

---

## Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen tarkistaminen

TYÖLLTK 11.05.2026 § 25  
297/14.07.00/2026

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023, järjestämislaki) 12 §:n mukaan kunta voi järjestää itse sen järjestämisvastuulle mainitussa laissa kuuluvat työvoimapalvelut, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä jonkin toisen tai useamman muun kunnan kanssa siten, että työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen on lisäksi muodostettava maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen muodostavat Hämeenkyrön kunta, Ikaalisten kaupunki, Kihniön kunta, Parkanon kaupunki, Punkalaitumen kunta sekä Sastamalan kaupunki. Kunnat ovat hyväksyneet ja allekirjoittaneet yhteistoimintasopimuksen, jolla sopimuskunnat sitoutuvat toteuttamaan yhdessä Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueena julkisia työvoimapalveluita ja niihin liittyviä tehtäviä 1.1.2025 alkaen järjestämislain mukaisesti. Sastamalan kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana ja sen työllisyyslautakunta lain edellyttämänä työvoimaviranomaisena.

Yhteistoimintasopimus on kuntalain 52 §:n mukainen sopimus kuntien yhteisestä toimituksesta ja se koskee järjestämislaissa säädettyjen työvoimapalveluiden järjestämisvastuuta. Järjestämisvastuussa oleva vastuukunta vastaa kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Sen estämättä, mitä kuntalain 8 §:n 2 momentin 5 kohdassa säädetään, järjestämisvastuussa oleva kunta voi sopia laissa tarkoitetun työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä noudattaen mitä kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi (järjestämislaki, 13 §).

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen varsinainen toiminta on käynnistynyt vuoden 2025 alusta lukien. Vuoden 2025 lopulla Urjalan kunta on ilmoittanut halustaan siirtyä Tampereen työllisyysalueesta Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueelle. Siirtymistä on valmisteltu alkuvuoden aikana.

Järjestämislain 15 §:n mukaan, jos työllisyysalueen jäsenkunnissa tai osapuolissa tapahtuu muutos, muutoksesta on ilmoitettava työ- ja elinkeinoministeriölle. Ilmoitus on tehtävä toimittamalla sopimus yhteisestä toimituksesta (tai kuntayhtymän perussopimus). Sopimus

on toimitettava kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen (tai perussopimuksen) hyväksymisestä. Lisäksi on toimitettava suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi. Järjestäislain mukaan kunnilla on vapaus muuttaa työllisyysalueita. Alueiden on muutosten jälkeen kuitenkin täytettävä järjestämislain 12 §:ssä säädetty edellytykset. Muutoksesta on ilmoitettava työ- ja elinkeinoministeriölle. Mikäli järjestämislain edellytykset eivät täyty, asia siirtyy valtioneuvoston päätöksentekovaltaan. Tässä Urjalan tapauksessa järjestämislain edellytykset täyttyvät.

Urjalan kunnan työllisyysalueeseen liittymisen ohella on tullut esille tarve tehdä joitakin lisäyksiä ja täsmennyksiä kuntien väliseen yhteistoimintasopimukseen. Yhteistoimintasopimuksen luvun 17 mukaan sopimusta voidaan muuttaa yhteistoiminta-alueen kuntien valtuustojen yhtäpitävillä päätöksillä.

Oheismateriaalina seuraa yhteistoimintasopimuksen tarkistusluonnos, johon lisäyksesitykset on merkitty punaisella fontilla ja poistettavat kohdat yliviivaten.

Toimivallan peruste Kuntalaki 7-9, 52 ja 54 §, hallintosääntö 24 ja 29 §, työllisyysalueen yhteistoimintasopimus

Valmistelija hallintojohtaja Tapio Rautava

Esittelijä Työllisyysjohtaja

### **Päätösehdotus**

Työllisyyslautakunta päättää esittää Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen nykyisille sopijakunnille ja Urjalan kunnalle Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen tarkistamista oheismateriaalina olevan luonnoksen mukaisesti. Sopimus tulee voimaan 1.1.2027 alkaen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja hallintojohtaja Tapio Rautava, puh. 040 488 0202