

Henkilöstöjaosto

Aika 27.01.2026 klo 13:12 - 13:54

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 3	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 4	Henkilöstön rakenne ja määrä	6
§ 5	Paikallinen sopimus eläinlääkäripäivystyksen rahakorvauksista	7
§ 6	Paikallinen sopimus opettajille korvattavasta muuttotyöstä	9
§ 7	Paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista	11
§ 8	Täyttölupamenettely 2026	13
§ 9	Perusopetuksen vakituisten toimien täyttölupa sekä määräämisaikaisen virkojen perustaminen ja täyttölupa	16
§ 10	Työllisyyspalvelujen vakituisten virkojen täyttöluvut	19
§ 11	Varhaiskasvatuksen kahden erityisopettajan toimen perustaminen ja täyttölupa	21
§ 12	Ilmoitusasiat	23

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni	puheenjohtaja	
	Aarinen Seppo	varapuheenjohtaja	
	Kuukka Salme	jäsen	
	Laiho Maritta	jäsen	teams
	Mäkipää Jarkko	jäsen	
	Hakanen Pertti	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	teams
Muu	Arve-Salonen Katja	esittelijä	
	Theman Heli	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Theman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 12

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 27.1.2026

Seppo Aarinen
pöytäkirjantarkastaja

Salme Kuukka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 29.1.2026 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 29.1.2026 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 27.01.2026 § 1

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 147 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 2

27.01.2026

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 27.01.2026 § 2

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta.
Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Seppo Aarinen ja Salme Kuukka.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 159 §

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Seppo Aarinen ja Salme Kuukka.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Seppo Aarinen ja Salme Kuukka.

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 27.01.2026 § 3

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste hallintosääntö 144 §

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös

Ei muita asiantuntijoita tässä kokouksessa.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 4

27.01.2026

Henkilöstön rakenne ja määrä

HEJA 27.01.2026 § 4

Oheismateriaalina selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Liitteestä selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määrä- ja osa-aikaisissa palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 31.12.2025 tilanteessa sekä vertailutietona henkilöstön rakenne ja määrä 31.12.2024.

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Paikallinen sopimus eläinlääkäripäivystyksen rahakorvauksista

HEJA 27.01.2026 § 5
22/01.00.01/2026

Sastamalan kaupunki, Punkalaitumen kunta, Ikaalisten kaupunki, Parkano kaupunki ja Kihniön kunta ovat solmineet kuntalain 49 - 54 §:n mukaisen yhteistoimintasopimuksen ympäristöterveydenhuollon palveluista. Sastamalan kaupungilla vastuukuntana on järjestämisvastuu yhteistoiminta-alueen ympäristöterveydenhuollosta edellä mainitussa sopimuksessa määritellyllä tavalla.

Yhteistoiminta-alueella eläinlääkintähuollon palvelut tuotetaan kahdella pienemmällä alueella siten, että Alueen 1 muodostavat Sastamala ja Punkalaidun ja Alueen 2 Ikaalinen, Parkano ja Kihniö. Näistä kahdesta alueesta 1 ja 2 on muodostettu yksi yhteinen päivystysalue.

Eläinlääkäripäivystyksen rahakorvauksista on päivystysten turvaamiseksi ja eläinlääkäreiden saatavuuden helpottamiseksi neuvoteltu KVTES virkaehtosopimuksesta poikkeava paikallinen sopimus, jonka mukaan päivystyskorvaus maksetaan kolminkertaisena verrattuna toistaiseksi voimassa olevaan Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen. Kuitenkin siten, että korvaus maksetaan jokaiselta tehdyltä päivystystunnilta.

Mikäli eläinlääkäri joutuu tekemään päivystysvelvoitteen toteutumiseksi työnantajan esityksestä ylimääräisen arki-iltapäivystyksen, maksetaan siitä viisinkertainen päivystyskorvaus Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen nähden. Kuitenkin siten, että korvaus maksetaan jokaiselta tehdyltä päivystystunnilta.

Sopimusluonnos on oheismateriaalina.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 26 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen eläinlääkäripäivystyksen rahakorvauksista 27.1.2026 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 5

27.01.2026

Paikallinen sopimus opettajille korvattavasta muuttotyöstä

HEJA 27.01.2026 § 6
32/01.00.01/2026

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisukäytännön perusteella muuttotyöt eivät kuulu opettajan virkatehtävään. Opetustiloissa toisinaan tapahtuvien muuttojen vuoksi työnantaja on neuvottellut yhdessä Juko ry:n pääluottamusedustajan kanssa muuttotyöstä opettajille suoritettavan korvauksen perusteista ja määrästä seuraavasti:

Muuttotyöstä johtuvan materiaalien ja kalusteiden merkitsemisen, lajittelun, pakkaamisen, siirtämisen, purkamisen ja paikoilleen järjestelyn organisoinnista ja ajankäytöstä vastaa yksikön esihenkilö.

Muuttoon liittyvien tavaroiden ja kalusteiden siirtämisestä toiseen tilaan huolehtivat esihenkilön organisoimana ulkopuoliset tahot.

Opettajalla on halutessaan mahdollisuus osallistua muuttotyöhön omaan työhönsä liittyvän opetusmateriaalin ja opetusvälineistön osalta. Korkein hallinto-oikeus on 14.8.1984 antamassaan päätöksessään nro 3307 todennut, etteivät muuttotyöt kuulu opettajan virkatehtävään. Työnantajan tulee tuoda opettajalle selkeästi esille, että muuttotyöhön osallistuminen on täten opettajalle vapaaehtoista.

Opettaja on vastuussa omistamiensa materiaalien pakkaamisesta ja siirtämisestä omalla ajallaan.

Opettajan velvollisuutena on toimittaa hallussaan olevat virkatyöhönsä liittyvät salassapidettävät asiakirjat arkistoitavaksi, hävitettäväksi tai siirtoa varten.

Vapaaehtoinen muuttotyö tehdään joko opetusvelvollisuustyöajalla tai siitä korvataan erikseen sovitusti. Kun työstä korvataan opettajalle erikseen, maksetaan tämän paikallisen sopimuksen mukaisesti korvaus tehdystä työstä.

Esihenkilön tulee sopia koulun muuttoon liittyvästä työstä ja työhön käytettävästä ajasta opettajan kanssa etukäteen. Sopimista varten on laadittu lomake. Opettajalle maksetaan muutosta aiheutuvasta työstä korvauksena 20 euroa / tunti. Sopimusta sovelletaan OVTES:n piirissä oleviin opettajiin, poislukien OVTES osio G, perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa, Sastamalan Opistossa ja Taidekoulussa.

Henkilöstöjaosto

§ 6

27.01.2026

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen opettajille korvattavasta muuttotyöstä 27.1.2026 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista

HEJA 27.01.2026 § 7
728/01.00.01/2022

Työ- ja virkamatkojen matkakustannusten korvauksia maksetaan vuonna 2026 KVTESin liitteen 16 mukaisesti:

- 8000 ensimmäiseltä kilometriltä 0,55 senttiä
- ylimeneviltä kilometreiltä 0,49 senttiä.

Sastamalan kaupungilla on vuodesta 2022 lähtien tehty vuosittain paikallinen virka- ja työehtosopimus, jonka mukaan alentamaton kilometerikorvaus voidaan maksaa 15 000 kilometriin saakka (Heja 1.11.2022 § 137, 22.8.2023 § 69, 4.6.2024 § 52 ja 25.3.2025 § 31). Paikallinen sopimus on tehty maatalouslomituksen valtionkorvattavuuden vuoksi, mutta sopimusta noudatetaan koko Sastamalan kaupungin henkilöstöön.

Lomituspalvelut esittää matkakustannusten korvausten maksamista alentamattomana 15 000 kilometriin saakka myös vuonna 2026. Mela on antanut 17.1.2025 asiasta puoltavan ennakkoratkaisun, jonka mukaan valtionkorvaus voidaan myöntää enintään kolmen vuoden määräaikaisen sopimuksen perusteella.

Liitteenä on paikallinen virka- ja työehtosopimus matkakustannusten korvauksista vuonna 2026.

Toimivallan peruste

hallintosääntö § 26

Valmistelija

lomituspäällikkö Sakari Eerola, henkilöstöasiantuntija Mira Santala

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen matkakustannusten korvauksista vuonna 2026. Sopimusta noudatetaan koko Sastamalan kaupungin henkilöstöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, puh. 040 652 9782

Liitteet

Henkilöstöjaosto

§ 7

27.01.2026

Liite 1 Paikallinen sopimus matkakustannusten korvauksista
2026

Täyttölupamenettely 2026

HEJA 27.01.2026 § 8
23/01.00.02/2026

Täyttölupamenettelyn tarkoituksena on varmistaa henkilöstöresurssien optimaalinen käyttö sekä mahdollisuuksien mukaan edesauttaa henkilöstön siirtymistä uusiin tehtäviin.

Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan kaupungin palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön oikeasta määrästä ja rakenteesta sekä turvataan riittävä osaaminen kaupungin tavoitteiden saavuttamiseksi. Henkilöstösuunnittelussa tulee huomioida lainsäädännön velvoitteet kaupungin toimintaympäristössä. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan myös väestökehityksestä johtuvat palveluiden kysyntään ja resurssien kohdentamiseen sekä henkilöstön eläköitymiseen liittyvät muutostarpeet. Toimialojen tulee selvittää ja ottaa käyttöön toimintatapoja ja uudelleenjärjestelyjä, joissa nykyistä henkilöstöä valmennetaan ja koulutetaan uusiin tehtäviin. Toimialat huomioivat edellä mainitut seikat henkilöstösuunnitelmien laadinnassa.

Täyttölupa myönnetään vain perustellusta syystä ja talousarvion määrärahojen puitteissa.

Tehtävien vapautuessa kokonaan tai määräajaksi toimialan/vastuualueen tulee aina selvittää tehtävien vaihtoehtoiset hoitamismahdollisuudet (mm. tehtävien yhdistämiset, tehtävän täyttäminen alkuvaiheessa osa-aikaisesti, täyttäminen määräaikaisesti tai täyttämisen siirtäminen myöhemmäksi, osa-aikaisten työntekijöiden mahdollisuus/halukkuus kokoaikatyöhön, uudelleensijoitettavat työntekijät,) oman toimialan sisäisin tai toimialojen välisin järjestelyin. Nykyistä henkilöstöä perehdytetään ja koulutetaan muuttuviin ja uusiin tehtäviin tarvittaessa.

Vakituisten virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättää kaupunginhallitus henkilöstöjaoston valmistelusta. Henkilöstöjaosto päättää toimien muuttamisesta toiseksi toimeksi.

Virkojen ja toimien vakinainen täyttäminen edellyttää henkilöstöjaoston luvan. Täyttölupa tarvitaan, vaikka tehtävä täytettäisiin sisäisin järjestelyin.

Määräaikaisten virkojen ja toimien, joiden taustalla ei ole vakituista vakanssia, perustamisesta ja täyttöluvista päättää henkilöstöjaosto.

Vakinaisten tehtävien täyttölupamenettely

Henkilöstöjaosto

§ 8

27.01.2026

Vakinaisen tehtävän tullessa avoimeksi on aina ensin

- arvioitava kriittisesti tarvitaanko tehtävää ja jos tarvitaan, tarkistettava tehtäväkuva
- selvitettävä voidaanko tehtävä yhdistää johonkin toiseen tehtävään
- arvioitava minkälaista osaamista tässä tilanteessa ja tulevaisuudessa tarvitaan
- on selvitettävä myös yhteistyössä henkilöstöpalveluiden kanssa, voidaanko kyseinen tehtävä täyttää tehtäviensä vuoksi uudelleen sijoitettavalla henkilöllä.

Mikäli näiden selvitysten jälkeen on edelleen tarve tehtävän täyttämiseen, on haettava täyttölupaa. Täyttölupa voidaan antaa siten, että tehtävä täytetään sisäisesti, ulkoisesti, tehtävissään uudelleen sijoitettavalla henkilöllä, taikka lupa voidaan evätä.

Viran tai toimen vakinaista täyttämistä koskevan lupahakemuksen tulee sisältää perustelut ja selvitys tehtävän vaihtoehtoisista hoitamistavoista.

Toimialueella olevien vakinaisten osa-aikaisten työntekijöiden halukkuus kokoaikatyöhön tulee selvittää ja ilmoittaa täyttölupahakemuksessa.

Määräaikaisten tehtävien täyttölupamenettely

Täyttölupamenettelyn ulkopuolella ovat seuraavat määräaikaiset tehtävät

- varhaiskasvatus ja esiopetus, kun kyse henkilöstömitoitukseen perustuvasta tehtävästä
- ympäristöterveydenhuolto: ympäristönsuojelu- ja terveydensuojeluviranomaisen valvontatehtävät, eläinlääkintähuolto
- maatalouslomittajat
- muiden kuntien tai organisaatioiden kustantamat työntekijät
- johtoryhmän hyväksymien projektien tai hankkeiden työntekijät
- sivutoimiset tuntiopettajat (esim. Sastamalan Opisto ja Taidekoulu)
- kesätyöntekijät ja muut vastaavat lyhytaikaiset tilapäiset työntekijät (esim. näyttelyvalvojat)

Muussa kaupungin toiminnassa sijaisuudet hoidetaan pääsääntöisesti sisäisin tehtäväjärjestelyin.

Vakinaisten virkojen ja toimien määräaikaisista täyttöluvista päättää kaupunginjohtaja ja toimialajohtaja toimialansa osalta hallintosäännön 48 §:n mukaisesti.

Määräaikaisia tehtäviä täytettäessä vastuualueiden tulee ensin selvittää työllisyyspalveluiden kanssa työttömänä olevien henkilöiden työllistämismahdollisuus.

Henkilöstöjaosto

§ 8

27.01.2026

Täyttölupahakemusten sähköistä laatimista Kuntarekryn kautta pilotoidaan parhaillaan.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 26 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy täyttölupamenettelyn vuodelle 2026.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Perusopetuksen vakituisten toimien täyttölupa sekä määräaikaisten virkojen perustaminen ja täyttölupa

HEJA 27.01.2026 § 9
53/01.01.00.00/2026

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja opetuspäällikkö Kati Heikkilä esittävät

- perusopetuksen kahden toimen vakinaista täyttämistä ja
- neljäntoista määräaikaisen viran perustamista ja täyttölupaa seuraavasti:

Vakituiset toimet

1. Koulunkäynninohjaajan toimen vakituinen täyttäminen 10.8.2026 alkaen, pääasiallinen sijoituspaikka Vareliuksen koulu. Taustalla avoin vakanssi.

2. Koulunkäynninohjaajan toimen vakituinen täyttäminen 10.8.2026 alkaen, pääasiallinen sijoituspaikka Muistolan koulu. Taustalla avoin vakanssi.

Määräaikaiset virat, perustaminen ja täyttölupa

1. Päätoimisen tuntiopettajan virka (suomi toisena kielenä - opetus) ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena maahanmuuttajaoppilaiden määrän vakiintumattomuus ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

2. Päätoimisen tuntiopettajan virka (suomi toisena kielenä - opetus) ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Vareliuksen koulu. Määräaikaisuuden perusteena maahanmuuttajaoppilaiden määrän vakiintumattomuus ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

3. Päätoimisen tuntiopettajan virka (suomi toisena kielenä - opetus) ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena maahanmuuttajaoppilaiden määrän vakiintumattomuus ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

4. Päätoimisen tuntiopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallinen sijoituspaikka Vareliuksen koulu. Määräaikaisuuden perusteena on tuntikertymän vakiintumattomuus ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

5. Valmistavan opetuksen opettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallinen sijoituspaikka Tyrväänkylän koulu. Määräaikaisuuden

perusteena maahanmuuttajaoppilaiden määrän vakiintumattomuus ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

6. Valmistavan opetuksen opettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallinen sijoituspaikka Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena maahanmuuttajaoppilaiden määrän vakiintumattomuus ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

7. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Mouhijärven yhteiskoulu. Määräaikaisuuden perusteena tuen oppilaiden määrän vakiintumattomuus (lakiuudistus tullut voimaan 1.8.2025 ja siirtymävaihe), perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitukset tuen järjestämiseen ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

8. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena tuen oppilaiden määrän vakiintumattomuus (lakiuudistus tullut voimaan 1.8.2025 ja siirtymävaihe), perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitukset tuen järjestämiseen ja perusopetuslain erityisluokkia koskevat mitoitukset ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

9. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena tuen oppilaiden määrän vakiintumattomuus (lakiuudistus tullut voimaan 1.8.2025 ja siirtymävaihe) ja perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitukset tuen järjestämiseen ja perusopetuslain erityisluokkia koskevat mitoitukset.

10. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Sylvään koulu. Määräaikaisuuden perusteena tuen oppilaiden määrän vakiintumattomuus (lakiuudistus tullut voimaan 1.8.2025 ja siirtymävaihe), perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitukset tuen järjestämiseen ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

11. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Kiikan koulu. Määräaikaisuuden perusteena tuen oppilaiden määrän vakiintumattomuus (lakiuudistus tullut voimaan 1.8.2025 ja siirtymävaihe), perusopetuslain uudistuksesta johtuvat mitoitukset tuen järjestämiseen ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

12. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena tuen oppilaiden määrän vakiintumattomuus (lakiuudistus tullut voimaan 1.8.2025 ja siirtymävaihe), perusopetuslain

Henkilöstöjaosto

§ 9

27.01.2026

uudistuksesta johtuvat mitoitukset tuen järjestämiseen ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

13. Erityisluokanopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallisena sijoituspaikkana Muistolan koulu. Määräaikaisuuden perusteena vaativan tuen oppilaiden määrän vakiintumattomuus ja perusopetuslain erityisluokkia koskevat mitoitukset ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus.

14. Päätoimisen tuntiopettajan virka ajalle 1.8.2026-31.7.2027. Pääasiallinen sijoituspaikka Mouhijärven yhteiskoulu. Määräaikaisuuden perusteena oppilasmäärän lasku ja tästä johtuva henkilöstötarpeen vakiintumattomuus sekä meneillään oleva palveluverkkoselvitys.

Esitettyihin vakansseihin on varaus perusopetuksen budjetissa vuodelle 2026.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 48 §

Valmistelija

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää 1. myöntää perusopetuksen kahden koulunkäynninohjaajan toimen vakinaisen täyttöluvan ja 2. hyväksyy neljäntoista määräaikaisen viran perustamisen ja myöntää täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Opetuspäällikkö Kati Heikkilä, p. 040 648 2240

Työllisyyspalvelujen vakituisten virkojen täyttöluvat

HEJA 27.01.2026 § 10
54/01.01.01.00/2026

Hallintojohtaja Tapio Rautava ja työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski esittävät kolmen vakinaisen työvoima-asiantuntijan viran täyttölupaa 1.2.2026 alkaen. Näistä yksi virka on vapautunut 2.1.2026, kaksi muuta vapautuvat 1.4.2026 ja 1.6.2026.

Vuoden 2025 alusta alkaen valtiolta siirtyi kuntien vastuulle julkiset työvoima- ja yrityspalvelut. TE24 uudistus toteutettiin liikkeenluovutuksena ja TE-hallinnon henkilöstöä siirrettiin järjestämisvastuullisiin kuntiin uusille työllisyysalueille. Henkilöstön siirto ei toteutunut täysimääräisesti, sillä suunnitelluista 35 henkilöstöstä liikkeenluovutuksella siirtyi lopulta vain 29 henkilöä, joista jatkoliikkeenluovutuksella siirtyi vuoden 2025 alkupuoliskolla sovitusti 10 asiantuntijaa työllisyysalueen sopimuskuntiin.

Alkuperäisen - liikkeenluovutuksella tapahtuneen henkilöstösiirron – vaje Sastamalan kaupungille siirtyneiden osalta oli korvaavien rekrytointien jälkeen 4 htv:tä. Vuoden 2025 kuluessa henkilöstöresurssit ovat edelleen vähentyneet 2 htv:llä, 1 htv lähipalveluista ja 1 htv keskitetyistä palveluista eli alkuperäiseen verrattuna henkilöstö vähentynyt nyt 6 htv:llä. Toistaiseksi vuoden aikana näiden tehtävien täytölle ei ole nähty tarvetta vaan toistaiseksi tehtävät on pystytty hoitamaan työjärjestelyin.

Täyttölupaa anotaan nyt 3 asiantuntijalle, 1,5 htv:tä lähipalveluihin ja 1,5 htv:tä keskitettyihin palveluihin. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella kukin kunta vastaa omista lähipalveluistaan ja sen lisäksi Sastamalan kaupunki vastaa keskitetyistä palveluista. Täytettävät virat sijoittuvat Sastamalan kaupungille.

Keskitettyjen palveluiden tehtävänä on vastata sille siirretyistä tehtävistä työllisyysaluetta koskevan järjestämissopimuksen mukaisesti. Keskitettyinä palveluina asiantuntijat ovat vastanneet erityistä asiantuntijuutta vaativista tehtäviä, kuten tukien myöntämistä ja maksatusta, hankinnoista, muutosturvasta ja työvoimakoulutuksen kehittämisestä ja hallinnoinnista.

Lähipalveluiden osalta henkilöstöresurssi on ollut virkojen täyttämättä jättämisen vuoksi erittäin tiukka ja lisäksi 1.2.2026 voimaan astuva toimeentulotuen kokonaisuudistus tuo mukanaan uusia työnhakija-asiakkaita. Kelan tuottaman tilaston (11/2025) mukaan pelkästään toimeentulotuen varassa olevia henkilöitä on Sastamalassa 182 henkilöä, Punkalaitumella 26 henkilöä ja lainsäädäntö velvoittaa taloudellisen sanktion uhallä näitä henkilöitä ilmoittautumaan työnhakijoiksi. Työllisyyspalveluiden asiakasmäärä tulee

Henkilöstöjaosto

§ 10

27.01.2026

kasvamaan lainsäännön uudistuksen myötä. Lisäksi Sastamalan ja Punkalaitumen lähipalvelumalli on suunniteltu siten, että lähipalvelua tuottavat työvoima-asiantuntijat tuottavat itse myös lakisääteiset ura-, työnhaku- ja työhönvalmennuspalvelut.

Kaikkien tehtävien yhteinen täyttöajankohta perustuu siihen, että sillä voidaan varmistaa riittävät perehdytysresurssit vaativiin asiantuntijatehtäviin. Vapautuvia virkoja tällä hetkellä hoitavat asiantuntijat ovat tosiasiallisesti ison osan kevään työajasta lakisääteisillä lomilla ennen virkasuhteen päättymistä. Perehdytykseen käytettävä resurssi vie myös muiden lähi- ja keskitetyissä palveluissa olevien asiantuntijoiden sekä esihenkilöiden työaikaa ja yhteinen perehdytys rekrytoitaville tuo synergiaedun.

Edellisten lisäksi yksi työvoima-asiantuntijan virka on vapautunut 19.12.2025. Tieto viran vapautumisesta sekä täyttölupapyyntö saapui 10.12.2025. Koska seuraava henkilöstöjaoston kokous on sovittu mukaisesti vasta 27.1.2026, viran hakuprosessin nopeuttamiseksi jäseniltä kysyttiin kannanotto täyttöluvan myöntämiseksi sähköpostilla. Täyttölupa myönnettiin yksimielisesti.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 48 §

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää kolmen vakinaisen työvoima-asiantuntijan viran täyttöluvan 1.2.2026 alkaen ja hyväksyy sähköpostitse suoritettua täyttölupamenettelyä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Työllisyyskoordinaattori Jari Kaijankoski, p. 040 618 4057

Varhaiskasvatuksen kahden erityisopettajan toimen perustaminen ja täyttölupa

HEJA 27.01.2026 § 11
56/01.01.00.02/2026

Kasvatusjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät kahden varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen perustamista ja täyttölupaa seuraavasti:

1. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimi 1.2.2026 alkaen ja
2. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimi 1.8.2026 alkaen

Talousarvio 2026 sisältää kahden varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen lisäämisen vuoden 2026 aikana. Erityisopettajien toimien lisääminen liittyy varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen tuen toteuttamiseen sekä tuen uudistuksen toteuttamiseen.

Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa työskentelee tällä hetkellä kokonaisuudessaan kuusi varhaiskasvatuksen erityisopettajaa, joten näiden kahden erityisopettajan toimen myötä määrä kasvaisi kahdeksaan. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palveluverkossa kuuden varhaiskasvatuksen erityisopettajan työ jakautuu käytännössä niin, että he käyvät yhdessä yksikössä noin yhden kerran viikossa. Nykyisillä resursseilla säännöllinen erityisopettajan antama tuki yksittäisellä lapsella tai lapsiryhmällä on yksi käyntikerta yhden viikon aikana.

Sivistystoimen palveluverkkosuunnitelman 2035 ratkaisut eivät vaikuta varhaiskasvatuksen erityisopettajien tarpeeseen, sillä heidän työnsä ei ole sidonnaista yksittäisen yksikköön tai yksittäisen yksikön paikkaan, vaan heidän työnsä on liikkuvaa. Tämän vuoksi he eivät myöskään ole mukana yksiköiden lapsi-kasvattaja -välisessä suhdelukulaskennassa.

Rekrytointitilanne varhaiskasvatuksen erityisopettajissa on ollut haastava. Määräaikaisiin toimiin ei lähivuosien aikana ole saatu rekrytoitua pätevää henkilöstä, joten vakituiset toimet mahdollistavat pätevien työntekijöiden saamisen.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 48 §

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Henkilöstöjaosto

§ 11

27.01.2026

Päätösehdotus

Asia jätetään pöydälle jatkovalmistelua varten.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, p. 040 482 1420

Henkilöstöjaosto

§ 12

27.01.2026

Ilmoitusasiat

HEJA 27.01.2026 § 12

1. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 25.11.2025
2. Työsuojelujaoston muistio 28.11.2025
3. Henkilöstöjaosto keskustelee seuraavan kokouksensa ajankohdasta

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja ja Työsuojelujaoston muistio merkittiin tiedoksi. Seuraavan kokouksen ajankohta pidetään ennallaan ajankohdassa 24.2.2026.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.