

Henkilöstöjaosto

Aika 21.04.2026 klo 13:00 - 13:31

Paikka Sastamalan kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 32	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 33	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 34	Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa	5
§ 35	Henkilöstön rakenne ja määrä	6
§ 36	Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2028	7
§ 37	Kahden liikunta- ja nuorisopalveluiden nuorisotyöntekijän toimen täyttölupa	9
§ 38	Varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustaminen ja täyttölupa	11
§ 39	Varhaiskasvatuksen vakituisten toimien täyttöluvut	12
§ 40	Ilmoitusasiat	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Jokinen Jenni Aarinen Seppo Kuukka Salme Laiho Maritta Mäkipää Jarkko	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen	teams
Muu	Arve-Salonen Katja Theman Heli	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jenni Jokinen
puheenjohtaja

Heli Théman
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

32 - 40

Pöytäkirjan tarkastus Sastamala 21.4.2026

Maritta Laiho
pöytäkirjantarkastaja

Jarkko Mäkipää
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sastamalan kaupungin tietoverkossa (www.sastamala.fi) 23.4.2026 alkaen sekä Sastamalan kaupungintalossa, henkilöstöpalvelut 3.krs, 23.4.2026 kello 9-15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HEJA 21.04.2026 § 32

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Muu toimitin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 147 §, kuntalaki 103 §

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

HEJA 21.04.2026 § 33

Henkilöstöjaosto on päättänyt 7.9.2021 § 102, että henkilöstöjaoston kokousten pöytäkirjat tarkastetaan pääsääntöisesti heti kokouksen jälkeen kahden pöytäkirjantarkastajan toimesta. Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä.

Vuorossa ovat Maritta Laiho ja Jarkko Mäkipää.

Toimivallan peruste Hallintosääntö 159 §

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Maritta Laiho ja Jarkko Mäkipää.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maritta Laiho ja Jarkko Mäkipää.

Läsnäolo henkilöstöjaoston kokouksissa ja asiantuntijat tässä kokouksessa

HEJA 21.04.2026 § 34

Jäsenten ja esittelijän lisäksi läsnäolo- ja puheoikeus henkilöstöjaoston kokouksessa on kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää henkilöstöjaosto.

Lisäksi henkilöstöjaosto voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 144 §

Valmistelija

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että tässä kokouksessa on läsnä seuraavat asiantuntijat:

-

Päätös

Ei muita asiantuntijoita tässä kokouksessa.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto § 35

21.04.2026

Henkilöstön rakenne ja määrä

HEJA 21.04.2026 § 35

Oheismateriaalona selvitys henkilöstön rakenteesta ja määrästä toimialoittain. Liitteestä selviää vakinaisen henkilöstön määrä sekä määrä- ja osa-aikaisissa palvelussuhteissa olevien työntekijöiden määrä 31.3.2026 tilantessa sekä vertailutietona tilanteet 31.3.2025 ja 31.12.2025.

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 26
§ 36

24.03.2026
21.04.2026

Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2028

YTTMK 24.03.2026 § 26

Työturvallisuuslain 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset (työsuojelun toimintaohjelma). Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Työsuojelijaosto on valmistellut liitteenä olevan työsuojelun toimintaohjelman päivityksen.

Valmistelija Työsuojelijaosto

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy omalta osaltaan työsuojelun toimintaohjelman.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisätietoja työsuojelupäällikkö Juha Marttila, p. 040 775 9705,
työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, p. 040 354 2594

HEJA 21.04.2026 § 36
179/01.04.01.01/2026

Työsuojelun toimintaohjelma 2026-2028 on liitteenä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö 26 §

Valmistelija työsuojelijaosto

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy Työsuojelun toimintaohjelman 2026-2028.

Yhteistyötoimikunta
Henkilöstöjaosto

§ 26
§ 36

24.03.2026
21.04.2026

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Työsuojelupäällikkö Juha Marttila, p. 040 775 9705 ja
työhyvinvointikoordinaattori Päivi Raumanni, p. 040 354 2594

Liitteet

Liite 1 Työsuojelun toimintaohjelma luonnos 2026-2028

Kahden liikunta- ja nuorisopalveluiden nuorisotyöntekijän toimen täyttölupa

HEJA 21.04.2026 § 37
237/01.01.01.00/2026

Sivistysjohtaja Pekka Kares ja liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja esittävät kahden, (2) nuorisotyöntekijän toimen vakituista täyttölupaa 1.8.2026 alkaen.

Liikunta- ja nuorisopalveluissa on ollut neljä, (4) nuorisotyöntekijän toimea, joista kaksi oli täytetty määräaikaaisesti ajalle 1.8.2025-31.7.2026. Määräaikaisten toimien taustalla on nuorten työpaja Rotvallin toiminnan vakiinnuttaminen ja työntekijöiden vakinaistaminen. Henkilöstöjaosto on kokouksessaan HEJA 24.06.2025 § 61 esittänyt kaupunginhallitukselle työvalmentajan ja yksilövalmentajan toimien perustamista 1.8.2025 alkaen ja päättänyt myöntää niihin sisäiset täyttöluvat, mikäli kaupunginhallitus perustaa toimet ja myöntänyt kahden samassa yhteydessä vapautuvan nuorisotyöntekijän toimen määräaikaisen täyttöluvan 31.7.2026 asti sillä edellytyksellä, että kaupunginhallitus on päättänyt työvalmentajan ja yksilövalmentajan toimien perustamisesta. Kaupunginhallitus on kokouksessaan KHALL 30.06.2025 § 174 päättänyt perustaa työvalmentajan ja yksilövalmentajan toimet 1.8.2025 alkaen.

Nuorisotyö toteuttaa lakisääteistä perustehtäväänsä Nuorisolain (1285/2016) mukaisesti tukemalla nuorten kasvua, osallisuutta ja toimijuutta. Sastamalassa toimii kolme nuorisotilaa eri puolilla Sastamalaa sekä liikkuva nuorisotyö Kiikoisissa ja Suodenniemellä. Nuorisotilatoiminta on vilkasta ja tavoittaa viikoittain suuren joukon nuoria, minkä vuoksi toiminta edellyttää riittävää ja pysyvää henkilöstöresurssia. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä seurakunnan, oppilaitosten, sote-toimijoiden, järjestöjen ja poliisin kanssa.

Sastamalassa avointa nuorisotilatyötä tehdään työparityönä, jotta kasvatuksellinen työote ja työn turvallisuus sekä laatu voivat toteutua. Nuorisotyön painopiste on nuorisotilatyön rinnalla yhä vahvemmin koulunuorisotyössä sekä yksilö- ja pienryhmätyössä. Nuorisotyön kautta vastataan konkreettisesti nuorten arjessa näkyviin haasteisiin, kuten lisääntyneeseen ahdistuneisuuteen, koulupoissaoloihin ja tuen tarpeeseen. Nuorisopalvelut toteuttavat useita ennaltaehkäiseviä ja varhaisen tuen toimintamalleja sekä vastaavat lasten ja nuorten osallisuustyön kokonaisuudesta, mukaan lukien nuorisovaltuustotoiminta.

Mikäli nuorisotyöntekijöiden täyttölupia ei myönnetä, nuorisopalvelut joutuu karsimaan toimintaansa merkittävästi, esim. tapahtumien ja vuosittain toistuvien toimintakokonaisuuksien kuten päihde-, asenne- ja arvokasvatuksien sekä some-oppituntien osalta.

Henkilöstöjaosto

§ 37

21.04.2026

Nuorisotyöntekijöiden toimet sisältyvät sivistystoimen henkilöstösuunnitelmaan, ja toimiin on varattu määrärahat liikunta- ja nuorisopalveluiden talousarviossa.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 48 §

Valmistelija

Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, sivistysjohtaja Pekka Kares ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää kahden nuorisotyöntekijän toimen täyttöluvut esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Liikunta- ja nuorisopalvelupäällikkö Tiina Haronoja, p. 040 637 6079

Varhaiskasvatuksen määräaikaisten toimien perustaminen ja täyttölupa

HEJA 21.04.2026 § 38
258/01.01.00.02/2026

Sivistysjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät kolmen varhaiskasvatuksen määräaikaisen toimen perustamista ja täyttölupaa seuraavasti:

1. varhaiskasvatuksen opettajan toimi 1.8.2026-31.7.2027 väliselle ajalle
2. kaksi lastenhoitajan toimea 1.8.2026-31.7.2027 väliselle ajalle

Varhaiskasvatuksen palveluverkkoon tarvitaan täydennystä toimintavuodelle 2026-2027, jotta varhaiskasvatusta ja esiopetusta voidaan toteuttaa Varhaiskasvatuslain 540/2018 vaatiman henkilöstön ja lasten välisten suhdelukujen vaatimalla tavalla sekä tuen toteuttamisen näkökulmasta.

Määräaikaisilla täyttöluvilla turvataan esiopetuksen ja varhaiskasvatuksen toiminta Häijään koulun esiopetuksessa ja Stormin päiväkodissa sekä esiopetuksessa.

Lastenhoitajan määräaikaiset toimet kohdistuvat esiopetusryhmiin, joiden lapsimäärä on suurempi mitä vakituisella henkilöstöllä on mahdollista.

Kyseiset määräaikaiset toimet on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 48 §

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää perustaa määräaikaiset toimet sekä myöntää täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen, p. 040 482 1420

Varhaiskasvatuksen vakituisten toimien täyttöluvat

HEJA 21.04.2026 § 39
259/01.01.00.02/2026

Sivistysjohtaja Pekka Kares ja varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen esittävät kahden varhaiskasvatuksen vakituisen toimen täyttölupaa seuraavasti:

1. Lastenhoitajan täyttölupa 1.8.2026 alkaen
2. Ryhmäavustajan täyttölupa 1.8.2026 alkaen

Vakituiset toimet ovat jäämässä avoimiksi ja tehtävät täytetään määräaikaikaisilla sijaisuuksilla 31.7.2026 saakka. Lastenhoitajan toimi kohdentuu ensisijaisesti Suodenniemen koulun esiopetukseen ja ryhmäavustajan toimi sijoittuu ensisijaisesti läntiselle alueelle.

Toimet tarvitaan jatkossakin, jotta varhaiskasvatusta ja esiopetusta ja siihen liittyvää tuen toteuttamista voidaan toteuttaa varhaiskasvatustlain 540/2018 vaatiman henkilöstön ja lasten välisten suhdelukujen vaatimalla tavalla. palveluverkkoselvityksen valmistelu ei tule poistamaan kyseisen toimen tarvetta.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 48 §

Valmistelija

Varhaiskasvatusjohtaja Jarmo Korhonen ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää varhaiskasvatuksen kahden vakituisen toimen täyttöluvat esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Henkilöstöjaosto

§ 40

21.04.2026

Ilmoitusasiat

HEJA 21.04.2026 § 40

1. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 24.3.2026

Valmistelija Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen

Esittelijä Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Katja Arve-Salonen, p. 040 652 9782

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 39, § 40

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.