

---

## Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien yhteistoiminnan kehittämistä Sastamalan kaupungilla

KVALT 22.09.2025 § 61

Valtuutettu Jenni Jokinen jätti seuraavan valtuustoaloitteen:

”Valtuustoaloite yhteistoiminnan kehittämiseksi Sastamalan kaupungilla

Henkilöstö on Sastamalan kaupungin tärkeä voimavara. Ilman henkilöstöä kouluissa ei opeteta ja ohjata, kirjoja ei ole mahdollista lainata, tiet eivät ole kunnossa ja paljon muuta.

Henkilöstön hyvinvointi ja kuuleminen pitäisi olla meidän kaikkien luottamushenkilöiden yksi ykkösprioriteetti. Hyvinvoiva henkilöstö, joka kokee tulleen kuulluksi on kaupungin suurin voimavara. Kyse ei ole vastakkainasettelusta henkilöstön ja työnantajan edustajien, luottamushenkilöiden kesken, vaan siitä että teemme yhdessä töitä kaupunkimme ja sen asukkaiden eteen.

Siksi esitämme valtuustoaloitteen kaupungin henkilöstön ja luottamushenkilöiden yhteistoiminnan kehittämiseksi ja parantamiseksi entisestään. Tällaisia keinoja voisivat olla esimerkiksi henkilöstön edustajien automaattinen kutsuminen aina kaupunginvaltuuston seminaareihin, henkilöstön edustajien kuuleminen vähintään kerran vuodessa henkilöstöjaostossa, ja mahdollisesti myös kaupungin-hallituksessa. Lisää keinoja on mahdollista pohtia yhdessä henkilöstön kanssa.

Aloite on lähes täysin kustannusneutraali. Se tarvitsee toteutuakseen vain yhteistä halua toimia yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Jenni Jokinen

Muut allekirjoittajat:

Leevi Karisalmi

Hannu Suomela

Jukka-Pekka Selin

Jarkko Mäkipää

Mirva Iso-Kukkula

Jari Kaihlamäki

Jari Kortelahti

Timo Haapanen

Vesa Kervinen

Marika Helenius

Leena Saarela

Alexi Sandroos

Sari Hassi

Minna Isotalo

Jenni Widberg

Kaisa Ylimäki

Sanna Lahtinen-Korjus

Ulla Nieminen  
Joe Rajala  
Eveliina Asikainen  
Sami Pajunoja”

## Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti lähettää valtuutettu Jenni Jokisen jättämän valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

YTTMK 18.02.2026 § 18 (Ote)

### ”Vastaus valtuustoaloitteeseen

Sastamalan kaupungin strategia on parhaillaan päivitettävänä kaupunginvaltuuston toimikauden vaihduttua ja uuden valtuuston aloitettua työskentelynsä. Strategialuonnoksen henkilöstöpolitiikkaa koskevissa linjauksissa on huomioitu paitsi henkilöstön hyvinvoinnin ja jaksamisen edistäminen osaavalla ja arvostavalla johtamisella sekä henkilöstön työelämätaitoja vahvistamalla, ja kaupungin maineen vahvistaminen reiluna ja vetovoimaisena työnantajana, myös henkilöstön osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen keskustelevalle kulttuurilla.

Kuntalain tarkoittamalla tavalla vaaleilla valitun luottamushenkilöorganisaation tehtäviin kuuluu kaupungin strateginen johtaminen ja päätöksenteko keskeisissä asioissa. Asioiden valmistelua ja täytäntöönpanoa ohjaa kaupunginjohtaja ja ylimmät viranhaltijat. Kaupungin viranhaltijaorganisaatio vastaa kaupungin operatiivisesta toiminnasta.

Kaupunginvaltuusto vastaa selvän tahtotilan ilmaisemisesta, strategisista linjauksista, tavoitteiden asettamisesta ja näiden toteutumisen seurannasta ja valvonnasta; ja kaupunginhallitus näiden yhteensovittamisesta, ohjauksesta, seurannasta ja reagoinnista sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta. Viranhaltijat puolestaan vastaavat valmistelun laadusta, osaamisesta ja asiantuntemuksesta, reaktiivisuudesta sekä kaiken edellä mainitun yhteensovittamisesta kaupungin kokonaisedun huomioivalla tavalla.

Kaupungin yhteistyötoimikunta toimii yhteistoimintalain (449/2007) mukaisena työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvana yhteistoimintaelimenä. Myös kaupunginhallitus on nimennyt yhteistyötoimikuntaan kaksi jäsentä varajäsenineen.

Kaupungin johtoryhmän säännönmukaisessa kokoonpanossa on mukana myös henkilöstön edustaja.

Kaupunginvaltuusto / valtuuston puheenjohtajisto nimeää valtuustoseminaareihin kutsuttavat tahot. Alkaneen valtuustokauden valtuustoseminaareihin on kutsuttu myös henkilöstön edustajat. Tämän lisäksi strategiavalmistelussa on kuultu myös suoraan henkilöstöä heille kohdistetulla henkilöstökyselyllä.

Kaupunginhallitus, lautakunnat ja henkilöstöjaosto voivat niin päättäessään kutsua henkilöstön edustajat kuultavaksi myös vapaamuotoisemmin esim. ennen tai jälkeen toimielimen virallista kokousta.

Yhteistoimintaohjeet Sastamalan kaupungin ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta on päivitetty.”

#### HEJA 24.02.2026 § 22

Yhteistyötoimikunta on omalta osaltaan 18.2.2026 § 18 hyväksynyt vastauksen valtuustoaloitteeseen. Lisäksi henkilöstön edustajat ovat toimittaneet omalta osaltaan vastauksen valtuustoaloitteeseen. Henkilöstön edustajien vastaus on oheismateriaalina.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 26 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

#### **Päätösehdotus**

Henkilöstöjaosto hyväksyy osaltaan edeltä selosteosasta ilmenevän vastauksen valtuutettu Jenni Jokisen 22.9.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9752

#### KHALL 02.03.2026 § 47

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 131 §

Valmistelija

henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

#### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää antaa kaupunginvaltuustolle valmistelutekstistä ilmenevän vastauksen Jenni Jokisen 22.9.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen. Valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja

henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9752

KVALT 20.04.2026  
659/01.04.04/2025

Esittelijä

Kaupunginhallitus

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus antaa kaupunginvaltuustolle edeltä selosteosasta ilmenevän vastauksen valtuutettu Jenni Jokisen 22.9.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen. Valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

**Päätös**