

Henkilöstöjaosto

Aika 30.09.2025 klo 13:00 - 14:20

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 79	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 80	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 81	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 82	Liikuntapaikkojenhoitajan toimen täyttölupa	6
§ 83	KVTES ja OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	7
§ 84	Maankäyttöinsinöörin viran perustaminen ja täyttölupa	11
§ 85	Paikallinen sopimus perhepäivähoitajien kustannuskorvauksesta	13
§ 86	Ilmoitusasiat	15
§ 87	Rehtorin viran täyttölupa	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aarinen Seppo	varapuheenjohtaja	
	Kuukka Salme	jäsen	
	Laiho Maritta	jäsen	teams
	Mäkipää Jarkko	jäsen	poistui § 83 ajaksi
	Nieminen Ulla	varajäsen	
	Hakanen Pertti	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	teams
	Haronoja Tiina	liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö	läsnä § 82, teams
	Santala Mira	henkilöstöasiantuntija	läsnä § 83
	Mattila Ilmari	maankäyttöjohtaja	läsnä § 84
Poissa	Jokinen Jenni		
Muu	Arve-Salonen Katja	esittelijä	
	Theman Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Seppo Aarinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

79 - 87

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 30.9.2025

Salme Kuukka
pöytäkirjantarkastaja

Ulla Nieminen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 2.10.2025 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 2.10.2025 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 30.09.2025 § 79

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 144 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 80

30.09.2025

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 30.09.2025 § 80

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Salme Kuukka ja Maritta Laiho.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 156 §

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Salme Kuukka ja Maritta Laiho.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Salme Kuukka ja Ulla Nieminen.

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 30.09.2025 § 81

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 141 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

- Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, § 82
- Henkilöstöasiantuntija Mira Santala, § 83

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Liikuntapaikkojenhoitajan toimen täyttölupa

HEJA 30.09.2025 § 82
658/01.01.01.00/2025

Sivistysjohtaja Pekka Kares ja liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja esittävät liikuntapaikkojenhoitajan toimen täyttölupaa 1.11.2025 alkaen.

Liikuntapaikkojenhoitajan toimi vapautuu 2.10.2025 alkaen. Liikuntapaikkojenhoitajan tehtäviin kuuluu mm. kaupungin keskusta-alueen ulkoliikuntapaikkojen, uimarantojen, lähiliikuntapaikkojen, sisäliikuntapaikkojen, VexVe areenan, Vinkin vapaa-aikakeskuksen, kilpailujen ja turnausten valmistelutehtävät sekä jäähallin hoito- ja kunnossapitotehtävät. Lisäksi tehtäviin kuuluu liikuntapaikkojen valvonta- ja tarkastustehtävät. Työ sisältää säännöllistä ilta- ja viikonlopputyötä. Pelkästään jäähallin hoitotehtävät sitovat koko liikuntapaikkahoitohenkilöstön, sillä jäähalli edellyttää liikuntapaikkahenkilöstön läsnäoloa päivittäin klo 7-22 välisen ajan.

Liikuntapaikkahoidossa on liikuntapaikkahoidon etumiehen vakanssi sekä neljä liikuntapaikkojenhoitajan vakanssia, jota on pidettävä palvelun turvallisen ja laadukkaan hoitamisen vähimmäismääränä. Liikuntapaikkojenhoitoa ja kunnossapitoa ohjaa pitkälti kuluttajaturvallisuuslaki, liikuntalaki, TUKESin sekä eri lajiliittojen linjaukset, ohjeistukset sekä vaatimukset. Näiden seikkojen perusteella liikuntapaikkojenhoitajan toimen nopea täyttäminen on tärkeää.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 48 §

Valmistelija

Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, liikuntapaikkamestari Jari Aho ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy liikuntapaikkojenhoitajan toimen täyttöluvan esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, p. 040 637 6079

KVTES ja OVTES osio G tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

HEJA 30.09.2025 § 83
113/01.02.00.03/2025

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTESin ja OVTESin osio G:n (varhaiskasvatuksen opettajat) piirissä olevaan henkilöstöön. Uusi palkkausjärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä voidaan noudattaa 30.9.2025 asti, mikäli uutta tasopalkkajärjestelmää ei oteta käyttöön ennen tuota ajankohtaa.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa aikaisemman tehtävän vaativuuden arviointiin (TVA) perustuneen järjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasojen (D, E ja F). Mikäli on tarpeen sopia C-tasojen yläpuolisten tasojen (D, E, F) käytöstä, asiasta tulee sopia paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Sastamalan kaupungilla ei lisätasojen ole sovittu.

Osaamisella tarkoitetaan työn edellyttämää koulutusta, työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja, lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta sekä uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan vastuuta aineellisista arvoista ja/tai tiedoista, vastuuta yksilöstä/ihmisestä, vastuuta asiakkaista ja/tai asiakasryhmistä, suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta sekä työnjohto- tai esihenkilövastuu ja/tai itsenäisen harkinnan tasoa.

Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritetty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Kullekin tasolle on määritetty valtakunnalliset tasokriteerit, joita on mahdollista täydentää paikallisesti. Tasopalkkajärjestelmän soveltamisen tueksi on luotu paikalliset tasokuvaukset (Tasopalkkajärjestelmän kuvauksen liite 1).

Tasopalkan lisäksi on mahdollista maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisesti on käytössä kaksi tasolisää: opiskelijan ohjauksesta maksettava korvaus sekä varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä korvaus. Paikallisesti sopien on mahdollista maksaa myös muuta tasolisää tietyistä lisätehtävistä tai lisävastuista. Sastamalan kaupungissa on järjestelmän

käyttöönottovaiheessa sovittu valtakunnallisten tasolisien lisäksi kahdesta paikallisesta tasolisästä, varhaiskasvatuksen vastuuolettajan tasolisästä sekä omassa kodissaan työskentelevän perhepäivähoitajan tasolisästä alle 3-vuotiaasta lapsesta.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia. Pääosin eri tasojen palkat ovat muodostuneet nykyisten palkkojen pohjalta ja osassa palkkaus on määriteltä erikseen. Valtakunnalliset ja paikalliset tasopalkat ovat tasopalkkajärjestelmän kuvauksen liitteessä 2. Tasopalkoissa on huomioitu kehittämisohjelmaerän 1.6.2025 kohdentaminen.

1.2.2025 alkaen on perustettu paikalliset palkkausryhmät sekä KVTESin että OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmää varten. Palkkausryhmät ovat valmistelleet, koordinoineet ja seuranneet tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. KVTESin aikalliseen palkkausryhmään kuuluvat henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja (pj), henkilöstöasiantuntija sekä pääsopijajärjestöjen JHL:n, JUKOn ja Jytyn pääluottamusedustajat. Palkkausryhmä on kokoontunut 16 kertaa. OVTES osio G:n paikalliseen palkkausryhmään kuuluvat henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja (pj), varhaiskasvatusjohtaja/vs. varhaiskasvatusjohtaja, henkilöstöasiantuntija sekä JUKOn pääluottamusedustaja ja varapääluottamusedustaja. Palkkausryhmä on kokoontunut 7 kertaa. Palkkausryhmät ovat omalta osaltaan hyväksyneet tasopalkkajärjestelmät yksimielisesti 24.9.2025 ja esittävät järjestelmän hyväksymistä kaupunginhallitukselle ja henkilöstöjaostolle sekä tiedoksi saattamista yhteistyötoimikunnalle.

Paikalliset tasokuvaukset on valmisteltu palkkaliite- ja/tai palkkaryhmäkohtaisesti nimetyissä työryhmissä vastuualuejohtajien/toimiyksikön johtajien johdolla. Kaikissa työryhmissä on ollut mukana luottamusedustaja.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mahdollisesti järjestelmään tehtävistä muutoksista neuvotellaan paikallisessa palkkausryhmässä.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien.

Valtakunnalliset tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen, toisin sanoen mikäli työntekijän palkka ennen tasopalkkajärjestelmän voimaantuloa on alle valtakunnallisen tasopalkan, se korotetaan valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä. Takautuvuus lasketaan 1.2.2025 lukien. Kun tasopalkkoja korotetaan ja/tai toistaiseksi voimassa olevaa tasolisää

Henkilöstöjaosto

§ 83

30.09.2025

maksetaan/tarkistetaan paikallisella järjestelyerällä, takautuvuus lasketaan 1.6.2025 lukien. Mikäli työnantaja käyttää tasopalkkojen yhteensovittamiseen omaa rahoitusta, takautuvaa maksamista ei aiheudu, vaan tasopalkat tulevat voimaan 1.10.2025.

Takautuvat korotuksen maksetaan lokakuun palkanmaksun yhteydessä.

Mikäli henkilön palvelussuhde on päättynyt ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamista, hänen hoitamaansa tehtävää ei sijoiteta tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmään eikä palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasoille. Päättyneille palvelussuhteille takautuva maksu suoritetaan edellytysten täytyessä kertakorvauksina marraskuun palkanmaksun yhteydessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto tuottaa palkkojen yhteensovittamisen tarpeita. Yhteensovittaminen on tehtävä kohtuullisessa ajassa. Lopullisessa tilanteessa kaikilla saman palkkaryhmän tasoilla työskentelevillä henkilöillä tulee olla sama euromääräinen tasopalkka.

KVTESin ja OVTES osio G:n 1.6.2025 paikalliset järjestelyerät käytetään kokonaisuudessaan tasopalkkojen yhteensovittamiseen. KVTESin järjestelyerän suuruus on 5153,60 euroa/kuukausi (0,45 %) ja OVTES osio G:n 456,71 euroa/kuukausi (0,25 %). Järjestelyerät käytetään kokonaisuudessaan tasopalkkojen yhteensovittamiseen.

Paikallisten järjestelyerien määrät eivät riitä tasopalkkojen yhteensovittamiseen. Yhteensovittamisen kustannusarvio järjestelyerien lisäksi on KVTESin osalta 6.767,08 euroa/kk ja OVTES osio G:n osalta 1668,83 euroa/kk. Henkilöstöpalvelut on esittänyt kaupunginhallitukselle (KH 29.9.2025 § 218), että Sastamalan kaupunki tekee tasopalkkojen yhteensovittamisen kokonaisuudessaan 1.10.2025 alkaen. Perusteena kerralla tehtävälle yhteensovittamiselle on henkilöstön pitovoiman ja saatavuuden parantaminen kilpailukykyisen ja tasa-arvoisen palkkauksen myötä sekä myönteisen työantajakuva tukeminen. Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien (KT) mukaan siirtymäajan tulisi olla mahdollisimman lyhyt ja mikäli siirtymäaikaa käytetään, sen on oltava objektiivisesti tarpeellinen ja perusteltu. Työnantajan on osoitettava, että siirtymäaika tarvitaan ja että palkkaerojen poistamiseen on objektiiviset esteet olemassa. Kustannusvaikutus on vuositasolla arviolta noin 101 300 euroa eli noin 0,25 % Sastamalan kaupungin palkkamenoista, eikä se kokonaisuudessaan ylitä vuoden 2024 palkkabudjettia. Kaupungin omarahaoitusosuudella tehtävää tasopalkkojen yhteensovittamista ei koske takautuva maksatus.

Henkilöstöjaosto

§ 83

30.09.2025

Sopimuskauden tulevien järjestelyerien käytöstä on tehtävä suunnitelma. Tulevilla järjestelyerillä on tarkoitus mm. korjata tiettyjen palkkaryhmien ja tasopalkkojen välisiä perusteettomia palkkaeroja sekä palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien perusteettomia palkkaeroja. Suunnitelma palkkojen yhteensovittamisesta tehdään paikallisissa palkkausryhmissä.

Tasopalkkajärjestelmän kuvaus liitteineen on esityslistan liitteenä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 26

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen,
henkilöstöasiantuntija Mira Santala, paikalliset palkkausryhmät,
palkkaliitekohtaiset työryhmät, esihenkilöt

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää
1. hyväksyä KVTESin ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton 1.10.2025 alkaen liitteiden mukaisesti
2. hyväksyä tasopalkkojen yhteensovittamisen selosteosassa kuvatun mukaisesti kokonaisuudessaan 1.10.2025 alkaen, mikäli kaupunginhallitus on periaatelinjauksenaan hyväksynyt yhteensovittamissuunnitelman.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti ja todettiin, että kaupunginhallitus on 29.9.2025 kokouksessaan hyväksynyt yhteensovittamissuunnitelman.

Merkittiin, että jäsen Jarkko Mäkipää ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (asianosaisjäävi) ja poistui kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Lisätietoja

Henkilöstöasiantuntija Mira Santala, puh. 040 4877 522

Maankäyttöinsinöörin viran perustaminen ja täyttölupa

HEJA 30.09.2025 § 84
663/01.01.00.00/2025

Kaupunginjohtaja Jarkko Malmberg ja maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila esittävät maankäyttöinsinöörin viran perustamista ja täyttölupaa seuraavasti:

Maankäytön vastuualueen maanmittausinsinöörin ja kaupungingeodeetin virat ovat vapautumassa lähiaikoina. Maanmittausinsinöörin virka on vapautumassa maaliskuussa 2026 ja kaupungingeodeetin virka vuonna 2027. Talouden tasapainottamiseksi on päädytty ratkaisuun, jossa maanmittausinsinöörin ja kaupungingeodeetin virat yhdistetään maankäyttöinsinöörin viraksi.

Maankäyttöinsinöörin tehtävä tulee täyttää jo vuoden 2026 alusta alkaen, joka mahdollistaa nykyisen maanmittausinsinöörin tehtäviin perehtymisen. Kaupungingeodeetilta vuonna 2027 siirtyviin tehtäviin perehtymiseen jää näin myös riittävästi aikaa. Vuoden 2026 aikana tullaan osa maanmittausinsinöörin ja kaupungingeodeetin tehtävistä delegoidaan maankäytön muille työntekijöille. Tämä mahdollistaa virkojen yhdistämisen.

Perustettavan maankäyttöinsinöörin toimenkuva on hyvin moninainen. Maankäyttöinsinööri toimii mittautsiimin esimiehenä. Mittautsiimin tehtäviä ovat rakennusvalvontamittaukset, kantanakartan ylläpito, kunnallisteknisten työmaiden mittaukset ja koneohjausmallien tekeminen, vesi-, viemäri- ja kaukolämpöjohtojen kartoitus ja karttojen ylläpito, maastomallimittaukset suunnittelua varten sekä kiinteistörajojen merkinnät ja pyykitykset. Maankäyttöinsinööri huolehtii tiimin toiminnan koordinoinnista, työnjohdollista tehtävistä sekä toiminnan kehittämisestä. Tehtäviin voi kuulua myös kaavan tulkintaa ja tonttijakojen laatimista, maanmittaustoimituksiin osallistumista kaupungin edustajana sekä kaupanvahvistajan tehtäviä. Nykyisen maaomaisuudesta vastaavan viranhaltijan viran vapautuessa tehtäviin tulisivat kuulumaan myös maan hankintaan, -myymiseen ja vuokraamiseen sekä maaomaisuuden hallintaan liittyvät asiantuntijatehtävät, tonttien luovutuksista sekä etuosto-oikeuksista päättäminen, maankäyttösopimusten laadinta sekä osoiteasioista päättäminen.

Maankäytön vastuualue huomioi tarvittavan palkkausmäärärahan osaltaan talousarviossa.

Henkilöstöjaosto

§ 84

30.09.2025

Valmistelija

Maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila ja henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja
Katja Arve- Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää
1. esittää kaupunginhallitukselle maankäyttöinsinöörin viran
perustamista 1.1.2026 alkaen ja
2. myöntää täyttöluvan, mikäli kaupunginhallitus perustaa viran.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Maankäyttöjohtaja Ilmari Mattila, p. 040 637 2321

Paikallinen sopimus perhepäivähoitajien kustannuskorvauksesta

HEJA 30.09.2025 § 85
662/01.00.01/2025

Suomen Kuntaliitto antaa vuosittain kunnille suosituksen perhepäivähoitajille maksettavasta kustannuskorvauksesta. Tästä huolimatta kuntien tapa maksaa kustannusten korvausta perhepäivähoitajille vaihtelee jonkun verran kunnasta toiseen. Korvaus jakaantuu korvaukseen lapsen ravintokuluista ja korvaukseen muista kuluista. Suomen Kuntaliitto suosittelee keskusteltuaan asiasta Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja Julkisen alan unioni JAU ry:n kanssa, että kunnallisessa perhepäivähoidossa suoritetaan ajalla 1.1.–31.12.2025 omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille seuraavien yksikköhintojen pohjalta laskettuja kustannuskorvauksia. Korvausten on tarkoitus kattaa hoidosta hoitajalle aiheutuvat todelliset kustannukset. Työnantaja voi halutessaan korottaa suosituksen mukaisia tasoja, mikäli se katsoo kustannuskorvauksen tason olevan riittämätön.

alle kouluikäinen/koululainen	
aamiainen tai välipala tai iltapala, €	0,92/1,19
lounas tai päivällinen, €	2,17/2,82
muu kustannus, €/päivä	2,13/2,13

Muun kustannuksen osuus muussa kuin kokopäiväisessä hoidossa lasketaan suhteutettuna päivittäisen hoitoajan ajoittumiseen ja pituuteen.

Erityisruokavalioita korvattaessa kustannuskorvauksissa otetaan huomioon vain raaka-aineiden lisäkustannukset. Tehtyjen kustannuslaskelmien mukaan tavallisimpien erityisruokavalioiden osalta kustannuskorvauksia voisi korottaa seuraavasti:

	%
vähälaktoosinen ruokavalio	5
laktoositon	0-10
gluteeniton (keliakia)	30
maidoton	0-15
vilja-allergia	5-30

Kuntaliitto suosittelee, että niissä tapauksissa, joissa perhepäivähoito ryhmässä jollakin lapsella on vähälaktoosinen ruokavalio, kustannuskorvaukset maksettaisiin siten, että perhepäivähoitajan työn säästämiseksi kaikille lapsille voitaisiin valmistaa vähälaktoosinen ateria.

Sastamalassa perhepäivähoitajille maksetaan Kuntaliiton suositusten mukainen ateriakorvaus ja muu kustannus toteutuneiden

Henkilöstöjaosto

§ 85

30.09.2025

ruokailujen ja läsnäolojen mukaan. Lisäksi jos ryhmässä jollakin lapsella on vähälaktoosinen ruokavalio, niin kustannus maksetaan kaikille lapsille vähälaktoosisen aterian mukaan.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen JHL ry ja Jyty ry pääluottamusedustajien kesken on neuvoteltu perhepäivähoitajien kustannuskorvauksia koskevasta paikallisesta sopimuksesta 1.10.2025 alkaen seuraavasti:

Perhepäivähoitajille maksetaan toistaiseksi kustannuskorvaus lasten toteutuneiden läsnäolopäivien lisäksi lapsen äkillisen (ilmoitus edellisenä iltana tai kyseisen hoitopäivän aamuna) poissaolon ensimmäisestä päivästä.

Perhepäivähoitajalle maksetaan toistaiseksi ateriakorvaus korotettuna 10 %:lla jokaiselle lapselle laktoosittoman ruoan mukaisesti, jos ryhmässä on yksikin lapsi, jolle valmistetaan laktoositon ruoka.

Neuvottelupöytäkirja 23.9.2025 oheismateriaalina.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 26 §

Valmistelija

Vs. varhaiskasvatusjohtaja Marjut Vuokko ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy selosteosassa yksilöidyn paikallisen sopimuksen perhepäivähoitajien kustannuskorvauksista 1.10.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 86

30.09.2025

Ilmoitusasiat

HEJA 30.09.2025 § 86

1. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 28.8.2025
2. Sisäilmatyöryhmän muistio 3.9.2025
3. TS-jaoston muistio 29.8.2025

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 87

30.09.2025

Rehtorin viran täyttölupa

HEJA 30.09.2025 § 87
673/01.01.01.00/2025

Sivistysjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä hakevat täyttölupaa seuraavan viran vakinaista täyttämistä varten:

Rehtorin virka 1.1.2026 alkaen. Ensisijainen sijoituspaikka Mouhijärven yhteiskoulu. Nykyinen viranhaltija siirtyy Vammalan lukion rehtorin virkaan. Täyttölupaa haetaan ehdollisena johtuen siitä, että Vammalan lukion rehtorin valinta ei ole saanut vielä lainvoimaa. Yhteiskoulun rehtorin viran täyttöprosessi käynnistyy välittömästi lukion rehtorin viran saatua lainvoiman.

Mouhijärven yhteiskoulu on noin 320 oppilaan yhtenäiskoulu, jonka toiminta edellyttää jatkossakin vakinaista rehtoria huolimatta Sastamalan koko perusopetuksen oppilasmäärän alenemasta tulevaisuudessa.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 48 §

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää rehtorin viran täyttöluvan 1.1.2026 alkaen ehdollisena esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 648 2240

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84, § 85, § 86, § 87

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.