
Koulutussuunnitelmat 2026

HEJA 25.11.2025 § 99
784/01.00.00/2025

Yhteistoimintalain mukaan kunnassa on laadittava kirjallinen koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Koulutussuunnitelman tulee koskea koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä. Koulutussuunnitelmaa voi päivittää kalenterivuoden aikana.

Tällä hetkellä työnantajalla on tietyin edellytyksin mahdollisuus saada työntekijän koulutuksesta Työllisyysrahaston maksamaa koulutuskorvausta, jonka tarkoituksena on toimia taloudellisena kannusteena ja parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

9.10.2025 Suomen hallitus antoi eduskunnalle esityksen koulutuskorvauksen lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi. Koulutuskorvausta ei enää maksettaisi 1.1.2026 tai sen jälkeen toteutettaviin koulutuksiin. Vuoden 2025 osalta edellytykset täyttävistä koulutuspäivistä korvausta on vielä mahdollista saada. Koulutuskorvauksen lakkauttamisen tavoitteena on vähentää julkisia menoja.

Liitteenä yhteenveto toimi- ja vastuualueilla voimassa olevan lainsäädännön ja kaupungin yleisten ohjeiden mukaisesti laadituista koulutussuunnitelmista vuodelle 2026.

Toimivallan peruste	Hallintosääntö 26 §
Valmistelija	Toimialat, henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja, palvelussuhdeasiantuntija
Esittelijä	Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy koulutussuunnitelmat vuodelle 2026.
Päätös	Siirretään käsiteltäväksi tammikuun 2026 henkilöstöjaoston kokouksessa, koska koulutussuunnitelmia ei ole vielä käsitelty yhteistyötoimikunnassa.
Lisätietoja	Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782 ja palvelussuhdeasiantuntija Heli Théman, p. 040 488 0204