
Nuorten työpaja Rotvallin työvalmentajan ja yksilövalmentajan toimien perustaminen ja sisäiset täyttöluvut sekä kahden vapautuvan nuorisotyöntekijän toimen täyttöluvut

HEJA 24.06.2025 § 61

Sivistysjohtaja Pekka Kares ja liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja esittävät, että nuorten työpaja Rotvallin työ- ja yksilövalmentajien tehtävät täytetään sisäisesti ja toimet perustetaan, ja samalla vapautuviin nuorisotyöntekijöiden tehtäviin myönnetään täyttöluvut 1.8.2025 alkaen.

Nuorten työpaja Rotvalli on toiminut Sivistyspalveluiden alla nuorisotyön yksikön alaisuudessa noin kahden vuoden ajan. Työpajatoiminta on kohdennettu oppivelvollisuusikäisiin nuoriin, joilla on ollut haasteita suorittaa peruskoulun oppimäärä loppuun tai toisen asteen opinnot ovat keskeytyneet. Työpaja on tarjonnut vaihtoehtoisen oppimisympäristön, jossa nuori on saanut tukea arjen hallintaan ja hänellä on ollut siellä mahdollisuus suorittaa kesken jääneitä opintojaan.

Työpajan valmentajilla on vakituiset toimet nuorisotyössä, joista heidät on vuodeksi kerrallaan siirretty työpajan valmentajien tehtäviin, ja heille on otettu määräaikaista sijaisia nuorisotyöhön. Siirrot on tehty nykyisen työpajakauden päättämiseen 31.7.2025 saakka.

Työpaja toimii nuorisotila Pilven tiloissa. Asiakkaat ohjautuvat työpajaan pääsääntöisesti perusopetuksesta tai paikallisista toisen asteen oppilaitoksista, jonka lisäksi asiakkaita voi ohjautua mm. naapurikunnista, sosiaalipalveluiden ja etsivän nuorisotyön ohjauksesta. Työpajan päivittäisten asiakkaiden valmennuksen lisäksi työpajanvalmentajilla on ollut yksilövalmennettavia. Yksilövalmennuksen asiakkaat ovat usein olleet entisiä työpajan valmennettavia, jotka ovat pajajakson jälkeen jääneet yksilövalmennukseen saadakseen tukea arkeen kuten esimerkiksi keskustelutukea jatko-opintoihin liittyvään siirtymävaiheeseen. Ryhmävalmennuksen asiakkaat ovat ohjautuneet mm. oppilashuollon kautta, ja heidän valmennuksen tavoitteena on ollut mm. sosiaalisten taitojen vahvistaminen.

Työpajatoimintaan on mahdollista saada rahoitusta AVI:lta. Työpajatoiminnan avustus haetaan erillishakuna vuosittain, mutta avustus ei ole sidottu ns. hanketoimintaan, vaan sitä on mahdollisuus saada pysyvästi työpajatoimintaan. On todennäköistä, että avustustummat pysyvät samansuuruisina lähivuosina, mikäli Sastamalan nuorten työpajatoiminnan sisältö pysyy samanlaisena ja valtio myöntää työpajatoimintaan jatkossa samansuuruisia avustusmäärärahoja.

Nuorten työpajatoiminnalla on saavutettu jo lyhyessä ajassa tuloksia, jotka kertovat toiminnan vaikuttavuudesta. Työpajassa on kahdeksan nuorta suorittanut peruskoulun päättötodistuksen. Heistä kaksi on jatkanut TUVA:lle, kaksi jatkanut ammatillisiin opintoihin ja yksi lukioon, loput odottavat toisen asteen yhteyshaun tuloksia ja tietoa jatko-opintopaikoista. Työpajatoiminnalla voidaan tarjota vaihto-

ehtoinen oppimisympäristö sekä yksilöllistä tukea, jotka voivat olla merkittävässä roolissa asiakkaan syrjäytymisen ehkäisyn näkökulmasta.

Mikäli työpajatoimintaa ei järjestetä, perusopetus joutuu pohtimaan vaihtoehtoisten oppimisympäristöjen tai opiskelijaryhmien perustamista. Laadukkaan ja pysyvän toiminnan toteuttaminen vaatii nuorten työpajatoiminnan vakiinnuttamista. Työpajatoiminnan järjestäminen vaatii kahta 100% työajalla työskentelevää valmentajaa sekä riittävää erityisopettajan resursointia. Kahdella valmentajalla toimitaan saadaan laadukkuutta ja resurssia mm. työharjoittelun ja opinnollistamisen mallien kehittämiseen. Lisäksi valmentajien työaika on mahdollista irrottaa yksilö- ja ryhmävalmennuksiin sekä lisätä yhteistyötä Ohjaamo -palveluiden, etsivän nuorisotyön kanssa TE-palveluiden sekä JOPO-opetuksen kanssa.

Nuorisotyöntekijöiden tarvetta tarkastellaan kokonaisuudessaan vireillä olevan palveluverkkouudistuksen yhteydessä. Mikäli kaupunginhallitus päättää työvalmentajan ja yksilövalmentajan toimien perustamisesta, tulee samassa yhteydessä vapautuvat kaksi nuorisotyöntekijän toimea täyttää tässä vaiheessa määräaikaaisesti 31.7.2026 asti.

Toimivallan peruste	Hallintosääntö 48 §
Valmistelija	Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja sekä henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää 1. esittää kaupunginhallitukselle työvalmentajan ja yksilövalmentajan toimien perustamista 1.8.2025 alkaen ja 2. myöntää niihin sisäiset täyttöluvat, mikäli kaupunginhallitus perustaa toimet ja 3. myöntää kahden samassa yhteydessä vapautuvan nuorisotyöntekijän toimen määräaikaisen täyttöluvan 31.7.2026 asti sillä edellytyksellä, että kaupunginhallitus on päättänyt työvalmentajan ja yksilövalmentajan toimien perustamisesta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Merkittiin, että puheenjohtaja Jenni Jokinen ilmoitti olevansa esteellinen tässä asiassa (osaallisuusjäävi, läheinen asianosaisena). Puheenjohtaja Jenni Jokinen poistui kokouksesta käsittelyn ajaksi, eikä ottanut osaa keskusteluun eikä päätöksentekoon.
Lisätietoja	Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, p. 040 637 6079

Toimivallan peruste	Hallintosääntö 48 §
Valmistelija	Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää perustaa työvalmentajan ja yksilövalmentajan toimet 1.8.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. Merkittiin, että kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Jenni Jokinen ilmoitti olevansa esteellinen tässä asiassa (osallisuusjäävi, läheinen asianosaisena). Jokinen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi, eikä ottanut osaa keskusteluun ja päätöksentekoon.
Lisätietoja	Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, puh. 040 637 6079