
KVTES ja OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

KHALL 29.09.2025 § 218
113/01.02.00.03/2025

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTESin ja OVTESin osio G:n (varhaiskasvatuksen opettajat) piirissä olevaan henkilöstöön. Uusi palkkausjärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. 31.1.2025 voimassa ollut palkkausluku ja liitteitä voidaan noudattaa 30.9.2025 asti, mikäli uutta tasopalkkajärjestelmää ei oteta käyttöön ennen tuota ajankohtaa.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa aikaisemman tehtävän vaativuuden arviointiin (TVA) perustuneen järjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (D, E ja F). Mikäli on tarpeen sopia C-tasojen yläpuolisten tasojen (D, E, F) käytöstä, asiasta tulee sopia paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Sastamalan kaupungilla ei lisätasoista ole sovittu.

Osaamisella tarkoitetaan työn edellyttämää koulutusta, työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja, lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta sekä uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan vastuuta aineellisista arvoista ja/tai tiedoista, vastuuta yksilöstä/ihmisestä, vastuuta asiakkaista ja/tai asiakasryhmistä, suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta sekä työnjohto- tai esihenkilövastuu ja/tai itsenäisen harkinnan tasoa.

Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Kullekin tasolle on määritetty valtakunnalliset tasokriteerit, joita on mahdollista täydentää paikallisesti. Tasopalkkajärjestelmän soveltamisen tueksi on luotu paikalliset tasokuvaukset (Tasopalkkajärjestelmän kuvauksen liite 1).

Tasopalkan lisäksi on mahdollista maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisesti on käytössä kaksi tasolisää: opiskelijan ohjauksesta maksettava korvaus sekä varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä korvaus. Paikallisesti sopien on mahdollista maksaa myös muuta tasolisää tietyistä lisätehtävistä tai lisävastuista. Sastamalan kaupungissa on järjestelmän käyttöönottovaiheessa sovittu valtakunnallisten tasolisien lisäksi kahdesta paikallisesta tasolisästä, varhaiskasvatuksen vastuuopettajan tasolisästä sekä omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tasolisästä alle 3-vuotiaasta lapsesta.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia. Pääosin eri tasojen palkat ovat muodostuneet nykyisten palkkojen pohjalta ja osassa palkkaus on määritelty erikseen. Valtakunnalliset ja paikalliset tasopalkat ovat tasopalkkajärjestelmän kuvauksen liitteessä 2. Tasopalkoissa on huomioitu kehittämisohjelmaerän 1.6.2025 kohdentaminen.

1.2.2025 alkaen on perustettu paikalliset palkkausryhmät sekä KVTESin että OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmää varten. Palkkausryhmät ovat valmistelleet, koordinoineet ja seuranneet tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. KVTESin aikalliseen palkkausryhmään kuuluvat henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja (pj), henkilöstöasiantuntija sekä pääsopijajärjestöjen JHL:n, JUKOn ja Jytyn pääluottamusedustajat. Palkkausryhmä on kokoontunut 16 kertaa. OVTES osio G:n paikalliseen palkkausryhmään kuuluvat henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja (pj), varhaiskasvatusjohtaja/vs. varhaiskasvatusjohtaja, henkilöstöasiantuntija sekä JUKOn pääluottamusedustaja. Palkkausryhmä on kokoontunut 7 kertaa. Palkkausryhmät ovat omalta osaltaan hyväksyneet tasopalkkajärjestelmät yksimielisesti 24.9.2025 ja esittävät järjestelmän hyväksymistä kaupunginhallitukselle ja henkilöstöjaostolle sekä tiedoksi saattamista yhteistyötoimikunnalle.

Paikalliset tasokuvaukset on valmisteltu palkkaliite- ja/tai palkkaryhmäkohtaisesti nimetyissä työryhmissä vastuualuejohtajien/toimintayksikön johtajien johdolla. Kaikissa työryhmissä on ollut mukana luottamusedustaja.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mahdollisesti järjestelmään tehtävistä muutoksista neuvotellaan paikallisessa palkkausryhmässä.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien.

Valtakunnalliset tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen, toisin sanoen mikäli työntekijän palkka ennen tasopalkkajärjestelmän voimaantuloa on alle valtakunnallisen tasopalkan, se korotetaan valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä. Takautuvuus lasketaan 1.2.2025 lukien. Kun tasopalkkoja korotetaan ja/tai toistaiseksi voimassa olevaa tasolisää maksetaan/tarkistetaan paikallisella järjestelyerällä, takautuvuus lasketaan 1.6.2025 lukien. Mikäli työnantaja käyttää tasopalkkojen yhteensovittamiseen omaa rahoitusta, takautuvaa maksamista ei aiheudu, vaan tasopalkat tulevat voimaan 1.10.2025.

Takautuvat korotuksen maksetaan lokakuun palkanmaksun yhteydessä.

Mikäli henkilön palvelussuhde on päättynyt ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamista, hänen hoitamaansa tehtävää ei sijoiteta tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmään eikä palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasoille. Päättäneille palvelussuhteille takautuva maksu suoritetaan edellytysten täytyessä kertakorvauksina marraskuun palkanmaksun yhteydessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tuottaa palkkojen yhteensovittamisen tarpeita. Yhteensovittaminen on tehtävä kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla työskentelevillä henkilöillä tulee olla sama euromääräinen tasopalkka.

KVTESin ja OVTES osio G:n 1.6.2025 paikalliset järjestelyerät käytetään kokonaisuudessaan tasopalkkojen yhteensovittamiseen. KVTESin järjestelyerän suuruus on 5153,60 euroa/kuukausi (0,45 %) ja OVTES osio G:n 456,71 euroa/kuukausi (0,25 %). Paikallisten järjestelyerien määrät eivät riitä tasopalkkojen yhteensovittamiseen. Yhteensovittamisen kustannusarvio järjestelyerien lisäksi on KVTESin osalta 6767,08 euroa/kk ja OVTES osio G:n osalta 1668,83 euroa/kk. Henkilöstöpalvelut esittää, että Sastamalan kaupunki tekee yhteensovittamisen kokonaisuudessaan 1.10.2025 alkaen. Perusteena kerralla tehtävälle yhteensovittamiselle on henkilöstön pitovoiman ja saatavuuden parantaminen kilpailukykyisen ja tasa-arvoisen palkkauksen myötä sekä myönteisen työantajakuvan tukeminen. Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien (KT) mukaan siirtymäajan tulisi olla mahdollisimman lyhyt ja mikäli siirtymäaikaa käytetään, sen on oltava objektiivisesti tarpeellinen ja perusteltu. Työnantajan on osoitettava, että siirtymäaika tarvitaan ja että palkkaerojen poistamiseen on objektiiviset esteet olemassa. Järjestelyerien lisäksi aiheutuva kustannusvaikutus on vuositasolla arviolta noin 101 300 euroa eli 0,25 % Sastamalan kaupungin palkkamenoista, eikä se kokonaisuudessaan ylitä vuoden 2024 palkkabudjettia. Kaupungin omarahoitusosuudella tehtävää tasopalkkojen yhteensovittamista ei koske takautuva maksaminen.

Sopimuskauden tulevien järjestelyerien käytöstä on tehtävä suunnitelma. Tulevilla järjestelyerillä on tarkoitus mm. korjata tiettyjen palkkaryhmien ja tasopalkkojen välisiä perusteettomia palkkaeroja sekä palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien perusteettomia palkkaeroja. Suunnitelma palkkojen yhteensovittamisesta tehdään paikallisissa palkkausryhmissä.

Tasopalkkajärjestelmän kuvaus liitteineen on oheismateriaalina extranetissä.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 25 §

Valmistelija

henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen,
henkilöstöasiantuntija Mira Santala, paikalliset palkkausryhmät ja
palkkaliitekohtaiset työryhmät, esihenkilöt

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä aiheutuvan palkkojen yhteensovittamisen kustannusvaikutuksen selosteosassa kuvatulla tavalla siten, että yhteensovittaminen tehdään 1.10.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. Merkittiin, että kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja Leevi Karisalmi ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (asianosaisjäävi) ja poistui kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.
Lisätietoja	henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782