

Työllisyyslautakunta

Aika 02.02.2026 klo 13:00 - 14:38

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 3	Asiantuntijat tässä kokouksessa	6
§ 4	Ajankohtaiset suunnitteluasiat	7
§ 5	Työllisyyspalvelujen vastuualueen talousarvion käyttösuunnitelma vuodelle 2026	8
§ 6	Nuorten työllistymisen edistämisen rekrytointituen myöntäminen	10
§ 7	Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän täydentäminen	13
§ 8	Nimeämispyyntö Pirkanmaan hyvinvointialueen alueelliseen toimeentulotuen neuvottelukuntaan	17
§ 9	Ilmoitusasiat	19
§ 10	Viranhaltijapäätökset	20

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hakanen Pertti	puheenjohtaja	
	Satonen Arto	varapuheenjohtaja	
	Ala-Kauhaluoma Hilikka	jäsen	Teams
	Haapanen Timo	jäsen	
	Hakala Tami	jäsen	
	Iso-Kukkula Mirva	jäsen	Teams
	Jokinen Jenni	jäsen	
	Järvenpää Esa	jäsen	
	Lappalainen Sari	jäsen	
	Mäkelä Timo	jäsen	Teams
	Ojala Janne	jäsen	
	Pyly Katariina	jäsen	
	Turunen Kauko	jäsen	Teams
	Äijö Matti	jäsen	
Poissa	Vuorela Sonja Leppäniemi Tiina		
Muu	Kaijankoski Jari Malmberg Jarkko Rautava Tapio	työllisyyskoordinaattori kaupunginjohtaja hallintojohtaja	

Allekirjoitukset

Pertti Hakanen	Tapio Rautava puheenjohtaja	pöytäkirjanpitäjä
----------------	--------------------------------	-------------------

Käsittelyt asiat

1 - 10

Pöytäkirjan tarkastus Sastamalassa 2.2.2026

Sari Lappalainen
pöytäkirjantarkastajaJanne Ojala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 4.2.2025
alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, hallinto 3. krs, 4.2.2025
kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

TYÖLLTK 02.02.2026 § 1

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 147 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin, että esittelijänä tässä kokouksessa toimii työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemen sijaisena tämän ollessa poissa.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

TYÖLLTK 02.02.2026 § 2

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Työllisyyslautakunta on päättänyt 1.9.2025 § 34, että sen kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokousten jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta ja että pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 159 §

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sari Lappalainen ja Timo Mäkelä.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sari Lappalainen ja Janne Ojala.

Asiantuntijat tässä kokouksessa

TYÖLLTK 02.02.2026 § 3

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus työllisyyslautakunnan kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Myös nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lukuun ottamatta salassa pidettäviä asioita. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää työllisyyslautakunta erikseen.

Työllisyyslautakunta on päättänyt 1.9.2025 § 35, että pysyvä läsnäolo-oikeus työllisyyslautakunnan kokouksissa on esittelijän (työllisyysjohtaja) ja pöytäkirjanpitäjän (hallintojohtaja) lisäksi työllisyyskoordinaattorilla.

Lisäksi työllisyyslautakunta voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 144 §

Valmistelija

Hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta päättää, että tässä kokouksessa ovat kaupunginjohtajan, hallintojohtajan ja työllisyyskoordinaattorin (työllisyysjohtajan sijainen) lisäksi läsnä seuraavat asiantuntijat:

- ei muita asiantuntijoita.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Tapio Rautava, puh. 040 488 0202

Ajankohtaiset suunnitteluasiat

TYÖLLTK 02.02.2026 § 4

Ajankohtaisia suunnitteluasioita:

- Vuoden 2026 alusta alkaen on tullut voimaan vaihteittain useita työvoimapalveluita koskevia lakimuutoksia, joilla on vaikutuksia palvelujärjestelmän toimintaan.

Valmistelija Hallintojohtaja Tapio Rautava, työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski

Esittelijä Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta käy keskustelun ajankohtaisista suunnitteluasioista.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, puh. 040 618 4057

Työllisyyspalvelujen vastualueen talousarvion käyttösuunnitelma vuodelle 2026

TYÖLLTK 02.02.2026 § 5
530/02.02.00/2025

Käyttösuunnitelma on lautakunnan hyväksymä tilivuoden määrärahojen käyttöä ja tuloarvioiden toteutumisen seurantaan varten laadittu suunnitelma. Se sisältää vastualueen tarkennetun toimintasuunnitelman ja valtuuston myöntämien määrärahojen kohdennuksen toimintayksikötasolle ottaen huomioon toiminnan painopisteet ja priorisointi. Tarvittaessa lautakunnat voivat käyttösuunnitelman käsittelyn yhteydessä esittää myös määrärahojen siirtoa vastualueiden välillä. Kaupunginhallitus on hyväksynyt 22.12.2025 § 289 talousarviota täydentävät ja täytäntöönpanoa linjaavat yleiset ohjeet.

Toimielimen käyttösuunnitelmassa ja sen seurannassa tarkasteltavat asiat :

- Käyttötalousmäärärahojen tarkempi kohdennus ja tavoitteet
- Investointimäärärahojen kohdennus hankkeille
- Lautakunta- tai yksikötason operatiiviset tavoitteet ja ohjeet toiminnan toteuttamiselle. Lautakuntatasolla määriteltyjen osatavoitteiden, valmistelutehtävien ja toimenpiteiden tarkoitus on tukea ja vahvistaa toimielinten ohjaus- ja seurantatehtävää.
- Käyttösuunnitelmia voidaan tarkentaa tarvittaessa talousarviovuoden aikana.

Työllisyyspalvelujen talousarviota on käsitelty työllisyyslautakunnan kokouksessa 13.10.2025 § 48, jolloin lautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi työllisyyspalvelujen vastualueen talousarvioesityksen vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2026-2028. Vastualueen talousarvioesitys hyväksyttiin kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa lautakunnan esittämässä muodossa lukuun ottamatta Sastamalan kaupungin maksuosuutta työttämyssetuuksista, johon lisättiin 200 000 euroa kaupunginjohtajan esityksen pohjalta.

Talousarvioesityksen käsittelyn yhteydessä hyväksyttiin oheismateriaalina Sastamalan kaupungin työllisyyspalvelujen vastualueen toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset suunnitelmakaudella sekä niihin liittyvät tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit.

Liitteenä seuraa työllisyyspalvelujen talousarvion käyttösuunnitelma vuodelle 2026 tiliryhmittäin ja toimintayksiköittäin sekä lautakuntatason toiminnalliset tavoitteet.

Työllisyyslautakunta

§ 5

02.02.2026

Työllisyyspalvelujen vastuualueen käyttösuunnitelman toimintamenot ovat yhteensä 6 903 700 euroa, toimintatulot 2 422 400 euroa ja toimintakate 4 481 300 euroa.

Kuntien arvioidut maksuosuudet ovat seuraavat:

Sastamala	4 481 300 euroa
Hämeenkyrö	751 600 euroa
Ikaalinen	466 100 euroa
Kihniö	112 000 euroa
Parkano	547 000 euroa
Punkalaidun	233 000 euroa.

Sastamalan euromäärä sisältää myös työttömyysetuudet (2 000 000 euroa), lähipalveluissa työskentelevän kaupungin oman henkilöstön palkkauskustannukset ja etsivän nuorisotyön hankkeen. Muut yhteistyökunnat budjetoivat omissa talousarvioissaan edellä mainittujen maksuosuuksien ja työttömyysetuuksien lisäksi kuntiensä lähipalveluissa toimivan oman henkilöstön palkkauskustannukset.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 28-29 §, talousarvion täytäntöönpano-ohje

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta päättää hyväksyä työllisyyspalvelujen vastuualueen talousarvion käyttösuunnitelman vuodelle 2026 ja saattaa käyttösuunnitelman tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Tapio Rautava, puh. 040 488 0202

Liitteet

- Liite 1 Työllisyyspalvelut 2026 Lautakuntatason toiminnalliset tavoitteet
- Liite 2 Työllisyyspalvelut 2026 Käyttösuunnitelmaraportti Vastuualue
- Liite 3 Työllisyyspalvelut 2026 Käyttösuunnitelmaraportti Toimintayksiköt

Nuorten työllistymisen edistämisen rekrytointituen myöntäminen

TYÖLLTK 02.02.2026 § 6

24/02.05.01.05.07/2026

Uudenmaan elinvoimakeskus on 13.1.2026 tekemällään päätöksellä myöntänyt Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen vastuukunta Sastamalan kaupungille 109 000 euron avustuksen nuorten työllistymisen edistämiseen rekrytointituella. Avustuksen määrä perustuu 31.8.2025 työttömänä olleiden nuorten määrään ja arvioon työllistettävien nuorten määrästä työllisyysalueella. Arvion mukaan haettu avustus riittänee noin 15-20 nuoren työllistämiseen.

Avustuksen tarkoituksena on kattaa kustannuksia, jotka aiheutuvat työvoimaviranomaiselle työttömän nuoren työllistämiseen käytettävästä rekrytointituesta. Työvoimaviranomainen edelleen välittää avustusta yrityksille ainoastaan alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden palkkakustannusten maksamiseen. Tuen täytyy kohdentua yrityksiin, jotka sitoutuvat kohderyhmään kuuluvan nuoren työllistämiseen vähintään kuudeksi kuukaudeksi. Rahoitusta ei voida käyttää järjestöjen, yhdistysten tai julkisen sektorin palkkakustannuksiin.

Avustuksella voidaan tukea alle 30-vuotiaista työtöntä henkilöä, joka on

- ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta sopimuksen tekohetkeä välittömästi edeltäneiden seitsemän kuukauden aikana
- suorittanut vain perusopetuksen oppimäärän ja on ollut työttömänä vähintään kolme kuukautta sopimuksen tekohetkellä.

Myönnettyä valtionavustusta saa käyttää työttömän nuoren työllistämiseksi edellyttäen, että

1. työvoimaviranomainen tekee työllistämistä koskevan sopimuksen tukea käyttävän yrityksen kanssa,
2. työvoimaviranomainen sitoutuu maksamaan yritykselle 50 prosenttia nuoren työllistämisestä aiheutuneista palkkakustannuksista kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta ,
3. yritys sitoutuu työllistämään työttömän nuoren vähintään kuuden kuukauden ajaksi,
4. yritystä ja työsuhdetta koskevat edellytykset täyttyvät,
5. yrityksen saama tuki työllistämiseen on vähämerkityksistä tukea ja noudattaa Euroopan unionin sääntelyä,
6. työvoimaviranomainen vastaa tukea koskevien edellytysten täyttymisestä sekä tietojen säilyttämisestä ja toimittamisesta unionin tason keskusrekisteriin.

Työllisyyslautakunta

§ 6

02.02.2026

Avustusta saa käyttää vain niihin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet avustushakemuksen jättämisen jälkeen. Avustusta saa käyttää ainoastaan päätöksen mukaiseen käyttötarkoitukseen. Muutoksista on ilmoitettava viipymättä elinvoimakeskukselle.

Avustusta voidaan myöntää kustannuksista, jotka aiheutuvat työvoimaviranomaiselle avustuksen myöntämisaikakohdan ja 30.6.2027 välisenä aikana yrityksessä toteutuneesta työllistamisestä, josta työvoimaviranomainen on sopinut yrityksen kanssa.

Tukikelpoisina kustannuksina pidetään 50 prosenttia työllistävän yrityksen toteutuneista palkkakustannuksista kuuden kuukauden ajalta. Palkkakustannuksiksi luetaan työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettava ennakonpidätyksen alainen palkka. Avustuksen määrä on kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa yhtä työllistettävää henkilöä kohden.

Avustuksen maksatusta haetaan KEHA-keskukselta päätöksen mukaisesti asiointipalvelussa. Hyväksyttäviä kustannuksia ovat avustuspäätöksessä hyväksytyt kustannukset. Avustus maksetaan enintään neljässä erässä avustuksen saajan ilmoittamalle tilille. Maksatusta haetaan jälkikäteen toteutuneiden kustannusten perusteella. Avustuksen viimeinen erä on haettava maksuun viimeistään 30.9.2027.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen osalta nuorten rekrytointituen myöntämisprosessi on suunniteltu toteutettavaksi seuraavasti:

1. Kun rekrytointituen ehdot täyttävä työllistettävä on löytynyt, työnantaja jättää ilmoituksen rekrytointituesta Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen keskitetyille palveluille.
2. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen keskitetyt palvelut tarkastavat myöntämisen edellytykset ja edellytysten täytyessä tekevät tuen käytöstä yksityisoikeudellisen sopimuksen työnantajan kanssa. Vain tarvittaessa tehdään hallintopäätös, johon voi hakea muutosta.
3. Tuki maksetaan työnantajalle takautuvasti laskua vastaan sovittujen aikataulujen mukaisesti.
4. Yrityksen saama nuorten rekrytointituki on vähämerkityksistä tukea (de minimis -tukea) ja noudattaa Euroopan unionin sääntelyä (ilmoitettava ao. rekisteriin).

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 28 § 2 mom 4. kohta, 29 § 1 ja 4 mom

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, hallintojohtaja Tapio Rautava

Työllisyyslautakunta

§ 6

02.02.2026

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta päättää, että Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella otetaan käyttöön Nuorten työllistymisen edistämisen rekrytointituki ja sitä myönnetään selosteosassa mainitun määrärahan puitteissa ja myöntämisprosessin mukaisesti.

Työllisyyslautakunta päättää edellä mainitun tuen myöntämisen osalta delegoida toimivaltansa Sastamalan kaupungin työllisyyspalvelujen viranhaltijoille (työllisyysjohtaja, työllisyyskoordinaattori, palvelupäällikkö ja työvoima-asiantuntijat).

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, puh. 040 618 4057

Työllisyyslautakunta	§ 6	20.01.2025
Työllisyyslautakunta	§ 23	14.04.2025
Työllisyyslautakunta	§ 7	02.02.2026

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän täydentäminen

TYÖLLTK 20.01.2025 § 6

Lain työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) 9 §:n mukaisesti jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen järjestämisvastuussa olevien työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä 1.1.2025 alkaen. Hyvinvointialueen toimialueen työvoimaviranomaiset, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos neuvottelevat johtoryhmien määrästä ennen johtoryhmien asettamista. Työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisissa puitteissa. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtavat henkilöt ennen heidän nimeämistään.

Valtioneuvoston asetuksen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta mukaisesti johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat. Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Sastamalan kaupunki Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen vastuukuntana ja sen työllisyyslautakunta työvoimaviranomaisena on pyytänyt Kansaneläkelaitosta, Pirkanmaan hyvinvointialuetta ja työllisyysalueen muita kuntia nimeämään edustajansa ja varaedustajansa Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään.

Sastamalan kaupungille ovat tulleet seuraavat esitykset:

Kela: Annukka Martikainen, varalla Iida Ahtiainen

Pirha: Elina Anttila, varalla Maria Päivänen

Hämeenkyrö: Hanna Rajakoski, varalla Tiina Paloranta

Ikaalinen: Anna Mäkelä, varalla Sari Hallikainen

Kihniö: Petri Liukku, varalla Kristiina Mäkelä (Kihniö nimeää edustajansa uudelleen 20.1.2025, sillä Petri Liukku ei ole enää kunnan palveluksessa)

Parkano: Kaija Rönni, varalla Aleksi Saukkoriipi

Työllisyyslautakunta	§ 6	20.01.2025
Työllisyyslautakunta	§ 23	14.04.2025
Työllisyyslautakunta	§ 7	02.02.2026

Punkalaidun: Tiina Mäkiranta, varalla Tiina Pelkonen

Tähän yhteistoimintaan liittyvä yhteistoimintasopimus on vielä valmistelussa ja se saatetaan työllisyyslautakunnan hyväksyttäväksi myöhemmin.

Valmistelija hallintojohtaja Tapio Rautava, työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi

Esittelijä Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus Työllisyyslautakunta päättää asettaa Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän vuosiksi 2025-2029 ja nimetä siihen jäsenet ja varajäsenet.

Päätös Työllisyyslautakunta päätti yksimielisesti nimetä jäsenet ja varajäsenet Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmään seuraavasti:

Tiina Leppäniemi, puheenjohtaja, varajäsen Jari Kaijankoski
Elina Anttila, varapuheenjohtaja, varajäsen Maria Päivänen
Annukka Martikainen, varajäsen Iida Ahtiainen
Hanna Rajakoski, varajäsen Tiina Paloranta
Anna Mäkelä, varajäsen Sari Hallikainen
Kaija Rönni, varajäsen Aleksi Saukkoriipi
Tiina Mäkiranta, varajäsen Tiina Pelkonen

Lisäksi Kihniön kunnan 20.1.2025 nimeämä jäsen ja varajäsen.

Johtoryhmä voi kutsua asiantuntijoita kokouksiinsa.

Lisätietoja työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

TYÖLLLTK 14.04.2025 § 23

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023, TYM-laki) sekä työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta annetun valtioneuvoston asetuksen (388/2024, TYM-asetus) mukainen sopimus työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin järjestämisestä on valmisteltu Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle. Sopijaosapuolet ovat Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue, Pirkanmaan hyvinvointialue sekä Kansaneläkelaitos.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen,

Työllisyyslautakunta	§ 6	20.01.2025
Työllisyyslautakunta	§ 23	14.04.2025
Työllisyyslautakunta	§ 7	02.02.2026

suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Monialaisen tuen yhteistoimintamallissa yhteensovitettavia palveluita ovat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

Sopimusluonnos on oheismateriaalina. Sopimuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.5.2025 ja se olisi voimassa toistaiseksi.

Kihniön kunta on nimennyt 20.1.2025 johtoryhmään Kristiina Mäkelän ja varalle Vilja Lankisen. Kela on puolestaan 28.3.2025 esittänyt, että Kelan edustajana olisi aiemmin ilmoitetusta poiketen Annukka Eloranta ja varalla Lauri Eloranta.

Toimivallan peruste Hallintosäätö 28, 29 ja 35 §

Valmistelija työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus Työllisyyslautakunta päättää

- hyväksyä oheismateriaalina olevan sopimuksen Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista,

- valtuuttaa hallintojohtajan ja työllisyysjohtajan tarvittaessa hyväksymään sopimustekstiin vähäisiä muutoksia ennen sopimuksen allekirjoittamista,

- todeta, että Kihniön edustaja johtoryhmässä on Kristiina Mäkelä, varalla Vilja Lankinen, ja

- nimetä johtoryhmään Kelan edustajaksi Annukka Elorannan, varalla Lauri Eloranta.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi, puh. 040 668 3961

TYÖLLTK 02.02.2026 § 7
565/00.04.01/2024

Pirkanmaan hyvinvointialue on esittänyt työllisyyslautakunnan edellä mainitun päätöksenteon jälkeen, että Pirkanmaan hyvinvointialueen edustajat nimettäisiin Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen monialaisen tuen johtoryhmään seuraavasti:

Työllisyyslautakunta	§ 6	20.01.2025
Työllisyyslautakunta	§ 23	14.04.2025
Työllisyyslautakunta	§ 7	02.02.2026

- sosiaalipalveluista työkäisten sosiaalipalvelujen vastuualuejohtaja Elina Anttila ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi asumisen ja osallisuuden sosiaalipalvelujen vastuualuejohtaja Maria Päivänen,
- terveydenhuollon palveluista sosiaali- ja terveystieteiden johtaja Sari Mäkinen ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi avokuntoutuksen vastuualuejohtaja Virpi Heikkinen.

Toimivallan peruste Hallintosäätö 28 § 2 mom 4. kohta, 29 § 1 mom

Valmistelija Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta päättää täydentää Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmää nimeämällä johtoryhmään Pirkanmaan hyvinvointialueelta toisen jäsenen ja hänelle varajäsenen.

Johtoryhmän kokoonpano on seuraava (vuodet 2025-2029):

- Tiina Leppäniemi, puheenjohtaja, varajäsen Jari Kaijankoski
- Elina Anttila, varapuheenjohtaja, varajäsen Maria Päivänen
- Sari Mäkinen, varajäsen Virpi Heikkinen
- Annukka Eloranta, varajäsen Lauri Eloranta
- Hanna Rajakoski, varajäsen Tiina Paloranta
- Anna Mäkelä, varajäsen Sari Hallikainen
- Kaija Rönni, varajäsen Aleksi Saukkoriipi
- Tiina Mäkiranta, varajäsen Tiina Pelkonen
- Kristiina Mäkelä, varajäsen Vilja Lankinen

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, puh. 040 618 4057

Oheismateriaali

TYM-yhteistyösopimusluonnos LPT

Nimeämispyyntö Pirkanmaan hyvinvointialueen alueelliseen toimeentulotuen neuvottelukuntaan

TYÖLLTK 02.02.2026 § 8
68/00.04.01/2026

Pirkanmaan hyvinvointialue on pyytänyt 28.1.2026 Tampereen seudun työllisyysaluetta ja Läntisen Pirkanmaan työllisyysaluetta nimeämään edustajansa ja varaedustajansa Pirkanmaan hyvinvointialueen alueellisen toimeentulotuen neuvottelukuntaan 10.2.2026 mennessä.

Valtakunnallisen toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan tehtävänä on seurata toimeentulotukiasioiden soveltamiskäytäntöä ja viranomaisten välistä yhteistyötä sekä tehdä esityksiä toimeentulotukea koskevista asioista. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut valtakunnallisen neuvottelukunnan vuonna 2023. Valtakunnallinen neuvottelukunta on nimetty vuosille 2023–2027.

Hyvinvointialueiden asettamien alueellisten toimeentulotukiasioiden neuvottelukuntien tehtävänä on tehdä esityksiä ja antaa lausuntoja toimeentulotukiasioiden käsittelyn kehittämisestä sekä yhteistyön toteuttamista koskevista asioista alueellaan sekä valtakunnalliseen neuvottelukuntaan. Neuvottelukunnat varmistavat viranomaisten välisen yhteistyön toteutumista ja tuovat esiin mahdollisia kehittämistarpeita.

Nimeämispyyntö on lähetetty työllisyysalueen vastuukuntaan ja tiedoksi työllisyysalueen jäsenkuntiin.

Tarkoituksenmukaista on, että Pirkanmaan hyvinvointialueen alueelliseen toimeentulotuen neuvottelukuntaan nimetään Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen edustajaksi Sastamalan kaupungin työllisyysjohtaja ja varaedustajaksi työllisyyskoordinaattori.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 28-29 §

Valmistelija

Halintojohtaja Tapio Rautava, työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski

Esittelijä

Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta päättää nimetä Pirkanmaan hyvinvointialueen alueelliseen toimeentulotuen neuvottelukuntaan Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen edustajan ja varaedustajan.

Päätös

Työllisyyslautakunta

§ 8

02.02.2026

Pirkanmaan hyvinvointialueen alueelliseen toimeentulotuen neuvottelukuntaan Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen edustajaksi nimettiin työllisyysjohtaja Tiina Leppäniemi ja varaedustajaksi työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski.

Lisätietoja

Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, puh. 040 618 4057

Ilmoitusasiat

TYÖLLTK 02.02.2026 § 9

1. Urjalan kunnanvaltuuston päätös 29.12.2025 § 61:
- Valtuusto päätti irtisanoa sopimuksen Yhteisestä toimielimestä julkisten työvoimapalveluiden viranomastehtävien hoitamisessa Tampereen kaupungin sekä muiden sopijakuntien kanssa: Akaa, Juupajoki, Kangasala, Kuhmoinen, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Valkeakoski, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi. Sopimuksen voimassaolo päättyy 31.12.2026; ja päätti valtuuttaa kunnanhallituksen aloittamaan neuvottelut liittymisestä Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueeseen kevään 2026 aikana siten, että uusi yhteistyösopimus astuisi voimaan 1.1.2027.

2. Pirkanmaan työllisyyskatsaus, Joulukuu 2025. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen kuntien työttömyysasteet: Hämeenkyrö 10,6 %, Ikaalinen 12,4 %, Kihniö 8,4 %, Parkano 11,6 %, Punkalaidun 9,1 % ja Sastamala 11,1 %. Koko työllisyyskatsaus on oheismateriaalina.

Valmistelija Hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi saaduiksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, puh. 040 618 4057

Viranhaltijapäätökset

TYÖLLTK 02.02.2026 § 10

Lautakunta, sen puheenjohtaja tai lautakunnan esittelijä voi ottaa lautakunnan käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty lautakunnan alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa kuntalain 92 §:n 5 momentin mukaan ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita.

Otto-oikeuden käyttämisestä on kuntalain 92 §:n ohella määräyksiä kaupungin hallintosäännön 39-42 §:issä.

Viranhaltijapäätökset:

- työllisyysjohtaja 13 § / 2025: Palvelun hankinta, Neuropsykologiset työkyvyn arvoinnit työnhakija-asiakkaille
- työllisyysjohtaja 14 § / 2025: Hankintapäätös Digitaidot, tekoäly ja englannin kieli -muutosturvakoulutus
- työllisyysjohtaja 1 § / 2026: Kuljetusalan muutosturvakoulutus
- työllisyysjohtaja 3 § / 2026: Hankinta: Lupakortti- ja ammattipätevyyden jatkokoulutus 2026

Toimivallan peruste Kuntalaki 92 §, hallintosääntö 39-42 §

Valmistelija Hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyslautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi saaduiksi ja päättää, että työllisyyslautakunta ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, puh. 040 618 4057

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 9, § 10

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 6, § 7, § 8**Oikaisuvaatimusohje**

(kuntalain mukainen oikaisuvaatimus)

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kuntalain (410/2015) 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon (www.sastamala.fi) Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on asianomaiselle toimielimelle, on ilmoitettava

- asianomainen toimielin, jolle oikaisuvaatimus osoitetaan
- päätöksen tehnyt viranomainen (viranhaltija tai toimielin) sekä päätöksen päivämäärä ja

pykälä tai diaarinumero

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite
- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot:

Sastamalan kaupungin työllisyyslautakunta

Käyntiosoite: Tampereentie 5, 38200 Sastamala

Postiosoite: PL 23 38201 Sastamala

Sähköposti: sastamala@sastamala.fi

Puhelin: 050 3130 431

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.