaupungin ja sen liikelaitoksen henkilöstöpolitiikan, työsuojelutoiminnan, työterveyshuollon ja työhyvinvoinnin kehittämistä, henkilöstösuunnittelun koordinointia ja yhteistoimintamenettelyn toimivuutta sekä muita henkilöstöä koskevia erikseen määrättyjä asioista.

Hallintosäännön 26 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää seuraavista asioista, mikäli niitä ei tässä säännössä anneta lautakunnan tai viranhaltijan ratkaistavaksi

1. lautakunnan, kaupunginjohtajan tai muun viranhaltijan oikeuttamisesta ratkaisemaan jaoston päätösvaltaan kuuluva asia,
2. paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä ja irtisanomisesta,
3. virka- ja työehtosopimusten yleisestä täytöntöönpanosta ja soveltamisesta sekä virka- ja työehtosopimuksissa kunnalle annetusta harkintavallasta,
4. tehtäväkohtaisten palkkojen tai tasopalkkojen määrittämisestä, henkilökohtaisen palkanosan määrittämisen periaatteista sekä harkinnanvaraisten palkanosien (muun muassa mahdollinen rekrytointilisä) määrittämisen periaatteista,
5. sopimusten ja suunnitelmien hyväksymisestä ja yleisten ohjeiden antamisesta toimialallaan.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää

- vakinaisesti täytettävien virkojen ja toimien täyttöluvista sekä toimien muuttamisesta toiseksi toimeksi
- määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakinaista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista.

Hallintosääntö 49 §:

Henkilöstöjaosto päättää kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkanimikkeen muuttamisesta.

Hallintosääntö 52 §:

Henkilöstöjaosto päättää kaupungin johtoryhmän varsinaisten jäsenten (pl. kaupunginjohtaja) sekä vastualuejohtajien palkasta.

Toimialajohtajat vahvistavat vakinaisesti täytettävän viran ja toimen palkkauksen henkilöstöjaoston erikseen päättämän ohjeistuksen perusteella.

Hallintosääntö 55 §:

Mikäli tässä luvussa ei ole toisin määrätty, virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta päättää henkilöstöjaosto.

|                      |                                                                      |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Toimivallan peruste  | Hallintosääntö 26 §, 48 §, 49 §, 52 §, 55 §                          |
| Valmistelija         | Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen                  |
| Esittelijä           | Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja                                     |
| <b>Päätösehdotus</b> | Henkilöstöjaosto merkitsee tehtävänsä ja toimivaltansa tiedokseen.   |
| <b>Päätös</b>        | Merkittiin tiedoksi.                                                 |
| Lisätietoja          | Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782 |